

## Dirigente Apicale

| dipendente | prof. Giur. | categoria economica | Qualifica prof.le | nuovo sistema di classificazione dal 01/04/2023 | orario settimanale | quota tempo-lavoro nel servizio |  |
|------------|-------------|---------------------|-------------------|---|--------------------|---------------------------------|--|
| XXXX       | 1           | Dirigente Apicale   | Dirigente         | Dirigente Apicale                               | 36                 | 100                             | Dal 31/01/2025- Dimissioni Dirigente Apicale (incarico art.110 c.1 TUEL Dlgs 267/2000) avviata selezione interna con deliberazione della Giunta n 2 del 16/01/2025 |

## Servizio Amministrativo, Finanziario e Turismo

| dipendente | prof. Giur. | categoria economica | Qualifica prof.le     | nuovo sistema di classificazione dal 01/04/2023   | orario settimanale | quota tempo-lavoro nel servizio |   |
|------------|-------------|---------------------|-----------------------|---|--------------------|---------------------------------|---|
| 1          | D3          | D6                  | Direttore di servizio | area dei funzionari e dell'elevata qualificazione | 36                 | 100%                            | In aspettativa dirigenziale ex 110 dal 01/12/2019 |
| 1          | D1          | D1                  | Istruttore Amm.vo     | area degli istruttori                             | 36                 | 100%                            |   |
| 1          | B1          | B4                  | Esecutore amm.vo      | area degli operatori esperti                      | 36                 | 100%                            | in mobilità presso il Comune di Pinerolo L68/99   |
| 1          | D1          | D1                  | Istruttore dir.vo     | area dei funzionari e dell'elevata qualificazione | 36                 | 100%                            |   |

## Settore Minori e Famiglie

| dipendente | prof. Giur. | categoria economica | Qualifica prof.le  | nuovo sistema di classificazione dal 01/04/2023   | orario settimanale | quota tempo-lavoro nel servizio |  |
|------------|-------------|---------------------|--------------------|---|--------------------|---------------------------------|--|
| 1          | D1          | D6                  | Assistente sociale | area dei funzionari e dell'elevata qualificazione | 36                 | 100%                            | Incarico ad interim PO/EQ Responsabile del settore Minori e famiglie |
| 1          | D1          | D3                  | Assistente sociale | area dei funzionari e dell'elevata qualificazione | 30                 | 100%                            |  |
| 1          | D1          | D1                  | Assistente sociale | area dei funzionari e dell'elevata qualificazione | 36                 | 100%                            |  |
| 1          | D1          | D2                  | Assistente sociale | area dei funzionari e dell'elevata qualificazione | 36                 | 100%                            |  |

## Settore Anziani e Tutele

## 1-dipendenti Unione febr\_2025

Allegato 2

|   |    |    |                      |   |    |      |   |
|---|----|----|----------------------|---|----|------|---|
| 1 | D1 | D1 | istruttore direttivo | area dei funzionari e dell'elevata qualificazione | 36 | 100  | Incarico di PO/EQ Responsabile del Settore Anziani e Tutele |
| 1 | D1 | D4 | Coord. servizio      | area dei funzionari e dell'elevata qualificazione | 36 | 100% |   |
| 1 | D1 | D4 | Assistente sociale   | area dei funzionari e dell'elevata qualificazione | 36 | 100% |   |
| 1 | D1 | D4 | Assistente sociale   | area dei funzionari e dell'elevata qualificazione | 36 | 100% |   |
| 1 | D1 | D5 | Assistente Sociale   | area dei funzionari e dell'elevata qualificazione | 36 | 100% |   |
| 1 | b3 | b7 | OSS                  | area degli operatori esperti                      | 36 | 100% | COLLOCATA A RIPOSO DAL 01/08/2025                           |
| 1 | D1 | D2 | Istruttore dir.vo    | area dei funzionari e dell'elevata qualificazione | 30 | 100% |   |
| 1 | B3 | B6 | O.S.S.               | area degli operatori esperti                      | 36 | 100% |   |
| 1 | C1 | C4 | Istruttore Amm.vo    | area degli istruttori                             | 36 | 100% |   |

Settore Disabili,  
Povertà e Inclusione

| dipendente     | prof. Giur. | Qualifica prof.le | nuovo sistema di classificazione dal 01/04/2023 | orario settimanale | quota tempo-lavoro nel servizio                   |    |      |   |
|----------------|-------------|-------------------|---|--------------------|---|----|------|---|
| Giroto Barbara | 1           | D1                | D6  | Assistente sociale | area dei funzionari e dell'elevata qualificazione | 36 | 100% | Incarico di PO/EQ Responsabile del Settore Disabili, Povertà e Inclusione |
|                | 1           | C1                | C2  | Educatore Prof.le  | area degli istruttori                             | 30 | 100% |   |
|                | 1           | B3                | B4  | O.S.S.             | area degli operatori esperti                      | 33 | 100% |   |
|                | 1           | D1                | D1  | Assistente sociale | area dei funzionari e dell'elevata qualificazione | 36 | 100% |   |
|                | 1           | D1                | D1  | Assistente sociale | area dei funzionari e dell'elevata qualificazione | 36 | 100% |   |
|                | 1           | D1                | D1  | Assistente sociale | area dei funzionari e dell'elevata qualificazione | 36 | 100% |   |

