

COMUNE DI VILLAMAINA

Provincia di Avellino

Verbale n. 1 del 03.02.2025

PARERE DELL'ORGANO DI REVISIONE SULLA PROPOSTA DI DELIBERA DI GIUNTA COMUNALE AVENTE AD OGGETTO L'APPROVAZIONE DELLA SOTTOSEZIONE PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE (PTFP) DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2025 - 2027.

Il Revisore Unico, nominato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 25 del 26/09/2024,

VISTI

- l'articolo 91, comma **1**, del decreto legislativo 267/2000, secondo il quale gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68, finalizzata all'ottimizzazione delle risorse ed alla riduzione programmata delle spese del personale;
- l'articolo 19, comma 8, della legge 448/2001, il quale dispone che gli organi di revisione contabile degli enti locali accertino che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa, di cui all'art. 39 della legge 449/1997 e s.m.i. e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate;
- gli articoli 6 e 6-ter del decreto legislativo 165/2001 in merito a redazione e contenuto del PTFP, che deve essere coerente con la pianificazione pluriennale delle attività e delle performance nonché con le linee di indirizzo definite dal Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze;
- l'articolo 33 del decreto legislativo 165/2001, come modificato dalla legge n. 183/2011, che ha introdotto l'onere di verifica annuale da parte degli enti delle eventuali eccedenze di personale in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria, con conseguente obbligo di comunicazione al Dipartimento della Funzione Pubblica; pertanto le amministrazioni che non adempiono alla ricognizione annuale non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto, pena la nullità degli atti posti in essere;
- l'articolo 1, commi 557 e 562, della legge 296/2006, in merito al tetto di spesa del personale;

- l'articolo 9, comma 28, del decreto legge 78/2010, per quanto attiene le spese per lavoro flessibile;
- l'articolo 3, comma 10 bis, del decreto legge 90/2014, convertito dalla legge 114/2014, il quale stabilisce che il rispetto degli adempimenti e delle prescrizioni in materia di assunzioni e di spesa del personale da parte degli enti locali viene certificato dai revisori dei conti nella relazione di accompagnamento alla delibera di approvazione del bilancio annuale dell'ente.

Considerato che il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), introdotto nel nostro ordinamento dall'art. 6 del decreto-legge 80/2021, convertito con modificazioni nella legge 113/2021, assorbe una serie di adempimenti individuati dal D.P.R. n. 81 del 24/06/2022, tra cui il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale (PTFP).

Atteso che il suddetto PIAO si distingue in due categorie ovvero il PIAO vero e proprio, previsto per le pubbliche amministrazioni con oltre cinquanta dipendenti, ed il PIAO semplificato, previsto invece per le pubbliche amministrazioni con un numero di dipendenti uguale o inferiore alle cinquanta unità.

Visto il decreto 08/05/2018, con cui il Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione ha definito le "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche", pubblicate sulla Gazzetta Ufficiale del 27 luglio 2018 ed integrate in data 02/08/2022.

RILEVATO CHE

- la Giunta Comunale, con delibera n. 4 del 09/01/2025 avente ad oggetto "Ricognizione esubero personale ex art. 16 legge 12 novembre 2011, n. 183 - Anno 2025", ha preso atto che dalla ricognizione della dotazione organica è emerso che non risulta esserci esubero di personale, in relazione sia alle esigenze funzionali, sia alla situazione finanziaria dell'Ente, sia alla comparazione obiettiva in relazione alla dotazione organica effettiva;
- la dotazione organica complessiva al 31/12/2024 è pari a quattro unità, tutte a tempo indeterminato, di cui una a tempo pieno e tre a tempo parziale;
- il Comune di Villamaina si colloca nella fascia demografica lettera a), art. 3, del DPCM del 17/03/2020 ovvero popolazione con meno di mille abitanti;
- il Comune di Villamaina ha provveduto a verificare il limite di spesa per il personale nel rispetto del limite di quella sostenuta nell'anno 2008 e pari ad euro 384.031,93.

- il rapporto tra le spese di personale al netto dell'IRAP, rilevata con l'ultimo rendiconto approvato (anno 2023), e la media delle entrate correnti del triennio precedente (2021/2023), al netto del FCDE, è pari al 14,69% quindi al di sotto della percentuale massima di incremento della spesa di personale di cui alla tabella 1 contenuta nell'art. 4 del DPCM del 17/03/2020 ovvero pari al 29,5%;
- sono rispettate le disposizioni relative alle assunzioni con forme di lavoro flessibile in quanto la spesa prevista per tale tipologia è inferiore rispetto a quella sostenuta nell'anno 2009 e pari ad euro 9.296,28, nel rispetto quindi di quanto previsto dall'art. 9, comma 28, del decretolegge 78/2010, convertito in legge 122/2010;
- sono rispettati gli obblighi per il collocamento obbligatorio dei disabili di cui alla legge 68/1999;
- l'Ente risulta adempiente con le trasmissioni dei bilanci alla BDAP;
- l'Ente non si trova in condizioni strutturalmente deficitarie, ai sensi dell'articolo 243 del decreto legislativo 267/2000, pertanto non è soggetto ai controlli centrali sulle dotazioni organiche e sulle assunzioni di personale;

VISTI ALTRESI'

- la proposta di deliberazione di Giunta Comunale, ricevuta tramite posta elettronica in data 28/01/2025, ed i relativi allegati;
- la sottosezione 3.3 Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale (PTFP) facente parte del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025 - 2027;

ESPRIME

parere favorevole alla proposta di deliberazione di Giunta Comunale avente ad oggetto l'approvazione della sottosezione 3.3 Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale (PTFP) facente parte del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025 - 2027.

Il Revisore Unico