

COMUNE DI SURANO

OBIETTIVI TRASVERSALI

Obiettivo Trasversale	n. 1 Attuazione misure previste nella sezione rischi corruttivi e trasparenza
Risorse assegnate	Bilancio di Previsione 2025/2027
Responsabile	_____
Personale coinvolto	Segretario Comunale e Responsabili di Settore

DESCRIZIONE DELL'OBIETTIVO

In attuazione di quanto previsto dal D. L. 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla Legge 6 agosto 2021, n. 113, recante "Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia" e del D.P.R. 24 giugno 2022, n. 81 (Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione) nonché del D.M. 30 giugno 2022, n. 132 (Regolamento recante definizione del contenuto del Piano integrato di attività e organizzazione), il documento, che era denominato Piano per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza, costituisce oggi una sotto-sezione della Sezione seconda del PIAO, denominata Rischi corruttivi e Trasparenza.

L'obiettivo consiste nel dare concreta attuazione alle misure previste in misura di anticorruzione e trasparenza previste nella sezione Rischi corruttivi e Trasparenza del PIAO 2025-2027.

EFFETTI ATTESI

- Rispettare precisi obblighi normativi e dare attuazione alle previsioni dei rischi corruttivi e trasparenza.
- Applicare e far applicare, da parte di tutti i dipendenti assegnati alla propria responsabilità, le disposizioni in materia di prevenzione della corruzione e trasparenza amministrativa.
- Innalzamento del grado di diffusione presso tutto il personale della cultura della trasparenza ed integrità

N.	ATTIVITA'	PESO
1	Diffusione misure sezione rischi corruttivi e coinvolgimento di tutti i dipendenti per l'attuazione	20
2	Assicurare la concreta applicazione delle misure anticorruzione	30
3	Responsabilizzare i dipendenti al rispetto degli obblighi in materia di pubblicità e trasparenza	30
4	Assicurare la formazione obbligatoria in materia di anticorruzione	10
5	Coinvolgimento del personale -es. condivisione di linee guida, Delibere ANAC, normativa, articoli di giornale etc., eventuale introduzione di una giornata dedicata alla cultura della trasparenza, atta a contribuire al consolidamento di un ambiente idoneo allo scopo, anche nei rapporti con gli stakeholder esterni.	10
TOTALE		100

Peso assegnato all'obiettivo	35
------------------------------	----

COMUNE DI SURANO

OBIETTIVI TRASVERSALI

Obiettivo Trasversale

n. 2

Riduzione dei tempi medi di pagamento come da D.L n.13/2023, convertito in Legge n.41/2023 cd “Decreto PNRR/3”.

Risorse assegnate

Bilancio di Previsione 2025/2027

Responsabile

Personale coinvolto

Segretario Comunale e Responsabili di Settore

DESCRIZIONE DELL'OBIETTIVO

Il comma 2 dell'art. 4-bis del decreto-legge 24 febbraio 2023, n. 13 prevede che le pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 – con esclusione degli enti del Servizio sanitario nazionale, come stabilito dal comma 4 dello stesso articolo 4-bis – nell'ambito dei sistemi di valutazione della performance previsti dai rispettivi ordinamenti, provvedono ad assegnare ai dirigenti responsabili dei pagamenti delle fatture commerciali, nonché a quelli apicali delle rispettive strutture, specifici obiettivi annuali relativi al rispetto dei tempi di pagamento, integrando i rispettivi contratti individuali.

Conseguentemente, dovranno essere integrate anche le schede di programmazione degli obiettivi del personale prevedendo specifici obiettivi annuali relativi al rispetto dei tempi di pagamento e valutati, ai fini del riconoscimento della retribuzione di risultato, per una quota della stessa avente un peso non inferiore al 30%.

Gli obiettivi annuali dovranno essere individuati con riferimento all'indicatore di ritardo annuale di cui all'articolo 1, commi 859, lettera b), e 861, della legge 145/2018. In caso di mancato raggiungimento degli obiettivi di cui al citato comma 2, dell'articolo 4-bis, non sarà possibile procedere al pagamento della parte di retribuzione di risultato ex lege in misura non inferiore al 30% correlata alla realizzazione degli stessi.

In base a quanto esposto, è evidente l'importanza di una puntuale e corretta alimentazione dei dati in PCC da parte delle pubbliche amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, della legge 31 dicembre 2009, n. 196.

EFFETTI ATTESI

Indicatore del tempo medio di pagamento - 30 giorni. L'indicatore deve essere calcolato su un volume di pagamenti almeno pari all'80% dell'ammontare dell'importo dovuto delle fatture ricevute dal complesso delle pubbliche amministrazioni nell'anno 2025.

N.	ATTIVITA'	PESO
1	Accettazione/Rifiuto fatture entro i 10 giorni dalla ricezione	25
2	Predisposizione atti di liquidazione predisposti/fatture ricevute entro 20 giorni	25
3	Pagamento fatture accettate entro 30 gg	50
TOTALE		100

Peso assegnato all'obiettivo	35
------------------------------	----

COMUNE DI SURANO

OBIETTIVI TRASVERSALI

Obiettivo Trasversale	n. 3 RISPETTO PREVISIONE PUBBLICAZIONI DI CUI AL D. LGS. 33/2013
Risorse assegnate	Bilancio di Previsione 2025/2027
Responsabile	_____
Personale coinvolto	Segretario Comunale e Responsabili di Settore

DESCRIZIONE DELL'OBIETTIVO

Si tratta di obiettivo trasversale che riguarda tutte le aree del comune. Pieno rispetto delle previsioni di pubblicazione di dati e documenti in Amministrazione Trasparente, nonché attuazione delle misure anticorruzione previste nel PTPCT del Comune e delle misure previste nella Sezione Trasparenza del PTPCT.

EFFETTI ATTESI

Il risultato viene verificato a consuntivo in base ad apposita relazione del Responsabile del Servizio con riferimento al rispetto delle scadenze, nonché tenuto conto della verifica effettuata dall'O.I.V. a consuntivo sull'anno mediante la pubblicazione dell'apposita griglia di rilevazione predisposta da ANAC

N.	ATTIVITA'	PESO
1	Ricognizione dei dati di propria competenza inseriti nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito web istituzionale del Comune	30
2	Aggiornamento dei dati in ottemperanza alle previsioni di cui al D. Lgs. 33/2013 e ss.mm.ii., al PTPCT del Comune ed alla delibera Anac che verrà pubblicata nel corso del 2024 in merito alle attestazioni OIV sugli obblighi di pubblicazione.	40
3	Attuazione delle misure previste nel PTPCT- piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza del Comune	30
TOTALE		100

Peso assegnato all'obiettivo	30
------------------------------	----