

2.2.4 obiettivi organizzativi trasversali , assegnati al complesso del personale t.a. ed affidati al coordinamento del Direttore Generale. Peso per il DG: 5% della valutazione complessiva della performance 2025 (peso distribuito in misura uguale tra TUTTI gli obiettivi trasversali)					
AMBITO	OBIETTIVO/AZIONI	INDICATORE	TARGET 2025	coordinatore	
ob trasv 1_2025	Strategico - PSA- TRAIETTORIA Semplificazione e Università Agile	Migliorare l'accessibilità digitale <b>Formazione specifica e aggiornamento della modulistica</b>	a) n. sessioni di formazione b) n. moduli resi accessibili	a) almeno n. 1 sessione di formazione generale e n. 2 sessioni di formazione tecnico-pratica b) almeno 50 moduli presenti nella sezione dedicata del sito di Ateneo	Direttore Generale, con il supporto del Centro di Ateneo SINAPSI e dell'Ufficio formazione
ob trasv 2_2025	Strategico - PSA- TRAIETTORIA Semplificazione e Università Agile	Reingegnerizzazione e digitalizzazione dei processi delle strutture di Ateneo <b>Realizzazione del nuovo Portale web di Ateneo</b>	stato di avanzamento	messa in esercizio del nuovo Portale	Direttore generale, con il supporto del Centro di Ateneo per i Servizi informativi (CSI) e dell'Ufficio Relazioni con il Pubblico (URP)
ob trasv 3_2025	Strategico - PSA- TRAIETTORIA Semplificazione e Università Agile PNRR - Direttiva 16.1.25 del Ministro della p.a.	Reingegnerizzazione e digitalizzazione dei processi delle strutture di Ateneo <b>Messa in esercizio della piattaforma per la gestione della formazione del personale tecnico-amministrativo (iscrizioni ai corsi, richieste di autorizzazione, caricamento degli attestati).</b>	% di unità di personale in servizio al 30/6/2025 che utilizzano la piattaforma per la gestione della formazione	>50% unità di personale t.a.	Direttore generale, con il supporto dell'Ufficio Formazione