## 1-dipendenti Unione febbr\_2025

Allegato 2

|   |    |    |                    |   |    |      |   |
|---|----|----|--------------------|---|----|------|---|
| 1 | C1 | C3 | Educatore Prof.le  | area degli istruttori                             | 12 | 100% | in aspettativa dal 01/08/2023 al 30/05/2025 |
| 1 | B3 | B4 | O.S.S.             | area degli operatori esperti                      | 36 | 100% |   |
| 1 | B3 | B4 | O.S.S.             | area degli operatori esperti                      | 36 | 100% |   |
| 1 | B3 | B4 | O.S.S.             | area degli operatori esperti                      | 18 | 100% |   |
| 1 | C1 | C3 | Educatore Prof.le  | area degli istruttori                             | 30 | 100% |   |
| 1 | D1 | D1 | Educatore Prof.le  | area dei funzionari e dell'elevata qualificazione | 36 | 100% | progressione verticale dal 01/01/2025       |
| 1 | C1 | C6 | Educatore Prof.le  | area degli istruttori                             | 36 | 100% |   |
| 1 | D1 | D2 | Assistente sociale | area dei funzionari e dell'elevata qualificazione | 36 | 100% |   |
| 1 | D1 | D1 | Assistente sociale | area dei funzionari e dell'elevata qualificazione | 36 | 100% |   |
| 1 | D1 | D1 | Assistente sociale | area dei funzionari e dell'elevata qualificazione | 36 | 100% |   |

| Qualifica prof.le        |   | nuovo sistema di classificazione dal 01/04/2023   | in aspettativa | dotazione organica | mobilità |
|--------------------------|---|---|----------------|--------------------|----------|
| Dirigente Apicale        | D | Dirigente Apicale                                 |                | n.<br>1            |          |
| Direttore di servizio    | D | area dei funzionari e dell'elevata qualificazione | 1              | 1                  |          |
| Assistente sociale       | D | area dei funzionari e dell'elevata qualificazione |                | 13                 |          |
| Istruttore direttivo     | D | area dei funzionari e dell'elevata qualificazione |                | 4                  |          |
| Coordinatore di servizio | D | area dei funzionari e dell'elevata qualificazione |                | 1                  |          |
| Educatore prof.le        | C | area degli istruttori                             | 1              | 4                  |          |
| Educatore prof.le        | D | area dei funzionari e dell'elevata qualificazione |                | 1                  |          |
| Istruttore amm.vo        | C | area degli istruttori                             |                | 1                  |          |

1-dipendenti Unione febr\_2025

Allegato 2

|                                    |   |                              |   |    |
|------------------------------------|---|------------------------------|---|----|
| Operatore Socio Sanitario (O.S.S.) | B | area degli operatori esperti | 6 |    |
| Esecutore amm.vo                   | B | area degli operatori esperti | 0 | 1  |
| <b>TOTALE</b>                      |   |                              | 2 | 32 |

