



Comune di Sant'Anastasia Città Metropolitana di Napoli

Organo di revisione

Verbale n. 07 del 06 febbraio 2024

OGGETTO: Parere alla proposta di deliberazione della Giunta Comunale n. 23 del 01/02/2024 avente ad oggetto «Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2024-2026. Presentazione ed approvazione ai sensi dell'art.6 del DL n.80/2021, convertito con modificazioni in Legge n.113/2021 limitatamente alla sezione 3. "Organizzazione e Capitale Umano"».

Vista la proposta di delibera di Giunta comunale n. 23 del 01/02/2024 prot. n. 0003839 del 02/02/2024 avente ad oggetto : Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2024-2026 . Presentazione ed Approvazione –con i relativi allegati ;

Dato atto che il Comune di Sant'Anastasia in base a quanto previsto dalla normativa vigente in materia assunzionale per gli Enti , ha approvato :

- con delibera di C.C. n. 24 del 28/04/2023 il Rendiconto esercizio finanziario 2022;
- con delibera di C.C. n. 21 del 14/04/2023 il Bilancio di previsione 2023-2025;
- con delibera di C.C. n. 18 del 12/04/2023 IL DUP 2024-2025;
- con delibera di C.C. n.47 del 28/07/2023 la Nota di Aggiornamento al DUP 2024-2025;
- con delibera di C.C. n. 63 del 29/09/2023 Il Bilancio Consolidato per l'anno 2023;
- con delibera di C.C. n. 82 del 14/12/2023 Il DUP 2024-2026;
- con delibera di C.C. n. 89 del 20/12/2023 il Bilancio di previsione 2024-2026 ;

Visto che :

- l'art. 19, c. 8, legge 448/2001 prevede che l'organo di revisione economico finanziaria accerti che i documenti di programmazione del fabbisogno del personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa, di cui all'art 39, L. n. 449/97 e che eventuali eccezioni siano analiticamente motivate;
- l'art 4 , c. 2 D.M. 17 marzo 2020 dispone che l'Organo di Revisione Contabile assevera il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio, in conseguenza degli atti di assunzione di personale previsti nel piano triennale ;

Considerato che

la definizione del piano dei fabbisogni del personale per il triennio di riferimento deve essere effettuato in coerenza con gli strumenti di programmazione di carattere finanziario DUP e Bilancio di Previsione e deve risultare ai sensi dell'art 6 comma 3 del D.M. n. 132 del 30/06/2022, parte integrante della Sezione Organizzazione e Capitale Umano del Piano Integrato di attività e organizzazione, di cui all'art 6, comma 1 del D.L. 9/06/2021 n. 80;

Che il Comune di Sant'Anastasia conferma le caratteristiche di virtuosità nel contenimento della spesa di personale rilevate con l'approvazione del piano del fabbisogno per l'anno 2023, in quanto il rapporto tra la spesa del personale /entrate correnti risulta inferiore al valore soglia più basso, come determinato nella percentuale del 27% della Tabella 1 dell'art 4 del D.M. 17.03.2020;

Che in particolare, il rapporto tra la spesa del personale, al netto dell'IRAP, rilevata dal rendiconto 2022 e la media delle entrate correnti relative al triennio 2020/2022 al netto del FDCE iscritto al bilancio di previsione 2022 risulta attestata in percentuale al 20,70%;

Che la spesa complessiva del personale a tempo indeterminato e a tempo determinato a seguito delle assunzioni programmate rientra nei limiti della spesa per il personale prevista dalla legislazione vigente, rispetta gli attuali vincoli di finanza pubblica in materia di sostenibilità finanziaria e trova idonea copertura nei capitoli di riferimento del bilancio di previsione 2024-2026;

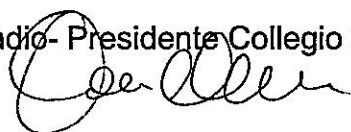
Che risultano rispettati i vincoli imposti dall'art 1 comma 557 -quater della L. 27.12.2006 n. 296 in quanto la spesa del personale scaturente dalla spesa prevista nel bilancio di previsione per l'anno 2024 risulta inferiore alla spesa media calcolata sul triennio 2011/2013 e risulta osservato il contenimento della spesa per le assunzioni del personale a tempo determinato in ossequio alla disciplina inserita nell'art 9 c. 28 del d.l. 78/2010, convertito in L. 122/2010

Tenuto conto del Parere favorevole rilasciato da Questo Collegio in data 28.11.2023 con verbale n. 58 num prot. 37965/2023 sul D.U.P. 2024-2026 di cui al punto 4) in riferimento all'apposita sezione dedicata al fabbisogno del personale,

ESPRIME

Parere favorevole sulla proposta di cui all'oggetto

Donatella Donadio- Presidente Collegio Revisori



Bruna Cerracchio - Componente Collegio Revisori

