



Comune di Gazzaniga

Provincia di Bergamo

Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025/2027

(ente con meno di 50 dipendenti al 31/12/2024)

Sezione 3 = Organizzazione e capitale umano
Sottosezione 3.3.2 = Piano delle azioni positive

*Allegato 3.3.2 al PIAO 2025/2027
Delibera di giunta n. 29 del 24/03/2025*

Premessa

Il Decreto Legislativo 11 aprile 2006 n. 198 “Codice delle Pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell’art. 6 della L. 28 novembre 2005, n. 246 “riprende e coordina in un testo unico le disposizioni ed i principi di cui al D.Lgs. 23 maggio 2000 n. 196 “Disciplina dell’attività delle consigliere e dei consiglieri di parità” e disposizioni in materia di azioni positive, ed alla Legge 10 aprile 1991 n. 125 “Azioni positive per la realizzazione della parità uomo donna nel lavoro”.

Il Comune di Gazzaniga, consapevole dell’importanza di uno strumento finalizzato all’attuazione delle leggi di pari opportunità, intende armonizzare la propria attività al perseguimento e all’applicazione del diritto di uomini e donne allo stesso trattamento in materia di lavoro, anche al fine di migliorare, nel rispetto del C.C.N.L. e della normativa vigente.

A tal fine predispone, di concerto con la RSU e il CUG, i quali hanno espresso parere favorevole registrato al prot. comunale n. 2199 del 13/03/2025, il seguente piano di azioni positive tendenti ad assicurare la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nell’ambiente di lavoro, tra uomini e donne. Il piano ha durata triennale e può essere finanziato dalle pubbliche amministrazioni nell’ambito delle proprie disponibilità di bilancio (art. 57, comma 1, lett. C) del D.Lgs 165/2001.

Si dà atto che, con protocollo comunale n. 1800 del 28/02/2025 è stato richiesto parere alla Consigliera di Parità della Provincia di Bergamo.

Obiettivi

In sintonia con il Comitato Unico di Garanzia vengono definiti gli obiettivi che il Comune di Gazzaniga si propone di raggiungere, ispirandosi ai seguenti principi:

a) Pari opportunità come condizione di uguale possibilità di riuscita o pari occasioni favorevoli;
b) Azioni positive come strategia destinata a stabilire l’uguaglianza delle opportunità. In questa ottica gli obiettivi che l’Amministrazione Comunale si propone di perseguire nell’arco del triennio sono:

1. Tutelare e riconoscere come fondamentale e irrinunciabile il diritto alla pari libertà e dignità della persona dei lavoratori;
2. Garantire il diritto dei lavoratori ad un ambiente di lavoro sicuro, sereno e caratterizzato da relazioni interpersonali improntate al rispetto della persona e alla correttezza dei comportamenti;
3. Ritenere come valore fondamentale da tutelare il benessere psicologico dei lavoratori, garantendo condizioni di lavoro prive di comportamenti molesti o di mobbing;
4. Promuovere le pari opportunità in materia di formazione, aggiornamento e di qualificazione professionale;
5. Facilitare l’utilizzo di forme di flessibilità orarie finalizzate al superamento di specifiche situazioni di disagio.
- ~~6. Adozione del Piano Organizzativo del Lavoro Agile (POLA), al fine di stabilire le modalità di accesso al lavoro in modalità agile da parte dei dipendenti; → Si rimanda al verbale della DGC n. 29 del 24/03/2025.~~

L’organico del Comune

Il piano triennale delle azioni positive del Comune di Gazzaniga non può prescindere dalla constatazione che l’organico del Comune non presenta situazioni di squilibrio di genere a svantaggio delle donne, così come risulta dalla tabella che segue:

SITUAZIONE DEL PERSONALE AGGIORNATA AL 31/12/2024

RUOLO/CATEGORIA	DONNE	UOMINI	TOTALE
FUNZIONARI ED EQ	6	1	7
ISTRUTTORI	7	5	12
OPERATORI ESPERTI	1	2	3
OPERATORI	0	0	0
TOTALE	14 (63,63%)	8 (36,36%)	22 (100%)

In considerazione della situazione dell'organico come sovra prospettata e avuto riguardo alla realtà ed alla dimensione dell'ente, il piano delle azioni positive, più che a riequilibrare la presenza femminile nelle posizioni apicali, non potrà che essere orientato a presidiare l'uguaglianza delle opportunità offerte alle donne e agli uomini nell'ambiente di lavoro e a promuovere politiche di conciliazione delle responsabilità professionali e familiari.

Le azioni positive

1. Garantire la formazione e l'aggiornamento di tutto il personale, senza discriminazione di genere;
2. Adottare modalità organizzative delle azioni formative che favoriscano la partecipazione di lavoratori e lavoratrici in condizioni di pari opportunità e non costituiscano ostacolo alla conciliazione fra vita professionale e vita familiare;
3. Riservare alle donne, salva motivata impossibilità, almeno 1/3 dei posti di componenti delle commissioni di concorso o selezione;
4. Motivare adeguatamente, in caso di parità di requisiti tra un candidato donna ed uno uomo, l'eventuale scelta del candidato di sesso maschile nelle procedure di selezione e promozione del personale;
5. Garantire pari opportunità fra uomini e donne per l'accesso al lavoro dichiarando espressamente tale principio nei bandi di selezione di personale;
6. Consentire temporanee personalizzazioni dell'orario di lavoro al personale, in presenza di oggettive esigenze di conciliazione tra la vita familiare e la vita professionale, determinate da esigenze di assistenza di minori, anziani, malati gravi, diversamente abili, ecc. Tali personalizzazioni di orario dovranno essere compatibili con le esigenze di funzionalità dei servizi, tenuto conto delle esigenze dell'amministrazione;
- ~~7. Prevedere, all'interno del POLA, forme di lavoro agile in presenza di oggettive esigenze di conciliazione tra la vita familiare e la vita professionale, determinate da esigenze di assistenza di minori, anziani, malati gravi, diversamente abili, ecc. Tali personalizzazioni di orario dovranno essere compatibili con le esigenze di funzionalità dei servizi, tenuto conto delle esigenze dell'amministrazione.~~ → Si rimanda al verbale della DGC n. 29 del 24/03/2025.

Durata

Il presente Piano ha durata triennale. Il piano verrà pubblicato sul sito internet dell'ente e reso disponibile al personale del Comune. Nel periodo di vigenza potrà essere oggetto, qualora ritenuto necessario, di modifiche e/o aggiornamenti.