



**Comune di
ARCONATE**
Città Metropolitana
di Milano

G.C. numero delib. data
77 09/09/2024

OGGETTO:

PRIMA MODIFICA ALLA SEZIONE 3.3 DEL PIAO 2024 – 2026 RELATIVA AL PIANO DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2024 – 2026

Verbale di deliberazione della Giunta Comunale

L'anno duemilaventiquattro, addì nove del mese di settembre alle ore 20:05 nella Residenza Municipale, si è riunita la Giunta Comunale.

Sono intervenuti i signori:

n° progressivo	Cognome e Nome	Qualifica	Presente	Assente
1	MANTOVANI MARIO	Sindaco	SI	
2	GAMBA FABIO	Assessore		SI
3	INVERNIZZI LELIA	Assessore	SI	
4	ROLFI MAURIZIO	Assessore	SI	
5	TORNO CRISTINA	Assessore	SI	

Partecipa alla seduta il Segretario Generale Reggente Temporaneo Francesco Fredella.

Riscontrata la validità della seduta dal numero degli intervenuti, On. Mario Mantovani nella sua qualità di Sindaco, assume la presidenza, dichiara aperti i lavori ed invita la Giunta a deliberare sull'argomento posto all'ordine del giorno di cui all'oggetto.

OGGETTO:

PRIMA MODIFICA ALLA SEZIONE 3.3 DEL PIAO 2024 – 2026 RELATIVA AL PIANO DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2024 – 2026

LA GIUNTA COMUNALE

Richiamati:

- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 50 in data 18/12/2023, esecutiva ai sensi di legge, avente come oggetto “Esame ed approvazione del Bilancio di previsione armonizzato per il triennio 2024/2026 e relativi documenti allegati”;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 46 in data 18/12/2023, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il “Documento Unico di Programmazione e relativa nota di aggiornamento”, per il triennio 2024/2026;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 1 in data 02/01/2024, esecutiva ai sensi di legge, di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione - P.E.G. - per l'esercizio 2024, in conformità a quanto stabilito dall'art.169 del TUEL approvato con D.Lgs. 18.8.2000, n.267, nonché dall'art.27 del vigente Regolamento comunale di contabilità;

Vista la proposta n. 77 in data 09/09/2024 dell'Area contabilità e tributi avente ad oggetto “*Prima modifica alla sezione 3.3 del PIAO 2024 – 2026 relativa al piano del fabbisogno di personale 2024 – 2026*” che viene allegata alla presente deliberazione a formare parte integrante e sostanziale di essa;

Ritenuto di condividerne e di farne integralmente propri i contenuti e le considerazioni ivi espresse;

Sentito positivamente il Segretario Generale – reggente temporaneo dell'Ente in merito all'adozione della presente deliberazione;

Visti i pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica e contabile resi dal responsabile dell'Area contabilità e tributi, ai sensi dell'art.49, primo comma, del D.Lgs. n.267/2000;

Ad unanimità di voti, resi in forma palese,

DELIBERA

Per tutte le ragioni espresse in premessa, qui richiamate e da intendersi ritrascritte:

- 1) di approvare la proposta n. 77 in data 09/09/2024 dell'Area contabilità e tributi avente ad oggetto “*Prima modifica alla sezione 3.3 del PIAO 2024 – 2026 relativa al piano del fabbisogno di personale 2024 – 2026*”, e relativi documenti, che vengono allegati alla presente deliberazione a formare parte integrante e sostanziale di essa;
- 2) di demandare al Responsabile dell'area contabilità e tributi gli adempimenti inerenti e conseguenti il presente atto.

Successivamente la Giunta Comunale, stante l'urgenza di dare esecuzione alla presente deliberazione, con voti unanimi espressi in forma palese, la dichiara immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art.134, 4° comma, del D.Lgs. n.267/2000.

