



Comune di Minervino Murge
Provincia di Barletta-Andria-Trani
ORGANO DI REVISIONE

nominata con Deliberazione del Consiglio Comunale n. 71 del 22/12/2021

Verbale n. 24 del 07/11/2024

L'anno duemilaventiquattro addì sette del mese di novembre, la Dott.ssa Federica Pinto presso la propria sede, nell'espletamento del proprio mandato, alle ore 15.00 procede ad effettuare quanto di competenza sul punto del seguente

ORDINE DEL GIORNO

Parere sulla proposta di deliberazione n. 236 del 28/10/2024 di Giunta Comunale avente ad oggetto: "APPROVAZIONE PROGRAMMA TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE (PTFP) 2025-2027. SOTTOSEZIONE 3.3 PIAO (PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ ED ORGANIZZAZIONE) 2025-2027".

Si prende in esame la proposta di delibera di Giunta Comunale, pervenuta a mezzo mail pec il 28-10-2024, n. prot. 16906 e mail pec del 29/10/2024 n. prot. 16993, da sottoporre all'approvazione della stessa Giunta Comunale.

Premesso che:

- l'art. 19, c. 8, L. 28 dicembre 2001, n. 448 prevede che l'organo di revisione economico-finanziaria accerti che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa, di cui all'art. 39, L. n. 449/1997 e che eventuali eccezioni siano analiticamente motivate;

Richiamati in particolare:

- il D.M. 17 marzo 2020, applicativo dell'art. 33, D.L. n. 34/2019, ad oggetto: "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni", il quale, con decorrenza 20 aprile 2020, permette di determinare la soglia di spesa per nuove assunzioni, in deroga al limite derivante dall'art. 1, cc. 557 e segg., L. n. 296/2006;
- l'art. 1, cc. 557 e segg., L. 27 dicembre 2006, n. 296 (Legge finanziaria 2007);

Vista la proposta di deliberazione in oggetto con la quale la Giunta comunale approva, ai sensi dell'art. 6, D. Lgs. n. 165/2001, il piano triennale del fabbisogno di personale per il periodo 2025 – 2027;

PRESO ATTO E RILEVATO

che:

- rientrano nelle spese di personale tutte le spese derivanti da rapporto di lavoro a tempo indeterminato, determinato e tutte quelle sostenute per i rapporti di collaborazione coordinata e continuativa, per la somministrazione di lavoro, per il personale di cui all'articolo 110 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, nonché per tutti i soggetti a vario titolo utilizzati, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente (comma 557-bis);

- è stato rispettato il vincolo di spesa derivante dall'applicazione dei parametri di cui al D.M. 17 marzo 2020;
- è stato rispettato il limite per il triennio 2025-2027 della spesa programmata di personale, anche se solo presunta, rispetto alla media del triennio 2011-2013 ex art. 1 comma 557 L. 296/2006, così come di seguito riportato:
 - per l'anno 2025: euro €. 2.059.292,67;
 - per l'anno 2026: euro €. 2.059.292,67;
 - per l'anno 2027: euro €. 2.059.292,67.

Tutto ciò premesso e considerato;

Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

Visto il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

Visto il Decreto P.C.M. 8 maggio 2018 di approvazione delle Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche;

Visto il D.M. 17 marzo 2020;

ACCERTATO

che il Piano triennale del fabbisogno di personale per gli anni 2025 – 2027 di cui alla proposta di deliberazione n. 236 del 28/10/2024 di Giunta Comunale rispettano i vincoli imposti dalla soglia di spesa per il personale determinata ai sensi del D.M. 17 marzo 2020;

ESPRIME

ai sensi dell'art. 19, c. 8, L. n. 448/2001 e dell'art. 4, c. 2, D.M. 17 marzo 2020, parere favorevole alla proposta di deliberazione di Giunta avente ad oggetto: "APPROVAZIONE PROGRAMMA TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE (PTFP) 2025-2027. SOTTOSEZIONE 3.3 PIAO (PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ ED ORGANIZZAZIONE) 2025-2027".

Alle ore 18.20 si chiude e si redige il presente verbale che viene letto e firmato.

