COMUNE DI TRIORA - Prot 0001587 del 27/03/2025 Tit 1 Cl 7 Fasc

Comune di Triora

Comune di Triora, Corso Italia n.7, 18010 - Triora (IM)

Prot. n. 1587

Triora, lì 27/03/2025

DECRETO N.2/2025

OGGETTO: **Attribuzione incarico di Elevata Qualificazione (E.Q.) - Responsabile Area Tecnica – nuova pesatura**

IL SINDACO

VISTO il decreto sindacale n. 5 del 18.05.2023 prot. 2380/2023 di attribuzione di incarico di Elevata Qualificazione (E.Q.) - Responsabile dell'Area Tecnica, con il quale si individuava l'arch. Antonimo Leone Responsabile dell'Area Tecnica sino al 15.5.2026;

RICHIAMATA la deliberazione della Giunta Comunale n. 68 del 2.7.2024, esecutiva a sensi di legge, in merito alla "Programmazione del fabbisogno del personale - triennio 2025/2027 e ricognizione annuale delle eccedenze di personale";

VISTI gli artt. 109 e 110 del D.Lgs. 267/2000;

DATO ATTO che l'art. 109 citato, disciplinando il conferimento delle funzioni dirigenziali, testualmente recita:

"1. Gli incarichi dirigenziali sono conferiti a tempo determinato, ai sensi dell'art. 50, comma 10, con provvedimento motivato e con le modalità fissate dal regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, secondo criteri di competenza professionale, in relazione agli obiettivi indicati nel programma amministrativo del sindaco o del presidente della provincia e sono revocati in caso di inosservanza delle direttive del sindaco o del presidente della provincia, della giunta o dell'assessore di riferimento, o in caso di mancato raggiungimento al termine di ciascun anno finanziario degli obiettivi assegnati nel piano esecutivo di gestione previsto dall'art. 169 0 per responsabilità particolarmente grave o reiterata e negli altri casi disciplinati dai contratti collettivi di lavoro. L'attribuzione degli incarichi può prescindere dalla precedente assegnazione di funzioni di direzione a seguito di concorsi.

2. Nei comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'art. 107, commi 2 e 3, fatta salva l'applicazione dell'art. 97, comma 4, lettera d), possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del sindaco, ai responsabili degli uffici o dei servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga a ogni diversa disposizione",

VISTI gli articoli 16 e seguenti del C.C.N.L. CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO RELATIVO AL PERSONALE DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI TRIENNIO 2019-2021;

VISTO l'art. 15, comma I del richiamato C.C.N.L. 21.5.2018 il quale prevede che negli enti privi di personale con qualifica dirigenziale, i responsabili delle strutture apicali, secondo l'ordinamento organizzativo dell'ente, sono titolari delle posizioni organizzative disciplinate dall'art. 13;

ATTESO che a seguito del nuovo CCNL negli enti privi di personale con qualifica dirigenziale, le posizioni di responsabile di ciascuna struttura apicale, secondo l'ordinamento organizzativo dell'ente, sono automaticamente individuate come posizioni di lavoro oggetto di incarichi di EQ ai sensi dell'art. 16 del CCNL tienili 2019/2021;

RISCONTRATO che il personale in servizio alla data di entrata in vigore del CCNL triennio 2019/2021 è inquadrato nel nuovo sistema di classificazione con effetto automatico dalla stessa data secondo la Tabella B di Trasposizione (Tabella di trasposizione automatica nel sistema di classificazione);

OSSERVATO che gli incarichi di posizione organizzativa in essere alla data di entrata in vigore del CCNL triennio 2019/2021 sono, in prima applicazione, automaticamente ricondotti alla nuova tipologia di incarichi di EQ. Gli incarichi di posizione organizzativa conferiti secondo la predetta disciplina proseguono fino a naturale scadenza (art 13 CCNL 2019/2021);

RICHIAMATE:

- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 59 del 9 maggio 2023 ad oggetto: CCNL Funzioni locali 16 novembre 2022 - Attuazione nuovo sistema di classificazione e inquadramento automatico del personale in servizio con decorrenza 10 aprile 2023. Atto di indirizzo.