## collocamenti a riposo e cessazioni

Allegato 2

| Risparmio per cessazioni (valori CCNL 2016/2018)  |                 | retribuzione fissa | oneri INPS | quota INAIL | IRAP      | totale           | note |
|---|-----------------|--------------------|------------|-------------|-----------|------------------|------|
| Anno 2014   | 0 cessazioni    |                    |            |             |           |                  |      |
| Anno 2015   | 0 cessazioni    |                    |            |             |           |                  |      |
| Anno 2016   | 0 cessazioni    |                    |            |             |           |                  |      |
| Anno 2017   | 1 cessazione B3 | 20.697,09          | 5.521,98   | 248,37      | 1.759,25  | 28.226,69        | ---  |
| Anno 2018   | 1 cessazione C1 | 22.091,49          | 5.894,01   | 265,10      | 1.877,78  | 30.128,37        | ---  |
|   | 1 cessazione D1 | 24.039,49          | 6.413,74   | 288,47      | 2.043,36  | 32.785,06        | ---  |
| Anno 2019   | 1 cessazione D1 | 24.039,49          | 6.413,74   | 288,47      | 2.043,36  | 32.785,06        | ---  |
|   | 1 cessazione C1 | 22.091,49          | 5.894,01   | 265,10      | 1.877,78  | 30.128,37        | ---  |
|   | 1 assunzione D1 | -24.039,49         | -6.413,74  | -288,47     | -2.043,36 | -32.785,06       | ---  |
|   | 1 assunzione D1 | -24.039,49         | -6.413,74  | -288,47     | -2.043,36 | -32.785,06       | ---  |
| Anno 2020   | 1 cessazione D1 | 24.039,49          | 6.413,74   | 288,47      | 2.043,36  | 32.785,06        | ---  |
| Anno 2021   | 1 cessazione D3 | 27.632,25          | 7.372,28   | 331,59      | 2.348,74  | 37.684,86        |      |
| Anno 2022   | 3 assunzioni D1 | 72.118,48          | 19.241,22  | 865,42      | 6.130,07  | -98.355,18       |      |
| <b>TOTALE RISORSE "LIBERATE" DA CESSAZIONI (A VALORI CCNL 2016/2018) disponibili per 2022</b> |                 |                    |            |             |           | <b>60.598,18</b> |      |
| Anno 2022   | ---             | 0,00               | 0,00       | 0,00        | 0,00      | 0,00             |      |
| <b>TOTALE RISORSE "LIBERATE" DA CESSAZIONI (A VALORI CCNL 2016/2018) disponibili per 2023</b> |                 |                    |            |             |           | <b>60.598,18</b> |      |
| Anno 2023   | 2 cessazioni D1 | 48.078,98          | 12.827,47  | 576,95      | 4.086,71  | 65.570,11        |      |
|   | 2 assunzioni D1 | -48.078,98         | -12.827,47 | -576,95     | -4.086,71 | -65.570,11       |      |
| <b>TOTALE RISORSE "LIBERATE" DA CESSAZIONI (A VALORI CCNL 2016/2018) disponibili per 2024</b> |                 |                    |            |             |           | <b>60.598,18</b> |      |
| Anno 2024   |                 | ---                |            |             |           |                  |      |
| <b>TOTALE RISORSE "LIBERATE" DA CESSAZIONI (A VALORI CCNL 2016/2018) disponibili per 2025</b> |                 |                    |            |             |           | <b>88.824,87</b> |      |
| Anno 2025   |                 | ---                |            |             |           |                  |      |
| <b>TOTALE RISORSE "LIBERATE" DA CESSAZIONI (A VALORI CCNL 2016/2018) disponibili per 2026</b> |                 |                    |            |             |           | <b>88.824,87</b> |      |
|   | 1 cessazione B3 | 20.697,09          | 5.521,98   | 248,37      | 1.759,25  | 28.226,69        |      |

| <b>SPESA DI PERSONALE componenti considerate per determinare la spesa ai sensi dell'art. 1, comma 562 L.296/2006</b>   |   |  |  |  |
|--|---|--|--|--|
|  | (indicare le somme lorde, dalle quali sottrarre le spese escluse della tabella 6.3) |  |  |  |
| <b>tabella 6.2 COMPONENTI INCLUSE</b>  | <b>rendiconto impegni 2014</b>  | <b>Previsione 2025<br/>(potenziale-<br/>coerenza bilancio)</b> | <b>Previsione 2026<br/>(potenziale-<br/>coerenza<br/>bilancio)</b> | <b>Previsione 2027<br/>(potenziale-<br/>coerenza bilancio)</b> |
| retribuzioni lorde, salario accessorio e lavoro straordinario del personale dipendente con contratto a tempo indeterminato e a tempo determinato   | 924.257,74  | 1.334.395,61   | 1.334.395,61   | 1.334.395,61   |
| spese per il proprio personale utilizzato, senza estinzione di rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente | 0,00  |  |  |  |
| spese per collaborazione coordinata e continuativa, per contratti di somministrazione e per altre forme di rapporto di lavoro flessibile   | 382,50  | 18.527,00  | 18.527,00  | 18.527,00  |
| eventuali emolumenti a carico dell'amministrazione corrisposti ai Lavoratori Socialmente Utili   | 0,00  |  |  |  |
| Spese sostenute dall'ente per il personale, di altri enti, in convenzione (ai sensi degli artt. 13 e 14 del CCNL 22.1.2004) per la quota parte di costo effettivamente sostenuto         | 0,00  |  |  |  |
| spese sostenute per il personale previsto dall'art. 90 DLgs 267/2000   | 0,00  |  |  |  |
| compensi per incarichi conferiti ai sensi dell'art. 110 comma 1 DLgs 267/2000  | 0,00  |  |  |  |
| compensi per incarichi conferiti ai sensi dell'art. 110 comma 2 DLgs 267/2000  | 0,00  |  |  |  |
| spese per personale con contratti formazione e lavoro  | 0,00  |  |  |  |
| oneri riflessi a carico del datore di lavoro per contributi obbligatori  | 258.000,00  | 367.356,93   | 367.356,93   | 367.356,93   |
| spese previdenza complementare   | 0,00  |  |  |  |
| IRAP   | 77.000,00   | 111.014,00   | 111.014,00   | 111.014,00   |
| oneri per il nucleo familiare (ANF) buoni pasto e spese per equo indennizzo  | 37.922,76   | 53.973,92  | 53.973,92  | 53.973,92  |
| somme rimborsate ad altre amministrazioni per il personale in posizione di comando   | 0,00  |  |  |  |
| spese per formazione e missioni  | 2.578,30  | 9.000,00   | 9.000,00   | 9.000,00   |
| <b>TOTALE A</b>  | <b>1.300.141,30</b>   | <b>1.894.267,46</b>  | <b>1.894.267,46</b>  | <b>1.894.267,46</b>  |

