

COMUNE DI SECLÌ  
Via Giacomo Puccini, 20, 73050 Seclì LE  
Codice fiscale: 80012690758  
P.iva: 02142040753  
PEC: protocollo.comune.secli@pec.rupar.puglia.it

PROVINCIA DI LECCE

Verbale n. 3 del 24/03/2025

**Oggetto:** Parere su Piano Integrativo di Attività e Organizzazione (art. 6, cc. 1-4, D.L. 9 giugno 2021, n. 80) sezione del personale 2025/2027

L'anno 2025, il giorno 24 del mese di Marzo alle ore 10,00, presso il proprio studio in Bari alla Via Giovanni Amendola n. 170/5, il sottoscritto Revisore Unico, dott. Roberto Cacciapuoti, nominato con delibera consiliare n. 35 del 26/07/2024,

#### Vista

la richiesta pervenuta a mezzo pec in data 21/03/2025, con allegata la seguente documentazione:

- Proposta Giunta Comunale n. 33 del 19/03/2025 su Piano Integrativo di Attività e Organizzazione (art. 6, cc. 1-4, D.L. 9 giugno 2021, n. 80);
  - Piano Integrativo di Attività e Organizzazione (art. 6, cc. 1-4, D.L. 9 giugno 2021, n. 80) sezione del personale 2025/2027 (Allegato A);
  - Parere di Regolarità Contabile ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. n. 267/2000 del 19/03/2025;
  - Parere di Regolarità Tecnica Contabile ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. n. 267/2000 del 19/03/2025;
- 

#### Premesso che:

- l'art. 19, c. 8, L. 28 dicembre 2001, n. 448 prevede che l'organo di revisione economico-finanziaria accerti che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa, di cui all'art. 39, L. n. 449/1997 e che eventuali eccezioni siano analiticamente motivate;
- l'art. 4, c. 2, D.M. 17 marzo 2020 dispone che l'organo di revisione contabile assevera il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio, in conseguenza degli atti di assunzione di personale previsti nel piano triennale;

#### Rilevato che

in data 17/03/2020 (G.U. n.108 del 27/04/2020) è stato approvato il D.P.C.M ad oggetto "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni" previsto dal summenzionato art. 33, comma 2 del D.L. n. 34/2019;

#### Vista

la proposta di adozione, ai sensi dell'art. art. 6, cc. 1-4, D.L. 9 giugno 2021, n. 80 sezione del personale 2025/2027 che prevede:

- l'assunzione di n. 1 funzionario appartenente all'Area dei Funzionari e delle E.Q. assegnato dal Dipartimento per le politiche di coesione e per il Sud a seguito di procedura di reclutamento effettuata in base all'art. 19 del D.L. n. 124/2023;
- l'assunzione di n. 1 Istruttore tecnico appartenente all'Area degli Istruttori da incardinare nel Settore Tecnico;

2

### **Preso atto che**

il P.I.A.O., come definito all'art. 6 del D.L. 80/2021, ha lo scopo di assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva anche in materia di diritto di accesso, e definisce:

- a) gli obiettivi programmatici e strategici della performance secondo i principi e i criteri direttivi di cui all'articolo 10 del D.Lgs. n. 150/2009;
- b) la strategia di gestione del capitale umano e di sviluppo organizzativo, anche mediante il ricorso al lavoro agile, e gli obiettivi formativi annuali e pluriennali, finalizzati al raggiungimento della completa alfabetizzazione digitale, allo sviluppo delle conoscenze tecniche e delle competenze trasversali e manageriali e all'accrescimento culturale e dei titoli di studio del personale, correlati all'ambito d'impiego e alla progressione di carriera del personale;
- c) gli strumenti e gli obiettivi del reclutamento di nuove risorse e della valorizzazione delle risorse interne, prevedendo, oltre alle forme di reclutamento ordinario, la percentuale di posizioni disponibili destinata alle progressioni di carriera del personale;
- d) gli strumenti e le fasi per giungere alla piena trasparenza dei risultati dell'attività e dell'organizzazione amministrativa nonché per raggiungere gli obiettivi in materia di contrasto alla corruzione, secondo quanto previsto dalla normativa vigente in materia e in conformità agli indirizzi adottati dall'Autorità nazionale anticorruzione (ANAC) con il Piano nazionale anticorruzione;
- e) l'elenco delle procedure da semplificare e reingegnerizzare ogni anno, anche mediante il ricorso alla tecnologia e sulla base della consultazione degli utenti nonché la pianificazione delle attività inclusa la graduale misurazione dei tempi effettivi di completamento delle procedure effettuata attraverso strumenti automatizzati;
- f) le modalità e le azioni finalizzate a realizzare la piena accessibilità alle amministrazioni, fisica e digitale, da parte dei cittadini ultrasessantacinquenni e dei cittadini con disabilità;
- g) le modalità e le azioni finalizzate al pieno rispetto della parità di genere, anche con riguardo alla composizione delle commissioni esaminatrici dei concorsi.
- h) le modalità di monitoraggio degli esiti, con cadenza periodica, inclusi gli impatti sugli utenti, anche attraverso rilevazioni della soddisfazione dell'utenza mediante gli strumenti di cui al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, nonché del monitoraggio dei procedimenti attivati ai sensi del decreto legislativo 20 dicembre 2009, n. 198.

P

### **Richiamato**

il D.P.R. 30 giugno 2022 n. 132 "*Regolamento recante definizione del contenuto del Piano integrato di attività e organizzazione*" e, in particolare, gli articoli 2,3,4 e 5 che

definiscono i contenuti del PIAO prevedendo, oltre alla scheda anagrafica dell'Amministrazione, le Sezioni e Sottosezioni in cui il Documento deve essere suddiviso e nello specifico:

- Sezione Valore pubblico, performance e anticorruzione articolata nelle tre sottosezioni "Valore Pubblico", "Performance", "Rischi corruttivi e trasparenza" (art. 3);
- Sezione organizzazione e capitale umano articolata nelle sottosezioni "Struttura organizzativa", "Organizzazione del lavoro agile", "Piano triennale del fabbisogno del personale" (art. 4);
- Sezione monitoraggio (art. 5);

3

#### **Preso atto che:**

inoltre che il P.I.A.O.:

- è adottato entro il 31 gennaio, ha durata triennale ed è aggiornato annualmente;
- ha la finalità di creare un piano unico di *governance* per le pubbliche amministrazioni al fine di unificare un sistema di programmazione attualmente frammentato che prevede l'approvazione di strumenti molto spesso non dialoganti e, per molti aspetti, sovrapposti, ponendo particolare attenzione alla misurazione e valutazione del "valore pubblico" generato dall'azione amministrativa;
- per gli enti locali, a seguito del differimento del termine per l'approvazione del bilancio di previsione 2025/2027 al 28 febbraio 2025 (DM dell'Interno del 24 dicembre 2024, G.U. 3 gennaio 2025), è adottato entro il 30 marzo 2025;

#### **Richiamata**

la deliberazione della Giunta comunale n. 29 del 12.04.2024 con cui è stato approvato il PIAO 2024 - 2026;

#### **Considerato**

che il Comune di Seclì alla data del 31 dicembre 2024, ha 22 dipendenti in organico, e che, pertanto, nella redazione del PIAO 2025-2027, si tiene conto delle disposizioni di semplificazione, di cui all'art. 6 del decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione n. 132/2022, per i comuni con meno di cinquanta dipendenti;

#### **Considerato**

che con il PNA-2022 (par. 10, rubricato Semplificazioni per le amministrazioni ed enti con meno di 50 dipendenti, pag. 58 e seguenti) l'ANAC ha confermato le semplificazioni già previste relative agli enti con popolazione inferiore a 5.000 e 15.000 abitanti, e introdotto le nuove semplificazioni rivolte a tutte le amministrazioni ed enti con meno di 50 dipendenti, con riferimento sia alla fase di programmazione delle misure, sia al monitoraggio;

