



COMUNE DI CANTALUPO IN SABINA

PROVINCIA DI RIETI

VERBALE DI DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE

Atto n. 80 del 28/10/2024

OGGETTO: AGGIORNAMENTO DEL PIANO TRIENNALE FABBISOGNI DI PERSONALE 2025-2027 CHE CONFLUIRA' NELLA SEZIONE 3.3 DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' ED ORGANIZZAZIONE 2025-2027. VERIFICA DEL RISPETTO DEGLI EQUILIBRI PLURIENNALI DI BILANCIO E DEI LIMITI PREVISTI EX-LEGE, CIRCA IL COSTO DEL PERSONALE PREVISTO PER LE ANNUALITA' 2025-2027.

L'anno **Duemilaventiquattro** addì **28** del mese di **ottobre** alle **ore 12:26** nella sede comunale .

Previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente legge, vennero convocati a seduta i componenti la Giunta Comunale, in modalità da remoto, ai sensi del "Regolamento per il funzionamento in modalità da remoto o mista delle sedute della Giunta e del Consiglio" di cui alla deliberazione di C. C. n° 20 del 23/05/2022.

Alla discussione del presente punto all'ordine del giorno , risultano presenti:

N.	COMPONENTI	QUALIFICA	PRESENTE
1	RINALDUZZI PAOLO	Sindaco	SI
2	EGIDI LAURA	Assessore	SI
3	FABRIZI UMBERTO	Assessore	NO

Assiste l'adunanza in collegamento telematico il Segretario Comunale dott.ssa **Filma Di Trolio** che provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Sindaco **Paolo Rinalduzzi**, assume la Presidenza e dichiara aperta la seduta.

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la proposta di Deliberazione di Giunta Comunale n. 25 del 16/10/2024 dell'Area Economico-Finanziaria, avente ad oggetto: *“Aggiornamento del Piano Triennale Fabbisogni di Personale 2025-2027 quale provvedimento propedeutico per l'approvazione del D.U.P.S. 2025-2027 e che confluirà nella sezione 3.3 del Piano Integrato di Attività ed Organizzazione 2025-2027. Verifica del rispetto degli equilibri pluriennali di Bilancio e dei limiti previsti ex-lege, circa il costo del personale previsto per le annualità 2025-2027”*, allegata alla presente Deliberazione quale sua parte integrante e sostanziale;

Visto che il parere favorevole di regolarità tecnica del Responsabile del Servizio, è stato fornito, ai sensi dell'art. 49 comma 1 del D.Lgs. 267/2000 s.m.i., sulla proposta di Deliberazione di Giunta Comunale n. 25 del 16/10/2024 oggetto del presente provvedimento;

Acquisito agli atti d'ufficio con protocollo n. 5681 del 28/10/2024, il verbale del Revisore dei Conti: Dott. Rag. Angelo DI VICCARO, mediante il quale viene rilasciato parere favorevole sulla proposta di Deliberazione di Giunta Comunale n. 25 del 16/10/2024 corpo del presente atto, nonché asseverato il pertinente mantenimento del rispetto degli equilibri pluriennali di Bilancio;

LA GIUNTA COMUNALE

Ad unanimità di voti espressi per alzata di mano;

DELIBERA

1) **di approvare** l'allegata proposta di Deliberazione di Giunta Comunale n. 25 del 16/10/2024 dell'Area Economico-Finanziaria, avente ad oggetto: *“Aggiornamento del Piano Triennale Fabbisogni di Personale 2025-2027 quale provvedimento propedeutico per l'approvazione del D.U.P.S. 2025-2027 e che confluirà nella sezione 3.3 del Piano Integrato di Attività ed Organizzazione 2025-2027. Verifica del rispetto degli equilibri pluriennali di Bilancio e dei limiti previsti ex-lege, circa il costo del personale previsto per le annualità 2025-2027”*, nella sua interezza;

INOLTRE, vista l'urgenza di provvedere in merito, ai sensi dell'art. 134 del D. Lgs. 267/2000 s.m.i.

