

**COMUNE DI VOBARNO**

DIPENDENTE:

UFFICIO:

AMBITO	DESCRIZIONE	INDICATORE	OBIETTIVO/NOTE	PESO (**)	TARGET INIZIALE/ATTIVITA' SVOLTA	Obiettivo da raggiungere	% raggiungimento obiettivo	PERFORMANCE RAGGIUNTA	
VALUTAZIONE SU OBIETTIVI	Qualità del contributo assicurato alla performance dell'unità organizzativa di appartenenza (art.9 c.2 lett.b).	Come da Piano delle performance allegato F al PIAO 2023-2025	Come da Piano delle performance allegato F al PIAO 2023-2025	15	Come da Piano delle performance allegato F al PIAO 2023-2025	Raggiungimento al 100%	100%	15,00%	
VALUTAZIONE SU PROGETTI	Obiettivi di gruppo o individuali (art. 9, c.2 lett. a).	Come da Piano delle performance allegato F al PIAO 2023-2025	Come da Piano delle performance allegato F al PIAO 2023-2025	15	Come da Piano delle performance allegato F al PIAO 2023-2025	Raggiungimento al 100%	100%	15,00%	
VALUTAZIONE SU PRESTAZIONI: Competenze dimostrate e comportamenti professionali e organizzativi ( art.9, c. 2 lett.b)	Valutazione dei comportamenti (MIN 20)	1. Capacità di lavoro per obiettivi e risultati nell'ambito dei compiti assegnati		5	Ottimo	Ottimo	100%	5,00%	
		2. Capacità di relazionare con il pubblico e/o con le altre aree dell'ente con cui è in contatto		10	Ottimo	Ottimo	100%	10,00%	
		3. Capacità di adattamento a situazioni straordinarie e flessibilità nel recepire le esigenze del servizio		5	Ottimo	Ottimo	100%	5,00%	
		4. Grado di collaborazione con colleghi/superiori e/o coordinamento delle risorse umane affidate (*)		10	Ottimo	Ottimo	100%	10,00%	
		1. Affidabilità e corretta attuazione delle consegne e degli incarichi nei tempi previsti		5	Ottimo	Ottimo	100%	5,00%	
	Qualità delle prestazioni (MIN 20)	2. Competenza e cura nell'utilizzo degli strumenti a disposizione (SW, HW, automezzi, etc.)		5	Ottimo	Ottimo	Ottimo	100%	5,00%
		3. Propensione all'aggiornamento e alla formazione		15	Ottimo	Ottimo	Ottimo	100%	15,00%
		4. Capacità di trovare soluzioni operative e di semplificare/razionalizzare le procedure di lavoro assegnate.		5	Ottimo	Ottimo	Ottimo	100%	5,00%
		5. Disponibilità alla comprensione e soluzione dei problemi degli utenti interni ed esterni (*)		10	Ottimo	Ottimo	Ottimo	100%	10,00%
		TOTALE				100	OK		

30 OK

GIUDIZIO	PERCENTUALE
Insufficiente	0%
Sufficiente	50%
Buono	80%
Ottimo	100%

70 OK

VALORE PERCENTUALE DELLA FASCIA	% DI EROGAZIONE DEL PREMIO
0-50%	Pari alla percentuale di performance raggiunta
51-70%	Pari alla percentuale di performance raggiunta
71-85%	Pari alla percentuale di performance raggiunta
86 100%	Pari alla percentuale di performance raggiunta

FIRMA VALUTATO \_\_\_\_\_

FIRMA VALUTATORE \_\_\_\_\_

DATA \_\_\_\_\_

(\*): la percentuale di raggiungimento dell'obiettivo è determinata tenendo conto anche del giudizio espresso dall'Assessorato di riferimento

(\*\*): il peso degli obiettivi e progetti può variare su assegnazione del valutatore