Il Revisore Unico
Dottoressa Federica Pinto
Firmato digitalmente



Firmato digitalmente da:
PINTO FEDERICA
Firmato il 07/11/2024 18:58
Seriale Certificato: 3259313
Valido dal 01/02/2024 al 01/02/2027
InfoCamere Qualified Electronic Signature CA

COMUNE di MINERVINO MURGE

Provincia Barletta Andria Trani



GIUNTA COMUNALE

deliberazione n.205/02-12-2024

copia

oggetto:	APPROVAZIONE PROGRAMMA TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE (PTFP) 2025-2027. SOTTOSEZIONE 3.3 PIAO (PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ ED ORGANIZZAZIONE) 2025-2027
----------	--

L'anno **duemilaventiquattro**, il mese di **dicembre**, il giorno **due**, convocata nelle consuete forme per le ore **08:00** con seguito, nella _____ si è riunita la Giunta Comunale, dalle ore ********* per la trattazione degli argomenti all'O.d.G. Al momento della votazione sull'oggetto sopra indicato, si sono avute le presenze come sotto riportato:

MANCINI Maria Laura	SINDACO	P	Favorevole
BELLINI Maria	Assessore	P	Favorevole
NOBILE Michele	Vicesindaco	P	Favorevole
SARCINELLI MARIAMICHELA	Assessore	P	Favorevole
RIZZI SABINO	Assessore	P	Favorevole

presenti	5	assenti	0	astenuti	0	
favorevoli	5	dichiarata immediatamente eseguibile: N				
contrari	0					

Presiede l'adunanza **Maria Laura MANCINI**. in qualità di **SINDACO**.

Verbalizza Michela Menduni quale **SEGRETARIO GENERALE**.

PREMESSO CHE:

- l'art. 2 del d.lgs.165/2001 stabilisce che le amministrazioni pubbliche definiscono le linee fondamentali di organizzazione degli uffici;
- l'art. 4 del d.lgs. 165/2001 stabilisce che gli organi di governo esercitano le funzioni di indirizzo politico amministrativo attraverso la definizione di obiettivi, programmi e direttive generali;
- l'art. 89 del d.lgs. 267/2000 prevede che gli enti locali provvedono alla rideterminazione delle proprie dotazioni organiche, nonché all'organizzazione e gestione del personale nell'ambito della propria autonomia normativa ed organizzativa, con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti loro attribuiti;

RILEVATA la propria competenza generale e residuale in base al combinato disposto degli artt. 42 e 48, commi 2 e 3, del d.lgs. 267/2000, e dato atto che l'ente può modificare, in qualsiasi momento, la programmazione triennale del fabbisogno di personale approvata, qualora dovessero verificarsi nuove e diverse esigenze tali da determinare mutamenti rispetto al triennio di riferimento, sia in termini di esigenze assunzionali sia in riferimento ad eventuali intervenute modifiche normative;

CONSIDERATO:

- che con le nuove dinamiche in ordine alle politiche organizzative e del lavoro ed in particolare le disposizioni di contenimento della spesa di personale disposte dalla vigente normativa, si ritiene di procedere alla pianificazione del fabbisogno di personale nel rispetto dei vincoli e dei limiti fissati dalla normativa suddetta;
- che con tale provvedimento si adempie alle disposizioni di cui al Testo Unico sull'Ordinamento degli Enti Locali in virtù delle quali gli organi di vertice delle amministrazioni sono tenuti alla pianificazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12 marzo 1999 n.68 e programmano altresì le proprie politiche di assunzione adeguandosi ai principi di riduzione della spesa di personale stabiliti dalla normativa stessa;
- che in tal senso si è ritenuto di procedere alla definizione del Piano dei fabbisogni di personale 2025-2027, nel rispetto degli strumenti di programmazione già adottati, tenendo conto delle sopravvenute evoluzioni, nonché delle esigenze funzionali dell'Ente definite sulla base delle criticità emerse anche da un monitoraggio con le figure apicali dell'Ente e degli obiettivi contenuti nei vigenti documenti programmatici;

VISTO:

- l'art. 39 della Legge 27/12/1997, n. 449 che ha introdotto l'obbligo della programmazione del fabbisogno e del reclutamento del personale, stabilendo, in particolare, che tale programma, attraverso l'adeguamento in tal senso dell'ordinamento interno dell'ente, non sia esclusivamente finalizzato a criteri di buon andamento dell'azione amministrativa, ma che tenda anche a realizzare una pianificazione di abbattimento dei costi relativi al personale;
- l'art. 91 del D. Lgs. 18/8/2000, n. 267 il quale prevede che gli organi di vertice delle amministrazioni locali siano tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, finalizzandola alla riduzione programmata delle spese del personale;
- l'art. 6, comma 2, del D. Lgs. 30/3/2001, n. 165, come modificato dall'art. 4 del D. Lgs. 25/5/2017, n. 75, ai sensi del quale le amministrazioni pubbliche adottano il Piano triennale dei fabbisogni di personale in coerenza con gli strumenti di pianificazione delle attività e delle performance nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'art. 6-ter;
- l'art. 19, comma 8, della Legge 28/12/2001, n. 448 che attribuisce agli organi di revisione contabile degli Enti locali l'incarico di accertare che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del predetto principio di riduzione di spesa;
- l'art. 3, comma 10-bis, del D.L. n. 90/2014, convertito dalla L. 114/2014, che parimenti, prevede che il rispetto degli adempimenti e delle prescrizioni in materia di assunzioni e di spesa di personale, come disciplinati dallo stesso art. 3, debba essere certificato dai revisori dei conti nella relazione di accompagnamento alla delibera di approvazione del bilancio annuale dell'ente;

DATO ATTO che i provvedimenti attuativi dell'art. 33 del D.L. n. 34/2019, nella versione modificata dalla Legge di Bilancio 2020 (comma 853 della Legge n. 160/2019), stabiliscono che la spesa del personale, su cui calcolare il rapporto con le entrate correnti, non sia più solo quella consolidata (ex. Comma 557 della Legge 296/2006), ma affida ad un decreto ministeriale l'individuazione della fascia nella quale collocare i Comuni in base al rapporto tra spesa di personale ed entrate correnti;

VISTO l'art 33, comma 2, del predetto decreto che prevede, infatti, che *“I Comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione. Con decreto del Ministro della pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze e il Ministro dell'Interno, previa intesa in sede di Conferenza Stato- Città ed autonomie locali, entro sessanta giorni dalla data di entrata in vigore del presente decreto sono individuate le fasce demografiche, i relativi valori soglia prossimi al valore medio per fascia demografica e le relative percentuali massime annuali di incremento del personale in servizio per i comuni che si collocano al di sotto del predetto valore soglia”*.

DATO ATTO che il decreto ministeriale cui la norma rinvia è stato adottato in data del 17 marzo 2020 ed è stato pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 108 del 27 aprile 2020. Esso, sulla scorta dell'intesa raggiunta in seno alla Conferenza Stato - Città, dispiega i suoi effetti a partire dal 20 aprile 2020;

VERIFICATO che il nuovo regime introdotto con il predetto provvedimento prevede nuovi parametri ma non è dissimile da quello previgente, alla stregua del quale la spesa del personale deve essere contenuta entro determinati limiti generali e, al di sotto di questi, entro determinati limiti individuali. A tal fine il decreto:

- con l'art. 3 - innanzitutto suddivide i comuni per fasce demografiche; alla fascia e) appartengono i comuni con un numero di abitanti da 5.000 a 9.999;
- con l'art. 4 - individua poi, con l'apposita tabella 1, i valori soglia di massima spesa del personale, diversi per fascia demografica di appartenenza, fornendo gli elementi per la relativa determinazione;
- con l'art. 5 - stabilisce infine le percentuali di incremento della spesa del personale, con l'apposita tabella 2, e le ipotesi di deroga, fermo il limite di spesa corrispondente al valore soglia della tabella 1;

Ai fini della verifica, pertanto, la prima operazione da effettuare riguarda:

- a) l'individuazione della spesa del personale, comprensiva di oneri riflessi ed al netto dell'IRAP, desunta dall'ultimo rendiconto approvato. Il rendiconto di riferimento è quello dell'anno 2023;
- b) l'individuazione della media degli accertamenti di competenza riferiti alle entrate correnti degli ultimi tre rendiconti approvati, dedotto l'ammontare del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione dell'ultima annualità considerata. Il triennio di riferimento è quello 2021-2022-2023 ed il fondo crediti di dubbia esigibilità da considerare è quello desunto dal bilancio di ogni anno del triennio;
- c) la determinazione del rapporto tra la spesa di cui al punto a) e la media delle entrate di cui al punto b), espresso con valore percentuale;
- d) l'eventuale incremento della spesa del personale in riferimento alla percentuale di cui alla tabella 2 ovvero spendendo i *resti* maturati fino al 2023. E' procedibile nel solo caso in cui il predetto rapporto sia inferiore al *valore soglia* della tabella 1;

Nel caso di specie, sulla base di quanto analiticamente riportato negli allegati prospetti che formano parte integrante della presente proposta:

- il Comune di Minervino Murge appartiene agli enti di fascia f) e il *valore soglia* di cui alla tabella 1 è pari al 26,90%;
- la spesa del personale dell'anno 2023, al netto dell'IRAP, è pari a € 1.802.207,60
- la media delle entrate del triennio 2021-2023, al netto del FCDE, è pari a € 7.426.481,35;
- il rapporto tra le spese e le entrate di cui sopra è quindi pari al 25,40% ed è inferiore al valore soglia del 26,90% (€ 106.407,67) (la spesa massima di personale);

DATO ATTO che sono state verificate le condizioni per procedere nel triennio 2025 –2027 con le eventuali sostituzioni di personale:

- rispetto del limite di cui alla tabella 1 del DM 17/03/2020, attuativo dell'art. 33, comma 2 del D.Lgs. 34/2019 convertito con modificazioni dalla legge 28 giugno 2019, n. 58;
- rispetto del limite per il triennio 2025-2027 della spesa programmata di personale, anche se solo presunta, rispetto alla media del triennio 2011-2013 ex art. 1 comma 557 L. 296/2006, così come di seguito riportato:
 - per l'anno 2025: euro €. 2.059.292,67
 - per l'anno 2026: euro €. 2.059.292,67
 - per l'anno 2027: euro €. 2.059.292,67

come analiticamente determinata negli allegati prospetti che formano parte integrante e sostanziale del presente atto;

VERIFICATO:

- nel corso dell'anno 2025, in base alla normativa pensionistica vigente, sono previsti n. 1 collocamento a riposo:
 - o n. 1 dipendente dell'Area Operatori Esperti, (ex c.e. B8) in servizio presso il I° Settore – Uffici demografici;
- nel corso dell'anno 2026 è previsto n. 1 collocamento a riposo:
 - o n. 1 dipendente dell' Area Operatori Esperti, (ex p.e. B8) in servizio presso il I° Settore – Ufficio

Segreteria;

DATO ATTO che il conteggio sulla spesa programmata per gli anni 2025, 2026, 2027 viene effettuato, quale ipotesi prudenziale, ipotizzando posizioni economiche di ingresso massime rispetto alla categoria da ricoprire in quanto per effettuare le sostituzioni del personale in uscita verrà prima esperito un bando di mobilità. Nel caso in cui l'istituto della mobilità non produca esiti positivi, si procederà a bandire nuovi concorsi.

CONSIDERATO altresì che nel 2024 la capacità finanziaria assunzionale è pari ad € 2.180.671,20 (valore soglia pari al 26,90%);

VERIFICATO CHE:

- il Comune di Minervino Murge ha provveduto con D.G. n. 190 del 24.10.2024 ad adempiere a quanto previsto dall'art. 33 del D.Lgs. 165/2001, rilevando l'inesistenza di eccedenze di personale o situazioni di soprannumero;
- ha approvato con D.G.C. n. 209 del 14.12.2023 il Piano triennale di azioni positive (2024/2026) in tema di pari opportunità (art. 48, comma 1, D.Lgs. n. 198/2006);
- l'Ente non versa nelle situazioni strutturalmente deficitarie di cui all'art. 242 del D.Lgs.n. 267/2000 Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali e successive modificazioni;
- che in materia di contenimento della spesa di personale l'ente rispetta il vincolo del contenimento della spesa di personale, rispetto alla media del triennio 2011-2013 che è di € 2.059.292,67 (ex art. 1, commi 557, 557-bis e 557quater della Legge 296/2006 come integrato dall'art. 3, comma 5-bis D.L. 90/2014, conv. in Legge n. 114/2014);

