

**Sezione 3:**  
**Organizzazione e capitale umano**

### 3.1 Struttura Organizzativa

#### Organigramma



Livelli di responsabilità organizzativa, n. di fasce per la gradazione delle posizioni dirigenziali e simili (es. elevate qualifiche) e modello di rappresentazione dei profili di ruolo come definiti dalle linee guida di cui all'art. 6ter co. 1 D.Lgs. 165/2001

Il Comune di Borgo San Giacomo al suo interno non presenta categorie dirigenziali.

Le funzioni di responsabile di servizio, ai sensi dell'art. 109 D.Lgs. n.267/2000 sono attribuite secondo il seguente schema:

Settore	n. EQ attribuite
Settore Amministrativo	Istruttore direttivo amministrativo
Settore Contabile - Finanziario	Istruttore direttivo contabile
Settore Tecnico	Istruttore direttivo tecnico
Settore Polizia Locale	Vice commissario Polizia Locale

#### Ampiezza media delle unità organizzative in termini di numero di dipendenti in servizio

Settore	n. dipendenti in servizio (comprese EQ)
Settore Amministrativo	6
Settore Contabile - Finanziario	3
Settore Tecnico	4
Settore Polizia Locale	2

#### Altre eventuali specificità del modello organizzativo, nonché gli eventuali interventi e le azioni necessarie per assicurare la sua coerenza rispetto agli obiettivi di valore pubblico identificati

Oltre al personale dipendente sopra elencato è presente un collaboratore alle dirette dipendenze del sindaco (c.d. staff del Sindaco) ai sensi dell'art. 90 del D.Lgs. 267/2000.

Il comune di Borgo San Giacomo ha un Segretario comunale a scavalco dal 1° settembre 2021. Attualmente, dopo la pubblicazione della sede vacante, non è ancora stato possibile individuare un segretario titolare. Tale situazione rende difficile il regolare svolgimento dell'attività amministrativa, inclusa la convocazione di riunioni di giunta e consiglio comunali.