

Piano della formazione per il triennio 2025-2027 del personale in servizio presso l'Azienda forestale Trento - Sopramonte

Aree di competenze	Ambiti di competenza	Fonte normativa (per la formazione permanente e obbligatoria)	Target pro-capite	Modalità di erogazione A - formazione in presenza B - webinar C - apprendimento autonomo (FAD)	Destinatari: Personale coinvolto + Frequenza per singolo lavoratore o per categoria di lavoratori							Risorse attivabili e Enti formatori (con servizi a catalogo)							Risorse attivabili e Enti formatori (con formazione realizzata per AFTS)				
					Personale neo assunto (senza distinzione per contratto e inquadramento)	Personale amministrativo e tecnico				Custodi forestali (6)	Operai (13)	Piattaforma Syllabus (gratuito)	SDA (gratuito)	Formez (gratuito)	TSM (prezzi catalogo)	Consorzio Di contadini Trentini		Accademia dei Comuni digitalizzati (gratuito)	Università (gratuito)	Maggiot (prezzi catalogo o gratuita in abbonamento rivista)	Altri (prezzi catalogo)	TSM (a pagamento con preventivo ad hoc)	Altri (a pagamento con preventivo ad hoc)
						Dirigente (1)	PO, quadro (3)	Funzionari (4)	Collaboratori e assistenti (4)							Servizio RPD (incluso nel servizio RPD)	Area enti locali (prezzi catalogo)						
Competenze trasversali e manageriali	formazione manageriale: strategia, management, leadership e soft skills, comunicazione di genere, complessità, modellazione processi, leve motivazionali....			A - B		Almeno 1/triennio 2025-2027	Annuale / dipendente	Almeno 2/anno per categoria															
	pianificazione strategica	DPCM 132/2022 art. 12		A - B - C		Almeno 1/triennio 2025-2027	Almeno 1/triennio 2025-2027/ dipendente																
Competenze Di base	formazione d'ingresso in fase di reclutamento e assunzione (formazione iniziale)			A - B - C	una tantum																		
Competenze per La transizione amministrativa, la transizione digitale, la transizione ecologica	sviluppo competenze digitali e sviluppo delle competenze del personale funzionali alla transizione digitale, ecologica e amministrativa	Direttiva Ministro PA 23.3.2023		A - B - C		Almeno 1/triennio 2025-2027	Almeno 1/triennio 2025-2027/ dipendente																
	Innovazione e transizione digitale - intelligenza artificiale - conoscenze informatiche su specifici applicativi e ICT - cybersecurity - accessibilità	D.Lgs. 82/2005 - art. 13		A - B - C		Annuale	Annuale / dipendente	Almeno 2/anno per categoria	Almeno 2/anno per categoria														
e relative ai valori e ai principi di una pubblica amministrazione	tutela dei dati personali	Reg. UE 679/2016, art. 29		A - B - C		Almeno 1/triennio 2025-2027	Almeno 1/triennio 2025-2027/ dipendente	Almeno 1/triennio 2025-2027/ dipendente															
	attività di informazione e di comunicazione delle amministrazioni	L. 150/2009, art. 4		A - B - C		Annuale	Almeno 1/anno per categoria	Annuale / dipendente	Annuale / dipendente														
	etica, trasparenza, integrità e anticiclaggio	DPR 62/2013, D.Lgs. 165/2001 art. 54 e D.Lgs 231/2007 art. 11		B - C		Annuale	Annuale	Annuale	Annuale	Annuale	Annuale												
	prevenzione della corruzione	L. 190/2012, art. 5		B - C		Annuale	Annuale	Annuale	Annuale	Annuale	Annuale												
	salute e sicurezza sui luoghi di lavoro	D.Lgs. 81/2008, art. 37		A - B - C	secondo termini previsti dalla normativa onde assicurare puntuale formazione iniziale e il retraining	secondo termini previsti dalla normativa onde assicurare puntuale formazione iniziale e il retraining	secondo termini previsti dalla normativa onde assicurare puntuale formazione iniziale e il retraining	secondo termini previsti dalla normativa onde assicurare puntuale formazione iniziale e il retraining	secondo termini previsti dalla normativa onde assicurare puntuale formazione iniziale e il retraining	secondo termini previsti dalla normativa onde assicurare puntuale formazione iniziale e il retraining	secondo termini previsti dalla normativa onde assicurare puntuale formazione iniziale e il retraining												