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE

Visti in merito all'obbligo di approvare il piano triennale del fabbisogno del personale come condizione per procedere ad assunzioni:

- l'art. 39, comma 1, della L. 27/12/1997 n. 449;
- il d.lgs. 267/2000, contenente il testo unico degli enti locali (nel seguito TUEL), in particolare l'art. 91, comma 1;
- il d.lgs. 165/2001, contenente il testo unico del pubblico impiego (nel seguito TUPI), in particolare l'art. 6, così come modificato dal D.Lgs. 25/05/2017 n. 75.

Viste:

- le linee di indirizzo per la predisposizione dei piani di fabbisogno di personale delle amministrazioni pubbliche, adottate con decreto del Dipartimento della funzione Pubblica in data 08/05/2018 e pubblicate nella G.U. n. 173/2018 in data 27/07/2018;
- le linee di indirizzo per la predisposizione dei piani di fabbisogno di personale delle amministrazioni pubbliche, adottate con decreto del Dipartimento della funzione Pubblica in data 22/07/2022, in corso di pubblicazione nella G.U.

Visti:

- il CCNL 16/11/2022, in particolare per quanto riguarda l'art. 12 relativo al nuovo sistema di classificazione del personale;
- la delibera del 18/12/2023, n. 46, con la quale il consiglio comunale ha approvato l'aggiornamento al documento unico di programmazione 2024/2026;
- la delibera del 18/12/2023, n. 50, con la quale il consiglio comunale ha approvato il bilancio di previsione 2024/2026;
- la delibera del 02/01/2024, n. 1 con la quale la giunta comunale ha approvato il piano esecutivo di gestione per il triennio 2024/2026;
- la delibera del consiglio comunale n. 13 del 29/04/2024, di approvazione del rendiconto dell'esercizio finanziario 2023;

Dato atto che:

il Comune di Arconate, alla data del 31/12/2022 ha meno di 50 dipendenti, computati secondo il metodo di calcolo utilizzato per compilare la tabella 12 del Conto Annuale, e precisamente 20;

Appurato che il Comune di Arconate ha provveduto ad approvare i seguenti strumenti di pianificazione e programmazione, che ai sensi dell'art. 6, comma 2, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, nonché delle indicazioni contenute nel Regolamento recante l'individuazione e l'abrogazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) e nel Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), sono assorbiti nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO):

- Piano triennale del fabbisogno del personale 2024-2026 , approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 111 in data 04.12.2023;
- Regolamento sulla disciplina del lavoro da remoto che sarà approvato con deliberazione di Giunta Comunale;
- Piano delle Azioni Positive 2024-2026 allegato e approvato contestualmente al presente atto;
- il Piano triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2024-2026, allegato e approvato contestualmente al presente atto;

Richiamata:

- la delibera di Giunta comunale n. 111 del 04/12/2023, ad oggetto "Piano del fabbisogno di personale 2024- 2026 da inserire nella sezione 3.3 del redigendo PIAO 2024- 2026";

- la delibera di Giunta comunale n. 37 del 29/4/2024 di approvazione del PIAO 2024- 2026;

Dato atto che sono previste le seguenti cessazioni, che si aggiungono a quelle già indicate nella sezione 3.3 del PIAO 2024- 2026, di cui alle delibere sopra richiamate:

- ANNO 2024:

- Istruttore tecnico in servizio presso l'area tecnica e servizi tecnici esterni, dimissionaria dal 16.05.2024 con diritto alla conservazione del posto per sei mesi ai sensi dell'art. 25 , comma 10 del C.C.N.L. 16.11.2022;

- Istruttore tecnico in servizio presso l'area tecnica e servizi tecnici esterni, ha comunicato le dimissioni con ultimo giorno di servizio 30/9/2024 con diritto alla conservazione del posto per sei mesi ai sensi dell'art. 25, comma 10 del C.C.N.L. 16.11.2022;

Ritenuto di:

- prevedere la sostituzione dei dipendenti sopra elencati al fine di garantire la funzionalità degli uffici, mediante procedure di mobilità o procedure di reclutamento dall'esterno vigenti (concorso pubblico, convenzione con altri enti per utilizzo graduatoria) o concorso pubblico,

- meglio precisare che le tre progressioni tra le aree ai sensi art. 13, comma 6, C.C.N.L, 16.11. già previste nelle sopraccitate delibere sono da attivare come segue:

- N. 1 progressione verticale nell'area amministrativa – servizio demografico
- N. 1 progressione verticale nell'area Tecnica e SS.TT.EE.
- N. 1 progressione verticale nell'area polizia locale

Di dare altresì atto che la differenza stipendiale di €. 2.050,88.= sarà finanziata con l'utilizzo delle risorse determinate ai sensi dell'art. 1, comma 612, della L. 234 del 30.12.2021 (Legge di Bilancio 2022), in misura non superiore allo 0,55 del monte salari anno 2018, pari a €. 2.739,53;

Di dare altresì atto che con la presente modifica le spese di personale rimangono confermate così come determinate con la deliberazione di G.C. n.111 del 04.12.2023 e certificate dal Revisore del Conto in data 02.12.2023;

Acquisiti i pareri favorevoli espressi ai sensi dell'art. 49, del D.Lgs n. 267/2000;

Visti:

Il D.lgs n. 267/2000 (TUEL) ”, ed in particolare gli artt. 6, 7 e 38;

l'art. 4 della legge 5 giugno 2003, n. 131;

il decreto-legge 24 marzo 2022, n 24;;

Il vigente Statuto Comunale;

Il vigente regolamento di contabilità;

PER QUANTO SOPRA ESPOSTO, SI PROPONE ALLA GIUNTA COMUNALE DI
DELIBERARE QUANTO SEGUE:

1. **di dichiarare** la premessa parte integrante della presente proposta di deliberazione;
2. **di approvare** il documento allegato sub 3 al presente provvedimento, che costituisce la sezione aggiornata 3.3 del PIAO 2024- 2026 denominata "Piano dei fabbisogni di personale 2024-2026;
3. **di dare atto che** tutti gli atti necessari a dare attuazione alla presente proposta saranno posti in essere dal Responsabile area amministrativa e servizi alla persona;

4. **di dichiarare** immediatamente eseguibile la delibera di approvazione della presente proposta, considerata l'urgenza determinata dalla necessità di garantire l'operatività dei servizi comunali, considerando anche i tempi necessari per le procedure di assunzione.

Allegati:

piano occupazionale 2024 - 2026



COMUNE DI ARCONATE
CITTA' METROPOLITANA DI MILANO

DELIBERA GIUNTA COMUNALE
N. 77 del 09/09/2024

OGGETTO:

**PRIMA MODIFICA ALLA SEZIONE 3.3 DEL PIAO 2024 – 2026 RELATIVA AL PIANO DEL
FABBISOGNO DI PERSONALE 2024 – 2026**

Il Presente verbale viene letto, confermato e sottoscritto.

FIRMATO
IL SINDACO
On. MANTOVANI MARIO

FIRMATO
SEGRETARIO GENERALE REGGENTE TEMPORANE
FREDELLA FRANCESCO

PARERE TECNICO ART. 49 L. 18 agosto 2000, n. 267

IL RESPONSABILE DI AREA

Attesa la propria competenza in base al vigente ordinamento interno del Comune;
Richiamato l'art. 49, comma 1°, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 ;
Vista la proposta di deliberazione avente per oggetto:

**"PRIMA MODIFICA ALLA SEZIONE 3.3 DEL PIAO 2024 – 2026 RELATIVA AL PIANO DEL
FABBISOGNO DI PERSONALE 2024 – 2026"**

ESPRIME

per gli aspetti di propria competenza, parere favorevole di regolarità tecnica sulla proposta di deliberazione.