- la Deliberazione di Giunta Comunale 142 del 29.12.2023 ad oggetto CCNL 2019-2021: SISTEMA DI GRADUAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE DELLE POSIZIONI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE – APPROVAZIONE REGOLAMENTO;

- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 34 del 7 marzo 2025 ad oggetto: "Pesatura degli incarichi di Elevata Qualificazione (E.Q.) del Comune di Triora, con la quale si è determinato, così come proposto dal Nucleo di Valutazione, con decorrenza dal 1.1.2025, il valore di pesatura delle E.Q. dell'ente così come risulta dall'elenco sotto riportato, dando atto che la pesatura è stata effettuata dal Nucleo di Valutazione ed in conformità alla scheda di valutazione prevista dal vigente Regolamento per la definizione dei criteri per il conferimento, la revoca e la graduazione degli incarichi di elevate qualificazione adottato con deliberazione di G.C. 142 del 29.12.2023, stabilendo altresì l'ammontare della retribuzione di posizione nell'importo a fianco di ciascuna E.Q. indicata da corrispondersi per n. 13 mensilità annue proporzionalmente al periodo di incarico:

Area Finanziaria ed Amministrativa	pesatura	86	€ 12.000,00
Area Tecnica	pesatura	76	€ 6.000,00

VISTA proposta effettuata dal Nucleo di Valutazione con verbale 2/2025 del 6.3.2025;

VISTO il CDI 2024 che all'art. 18 dispone:

… 4. La valutazione del risultato sarà a cura del Nucleo di Valutazione. All'indennità di risultato è corrisposta una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative previste dal proprio ordinamento. La valutazione positiva dà titolo, nel rispetto di quanto previsto nel periodo antecedente, alla corresponsione della retribuzione di risultato in proporzione alla valutazione ottenuta, nella percentuale del 25%.

5. L'indennità di risultato non verrà corrisposta per valutazioni inferiori ad un punteggio pari al 60/100.

Si procede alla liquidazione secondo il seguente schema:

da 91 a 100: 100% di indennità

da 81 ad 89: 90% indennità

COMUNE DI TRIORA - Prot 0001587 del 27/03/2025 Tit 1 Cl 7 Fasc

da 71 a 80: 80% di indennità

da 60 a 70: 70%

6. Nel caso di affidamento o cessazione dell'incarico in corso d'anno, il premio sarà comunque proporzionato al raggiungimento degli obiettivi assegnai, oltre alla valutazione personale.

CONSTATATO CHE gli incarichi di EQ, previa determinazione di criteri generali da parte degli enti, sono conferiti dai dirigenti per un periodo massimo non superiore a 3 anni con atto scritto e motivato e possono essere rinnovati con le medesime formalità (art 18 C.C.N.L. triennio 2019/2021) si è pertanto provveduto alla definizione del nuovo assetto delle posizioni organizzative;

DATO ATTO che nel periodo previsto l'incaricato ha conseguito una buona valutazione della prestazione ed ha mantenuto i requisiti necessari all'assegnazione dell'incarico.

DATO ATTO che occorre procedere, ai sensi del Regolamento, all'attribuzione e nuova pesatura, con decorrenza 1 gennaio 2025, dell'incarico di Responsabile di Servizio - Titolare di Posizione Organizzativa Responsabile dell'Ufficio Tecnico Comunale;

PRESO ATTO della graduazione delle posizioni organizzative determinata dal Nucleo di valutazione di questo Ente, giusto Verbale n. 2/2025 in atti, mediante applicazione della metodologia di cui al Regolamento per l'istituzione e la graduazione delle posizioni organizzative;

RITENUTO fare propria la proposta del Nucleo di Valutazione, che attribuisce alla posizione un peso pari a 76;

VISTI il D.Lgs. n. 267/2000 e s.m. e i., il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi ed il vigente Statuto Comunale;

DECRETA

DI ATTRIBUIRE, per le ragioni innanzi esposte che qui si intendono integralmente richiamate, l'incarico di Elevata Qualificazione - Responsabile dell'Ufficio Tecnico Comunale l'arch. Leone Antonino, con decorrenza dal 01/01/2025 e sino al termine del mandato sindacale;

DI DARE ATTO che allo stesso sono attribuite le funzioni e le prerogative di cui all'art. 107, commi 2 e 3 del D.Lgs. n. 267/2000 afferenti l'ambito di attività del settore di competenza, unità organizzativa di livello apicale, e con esse, la direzione degli uffici che ne costituiscono articolazione interna, con tutti i poteri che le vigenti disposizioni di legge e regolamentari conferiscono ai responsabili di unità organizzativa di livello apicale, nessuno escluso o eccettuato, ivi compresa ogni funzione di natura gestionale che non sia conferita ad altri per espressa disposizione legislativa, regolamentare o di altro provvedimento amministrativo;

DI DARE ATTO che al suddetto Responsabile è assegnata la retribuzione di posizione nella misura annua stabilita in € 6.000,00, annui lordi, da corrispondere in 13 mensilità; l'indennità di risultato verrà corrisposta a seguito di valutazione annuale nella percentuale del 25% della indennità di posizione.

