

# COMUNE DI MOGORO

Provincia di Oristano



## Il Revisore dei Conti Verbale n. 07 del 27/03/2025

In data odierna presso il proprio studio alle ore 8,30, il Sottoscritto Stefano Boi, in qualità di revisore unico del **Comune di Mogoro** (Oristano), nominato con **delibera n. 18 del 13 giugno 2024**, ha esaminato la documentazione trasmessa per posta elettronica certificata dal Comune di Mogoro (ufficio amministrativo), relativa alla proposta di deliberazione della Giunta Comunale n. 35 del 25 marzo 2025 avente ad oggetto: **“Approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione anni 2025\_2027”**.

### Il Sottoscritto:

- **considerato** che gli enti sono chiamati ad adottare annualmente il Piano triennale dei fabbisogni di personale e che lo stesso può essere oggetto, in corso d'anno, di modificazioni ed integrazioni in presenza di motivate esigenze organizzative-funzionali e/o in presenza di evoluzione normativa in materia di gestione del personale;
- **considerato** che l'organo di revisione deve esprimere il proprio parere sulla sottosezione 3.3 del PIAO dedicata al Piano triennale dei fabbisogni del personale 2025/2027;
- premesso che in data 25 marzo 2025, ha ricevuto la proposta di deliberazione della Giunta Comunale n. 35 del 25 marzo 2025 avente ad oggetto: **“Approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione anni 2025\_2027”**;
- **visto** il comunicato del 30 gennaio 2025 del presidente dell'Anac, Giuseppe Busia, dove si afferma che: **“...È tuttavia opportuno evidenziare che, per i soli enti locali, il termine ultimo per l'adozione del PIAO è fissato al 30 marzo 2025, a seguito del differimento al 28 febbraio 2025 del termine per l'approvazione del bilancio di previsione 2025/2027 disposto dal decreto del Ministro dell'interno del 24 dicembre 2024 (G.U. del 3 gennaio 2025);**
- **considerato** che l'art. 19, c. 8, L. 28 dicembre 2001, n. 448 prevede che l'organo di revisione economico-finanziaria accerti che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa, di cui all'art. 39, L. n. 449/1997 e che eventuali eccezioni siano analiticamente motivate;
- **visto** l'art. 4, c. 2, D.M. 17 marzo 2020, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale in data 27/04/2020, che dispone che l'organo di revisione contabile assevera il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio, in conseguenza degli atti di assunzione di personale previsti nel piano triennale;
- **considerato** che il D.M. 17 marzo 2020, applicativo dell'art. 33, D.L. n. 34/2019, avente ad oggetto: **“Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni”**, prevede, con decorrenza 20 aprile 2020, la possibilità di determinare la soglia di spesa per nuove assunzioni, in deroga al limite derivante dalla normativa previgente;

- **visto** l'art. 6 del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come modificato dal D. Lgs 25 maggio 2017, n. 75;
- **vista** la **proposta** di Piano Integrato di Attività e Organizzazione triennio 2025 – 2027 (PIAO) allegato alla proposta di deliberazione della Giunta Comunale n. 35 del 25 marzo 2025 avente ad oggetto: “Approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione anni 2025\_2027”.
- **considerato** che il settimo comma del richiamato art. 6 del DL 9 giugno 2021 (convertito dalla legge 6 agosto 2021 n. 113), stabilisce che “In caso di mancata adozione del Piano trovano applicazione le sanzioni di cui all’articolo 10, comma 5, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, ferme restando quelle previste dall’articolo 19, comma 5, lettera b), del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114”;
- **visto** quanto previsto dal D.P.R. 24 giugno 2022 n.81, con riferimento alle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con più di cinquanta dipendenti;
- **considerato** che il Comune di Mogoro ha meno di cinquanta dipendenti;
- **vista** la deliberazione n. 65 del 22/04/2021 della Corte dei conti - Sezione Regionale di Controllo per la Lombardia, che ribadisce la neutralità della spesa e dell’entrata delle assunzioni etero-finanziate;
- **vista** la deliberazione n. 85 del 19/05/2021 della Corte dei conti - Sezione Regionale di Controllo per la Lombardia, nella quale viene precisato “... che anche la sostituzione del personale cessato dal servizio in corso d’anno costituisce assunzione di personale, possibile entro i limiti di capacità del Comune segnati dall’applicazione delle nuove regole; mentre l’asserita neutralità sul bilancio dei relativi oneri rappresenta elemento che non può acquisire autonoma rilevanza rispetto alla sostenibilità finanziaria della spesa sottesa a quelle regole”;
- **considerato** che:
  - ✓ con deliberazione del **Consiglio Comunale n. 47 del 30-12-2024, è stato approvato il Dup** per il triennio 2025/2027;
  - ✓ con deliberazione del **Consiglio Comunale n. 48 del 31/12/2024, è stato approvato il bilancio di previsione finanziario per il triennio 2025/2027** con i relativi allegati;
- **vista** in la sottosezione di programmazione 3.3, “Piano Triennale Dei Fabbisogni Di Personale”, del PIAO in approvazione;
- **considerato** in particolare quanto indicato nei seguenti paragrafi della sezione 3.3 del PIAO 2025 – 2027 oggetto del presente parere:
  - ✓ Stato dell’arte – Dipendenti in Servizio al 31/12/2024;
  - ✓ Programmazione strategica delle risorse umane;
  - ✓ Capacità assunzionale;
  - ✓ Piano di Formazione;
  - ✓ Piano triennale della formazione.