|  | rendiconto impegni 2014 | Previsione 2025<br>(potenziale-<br>coerenza bilancio) | Previsione 2026<br>(potenziale-<br>coerenza<br>bilancio) | Previsione 2027<br>(potenziale-<br>coerenza bilancio) |
|--|-------------------------|---|--|---|
| <b>tabella 6.3 COMPONENTI ESCLUSE</b>  |                         |   |  |   |
| spese di personale a carico di finanziamenti comunitari o privati  | 0,00                    |   |  |   |
| spese per lavoro straordinario e altri oneri elettorali con rimborso Ministero dell'Interno  | 0,00                    |   |  |   |
| spese per formazione e rimborsi per le missioni  | 2.578,30                | 9.000,00  | 9.000,00   | 9.000,00  |
| spese per personale trasferito da Regione o Stato  | 0,00                    |   |  |   |
| Oneri derivanti da rinnovi contrattuali  | 0,00                    | 161.725,52  | 161.725,52   | 161.725,52  |
| spese personale categorie protette   | 27.073,15               | 34.633,50   | 34.633,50  | 34.633,50   |
| spese per personale comandato presso altre amministrazioni per le quali è previsto il rimborso dalle amministrazioni utilizzatrici | 2.391,07                |   |  |   |
| spese per personale stagionale con proventi cds  |                         |   |  |   |
| incentivi progettazione  |                         |   |  |   |
| incentivi ici  |                         |   |  |   |
| diritti rogito   |                         |   |  |   |
| spese assunzione personale EXTRA TETTO   |                         | 441740,00   | 441740,00  | 441740,00   |
| maggiori spese autorizzate   |                         |   |  |   |
| Censimento   |                         |   |  |   |
| altre spese escluse (condanna parte avversa); straordinario referendum regionale   |                         |   |  |   |
| spese per assunzioni personale con contratto dipendente o cococo art. 3 bis comma 8 9 dl 95/2012 (zone colpite dal sisma)          |                         |   |  |   |
| <b>TOTALE B</b>  | <b>32.042,52</b>        | <b>647.099,02</b>                                     | <b>647.099,02</b>  | <b>647.099,02</b>                                     |
| netto  | 1.268.098,78            | 1.247.168,44  | 1.247.168,44   | 1.247.168,44  |
| spazio spesa personale   |                         | 20.930,34   | 20.930,34  | 20.930,34   |

Programmazione assunzioni

Allegato 2

| Calcolo utilizzo capacità assunzionale (turn over) |                 |                       |                                |                    |                  |               |                 |                  |   |
|--|-----------------|-----------------------|--------------------------------|--------------------|------------------|---------------|-----------------|------------------|---|
| Anno 2022  | Prof. Giuridico | profilo prof.le       | Servizio di prima destinazione | retribuzione fissa | oneri INPS       | quota INAIL   | IRAP            | totale           | Procedura   |
| a valori CCNL 2016/2018                            | D1              | assistente sociale    | Sostegno Fasce deboli          | 24.039,49          | 6.413,74         | 288,47        | 2.043,36        | 32.785,06        | assunzione con utilizzo graduatorie altri enti o concorso - - decorrenza 1/1/2022   |
|  | D1              | assistente sociale    | Inclusione sociale             | 24.039,49          | 6.413,74         | 288,47        | 2.043,36        | 32.785,06        | assunzione con utilizzo graduatorie altri enti o concorso - - decorrenza 1/1/2022   |
|  | D1              | assistente sociale    | Inclusione sociale             | 24.039,49          | 6.413,74         | 288,47        | 2.043,36        | 32.785,06        | assunzione con utilizzo graduatorie altri enti o concorso - - decorrenza 1/1/2022   |
| <b>TOTALE 2022</b>                                 |                 |                       |                                | <b>72.118,48</b>   | <b>19.241,21</b> | <b>865,42</b> | <b>6.130,07</b> | <b>98.355,18</b> |   |
| Anno 2023  | Prof. Giuridico | profilo prof.le       | Servizio di prima destinazione | retribuzione fissa | oneri INPS       | quota INAIL   | IRAP            | totale           | Procedura   |
| a valori CCNL 2016/2018                            | D1              | funzionario contabile | amministrativo contabile       | 24.039,49          | 6.413,74         | 288,47        | 2.043,36        | 32.785,06        | mobilità obbligatoria + assunzione con utilizzo graduatorie altri enti o concorso - |
|  | D1              | assistente sociale    | Inclusione sociale             | 24.039,49          | 6.413,74         | 288,47        | 2.043,36        | 32.785,06        | mobilità obbligatoria + assunzione con utilizzo graduatorie altri enti o concorso - |
| <b>TOTALE 2023</b>                                 |                 |                       |                                | <b>48.078,99</b>   | <b>12.827,47</b> | <b>576,95</b> | <b>4.086,71</b> | <b>65.570,12</b> |   |
| Anno 2024  | Prof. Giuridico | profilo prof.le       | Servizio di prima destinazione | retribuzione fissa | oneri INPS       | quota INAIL   | IRAP            | totale           | Procedura   |
| a valori CCNL 2016/2018                            |                 |                       |                                |                    |                  |               |                 |                  |   |
|  |                 |                       |                                |                    |                  |               |                 |                  |   |
|  |                 |                       |                                |                    |                  |               |                 |                  |   |

