

3.3.1 Piano triennale dei fabbisogni di personale 2025/2027

Considerato che il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale deve essere definito in coerenza con l'attività di programmazione complessiva dell'ente, la quale, oltre a essere necessaria in ragione delle prescrizioni di legge, è:

- alla base delle regole costituzionali di buona amministrazione, efficienza, efficacia ed economicità dell'azione amministrativa;
- strumento imprescindibile di un'organizzazione chiamata a garantire, come corollario del generale vincolo di perseguimento dell'interesse pubblico, il miglioramento della qualità dei servizi offerti ai cittadini e alle imprese.

Preso atto che, secondo l'impostazione definita dal D. Lgs. n. 75/2017, il concetto di "*dotazione organica*" si deve tradurre, d'ora in avanti, non come un elenco di posti di lavoro occupati e da occupare, ma come tetto massimo di spesa potenziale che ciascun ente deve determinare per l'attuazione del piano triennale dei fabbisogni di personale.

Evidenziato che la dotazione organica al 31.12.2024 è costituita da n. 18 unità come di seguito specificata:

CATEGORIA	N.	NOTE
Area dei funzionari e dell'elevata qualificazione (ex Cat. D)	7	di cui: n. 1 ex art. 110 D. Lgs.vo part time al 50% n. 2 ex art. 1 co. 557 L. 311/04 par time al 33,33% n. 1 ex art. 1 co. 557 L. 311/04 par time al 25% n. 1 ex art. 90 D. Lgs.vo 267/2000 part time 75%
Area Istruttori (ex Cat. C)	9	di cui: n.1 unità a tempo indeterminato part time al 50%
Area degli Operatori Esperti (ex Cat. B)	2	

Rilevato che, a seguito di ricognizione disposta in attuazione dell'art. 33, D. Lgs. n. 165/2001, non sono emerse situazioni di soprannumero o eccedenze di personale, come da rilevazione del Responsabile dell'Ufficio del Personale;

Dato atto che in attuazione di quanto previsto dall'art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019, i Comuni possono effettuare assunzioni di personale a tempo indeterminato nel limite di una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito dal Decreto attuativo come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità assestato in bilancio di previsione, nonché nel rispetto della percentuale massima di incremento annuale della spesa di personale, anch'essa definita dal Decreto attuativo. Più in dettaglio, il Decreto individua per ciascuna fascia demografica due distinte percentuali: una prima percentuale che definisce il valore-soglia, il cui rispetto abilita il Comune alla piena applicazione della nuova disciplina espansiva delle assunzioni, e una più alta percentuale che definisce il valore di rientro, come riferimento per i Comuni che hanno una maggiore rigidità strutturale della spesa di personale in relazione all'equilibrio complessivo del Bilancio. I Comuni che si collocano al di sotto del primo "valore soglia" potranno far crescere la spesa negli anni fino al raggiungimento del limite previsto nel Decreto.

Visto il prospetto sotto riportato con cui è stato determinato il valore soglia per nuove assunzioni a tempo indeterminato, ai sensi del D.M. 17 marzo 2020:

Verifica del rispetto del valore soglia ai sensi dell'art. 4 D.M. 17/03/2020

Calcolo delle entrate correnti ai sensi D.M. 17/03/2020				
(ultimi tre rendiconti approvati)				
	2021	2022	2023	Media del triennio
Totale Entrate correnti (Tit. 1-2-3)	€ 2.586.053,37	€ 2.497.317,98	€ 2.449.028,40	€ 2.510.799,92

FCDE ultima annualità (2025)		€ 155.000,00
Entrate correnti nette		€ 2.355.799,92

Spesa del personale ai sensi D.M. 17/03/2020	Importo
Spesa del personale 2023 al netto dell'Irap (ultimo rendiconto approvato)	€ 552.949,17

Incidenza spesa del personale/Entrate correnti	Percentuale
Incidenza spesa del personale/Entrate correnti	23,47%

Fascia demografica dell'ente - Valori soglia percentuali				
Fascia demografica	Prima soglia	Seconda soglia	Collocazione Ente	Possibilità di incremento della spesa
Comuni da 1.000 a 1.999 abitanti	28,60%	32,60%	Prima Fascia	SI

	Incremento percentuale massimo ammesso per le spese di personale rispetto al 2018 (544.328,90)				
FASCE DEMOGRAFICA di appartenenza	2021	2022	2023	2024	2025
Comune da 1.000 a 1.999 abitanti	29,0% 157.855	33,0% 179.628	34,0% 185.071	35,0% 190.317	28,60% 155.678

Spesa del personale (Rendiconto 2023)	Spesa massima ammessa (2025-2027)	Incremento della spesa ammessa rispetto al 2023
€ 552.949,17	€ 673.758,65	€ 120.809,48

Alla luce di quanto sopra si dà atto che per l'aggiornamento del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale per il triennio 2025- 2027 sono a disposizioni le seguenti somme: € 120.809,48.