Arconate, lì 09/09/2024

Il Responsabile Di Area
Rag. Giuseppina Colombo

Comune di Arconate

AREA CONTABILITA' E TRIBUTI

PARERE CONTABILE ART. 49 L. 18 agosto 2000, n. 267

IL RESPONSABILE SERVIZI FINANZIARI

Attesa la propria competenza in base al vigente ordinamento interno del Comune;
Richiamato l'art. 49, comma 1°, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 ;
Vista la proposta di deliberazione avente per oggetto:

**"PRIMA MODIFICA ALLA SEZIONE 3.3 DEL PIAO 2024 – 2026 RELATIVA AL PIANO DEL
FABBISOGNO DI PERSONALE 2024 – 2026"**

ESPRIME

per gli aspetti di propria competenza, parere favorevole di regolarità contabile sulla proposta di deliberazione.

Arconate, lì 09/09/2024

Il Responsabile Servizi Finanziari
Rag. Colombo Giuseppina

COMUNE DI ARCONATE - PROGRAMMA TRIENNALE FABBISOGNO PERSONALE - ANNI 2024/2026 (allegato B)

ANNO 2024

MOBILITA' E ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO

Settore	2024	2025	2026	Categoria	Descrizione	tempo indet.	accesso esterno		accesso interno		mobilità interna	mansioni superiori	dotazione congrua	Note
							c	m	rp	pv				
AREA TECNICA E SS.TT.EE. - ISTRUTTORE TECNICO	X			C	CESSAZIONE PER DIMISSIONI A SEGUITO DI VINCITA DI ALTRO CONCORSO PUBBLICO	X								DIMISSIONI DECORERNTI DAL 16,05,2024 CON DIRITTO ALLA CONSERVAZIONE DEL POSO AI SENSI DEL'ART, 25, COMMA 10 C.C.N.L. 16,11,2022
AREA TECNICA E SS.TTA - ISTRUTTORE TECNICO	X			C	ASSUNZIONE ISTRUTTOTE TECNICO A SEGUITO DIMISSIONI	X	X							COPERTURA DEL POSTO CON MOBILITA' O PROCEDURE DI RECLUTAMENTO DALL'ESTERNO VIGENTI (concorso pubblico, convenzione con alteri enti per utilizzo graduatoria)
N. 3 DIPENDENTI APPARTENENTI ALL'AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI	X			exB3 giurid.	PROGRESSIONE TRA LE AREE AI SENSI ART. 13, COMMA 6 C.C.N.L.16,11,2022 E PRECISAMENTE: N. 1 PRESSO AREA AMMINISTRATIVA (Ufficio demografico), N.1 PRESSO AREA POLZIA LOCALE , N. 1 PRESSO AREA TECNICA ER SS.TT.EE					X				DA AREA DELI OPERATORI ESPERTI AD AREA DEGLI ISTRUTTORI (progressione tra aree art. 13, comma 6 C.C.N.L. 16.11.2022)

ANNO 2025

MOBILITA' E ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO

Settore	2024	2025	2026	Categoria	Descrizione	tempo indet.	accesso esterno		accesso interno		mobilità interna	mansioni superiori	dotazione congrua	Note
							c	m	rp	pv				
AREA TECNICA E SS.TT.EE. - ISTRUTTORE TECNICO	X			C	CESSAZIONE PER DIMISSIONI A SEGUITO DI VINCITA DI ALTRO CONCORSO PUBBLICO	X								DIMISSIONI DECORERNTI DAL 01,10,2024 CON DIRITTO ALLA CONSERVAZIONE DEL POSO AI SENSI DEL'ART, 25, COMMA 10 C.C.N.L. 16,11,2022
AREA TECNICA E SS.TTA - ISTRUTTORE TECNICO	X			C	ASSUNZIONE ISTRUTTOTE TECNICO A SEGUITO DIMISSIONI	X	X							COPERTURA DEL POSTO CON MOBILITA' O PROCEDURE DI RECLUTAMENTO DALL'ESTERNO VIGENTI (concorso pubblico, convenzione con alteri enti per utilizzo graduatoria)