| 2025  | Prof. Giuridico                                   | profilo prof.le   |                               |  |  |  |  |  | totale     | Procedura  |
|---|---|---|-------------------------------|--|--|--|--|--|------------|--|
|   | Dirigente Apicale                                 | Dirigente   | Dirigente Apicale             |  |  |  |  |  | 85.561,58  | incarico art.110 c.1 TUEL Dlgs 267/2000 - avviso interno - oppure esterno  |
|   | area Funzionari e dell'Elevata Qualificazio ex D1 | numero 2 assistenti sociali                               | Punti Unici di Accesso (PUA), |  |  |  |  |  | 73.623,33  | Assunzione a tempo indeterminato <b>non soggetta ai vincoli derivanti dalle capacità assunzionali</b> si procederà con mobilità obbligatoria + assunzione con utilizzo graduatorie altri enti o concorso - |
| <p>Partecipazione all'avviso del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali con Decreto n. 268 del 7 agosto 2024 rivolto agli Ambiti Territoriali Sociali (ATS), - programma Nazionale Inclusione e lotta alla povertà 2021-2027 che prevede di sostenere assunzioni a tempo determinato pieno di personale specialistico <b>non soggetto a vincoli delle capacità assunzionali extra tetto</b></p> |   |   |                               |  |  |  |  |  |            |  |
|   | area Funzionari e dell'Elevata Qualificazio ex D1 | Funzionario amministrativo n. 2                           |                               |  |  |  |  |  | 73.623,33  |  |
|   | area Funzionari e dell'Elevata Qualificazio ex D1 | Funzionario Contabile n. 2                                |                               |  |  |  |  |  | 73.623,33  |  |
|   | area Funzionari e dell'Elevata Qualificazio ex D1 | Funzionario Psicologo n. 2                                |                               |  |  |  |  |  | 73.623,33  |  |
|   | area Funzionari e dell'Elevata Qualificazio ex D1 | Funzionario Educatore Professionale Socio pedagogico n. 4 |                               |  |  |  |  |  | 289.004,68 |  |

Programmazione assunzioni

Allegato 2

| 2026                                     | Prof. Giuridico | profilo prof.le | Servizio di prima destinazione | retribuzione fissa | oneri INPS | quota INAIL | IRAP | totale | Procedura |
|--|-----------------|-----------------|--------------------------------|--------------------|------------|-------------|------|--------|-----------|
| a valori CCNL 2008/2009 (rif. Anno 2014) |                 |                 |                                |                    |            |             |      |        |           |
|  |                 |                 |                                |                    |            |             |      |        |           |

Programmazione assunzioni

Allegato 2

|  |                 |                 |                                |                    |            |             |      |        |           |
|--|-----------------|-----------------|--------------------------------|--------------------|------------|-------------|------|--------|-----------|
|  |                 |                 |                                | 0,00               | 0,00       | 0,00        | 0,00 | 0,00   |           |
|  |                 |                 |                                |                    |            |             |      |        |           |
| 2027                                     | Prof. Giuridico | profilo prof.le | Servizio di prima destinazione | retribuzione fissa | oneri INPS | quota INAIL | IRAP | totale | Procedura |
| a valori CCNL 2008/2009 (rif. Anno 2014) |                 |                 |                                |                    |            |             |      |        |           |
|  |                 |                 |                                | 0,00               | 0,00       | 0,00        | 0,00 | 0,00   |           |