#### **Considerato**

che, secondo l'indirizzo dell'ANAC, le semplificazioni valgono per gli strumenti di programmazione che ogni amministrazione o ente è chiamato ad adottare, sia esso Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza – PTPCT o sezione del Piano integrato di attività e organizzazione – PIAO;

### **Considerato**

dunque, che le amministrazioni e gli enti con meno di 50 dipendenti possono, dopo la prima adozione, confermare per le successive due annualità, lo strumento programmatico in vigore con apposito atto dell'organo di indirizzo, e che ciò può avvenire solo se nell'anno precedente non si siano verificate evenienze che richiedono una revisione della programmazione;

### **Considerato**

che, sulla base dell'attuale quadro normativo di riferimento, e in una visione di transizione dall'attuale alla nuova programmazione, il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025-2027 del Comune di Seclì ha il compito essenziale di fornire, in modo organico, una visione d'insieme sui principali strumenti di programmazione operativa e sullo stato di salute dell'Ente al fine di coordinare le diverse azioni contenute nei singoli Piani;

### **Considerato**

che la proposta di Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025-2027 è stata predisposta nel rispetto del quadro normativo di riferimento di cui sopra e di tutte le ulteriori specifiche normative di riferimento applicabili, tenuto conto di quanto stabilito per gli enti delle dimensioni organizzative e di struttura di personale analoghe a quelle del Comune di Seclì;

### **Constatato che:**

- L'ente, in base alla vigente normativa ovvero il D.M- 17 marzo 2020, dovrà ridurre la spesa del personale al fine di rientrare nel 2025 all'interno del valore soglia. Il Comune di Seclì registra un incidenza percentuale della spesa del personale rispetto alle entrate dei primi tre titoli pari al 39,22%;
- l'ente si colloca al di sopra del limite previsto dalle tabelle 2-3.
- che il Comune di Seclì ha stabilizzato ai sensi dell'art. 15 ex LSU, la cui spesa va in deroga secondo la L. 27/12/2019, n. 160 (legge di bilancio per il 2020) n. 15 unità, il cui contributo annuo per assunzione è pari ad € 9.296,22 per un totale di € 139.443,30, nel 2023 vi è stato il pensionamento di una singola unità. Nel 2024 è prevista l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 1 Funzionario amministrativo-contabile del Programma Nazionale di Assistenza Tecnica Capacità per la Coesione 2021-2027 (CapCoe) ed esclusivamente entro i limiti del finanziamento. Si prende atto che dette assunzioni sono neutre sul piano finanziario, in quanto interamente eterofinanziate per tutta la vita lavorativa dei dipendenti.

**Preso atto** che sono rispettate le disposizioni relative alle assunzioni con contratto di lavoro "flessibile";

Si raccomanda, inoltre, che nel corso dell'attuazione del Piano Triennale Fabbisogno del Personale 2025/2027 venga effettuata una costante opera di monitoraggio del rispetto di tutti i limiti stabiliti in materia di spese del personale, con l'adozione, ove dovuti, dei

correttivi eventualmente indotti da modifiche della normativa in materia e dai vincoli di bilancio.

Si rammenta, infine, che ai sensi dell'art. 6, comma 4, D.L. 80/2021 ciascuna Amministrazione pubblica il Piano e i relativi aggiornamenti entro il 31 gennaio di ogni anno o comunque entro 30 giorni successivi a quello di approvazione del bilancio di previsione, nel proprio sito internet istituzionale e lo invia al Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri per la pubblicazione sul relativo portale.

5

**VISTI:**

- il D.Lgs. 267/2000;
- lo Statuto comunale;

**Esprime**

parere favorevole sul contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), il Piano integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O.) 2025-2027.

Letto, confermato, sottoscritto.

Bari, 24 Marzo 2025

Il Revisore Unico

Dott. Roberto Cacciapuotì



