

OGGETTO

Parere del collegio dei revisori dei conti sul piano triennale dei fabbisogni di personale 2025-2027 – Piano assunzionale anno 2025 confluito nella relativa sottosezione del Piano di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027 e ricognizione delle eccedenze o condizioni di soprannumero di personale anno 2025.

L'anno 2025, il giorno 4 del mese di febbraio, il sottoscritto Collegio dei Revisori dei Conti, nominato con deliberazione consigliere n. 19 del 13/04/2022, esecutiva ai sensi di legge, in ottemperanza alle vigenti prescrizioni di legge, provvede all'esame della proposta del piano triennale dei fabbisogni di personale 2025-2027 – Piano assunzionale anno 2025 confluito nella relativa sottosezione del Piano di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027 e ricognizione delle eccedenze o condizioni di soprannumero di personale anno 2025.

IL COLLEGIO DEI REVISORI

Richiamati i seguenti disposti di legge:

- l'art. 6 del d.lgs. 165/2001
- l'art. 33 del d.lgs.165/2001
- l'art. 1, commi 557, 557-bis, 557-ter e 557-quater, della legge 27 dicembre 2006, n. 296
- l'art. 33, comma 2 del d.l. 34/2019
- l'art. 3 del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito in legge 114/2014
- l'art.1, comma 228, della legge 208/2015
- l'art. 9, comma 28, del d.l. 78/2010
- l'articolo 36, comma 2 del d.lgs.165/2001
- l'art. 6 del d.l.80/2021;

Visto il Decreto 8/05/2018, con cui il Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione ha definito le "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche", pubblicate sulla Gazzetta Ufficiale del 27 luglio 2018;

Visto il decreto ministeriale 17 marzo 2020, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale, serie generale, n.108 del 27/04/2020, attuativo dell'art. 33, comma 2 del d.l. 34/2019;

Vista la circolare ministeriale sul DM attuativo dell'art. 33, comma 2, del d.l. 34/2019;

Visti gli allegati e i prospetti di calcolo:

- ALLEGATO A1 – Spesa Personale DL 34_2019 consuntivo 2023;
- ALLEGATO A2 – Spesa personale anno 2025-27_previsione art 33 DL 34;
- ALLEGATO B – Calcolo degli spazi finanziari assunzioni;
- Allegato C – Previsione spesa personale 2025-2027_controllo rispetto art. 1, c. 557;
- Allegato D – Ricognizione ex art. 33 D. Lgs 165-01;
- Allegato E – Dotazione organica 2025-2027;
- Allegato G – Sottosezione di programmazione Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale;

Considerato che l'amministrazione intende procedere alle seguenti assunzioni:

ANNO 2025:

n. posti	AREA	Profilo professionale	Tempo lavoro	Modalità di assunzione
1	Istruttori	Istruttore Contabile ex cat. C (Turnover)	TP	n. 1 posto: previo espletamento delle procedure previste dalla Legge con una delle seguenti modalità: 1. mobilità fra enti, ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. 165/2001; 2. scorrimento di graduatorie di altre Amministrazioni, previo accordo, ai sensi dell'art. 3, comma 61, della legge 24/12/2003, n. 350 e legge 27/12/2019 n. 160; 3. concorso pubblico o scorrimento di proprie graduatorie valide. Concorso già indetto con Determina 750 del 12/09/2024 e concluso con esito negativo con Determina di approvazione verbali della Commissione n. 1138 del 24/12/2024
1	Funzionari e dell'elevata qualificazione	Funzionario tecnico ex cat. D (Turnover)	TP	n. 1 posto: previo espletamento delle procedure previste dalla Legge con una delle seguenti modalità: 1. mobilità fra enti, ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. 165/2001; 2. scorrimento di graduatorie di altre Amministrazioni, previo accordo, ai sensi dell'art. 3, comma 61, della legge 24/12/2003, n. 350 e legge 27/12/2019 n. 160; 3. concorso pubblico o scorrimento di proprie graduatorie valide. Il dipendente ha rassegnato le proprie dimissioni con decorrenza 14/10/2025 (ultimo giorno lavorato 13/10/2025)

ANNO 2026:

n. posti	Categoria e profilo professionale	Modalità di copertura
L'Amministrazione si riserva di adottare specifica programmazione delle assunzioni, in esito a nuova verifica degli effettivi bisogni, quando avrà esatta conoscenza delle risorse finanziarie disponibili ed esatta conoscenza del budget assunzionale a seguito di eventuali cessazioni del 2026		

