Calcolodellecapacitàassunzionalidipersonaleatempoindeterminatodeicomuni.

Ai sensi dell'art. 33 del DL 34/2019 e del Decreto 17 marzo 2020

Abitanti	597
Anno Corrente	2024

Prima soglia	**Seconda soglia**
29,50%	33,50%

Incremento massimo ipotetico spesa	
%	€
35,00%	75.751,64€

Entrate correnti	
Ultimo Rendiconto	848.251,53€
Penultimo rendiconto	879.576,73€
Terzultimo rendiconto	796.530,57€

FCDE	54.402,79
Media -FCDE	787.050,15€
Rapporto Spesa/Entrate	
28,34%	

Incremento spesa -I FASCIA	
%	€
4,11%	9.161,84€

Spesa del personale	
Ultimorendiconto2023	223.017,96
Anno2022	216.433,26

Collocazione ente
Prima fascia

Margini assunzionali
0,00€

FCDE

Utilizzo massimo margini assunzionali
0,00€

Incremento spesa
9.161,84€

Spesa del Personale

Impegni di competenza per spesa complessiva per tutto il personale dipendente a tempo indeterminato e determinato, per i rapporti di collaborazione coordinata e continuativa, perla somministrazione di lavoro, per il personale di cui all'art. 110 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, nonché per tutti i soggetti a vario titolo utilizzati, senza estinzione delrapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente, al lordo degli oneri riflessi ed al netto dell'IRAP, comerilevati nell'ultimo rendiconto della gestione approvato;

Entrate Correnti

Media degli accertamenti di competenza riferiti alle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziatonel bilancio di previsione relativo all'ultima annualità considerata.

Fasce demografiche	Prima soglia	Seconda soglia	Incremento spesa personale massimo annuo				
			2020	2021	2022	2023	2024
Comunicon meno di1.000 abitanti;	29,50%	33,50%	23,00%	29,00%	33,00%	34,00%	35,00%
Comunida1.000a1.999 abitanti;	28,60%	32,60%	23,00%	29,00%	33,00%	34,00%	35,00%
Comunida2.000a2.999 abitanti;	27,60%	31,60%	20,00%	25,00%	28,00%	29,00%	30,00%
Comunida3.000a4.999 abitanti;	27,20%	31,20%	19,00%	24,00%	26,00%	27,00%	28,00%
Comunida5.000a9.999 abitanti;	26,90%	30,90%	17,00%	21,00%	24,00%	25,00%	26,00%
Comunida 10.000a 59.999abitanti;	27,00%	31,00%	9,00%	16,00%	19,00%	21,00%	22,00%
Comunida 60.000a249.999abitanti;	27,60%	31,60%	7,00%	12,00%	14,00%	15,00%	16,00%
Comunida250.000a 1.499.999abitanti;	28,80%	32,80%	3,00%	6,00%	8,00%	9,00%	10,00%
Comunicon 1.500.000diabitantie oltre.	25,30%	29,30%	1,50%	3,00%	4,00%	4,50%	5,00%

Resti assunzionali

Per il periodo 2020-2024, i comuni possono utilizzare le facoltà assunzionali residue dei cinque anni antecedenti al 2020 in deroga agli incrementi percentuali massimi annui,fermo restando il non superamento del limite dato dalla prima soglia in relazione al rapporto tra le spese del personale e le entrate, i piani triennali dei fabbisogni di personale e il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione.

Comuni sotto i 5.000 abitanti facenti parte di un'unione

Per il periodo2020-2024, i comuni con meno di cinquemila abitanti, che si collocano al di sotto del valore soglia di cui alla Tabella 1 dell'art. 4, comma 1, di ciascuna fascia demografica,che fanno parte dell'«Unione di comuni» prevista dall'art. 32 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267,e per i quali la maggior spesa per personale consentita dal presente articolo risulta non sufficiente all'assunzione di una unità di personale a tempo indeterminato, possono, nel periodo 2020-2024, incrementare la propria spesa per il personale a tempo indeterminato nella misura massima di 38.000 euro non cumulabile, fermi restando i piani triennali dei fabbisogni di personale e il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione. La maggiore facoltà assunzionale ai sensi del presente comma e' destinata all'assunzione a tempo indeterminato di una unità di personale purché collocata in comando obbligatorio presso la corrispondente Unione con oneri a carico della medesima, in deroga alle vigenti disposizioni in materia di contenimento della spesa di personale previsto per le Unioni di comuni.

Comuni che si collocano nella seconda fascia

I comuni in cui il rapporto fra spesa del personale e le entrate correnti risulta compreso fra il valore della prima soglie e quello della seconda soglia, per fascia demografica, non possono incrementare il valore del predetto rapporto rispetto a quello corrispondente registratonell'ultimorendicontodella gestione approvato.

Comunichesicollocanonellaterzafascia

I comuni in cui il rapporto fra spesa del personale e le entrate correnti risultasuperioreal valore della seconda soglia per fascia demografica adottano un percorso di gradualeriduzione annuale del suddetto rapporto fino al conseguimento nell'anno 2025delpredetto valore soglia anche applicando un turnoverinferioreal100per cento.
A decorrere dal 2025, i comuni in cui il rapporto fra spesadel personale e le entrate correnti risulta superiore alla seconda soglia per fascia demografica applicano un turn over pari al30 per cento fino al conseguimento del predetto valore soglia.