

PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE

2025-2027

Indice:

- a) Premessa
- b) L'organizzazione dell'ente
- c) I servizi gestiti
- d) Le scelte organizzative
- e) Fabbisogno di personale a tempo indeterminato
- f) Fabbisogno di personale a tempo determinato o altre forme flessibili di lavoro
- g) Quantificazione risorse decentrate
- h) I costi del fabbisogno di personale
- i) La compatibilità con i vincoli di bilancio e della finanza pubblica

a) Premessa

Il personale in servizio alla data odierna è il seguente:

- n. 1 funzionario elevata qualificazione full time area economica e finanziaria
- n. 1 istruttore full time polizia municipale
- n. 1 istruttore full time area amministrativa / contabile
- n. 1 operatore esperto full time area tecnica

b) Il fabbisogno di personale a tempo indeterminato nel triennio 2025/2027

Si prevede l'assunzione:

- A) Istruttore p.t. 18 ore AREA AMMINISTRATIVA
- B) l'istruttore vigilanza verrà collocato in pensione con decorrenza 1/10/2025 e non si prevede al momento la sostituzione

c) Il fabbisogno di personale a tempo determinato o con altre forme flessibili di lavoro

Si prevedono delle assunzioni a tempo determinato per far fronte ad esigenze straordinarie e temporanee degli uffici, nel rispetto della normativa vigente in tema di lavoro flessibile (in primis, dell'art. 9, comma 28 del D.L. 78/2010, nonché dell'art. 36 del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i.) e di contenimento della spesa del personale che obbligano a non superare la spesa dell'anno 2009: per il nostro Ente è di euro 42.786,00:

- Il personale sisma : vengono riconfermate n. 4 unità a tempo pieno di cui n. 2 cat D1 e n.2 cat C1 (tale unità di personale sono totalmente finanziate con i fondi della Regione Marche);
- personale a scavalco art. 1 c. 557 per ufficio anagrafe
- lavoro interinale n. 2 unità servizio scuolabus
-

d) La compatibilità con i vincoli di bilancio e della finanza pubblica

A fronte di una spesa media del 2011/2013 pari a € 328.374,62 per il personale l'Ente nel 2025 ha una spesa di € 341.926,17 (al netto della somma di € 149.542,32 rimborsate dalla Regione per sisma) mentre il limite di spesa per il personale previsto dal D.M. 17/03/2020 è di € 348.856,07

DOTAZIONE ORGANICA DELL'ENTE

ALLA DATA DEL 10/10/2024

Cat.	Posti coperti alla data del 10/10/2024		Posti da coprire per effetto del presente piano		Costo TABELLARE dei posti coperti e da coprire
	FT	PT	FT	PT	
Dir					€
D3 – FUNZIONARI E.Q.	1				€ 28.766,51
D FUNZIONARI E.Q.				1	€ 12.573,36
C – ISTRUTTORI	2		1	1	€ 50.696,65
B3 – OPERATORI ESPERTI	1		1		€ 43.491,24
B OPERATORI					€
A					€
TOTALE	4		2	1	€ 135.527,76

A COMPLETEZZA, SI RAPPRESENTA CHE ALLA DATA DEL 10/10/2024, NELL'ORGANICO SONO RICOMPRESI ANCHE I DIPENDENTI A TERMPPO DETERMINATO ASSUNTI CON CONTRATTO EX Art. 50-bis del D.L. 189/2016, ASSEGNATI AL COMUNE DI SANTA VITTORIA MATENANO GIUSTE ORDINANZE DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO DELLA RICOSTRUZIONE n. 6/2016 e 22/2017 e ORDINANZA DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO DELLA RICOSTRUZIONE ATTUATIVA N. 17/2022. GLI ASSUNTI IN PAROLA SONO COSI' DISTINTI:

1	D1	ISTRUTTORE DIRETTIVO	TECNICO/sisma
1	D1	ISTRUTTORE DIRETTIVO	TECNICO/sisma
1	C1	ISTRUTTORE AMM.VO O CONTABILE	AMM.VO /sisma
1	C1	ISTRUTTORE AMM.VO	AMM.VO/ SISMA / PNC

LA SPESA IN PAROLA NON È INCLUSA NEGLI IMPORTI SOPRA INDICATI IN QUANTO COMPLETAMENTE FINANZIATA DALL'UFFICIO DELLA RICOSTRUZIONE.