ANNO 2027:

n. posti	Categoria e profilo professionale	Modalità di copertura
L'Amministrazione si riserva di adottare specifica programmazione delle assunzioni, in esito a nuova verifica degli effettivi bisogni, quando avrà esatta conoscenza delle risorse finanziarie disponibili ed esatta conoscenza del budget assunzionale a seguito di eventuali cessazioni del 2027		

Richiamato, inoltre, l'art. 13 commi 6, 7 e 8 del CCNL 16/11/2022 che prevede un sistema di progressioni verticali straordinarie anche per soggetti senza il titolo di studio alle condizioni esplicitamente richiamate dalla norma e vista la delibera di G.C. n. 108 del 18/07/2023 che disciplina tale istituto.

A tale proposito si rappresenta che negli anni 2023 e 2024 sono state effettuate n. 2 progressioni verticali straordinarie finanziate con le risorse di cui all'art. 1, comma 612, della L. 234 del 30/12/2021 (Legge Bilancio 2022), in misura non superiore allo 0,55% del m.s. 2018, per un importo massimo di € 7.935,36, come di seguito indicato:

- anno 2023 da Area degli Operatori Esperti all'Area degli Istruttori per € 2.562,21;
- anno 2024 dall'area degli Istruttori (Agente di Polizia Locale) all'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (Funzionario di Polizia Locale), per € 1.978,42.

A seguito delle due procedure sopra menzionate residuava pertanto una disponibilità pari ad € 3.394,73.

L'Amministrazione prevede per l'anno 2025 la seguente nuova progressioni verticale straordinaria:

- n. 1 Progressione verticale straordinaria da Area Istruttori - Istruttore Tecnico/Istruttore Tecnico Geometra ad Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione – Funzionario Tecnico (da ex Cat. C ad ex Cat D) con contestuale soppressione del posto di Istruttore che si renderà vacante.

Area	Tabellare x 13 CCNL 16/11/22	Comparto bilancio CCNL 22/01/04	Totale	Costo passaggio	note
Da Istruttore a Funzionario	€ 25.146,71	€ 59,40	€ 25.206,11	€ 1.978,42	da Ex Cat C a Ex Cat D

L'importo residuo, dopo tale ulteriore progressione, a disposizione per nuove progressioni verticali straordinarie ammonta ad € 1.416,31.

Considerato, inoltre, che l'ente nel corso del 2025, continuerà a fare ricorso a rapporti di lavoro flessibile (Staff del Sindaco art. 90 TUEL) e non intende avvalersi di ulteriori rapporti di lavoro flessibile nel rispetto del tetto di spesa di cui all'art. 9, comma 28, del F.L 78/2010 come sotto dimostrato:

limite di spesa per le assunzioni di personale a tempo determinato € 64.007,28:

SPESA PRESUNTA LAVORO FLESSIBILE: ANNO 2025

Profilo/categoria	Spesa prevista con oneri
-------------------	--------------------------

Istruttore Amministrativo per Ufficio Staff Sindaco	€ 38.297,19
assunzioni a tempo determinato che si dovessero rendere necessarie per rispondere ad esigenze di carattere esclusivamente temporanee o eccezionale nel rispetto dei limiti di spesa previsto dall'art. 9, comma 28, del D.L. 78/2010 convertito in legge 122/2010 e ss.mm.ii. nonché delle altre disposizioni nel tempo vigenti in materia di personale e di lavoro flessibile:	€ 0,00
Totale	€ 38.297,19

Constatato che il Comune di Lonato del Garda (Bs), a seguito delle verifiche effettuate in ordine ai presupposti di legge di cui all'art. 33, comma 2, del d.l. 34/2019, nonché al DM 17 marzo 2020 ed alla specifica circolare ministeriale redatta per fornire indicazioni alle amministrazioni, ha registrato un rapporto tra spesa di personale e media delle entrate correnti pari al 18,00%, al di sotto del valore soglia di cui alla tabella 1 del DM 17 marzo 2020 e pertanto è considerato un Comune virtuoso (All.ti A2 e B).