| Dirigente Apicale                              |   |                   |                     |                       |   |                    |                                 |  |
|--|---|-------------------|---------------------|-----------------------|---|--------------------|---------------------------------|--|
| dipendente                                     |   | prof. Giur.       | categoria economica | Qualifica prof.le     | nuovo sistema di classificazione dal 01/04/2023   | orario settimanale | quota tempo-lavoro nel servizio |  |
| XXXX   | 1 | Dirigente Apicale |                     | Dirigente             | Dirigente Apicale                                 | 36                 | 100%                            | Dal 31/01/2025- Dimissioni Dirigente Apicale (incarico art.110 c.1 TUEL Dlgs 267/2000) avviata selezione interna con deliberazione della Giunta n 2 del 16/01/2025 |
| Servizio Amministrativo, Finanziario e Turismo |   |                   |                     |                       |   |                    |                                 |  |
| dipendente                                     |   | prof. Giur.       | categoria economica | Qualifica prof.le     | nuovo sistema di classificazione dal 01/04/2023   | orario settimanale | quota tempo-lavoro nel servizio |  |
|  | 1 | D3                | D6                  | Direttore di servizio | area dei funzionari e dell'elevata qualificazione | 36                 | 100%                            | In aspettativa dirigenziale ex 110 dal 01/12/2019  |
|  | 1 | D1                | D1                  | Istruttore Amm.vo     | area degli istruttori                             | 36                 | 100%                            |  |
|  | 1 | B1                | B4                  | Esecutore amm.vo      | area degli operatori esperti                      | 36                 | 100%                            | in mobilità presso il Comune di Pinerolo   |
|  | 1 | D1                | D1                  | Istruttore dir.vo     | area dei funzionari e dell'elevata qualificazione | 36                 | 100%                            |  |
| Settore Minori e Famiglie                      |   |                   |                     |                       |   |                    |                                 |  |
| dipendente                                     |   | prof. Giur.       |                     | Qualifica prof.le     | nuovo sistema di classificazione dal 01/04/2023   | orario settimanale | quota tempo-lavoro nel servizio |  |
|  | 1 | D1                | D6                  | Assistente sociale    | area dei funzionari e dell'elevata qualificazione | 36                 | 100%                            | Incarico ad interim PO/EQ Responsabile del Settore Minori e famiglie   |
|  | 1 | D1                | D3                  | Assistente sociale    | area dei funzionari e dell'elevata qualificazione | 30                 | 100%                            |  |
|  | 1 | D1                | D1                  | Assistente sociale    | area dei funzionari e dell'elevata qualificazione | 36                 | 100%                            |  |
|  | 1 | D1                | D2                  | Assistente sociale    | area dei funzionari e dell'elevata qualificazione | 36                 | 100%                            |  |
| Settore Anziani e Tutele                       |   |                   |                     |                       |   |                    |                                 |  |
| Calvone Norma                                  | 1 | D1                | D1                  | istruttore direttivo  | area dei funzionari e dell'elevata qualificazione | 36                 | 100%                            | Incarico di PO/EQ Responsabile del Settore Anziani e Tutele  |
|  | 1 | D1                | D4                  | Coord. servizio       | area dei funzionari e dell'elevata qualificazione | 36                 | 100%                            |  |
|  | 1 | D1                | D4                  | Assistente sociale    | area dei funzionari e dell'elevata qualificazione | 36                 | 100%                            |  |
|  | 1 | D1                | D4                  | Assistente sociale    | area dei funzionari e dell'elevata qualificazione | 36                 | 100%                            |  |