PIANO OCCUPAZIONALE 2025-2027 personale a tempo indeterminato

ANNO 2025

area.	Profilo professionale da coprire	Servizio	PT/FT	Modalità di reclutamento ¹						Tempi di attivazione procedura
				Concorso pubblico	Selezione Centro impiego	Legge n. 68/1999	Progressione di carriera	Stabil.	...Art. 110 D. Lgs 267/2000.....	
Amm.va	istruttore		pt	x						Entro 31/12/2025
										11.587,81

ANNO 2026

area	Profilo professionale da coprire	Servizio	PT/FT	Modalità di reclutamento ¹						Tempi di attivazione procedura
				Concorso pubblico	Selezione Centro impiego	Legge n. 68/1999	Progressione di carriera	Stabil.	
										COSTO COMPLESSIVO

ANNO 2027

area.	Profilo professionale da coprire	Servizio	PT/FT	Modalità di reclutamento ¹						Tempi di attivazione procedura
				Concorso pubblico	Selezione Centro impiego	Legge n. 68/1999	Progressione di carriera	Stabil.	
COSTO COMPLESSIVO										

¹ Fatto salvo il rispetto del previo esperimento delle procedure di mobilità volontaria ed obbligatoria di cui agli articoli 30 e 34-bis del d.Lgs. n. 165/2001.

PIANO OCCUPAZIONALE 2025-2027 personale a tempo determinato (ufficio anagrafe previsto a scavalco fino all'assunzione a tempo indeterminato per la copertura del posto vacante)

ANNO 2025

Cat.	Profilo professionale da coprire	Servizio	PT/FT	Modalità di reclutamento ¹						Tempi di attivazione procedura
				Concorso pubblico	Selezione Centro impiego	Art. 1 c. 557	Art. 110 D. LGS 267/2000	Stabil.	Graduatoria altri enti	
D1	ISTRUTTORE DIRETTIVO	TECNICO/sisma	F.T.	X					X	
D1	ISTRUTTORE DIRETTIVO	TECNICO/sisma	F.T.	X					X	
C1	ISTRUTTORE AMM.VO O CONTABILE	AMM.VO /sisma	F.T.	X					X	
C1	ISTRUTTORE AMM.VO	SISMA / PNC	F.T.	X					X	
C1	ISTRUTTORE AMM.VO DIRETTIVO	ANAGRAFE	P.T.			x				

ANNO 2026

Cat.	Profilo professionale da coprire	Servizio	PT/FT	Modalità di reclutamento ¹						Tempi di attivazione procedura
				Concorso pubblico	Selezione Centro impiego	ART. 1 .C.557	Art. 110 D. LGS 267/2000	Stabil.	Graduatoria altri enti	
D1	ISTRUTTORE DIRETTIVO	TECNICO/sisma	F.T.	X					X	
D1	ISTRUTTORE DIRETTIVO	TECNICO/sisma	F.T.	X					X	
C1	ISTRUTTORE AMM.VO O CONTABILE	AMM.VO /sisma	F.T.	X					X	

C1	ISTRUTTORE AMM.VO	SISMA / PNC	F.T.	X					X	

ANNO 2027

Cat.	Profilo professionale da coprire	Servizio	PT/FT	Modalità di reclutamento ¹						Tempi di attivazione procedura
				Concorso pubblico	Selezione Centro impiego	Art. 1 c. 557	Art. 110 D. LGS 267/2000	Stabil.	Graduatoria altri enti	
D1	ISTRUTTORE DIRETTIVO	TECNICO/sisma	F.T.	X					X	
D1	ISTRUTTORE DIRETTIVO	TECNICO/sisma	F.T.	X					X	
C1	ISTRUTTORE AMM.VO O CONTABILE	AMM.VO /sisma	F.T.	X					X	
C1	ISTRUTTORE AMM.VO	SISMA / PNC	F.T.	X					X	