CONSIDERATA quindi la necessità di determinare il fabbisogno per il triennio 2025– 2027, nel rispetto dei predetti vincoli in materia di assunzioni, si riassume qui la previsione dei collocamenti a riposo e delle assunzioni nel triennio di riferimento:

ANNO 2025

TEMPO INDETERMINATO**USCITE PER CESSAZIONE:****1) COLLOCAMENTO A RIPOSO:**

Nel corso dell'anno 2025, in base alla normativa pensionistica vigente, sono previsti n. 1 collocamento a riposo, (ex cat. B3) – Settore AA.GG. – Servizi Demografici

TEMPO DETERMINATO

n. 1 assunzione a tempo determinato, di n. 1 Funzionario/EQ extra dotazione organica, a cui attribuire l'incarico di Alta Specializzazione dell'Area Tecnica (Lavori pubblici, Urbanistica, Ambiente)

***n. 1 assunzione a tempo determinato, di n. 1 Funzionario/EQ a cui attribuire l'incarico di Alta Specializzazione dell'Area Programmazione bilancio e risorse Umane (per scadenza contratto)**

PIANO ASSUNZIONI 2025					
Contratti a tempo determinato					
Q.tà	Area	Figura Professionale	Modalità di Accesso	Costo tabellare	Data presumibile assunzione
1	Funzionari/EQ	Specialista in materie tecniche(Ingegnere/Architetto)	Art. 110 c. 2 D. Lgs n. 267/2000	€ 32.849,27	01.01.2025
*1	Funzionari/EQ	Istruttore Direttivo Contabile	Art. 110 c. 2 D. Lgs n. 267/2000	€ 32.849,27	01.02.2025

PIANO ASSUNZIONI 2025					
Contratti a tempo indeterminato					
Q.tà	Area	Figura Professionale	Modalità di Accesso	Costo tabellare	Data presumibile assunzione
1	Funzionari/EQ	Specialista in materie economiche	Procedura concorsuale	€ 32.849,27	30.06.2025
1	Istruttore	Agente di Polizia Locale	Procedura concorsuale	€ 31.875,66	31.12.2025
1	Operatore Esperto	Collaboratore amministrativo	Procedura concorsuale art. 18 L. 68/1999	€ 28.406,41	30.04.2025

ANNO 2026**TEMPO INDETERMINATO****USCITE PER CESSAZIONE:****1) COLLOCAMENTI A RIPOSO:**

- n. 1 dipendente dell'Area Operatori Esperti (ex cat. B3) in servizio presso la Segreteria – Settore Affari Generali

TEMPO DETERMINATO

Non sono previste assunzioni di personale a tempo determinato, salvo il ricorso all'utilizzo dei contratti flessibili per fronteggiare esigenze temporanee ed eccezionali che dovessero manifestarsi nel corso dell'anno.

PIANO ASSUNZIONI 2026					
Contratti a tempo indeterminato					
Q.tà	Area	Figura Professionale	Modalità di Accesso	Costo tabellare	Data

					presumibili e assunzioni e
1	Istruttore	Agente di Polizia Locale	Procedura concorsuale	€ 31.875,66	31.12.2026
1	Operatore Esperto	Collaboratore amministrativo	Procedura concorsuale art. 18 L.68/1999	€ 28.406,41	31.12.2026

Anno 2027

TEMPO DETERMINATO

Non sono previste assunzioni di personale a tempo determinato, salvo il ricorso all'utilizzo dei contratti flessibili per fronteggiare esigenze temporanee ed eccezionali che dovessero manifestarsi nel corso dell'anno.