Verificato che:

- questo ente ha rispettato gli obiettivi posti dalle regole sugli equilibri di bilancio nell'anno 2024;
- ha effettuato la ricognizione delle eventuali eccedenze di personale, ai sensi dell'art.33, comma 2, del d.lgs.165/2001 come da All. D;
- la spesa di personale, calcolata ai sensi del sopra richiamato art. 1, comma 557, della l. 296/2006, risulta contenuta con riferimento al valore medio del triennio 2011/2012/2013 come disposto dall'art. 1, comma 557-*quater* della l. 296/2006, introdotto dall'art. 3 del d.l. 90/2014, come si evince dagli allegati al bilancio di previsione 2025-2027;
- l'ente ha rispettato i termini per l'approvazione di bilanci di previsione, rendiconti, bilancio consolidato ed ha inviato i relativi dati alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche entro trenta giorni dal termine previsto per l'approvazione;
- l'ente alla data odierna ottempera all'obbligo di certificazione dei crediti di cui all'art. 27, comma 9, lett. c), del D.L 26/4/2014, n. 66 convertito nella legge 23/6/2014, n. 89 di integrazione dell'art. 9, comma 3-bis, del D.L. 29/11/2008, n. 185, convertito in L. 28/1/2009, n. 2;
- l'ente non si trova in condizioni strutturalmente deficitarie, ai sensi dell'art. 243 del d.lgs. 267/2000, pertanto non è soggetto ai controlli centrali sulle dotazioni organiche e sulle assunzioni di personale;
- pertanto, questo ente non soggiace al divieto assoluto di procedere all'assunzione di personale altrimenti prevista dall'art. 76 del D.L. 112/2008;

Visto l'art. 19, comma 8, della legge 448/2001, secondo cui *"A decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione contabile degli enti locali di cui all'articolo 2 del testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n.267, accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39, comma 3 bis, della legge 27 dicembre 1997 n.449, e successive modificazioni, e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate"*;

Richiamato l'art. 3, comma 10-bis, primo periodo, del d.l. 90/2014, per cui *“Il rispetto degli adempimenti e delle prescrizioni di cui al presente articolo da parte degli enti locali viene certificato dai revisori dei conti nella relazione di accompagnamento alla delibera di approvazione del bilancio annuale dell'ente”*;

Atteso che questo Organo è chiamato, a sensi dell'art. 19, comma 8, della legge 28 dicembre 2001, n. 448, ad esprimersi in merito alla compatibilità dei costi derivanti dalla rideterminazione della dotazione organica ed in ordine alla spesa per il piano del fabbisogno di personale, in conformità a quanto previsto dall'art. 39 della Legge 27 dicembre 1997, n. 449 e dall'art. 91 del T.U.E.L.;

Preso atto che ai sensi della novella legislativa i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione;

Alla luce delle considerazioni che precedono, ritiene che la proposta sia coerente alle disposizioni e presupposti di legge sopra citati e pertanto

DÀ ATTO

del rispetto delle prescrizioni di legge, della compatibilità dei costi derivanti dalla proposta di piano triennale dei fabbisogni di personale 2025-2027 – Piano assunzionale 2025 confluito nella relativa sottosezione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO 2025-2027).

Si attesta l'avvenuto rispetto del limite potenziale massimo di spesa della dotazione organica.

Il Collegio suggerisce ai fini ed al momento delle assunzioni previste, nei limiti di spesa verificati, di monitorare la normativa vigente, in continua evoluzione e di modificare ed aggiornare il Piano delle assunzioni, in relazione alla evoluzione del quadro normativo, delle capacità finanziarie dell'ente e degli equilibri di bilancio, nel rispetto del valore soglia stabilito per l'Ente, di nuove esigenze organizzative derivanti da trasferimento di funzioni o da qualsiasi altro sopravvenuto fabbisogno che allo stato attuale non è possibile prevedere e definire.

Lonato del Garda, 4 febbraio 2025

L'Organo di Revisione:

Il Presidente

Dott. Rappa Vincenzo

Firmato digitalmente ai sensi del d.lgs. 82/2005 e s.m.i e norme collegate

Il Componente

Dott. Dabalà Marco

Firmato digitalmente ai sensi del d.lgs. 82/2005 e s.m.i e norme collegate

La Componente

Dott.ssa Gatti Roberta

Firmato digitalmente ai sensi del d.lgs. 82/2005 e s.m.i e norme collegate