|  |   |             |    |                    |   |                    |                                 |   |
|--|---|-------------|----|--------------------|---|--------------------|---------------------------------|---|
|  | 1 | D1          | D5 | Assistente Sociale | area dei funzionari e dell'elevata qualificazione | 36                 | 100%                            |   |
|  | X | B3          | B7 | OSS                | area degli operatori esperti                      | 36                 | 100%                            | COLLOCATA A RIPOSO DAL 01/08/2025   |
|  | 1 | D1          | D2 | Istruttore dir.vo  | area dei funzionari e dell'elevata qualificazione | 30                 | 100%                            |   |
|  | 1 | B3          | B6 | O.S.S.             | area degli operatori esperti                      | 36                 | 100%                            |   |
|  | 1 | C1          | C4 | Istruttore Amm.vo  | area degli istruttori                             | 36                 | 100%                            |   |
|  | 1 | D1          | D1 | Assistente sociale | area dei funzionari e dell'elevata qualificazione | 36                 | 100%                            | Punti Unici di Accesso (PUA),   |
|  | 1 | D1          | D1 | Assistente Sociale | area dei funzionari e dell'elevata qualificazione | 36                 | 100%                            | Punti Unici di Accesso (PUA),   |
| Settore Disabili, Povertà e Inclusione |   |             |    |                    |   |                    |                                 |   |
| dipendente                             |   | prof. Giur. |    | Qualifica prof.le  | nuovo sistema di classificazione dal 01/04/2023   | orario settimanale | quota tempo-lavoro nel servizio |   |
|  | 1 | D1          | D6 | Assistente sociale | area dei funzionari e dell'elevata qualificazione | 36                 | 100%                            | Incarico di PO/EQ Responsabile del Settore Disabili, Povertà e Inclusione |
|  | 1 | C1          | C2 | Educatore Prof.le  | area degli istruttori                             | 30                 | 100%                            |   |
|  | 1 | B3          | B4 | O.S.S.             | area degli operatori esperti                      | 33                 | 100%                            |   |
|  | 1 | D1          | D1 | Assistente sociale | area dei funzionari e dell'elevata qualificazione | 36                 | 100%                            |   |
|  | 1 | D1          | D1 | Assistente sociale | area dei funzionari e dell'elevata qualificazione | 36                 | 100%                            |   |
|  | 1 | D1          | D1 | Assistente sociale | area dei funzionari e dell'elevata qualificazione | 36                 | 100%                            |   |
|  | 1 | C1          | C3 | Educatore Prof.le  | area degli istruttori                             | 12                 | 100%                            | in aspettativa dal 01/08/2023 al 30/05/2025                               |
|  | 1 | B3          | B4 | O.S.S.             | area degli operatori esperti                      | 36                 | 100%                            |   |
|  | 1 | B3          | B4 | O.S.S.             | area degli operatori esperti                      | 36                 | 100%                            |   |
|  | 1 | B3          | B4 | O.S.S.             | area degli operatori esperti                      | 18                 | 100%                            |   |
|  | 1 | C1          | C3 | Educatore Prof.le  | area degli istruttori                             | 30                 | 100%                            |   |
|  | 1 | D1          | D1 | Educatore Prof.le  | area dei funzionari e dell'elevata qualificazione | 36                 | 100%                            | progressione verticale dal 01/01/2025                                     |

|  |   |   |                |   |   |                                  |      |  |
|--|---|---|----------------|---|---|----------------------------------|------|--|
|  | 1 | C1  | C6             | Educatore Prof.le   | area degli istruttori                             | 36                               | 100% |  |
|  | 1 | D1  | D2             | Assistente sociale  | area dei funzionari e dell'elevata qualificazione | 36                               | 100% |  |
|  | 1 | D1  | D1             | Assistente sociale  | area dei funzionari e dell'elevata qualificazione | 36                               | 100% |  |
|  | 1 | D1  | D1             | Assistente sociale  | area dei funzionari e dell'elevata qualificazione | 36                               | 100% |  |
| PERSONALE A TEMPO DETRMINATO EXSTRATETTO - Decreto Ministero lavoro politiche Sociali n 268/2024 |   |   |                |   |   |                                  |      |  |
| XXX  | 2 | D1  |                | Funzionario amministrativo n. 2                           | area dei funzionari e dell'elevata qualificazione | 36                               |      |  |
| XXX  | 2 |   |                | Funzionario Contabile n. 2                                | area dei funzionari e dell'elevata qualificazione | 36                               |      |  |
| XXX  | 2 |   |                | Funzionario Psicologo n 2                                 | area dei funzionari e dell'elevata qualificazione | 36                               |      |  |
| XXX  | 4 |   |                | Funzionario Educatore Professionale Socio pedagogico n. 4 | area dei funzionari e dell'elevata qualificazione | 36                               |      |  |
|  |   |   |                |   |   |                                  |      |  |
| Qualifica prof.le  |   | nuovo sistema di classificazione dal 01/04/2023   | in aspettativa | dotazione organica  | mobilità  |                                  |      |  |
| Dirigente Apicale  | D | Dirigente Apicale                                 |                | n.<br>1   |   |                                  |      |  |
| Direttore di servizio  | D | area dei funzionari e dell'elevata qualificazione | 1              | 1   |   |                                  |      |  |
| Assistente sociale   | D | area dei funzionari e dell'elevata qualificazione |                | 15  |   | * n 2 Assistenti sociali per PUA |      |  |
| Istruttore direttivo   | D | area dei funzionari e dell'elevata qualificazione |                | 4   |   |                                  |      |  |
| Coordinatore di servizio   | D | area dei funzionari e dell'elevata qualificazione |                | 1   |   |                                  |      |  |
| Educatore prof.le  | C | area degli istruttori                             | 1              | 4   |   |                                  |      |  |
| Educatore prof.le  | D | area dei funzionari e dell'elevata qualificazione |                | 1   |   |                                  |      |  |
| Istruttore amm.vo  | C | area degli istruttori                             |                | 1   |   |                                  |      |  |
| Operatore Socio Sanitario (O.S.S)  | B | area degli operatori esperti                      |                | 5   |   |                                  |      |  |
| Esecutore amm.vo   | B | area degli operatori esperti                      |                | 0   | 1   |                                  |      |  |
| <b>TOTALE</b>  |   |   | 2              | 33  |   |                                  |      |  |
| PERSONALE A TEMPO DETRMINATO EXTRA TETTO - Decreto Ministero lavoro politiche Sociali n 268/2024 |   |   |                |   |   |                                  |      |  |

