



Città di
TREZZO SULL'ADDA
Città Metropolitana di Milano

PERFORMANCE 2025-2027

SCHEDA OBIETTIVI ANNO 2025

AREA	SETTORE	SERVIZIO
SEGRETARIO GENERALE		

REFERENTE POLITICO	DIRIGENTE AREA
TORRI DIEGO	FABRIZIO BRAMBILLA

Funzioni e procedimenti assegnati: **si intendono qui richiamati il Funzionigramma, il Programma di mandato e il Documento Unico di Programmazione vigenti.**

Budget delle risorse umane di centro di costo: **si intende qui richiamata la quantificazione riportata nel prospetto riepilogativo allegato.**

DATI-PRODOTTI-OUTPUT QUANTITATIVI DEL CENTRO DI COSTO-SERVIZIO

DESCRIZIONE	QUANTITÀ 2023	QUANTITÀ 2024	QUANTITÀ 2025
Piano triennale anticorruzione / sezione PIAO	1		
Mappatura dei processi	1		
Giornate della trasparenza	1		

G	Svolgere i controlli successivi sugli atti ai sensi del Regolamento dei Controlli interni approvato												
H	Formazione annuale obbligatoria in tema di prevenzione della corruzione e promozione della trasparenza												

INDICATORI DI PERFORMANCE	Target	% ponder	Report	% ponder	Report	% ponder
			verifica intermedia	verifica finale		
EFFICIENZA TECNICO-OPERATIVA corrisponde al rapporto tra risorse consumate e risultati ottenuti;						
% rispetto fasi e tempi	100%	20%				
EFFICACIA corrisponde al rapporto tra risultato ottenuto e obiettivo prefissato;						
% di sezioni aggiornate rispetto alla programmazione	100%	20%				
% di sedute di controlli sugli atti effettuate rispetto a quelle previste	100%	20%				
% collaboratori formati sulla promozione dell'etica e della legalità	100%	10%				
% apicali formati sulla promozione dell'etica e della legalità	100%	10%				
ECONOMICITA' corrisponde al rispetto delle condizioni di equilibrio economico-finanziario nel raggiungere l'obiettivo prefissato;						
QUALITÀ corrisponde alla qualità del servizio riscontrata dagli utenti ed espressa mediante la rilevazione della soddisfazione (customer satisfaction)						
N. sezioni trasparenza monitorate - da applicativo Anac - con valore "completezza" diverso da 100	0	20%				
TOTALE		100%				
COMMENTI E CONSIDERAZIONI: L'obiettivo è trasversale e coinvolge tutti i servizi dell'Ente. Ogni Dirigente/Responsabile di Settore verrà valutato sui risultati degli indicatori sopra descritti dell'area/settore di propria competenza.						