PIANO ASSUNZIONI 2027 Contratti a tempo indeterminato					
Q.tà	Area	Figura Professionale	Modalità di Accesso	Costo tabellare	Data presumibili assunzioni
1	Funzionario/EQ	Avvocato	Procedura concorsuale	€ 32.849,27	31.12.2026
1	Istruttore	Agente di Polizia locale	Procedura concorsuale	€ 31.875,66	31.12.2026

VERIFICATO che il sopra riportato Piano dei fabbisogni di personale relativo agli anni 2025-2026 – 2027 risulta compatibile con il prospetto della normativa vigente sopra esposta;

CONSIDERATO altresì che questo Ente non ha mai dichiarato il dissesto finanziario e che dall'ultimo Conto Consuntivo approvato non emergono condizioni di squilibrio finanziario;

RIBADITO il concetto che la dotazione organica ed il suo sviluppo triennale deve essere previsto nella sua concezione di massima dinamicità e pertanto modificabile ogni qual volta lo richiedano norme di legge, nuove metodologie organizzative, nuove esigenze della popolazione, ecc., sempre nel rispetto dei vincoli imposti dalla legislazione vigente in materia di assunzioni e spesa di personale;

RICHIAMATO il vigente Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con propria deliberazione n. 37 del 09.03.2001 e s.m.i.;

RICHIAMATO altresì il C.C.N.L. vigente del comparto Regioni-Autonomie Locali sottoscritto in data 16/11/2022;

DATO ATTO che la dotazione organica dell'Ente non rispetta le norme sul collocamento obbligatorio dei disabili di cui alla L. 12/03/1999, n. 68, in quanto l'Ente occupando più di 35 dipendenti, dovrebbe avere alle proprie dipendenze n. 2 lavoratori appartenenti alla categoria citata (due lavoratori se l'Ente occupa da 36 a 50 dipendenti);

VISTO il parere favorevole espresso sulla presente deliberazione dal Revisore dei Conti ai sensi dell'art. 19, comma 8 della L. n. 448/2001, verbale n. ----- acquisito al ns. prot. al n. ----- del -----

Con voti unanimi e favorevoli espressi in forma palese

DELIBERA

Per le motivazioni in narrativa esposte e che si intendono qui integralmente richiamate.

1) Di approvare il Piano Triennale del fabbisogno per il triennio 2025 – 2026 – 2027 stabilendo che la capacità assunzionale per l'anno 2024 è di € 106.407,57 come si evince dal foglio di calcolo dall'allegato a);

2) Di dare atto altresì che la spesa complessiva del personale derivante dal triennio 2025– 2027 non supera il limite della media triennale 2011-2013 ex art. 1, comma 557 L. 296/2006, per cui, rispettando in via principale il limite di cui alla tabella 1 del DM 17/03/2020, attuativo dell'art. 33, comma 2 del D. Lgs. 34/2019 convertito con modificazioni dalla legge 28 giugno 2019, n. 58, nel corso del triennio si potranno effettuare le sostituzioni dei dipendenti che verranno collocati a riposo, o che rassegnano le dimissioni.

3) Di approvare il piano dei fabbisogni di personale relativo al triennio 2025/2027 nel quale vengono previste, nel rispetto dei vigenti vincoli in materia di assunzioni a tempo indeterminato e di lavoro flessibile, nonché di contenimento della spesa di personale, i seguenti inserimenti, collocamenti a riposo e cessazioni:

ANNO 2025

TEMPO INDETERMINATO

USCITE PER CESSAZIONE:

1) COLLOCAMENTO A RIPOSO:

Nel corso dell'anno 2025, in base alla normativa pensionistica vigente, sono previsti n. 1 collocamento a riposo, (ex cat. B3) – Settore AA.GG. – Servizi Demografici

TEMPO DETERMINATO

n. 1 assunzione a tempo determinato, di n. 1 Funzionario/EQ extra dotazione organica, a cui attribuire l'incarico di Alta Specializzazione dell'Area Tecnica (Lavori pubblici, Urbanistica, Ambiente)

***n. 1 assunzione a tempo determinato, di n. 1 Funzionario/EQ a cui attribuire l'incarico di Alta Specializzazione dell'Area Programmazione bilancio e risorse Umane (per scadenza contratto)**