|   |   |  |  |           |  |  |  |  |
|---|---|--|--|-----------|--|--|--|--|
| Funzionario amministrativo<br>n. 2                              | D | area dei funzionari e<br>dell'elevata qualificazione |  | 2         |  |  |  |  |
| Funzionario Contabile n. 2                                      | D | area dei funzionari e<br>dell'elevata qualificazione |  | 2         |  |  |  |  |
| Funzionario Psicologo n 2                                       | D | area dei funzionari e<br>dell'elevata qualificazione |  | 2         |  |  |  |  |
| Funzionario Educatore<br>Professionale Socio<br>pedagogico n. 4 | D | area dei funzionari e<br>dell'elevata qualificazione |  | 4         |  |  |  |  |
| <b>TOTALE PERSONALE A TEMPO DETRMINATO</b>                      |   |  |  | <b>10</b> |  |  |  |  |

prospetto rispetto limiti assunzioni e spesa di personale

Allegato 2

| Anno 2022/2025   |                   |   |
|--|-------------------|---|
| rispetto limite di spesa per il turn over (art. 1, comma 562, II periodo, L. 296/2006)                                 |                   | note  |
| Risparmio di spesa per turn over anno 2014 (a valori CCNL 21/5/2018)   | 0,00              |   |
| Risparmio di spesa per turn over anno 2015 (a valori CCNL 21/5/2018)   | 0,00              |   |
| Risparmio di spesa per turn over anno 2016 (a valori CCNL 21/5/2018)   | 0,00              |   |
| Risparmio di spesa per turn over anno 2017 (a valori CCNL 21/5/2018)   | 28.226,69         | 1 B3 OSS  |
| Risparmio di spesa per turn over anno 2018 (a valori CCNL 21/5/2018)   | 62.913,43         | 1D1 amm.vo + 1 C1 amm.vo                                  |
| Risparmio di spesa per turn over anno 2019 (a valori CCNL 21/5/2018)   | -2.656,69         | Cess. 1D1 AS + 1C1 amm.vo;<br>assunz. 1D1 AS + 1D1 amm.vo |
| Risparmio di spesa per turn over anno 2020 (a valori CCNL 21/5/2018)   | 32.785,06         | 1D1 amm.vo  |
| Risparmio di spesa per turn over anno 2021 (a valori CCNL 21/5/2018)   | 37.684,86         | 1 D3 dir. Servizio  |
| <b>Totale risparmio di spesa per turn over 2014/2020 (a valori CCNL 21/5/2018), utilizzabile da 1/1/2022</b>           | <b>158.953,36</b> |   |
| Programmazione nuove assunzioni 2022 (a valori CCNL 21/5/2018)   | -98.355,18        | 3 D1 AS   |
| Risparmio di spesa per cessazioni anno 2022 (a valori CCNL 21/5/2018)  | 0,00              |   |
| <b>Totale risparmio di spesa per turn over 2014/2021 (a valori CCNL 21/5/2018), utilizzabile da 1/1/2023</b>           | <b>60.598,18</b>  |   |
| Programmazione nuove assunzioni 2023 (a valori CCNL 21/5/2018)   | -65.570,12        |   |
| Risparmio di spesa per cessazioni anno 2023 (a valori CCNL 21/5/2018)  | 65.570,11         | 1 D1 amm.vo   |
| <b>Totale risparmio di spesa per turn over 2014/2022 (a valori CCNL 21/5/2018), utilizzabile da 1/1/2024</b>           | <b>60.598,17</b>  |   |
| Programmazione nuove assunzioni 2024 (a valori CCNL 21/5/2018)   | 0,00              |   |
| Risparmio di spesa per cessazioni anno 2024 (a valori CCNL 21/5/2018)  | 0,00              |   |
| <b>Totale risparmio di spesa per turn over 2014/2023 (a valori CCNL 21/5/2018), utilizzabile da 1/1/2025</b>           | <b>60.598,17</b>  |   |
|  |                   |   |
| Anno 2025/2027   |                   |   |
| rispetto del limite di spesa di personale (art. 1, comma 562, I periodo, L. 296/2006)                                  |                   |   |
| Spesa di personale nell'anno di riferimento – 2014   | 1.268.098,78      |   |
| Spesa di personale programmata nel 2025, (a valori del CCNL vigente nell'anno di riferimento – 2014, compresa IVC)     | 1.247.168,44      |   |
| Spazio finanziario libero per spesa di personale (a valori CCNL vigente nell'anno di riferimento – 2014, compresa IVC) | 20.930,34         |   |