Ritenuto pertanto per il triennio 2025-2027 prevedere:

- l'assunzione di un totale di n. 1 unità di personale da ricoprire a tempo indeterminato, da inserire nell'area dei funzionari e dell'elevata qualificazione con la seguente previsione di spesa:

ANNO 2025							
Quantità	Categoria economica	Profilo Professionale	Orario di lavoro	Tabellare	Costo stimato da 04/2025	Costo stimato 2026	Costo stimato 2027
1	Area funzionari elevata qualificazione	Servizi Sociali	Full time	25.146,68	18.860,01	25.146,68	25.146,68
1	Area degli istruttori	Istruttore tecnico	Part time al 50%	12.033,78	9.025,34	12.033,78	12.033,78
1	Area degli istruttori	Istruttore amministrativo contabile	Part time al 50%	12.033,78	9.025,34	12.033,78	12.033,78

Tenuto conto che per la copertura dei posti sopra programmati, con assunzioni a tempo indeterminato, si

procederà secondo la tabella di seguito riportata:

n. dipendenti da assumere	SERVIZIO	Inquadramento	Profilo Professionale	Modalità di reclutamento	Decorrenza presunta
1	Servizi Sociale	Funzionari/Elevata Qualificazione	Assistente Sociale	Mobilità/scorrimento graduatoria /concorso	I semestre 2025
1	Servizio LL PP	Istruttore	Istruttore tecnico	Mobilità/scorrimento graduatoria /concorso	I semestre 2025
1	Servizio Finanziaario	Istruttore	Istruttore amministrativo contabile	Mobilità/scorrimento graduatoria /concorso	I semestre 2025

In riferimento all'assunzione del Funzionario/Elevata Qualificazione profilo professionale Assistente Sociale, si precisa che per espressa disposizione dell' art 1, comma 801 L.178/2020, è effettuata in deroga ai vincoli di contenimento della spesa di personale, di cui all'art.1, comma 557 della legge n. 296/2006 e in deroga, ai sensi dell'art. 57, comma 3-septies, del DL n. 34/2019, convertito dalla legge 126/2020, dei limiti di cui all'art. 33, comma 2 del DL 34/2019, convertito dalla Legge 58/2019, e che la maggior spesa in bilancio per tali posti è interamente finanziata dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali a valere sul Fondo per la lotta alla povertà e all'esclusione sociale;

Ritenuto altresì di confermare e prevedere nel periodo 2025-2027 le seguenti figure di lavoro flessibile nel rispetto delle condizioni di cui all'art. 9, comma 28 del D.L. 31 maggio 2010, n. 78:

Quantità	Categoria	Modalità	Durata	Servizio	Costo stimato per il 2025	Costo stimato per il 2026	Costo stimato per il 2027
1	Area funzionari /elevata qualificazione	proroga ex art. 110 D. Lgs.vo part time al 50%	31.12.25	Finanziario	€ 12.573,34	€ 12.573,34	€ 12.573,34
1	Area funzionari /elevata qualificazione	Proroga ex art. 1 co. 557 L. 311/04 par time al 33,33%	31.12.25	Polizia Locale	€ 8.381,39	€ 8.381,39	€ 8.381,39
1	Area funzionari /elevata qualificazione	Proroga ex art. 1 co. 557 L. 311/04 par time al 25%	31.12.25	Servizi Sociali	€ 6.528,67	€ 6.528,67	€ 6.528,67
1	Area Istruttori	Scorrimento graduatoria/concorso Istruttore di Vigilanza proventi Cds		Polizia Locale	€ 24.237,22	€ 24.237,22	€ 24.237,22
1	Area funzionari /elevata qualificazione	Assunzione ex art. 1 co. 557 L. 311/04 par time al 25%	31.12.25	LL PP	€ 6.528,67	€ 6.528,67	€ 6.528,67
1	Area funzionari /elevata qualificazione	Convenzione di personale per n. 6 ore settimanali (17% p.t.)		LL PP	€ 4.439,49	€ 4.439,49	€ 4.439,49