PIANO ASSUNZIONI 2025					
Contratti a tempo determinato					
Q.tà	Area	Figura Professionale	Modalità di Accesso	Costo tabellare	Data presumibile assunzione
1	Funzionari/EQ	Specialista in materie tecniche(Ingegnere/Architetto)	Art. 110 c. 2 D. Lgs n. 267/2000	€. 32.849,27	01.01.2025
*1	Funzionari/EQ	Istruttore Direttivo Contabile	Art. 110 c. 2 D. Lgs n. 267/2000	€. 32.849,27	01.02.2025

PIANO ASSUNZIONI 2025					
Contratti a tempo indeterminato					
Q.tà	Area	Figura Professionale	Modalità di Accesso	Costo tabellare	Data presumibile assunzione
1	Funzionari/EQ	Specialista in materie economiche	Procedura concorsuale	€. 32.849,27	30.06.2025
1	Istruttore	Agente di Polizia Locale	Procedura concorsuale	€. 31.875,66	31.12.2025
1	Operatore Esperto	Collaboratore amministrativo	Procedura concorsuale art. 18 L.68/1999	€. 28.406,41	30.04.2025

ANNO 2026**TEMPO INDETERMINATO****USCITE PER CESSAZIONE:****1) COLLOCAMENTI A RIPOSO:**

- n. 1 dipendente dell'Area Operatori Esperti (ex cat. B3) in servizio presso la Segreteria – Settore Affari generali

TEMPO DETERMINATO

Non sono previste assunzioni di personale a tempo determinato, salvo il ricorso all'utilizzo dei contratti flessibili per fronteggiare esigenze temporanee ed eccezionali che dovessero manifestarsi nel corso dell'anno.

PIANO ASSUNZIONI 2026 Contratti a tempo indeterminato					
Q.tà	Area	Figura Professionale	Modalità di Accesso	Costo tabellare	Data presumibile assunzione
1	Istruttore	Agente di Polizia Locale	Procedura concorsuale	€ 31.875,66	31.12.2026
1	Operatore Esperto	Collaboratore amministrativo	Procedura concorsuale art. 18 L.68/1999	€ 28.406,41	31.12.2026

Anno 2027**TEMPO DETERMINATO**

Non sono previste assunzioni di personale a tempo determinato, salvo il ricorso all'utilizzo dei contratti flessibili per fronteggiare esigenze temporanee ed eccezionali che dovessero manifestarsi nel corso dell'anno.

PIANO ASSUNZIONI 2027 Contratti a tempo indeterminato					
Q.tà	Area	Figura Professionale	Modalità di Accesso	Costo tabellare	Data presumibile assunzione
1	Funzionario/Eq	Avvocato	Procedura concorsuale	€ 32.849,27	31.12.2027
1	Istruttore	Agente di Polizia locale	Procedura concorsuale	€ 31.875,66	31.12.2027

4) Di dare atto che i conteggi di cui in premessa risultano dai seguenti fogli di calcolo che si allegano al presente provvedimento nel modo seguente:

- Allegato a) Calcolo capacità finanziaria assunzionale 2024 di cui alla tabella 1 e 2 del decreto ministeriale del 17 marzo 2020, attuativo dell'art. 33, comma 2, del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito con modificazioni dalla legge 28 giugno 2019, n. 58

- Allegato b) Calcolo spesa del personale presunta per gli anni 2024/2026 per verifica del rispetto del valore soglia
 - Allegato c) Dotazione organica al 31.12.2023
 - Allegato d) Verbale Revisore n ----- del ----- Programmazione fabbisogno personale 2025_2027.
- 5) Di rendere la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i.

PARERI DI REGOLARITÀ

Pareri ex art. 49, c. 1, D.Lgs. 267/2000	Esito	Data	Responsabile del Settore
REGOLARITÀ CONTABILE	<i>Favorevole</i>	<i>29-10-24</i>	<i>Mignogna Dott. Martino</i>
REGOLARITÀ TECNICA	<i>Favorevole</i>	<i>28-10-24</i>	<i>Menduni Michela</i>
REGOLARITÀ CONTABILE	<i>Favorevole</i>	<i>29-10-24</i>	<i>Mignogna Dott. Martino</i>