- **considerato** che Piano di Attività e Organizzazione assorbe il Piano delle Azioni Positive di cui all'art. 48, comma 1, del decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna";
- **considerato** che il bilancio di previsione 2025/2027 assicura il rispetto degli equilibri previsti dalla normativa vigente;
- **considerato** che il Comune di Mogoro, sulla base dei dati riportati alla pagina 65 e seguenti (paragrafo "Capacità assunzionale") del PIAO in approvazione, si colloca tra gli enti virtuosi di cui al DM 17/03/2020;
- **evidenziato** che il novellato art. 33 del d.lgs. 165/2001 modificato dall'art. 16 della L. 183/2011 ha previsto, quale passaggio preliminare e inderogabile per effettuare nuove assunzioni, una verifica che attesti la non sussistenza di situazioni di soprannumero e di eccedenze di personale;
- **considerato** che l'ente provvederà alla ricognizione delle situazioni di eccedenze e di esubero del personale, ai sensi dell'art. 33, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001, e che dalla proposta di deliberazione della Giunta Comunale, che verrà approvata prima dell'approvazione del documento oggetto del presente parere, non emergono situazioni di personale in esubero (pag. 63 del PIAO 2025/2027);
- **considerati** i vincoli disposti dall'art. 9, comma 28 del D.L. 78/2010 sulla spesa per personale a tempo determinato, con convenzioni o con contratti di collaborazione coordinata e continuativa;
- **considerato** che la spesa per il personale per gli anni 2025 – 2027 è coerente con l'obbligo di contenimento della spesa di personale disposto dall'art. 1 comma 557 della legge 296/2006;
- **visto** il piano degli indicatori di bilancio 2025 – 2027 in particolare:
  - ✓ Incidenza spesa personale sulla spesa corrente;
  - ✓ Incidenza del salario accessorio ed incentivante rispetto al totale della spesa di personale;
  - ✓ Incidenza della spesa di personale con forme di contratto flessibile;
  - ✓ Sostenibilità debiti finanziari.
- **visto** il rendiconto dell'esercizio 2023 approvato con deliberazione del **Consiglio Comunale n. 28 del 20/09/2024**;
- **vista** la salvaguardia degli equilibri di bilancio 2024 approvata con deliberazione del **Consiglio Comunale n. 4 del 23 luglio 2024**;
- **visto** quanto evidenziato nel PIAO in approvazione, in merito alla capacità assunzionale dell'ente;
- **richiamato** l'art. 36, **secondo** comma, del Decreto Legislativo 165/2001;
- **richiamato** il parere dell'Organo di Revisione n. 21 del 23 dicembre 2024 avente come oggetto: "ASSEVERAZIONE EQUILIBRIO PLURIENNALE DI BILANCIO (l'art.33, comma 2 del D.L.n.34/2019, come convertito nella L.n.58/2019)";
- **preso atto dei pareri preventivi** favorevoli in merito alla regolarità tecnica e contabile sulla proposta di delibera in esame ai sensi dell'art 49-comma 1 del D.lgs. 267/2000, espressi dai responsabili dei servizi Serenella Gallus e Alessandra Pilloni;

- **per tutto quanto verificato, il sottoscritto evidenzia** che il Piano triennale dei fabbisogni per il periodo 2025 – 2027, inserito in apposita sezione del PIAO in approvazione (sezione 3.3), rispetta i vincoli di cui al D.M. 17 marzo 2020 e il quadro normativo vigente;

### **Esprime,**

a seguito dell'istruttoria svolta e ai sensi dell'art. 19, c. 8, L. n. 448/2001 e dell'art. 4, c. 2, D.M. 17 Marzo 2020, per quanto di propria competenza, **PARERE FAVOREVOLE** sulla proposta di deliberazione della Giunta Comunale n. 35 del 25 marzo 2025 avente ad oggetto: "Approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione anni 2025\_2027".

### **Assevera**

anche in questa sede, il mantenimento dell'equilibrio pluriennale di bilancio di previsione 2025/2027 del Comune di Mogoro, a seguito dell'approvazione del Piano del Fabbisogno di Personale 2025 - 2027, inserito nell'apposita sezione del PIAO 2025 – 2027 (3.3), allegato alla proposta esaminata.

**Rammenta** che ai sensi dell'art. 6 ter, comma 5, D.Lgs.n.165/2001 e s.m.i., ciascuna Amministrazione pubblica comunica secondo le modalità definite dall'art. 60 del medesimo decreto le informazioni e gli aggiornamenti annuali dei piani che vengono resi tempestivamente disponibili al Dipartimento della funzione pubblica. La comunicazione dei contenuti dei piani è effettuata entro trenta giorni dalla loro adozione e, in assenza di tale comunicazione, è fatto divieto alle amministrazioni di procedere alle assunzioni.

**Rammenta inoltre** che l'art. 33 del d.lgs. 165/2001 modificato dall'art. 16 della L. 183/2011 ha previsto, quale passaggio preliminare e inderogabile per effettuare nuove assunzioni, una verifica che attesti la non sussistenza di situazioni di soprannumero e di eccedenze di personale.

Guspini 27 marzo 2025

Il Revisore Dei Conti

Dott. Stefano Boi

*Firmato digitalmente*