Target annuale di ore formazione pro-capite: minimo 40 ore

Aree di competenze	Ambiti di competenza	Fonte normativa (per la formazione permanente e obbligatoria)	Target pro-capite	Modalità di erogazione A - formazione in presenza B - webinar C - apprendimento autonomo (FAD)	Destinatari: Personale coinvolto + Frequenza per singolo lavoratore o per categoria di lavoratori						Risorse attivabili e Enti formatori (con servizi a catalogo)								Risorse attivabili e Enti formatori (con formazione realizzata per AFTS)				
					Personale neo assunto (senza distinzione per contratto e inquadramento)	Personale amministrativo e tecnico				Custodi forestati (6)	Operai (13)	Piattaforma Syllabus (gratuito)	SDA (gratuito)	Formez (gratuito)	TSM (prezzi catalogo)	Consorzio Degli artigiani Trentini		Accademia dei Comuni digitati (gratuito)	Università (gratuito)	Maggiori (prezzi catalogo o gratuita in abbonamento rivista)	Altri (prezzi catalogo)	TSM (a pagamento con preventivo ad hoc)	Altri (a pagamento con preventivo ad hoc)
						Dirigente (1)	PO, quadro (3)	Fuizionari (4)	Collaboratori e assistenti (4)							Servizio RPD (incluso nel servizio RPD)	Area enti locali (prezzi catalogo)						
Competenz Del sistema cultu	Benessere e competenze trasversali (problem solving, orientamento ai cittadini, orientamento al risultato, team working, empowerment femmine)		Target annuale di ore formazione pro-capite: minimo 40 ore	A - B	Annuale	Almeno 1/anno per categoria	Almeno 1/anno per categoria	Almeno 1/triennio 2025-2027/ categoria	Almeno 3/triennio 2025-2027/ categoria														
	Principi e valori in tema di parità di genere e contrasto alla violenza, inclusione, etica, integrità			A - B - C		Almeno 1/anno per categoria	Almeno 1/anno per categoria	Almeno 1/triennio 2025-2027/ categoria	Almeno 3/triennio 2025-2027/ categoria														
Competenze Specialistiche	formazione specialistica in tema di esecuzione lavori pubblici			A - B - C			Almeno 2/anno per categoria																
	Disciplina e cura dei beni collettivi L. 168/2017 - Disciplina degli enti esponenziali delle collettività titolari dei diritti di uso civico e della proprietà collettiva			A - B - C		Almeno 1/triennio 2025-2027/categoria																	
	Disciplina e cura del patrimonio agro-silvo-pastorale			A - B - C		Almeno 1/ triennio 2025-2027/ categoria	Almeno 2/ triennio 2025-2027/ categoria	Almeno 1/ triennio 2025-2027/ categoria	Almeno 6/ triennio 2025-2027/ categoria	Almeno 1/ triennio lavoratore													
	Aggiornamenti disciplina in materia di enti e società a partecipazione pubblica - Servizi di interesse generale - Servizi pubblici			A - B - C		Almeno 1/triennio 2025-2027/ categoria																	
	contratti pubblici	D.Lgs. 36/2023, art. 63		A - B - C		Annuale	Annuale / dipendente	Almeno 2/anno per categoria															
	aggiornamenti in materia di contabilità pubblica			A - B - C			Almeno 1/anno per categoria	Almeno 1/anno per categoria	Almeno 1/anno per categoria														
Formazione per la Promozione del lavoro agile	lavoro agile	L. 124/2015, art. 14 E DM Ministro PA 8.10.2021		A - B - C		Almeno 1/anno per categoria	Almeno 1/anno per categoria																