DI STABILIRE che il presente provvedimento sia notificato all'interessato, pubblicato all'Albo pretorio e sul sito istituzionale nella sezione "Amministrazione Trasparente" e trasmesso all'Ufficio personale e alla R.S.U.

DI STABILIRE che l'incarico oggetto del presente decreto può essere revocato prima della scadenza per:

- Attuazione dei principi di razionalizzazione della spesa pubblica, anche in previsione delle convenzioni per la gestione delle funzioni fondamentali che dovranno essere stipulate in attuazione di legge;

COMUNE DI TRIORA - Prot 0001587 del 27/03/2025 Tit 1 Cl 7 Fasc

- Ridefinizione delle strutture organizzative e delle dotazioni organiche del Comune;

DI PRECISARE CHE:

- in forza della suddetta nomina e in virtù di quanto disposto dall'articolo 109 del Decreto legislativo N. 267/2000, ai responsabili competono le funzioni di cui all'articolo 107, commi 2 e 3, del decreto legislativo N. 267/2000;
- nell'espletamento delle suddette mansioni dovranno garantire il necessario supporto tecnico e la relativa presenza, se richiesta, alle sedute del Consiglio, della Giunta, delle Commissioni e degli ulteriori organismi eventualmente istituiti;
- gli obiettivi da perseguire, nell'ambito delle competenze assegnate, risulteranno meglio specificati nel Piano esecutivo di gestione o nel piano degli obiettivi o in altro atto e/o documento che il Comune vorrà adottare;
- sono comunque considerati obiettivi minimi l'adeguamento di atti e procedure di competenza alle innovazioni e modificazioni normative, la direzione e supervisione del Settore il tutto in relazione al perseguimento di una sempre migliore qualità dell'azione amministrativa;
- le posizioni organizzative dovranno garantire l'osservanza delle prescrizioni contenute nel Piano di prevenzione della corruzione e in particolare degli obblighi di informazione e delle misure di contrasto alla corruzione in esso previste; nonché la vigilanza sull'osservanza del codice di comportamento da parte dei propri collaboratori e dei soggetti che concludono contratti con l'Ente;
- le EQ dovranno esercitare il proprio servizio garantendo l'assenza di conflitto d'interesse a proprio carico in relazione all'art. 6 bis della legge n. 241/1990, all'art. 42 comma 2 del Digs 50/2016 e al PTPC;

DI DARE ATTO CHE i Responsabili così individuati sono titolari di tutte le funzioni e attività di gestione di cui all'art. 107 del D.Lgs. 267/2000, nonché di ogni altra responsabilità indicata come dirigenziale dalle vigenti disposizioni di legge e regolamentari e delle competenze previste dal regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi. In particolare la responsabilità di servizio comporta la qualità di:

- EQ del servizio di appartenenza ai sensi degli arti. 13 e seguenti del C.C.N.L. 21.5.2018;

- responsabile del trattamento dei dati personali ai sensi e per gli effetti del Regolamento UE 2016/679

- datore di lavoro ai sensi dell'art. 2, comma 1, lett b del D.Lgs. 81/2008 e s.m.;

La revoca dell'incarico comporta la perdita della retribuzione di posizione e di risultato. Il dipendente in tal caso resta inquadrato nella categoria di appartenenza e viene restituito alle funzioni del profilo di appartenenza.

Per tutto quanto non previsto nel presente provvedimento si fa riferimento alle norme contenute nel D.Lgs n. 165/2001, nel codice civile (capo I, titolo II, libro V) e nel contratto collettivo nazionale di lavoro per i dipendenti del comparto regioni — autonomie locali.

L'ufficio ragioneria è incaricato di provvedere agli adempimenti contabili necessari per la puntuale applicazione delle presenti disposizioni.

Il Sindaco
Massimo DI TIZIO

COMUNE DI TRIORA - PROVINCIA DI IMPERIA

Per accettazione

Antonino LEONE