Con voti unanimi espressi per alzata di mano

DELIBERA

Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma quarto, del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

Il presente verbale viene letto, confermato e sottoscritto.



Il presente verbale viene letto, confermato e sottoscritto.

IL SEGRETARIO
F.to Dott.ssa Filma Di Trolio

IL SINDACO
F.to Paolo Rinalduzzi

IL COMPONENTE ANZIANO
F.to Laura Egidì

ATTESTATO DI INIZIO PUBBLICAZIONE

Si attesta che copia della presente deliberazione viene:

☒ pubblicata all'Albo Pretorio Informatico on-line del Comune di Cantalupo in Sabina sul sito www.comune.cantalupoinsabina.ri.it per 15 gg. Consecutivi a partire dalla data odierna e che gli estremi della medesima sono contenuti in elenco trasmesso ai Capigruppo Consiliari contestualmente all'affissione all'Albo Pretorio Informatico.

Reg. 424 del 28/10/2024

~~IL MESSO COMUNALE~~

F.to Dott.ssa Filma Di Trolio

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dott.ssa Di Trolio Filma

E' COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE

Data li _____

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott.ssa Di Trolio Filma

ESECUTIVITA'

La presente deliberazione, non soggetta al controllo preventivo di legittimità, è diventata esecutiva in data _____ essendo trascorsi dieci giorni dalla data su indicata data di inizio pubblicazione.

Comune di Cantalupo in Sabina

Provincia di Rieti

Proposta di Deliberazione della Giunta comunale

N. 25 Data 16/10/2024	Aggiornamento del Piano Triennale Fabbisogni di Personale 2025-2027 quale provvedimento propedeutico per l'approvazione del D.U.P.S. 2025-2027 e che confluirà nella sezione 3.3 del Piano Integrato di attività e organizzazione 2025-2027. Verifica del rispetto degli equilibri pluriennali di Bilancio e dei limiti previsti ex lege, circa il costo del personale previsto per le annualità 2025-2027.
--------------------------	--

LA RESPONSABILE DELL'AREA ECONOMICO-FINANZIARIA

Visto l'art. 6 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come modificato dal D.Lgs 25 maggio 2017, n. 75:

«2. Allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'articolo 6-ter. Qualora siano individuate eccedenze di personale, si applica l'articolo 33. Nell'ambito del piano, le amministrazioni pubbliche curano l'ottimale distribuzione delle risorse umane attraverso la coordinata attuazione dei processi di mobilità e di reclutamento del personale, anche con riferimento alle unità di cui all'articolo 35, comma 2. Il piano triennale indica le risorse finanziarie destinate all'attuazione del piano, nei limiti delle risorse quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente;

3. In sede di definizione del piano di cui al comma 2, ciascuna amministrazione indica la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati e secondo le linee di indirizzo di cui all'articolo 6-ter, nell'ambito del potenziale limite finanziario massimo della medesima (...).»;

Dato atto che con Deliberazione di Giunta Comunale n. 77 del 11/10/2024, il Comune di Cantalupo in Sabina costata l'assenza nel proprio organico, per l'annualità 2025, sia di situazioni di soprannumero che eccedenze di personale, in relazione tanto alle esigenze funzionali quanto alla propria situazione finanziaria;

Viste in tal senso le "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani di fabbisogni di personale da parte delle Amministrazioni Pubbliche" (DPCM 8 maggio 2018 pubblicato in G.U. n.173 del 27/7/2018);

Visti:

- l'articolo 6 comma 1 del D.L. 80 del 9 giugno 2021, recante "Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionali all'attuazione del piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia", convertito con modificazioni, dalla Legge n. 113 del 6 agosto 2021, in cui si prevede che per assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini ed alle imprese, le pubbliche amministrazioni, con più di cinquanta dipendenti, entro il 31 gennaio di ogni anno, adottano il Piano integrato di attività ed organizzazione (P.I.A.O.);
- il comma 6 del sopra-citato articolo 6, mediante cui si è stabilito che con decreto del Ministro per la pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze, è adottato un Piano tipo, quale strumento di supporto alle amministrazioni, e che nel Piano tipo sono definite modalità semplificate per l'adozione del P.I.A.O. di cui al comma 1 da parte delle amministrazioni con meno di cinquanta dipendenti;
- Il decreto del ministro per la P.A. di concerto con il ministro dell'Economia e finanze, emanato il 30 giugno 2022, che definisce il contenuto del P.I.A.O. anche per gli enti di minori dimensioni;

Visto inoltre il D.P.R. 24 giugno 2022 recante l'individuazione di adempimenti assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione, tra i quali figura il Piano dei fabbisogni di personale di cui all'art. 6 del D.Lgs 165/2001;

Rilevato che il D.P.C.M. 17 marzo 2020, in esecuzione dell'art. 33 del D.L. 34/2019, ha delineato un metodo di calcolo delle capacità assunzionali completamente nuovo rispetto al sistema previgente, introdotto dall'art.3 del D.L. 90/2014 convertito nella L.114/2014 e s.m.i.;

Considerato pertanto, che il nuovo metodo di calcolo delle capacità assunzionali disposto dal D.P.C.M. 17 marzo 2020, trova la propria *ratio*, non più nella logica sostitutiva del turnover, legata alle cessazioni intervenute nel corso del quinquennio precedente, bensì su una valutazione complessiva di sostenibilità della spesa di personale rispetto alle entrate correnti del Comune;

Vista la circolare attuativa del 13 maggio 2020, a firma del Ministro per la Pubblica Amministrazione, pubblicata in Gazzetta Ufficiale n. 226 del 11.09.2020, mediante cui vengono fornite indicazioni per l'applicazione concreta del nuovo sistema di calcolo introdotto dal D.P.C.M. 17 marzo 2020;

Richiamata la Deliberazione di Giunta Comunale n. 22 del 29/07/2024 di rinnovo della convenzione tra i Comuni di Selci, Casperia, Montasola, Roccantica e Cantalupo in Sabina, della gestione associata circa il servizio di segreteria comunale, in cui il Comune di Cantalupo in Sabina si conferma Comune-capofila, con una propria quota di partecipazione al costo complessivo di detto servizio, pari al 18,98%;

Richiamata la Deliberazione di Giunta Comunale n.60 del 05/09/2024 di concessione dell'utilizzo della Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria da parte del Comune di Roccantica per n. 6 (sei) ore settimanali, previo rimborso del pertinente costo, nonché di € 2.000,00 per indennità di posizione organizzativa ed € 500,00 per il premio di risultato, fino al 31/12/2025;

Considerato che ai sensi dell'art. 1 comma 557-quater della Legge n. 296 del 27 dicembre 2006, gli Enti sono tuttora tenuti a rispettare, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio 2011-2013;

Rilevato a tal fine che il valore medio della spesa di personale del 2011-2013 è pari a € **397.773,79** e che la spesa di personale di cui all'art. 1 c.557 della L.292/2006, in sede previsionale, per il triennio 2025-2027, si mantiene in diminuzione rispetto al 2011-2013, anche tenendo conto del fatto che ai sensi dell'art. 7 del DPCM *"La maggior spesa per assunzioni di personale a tempo indeterminato derivante da quanto previsto dagli articoli 4 e 5 non rileva ai fini del rispetto del limite di spesa previsto dall'art. 1, commi 557-quater e 562, della legge 27 dicembre 2006, n. 296"*;

Richiamata la Deliberazione di Giunta Comunale n.71 del 11.10.2024 di approvazione dell'accordo sindacale per l'anno 2024 inerente la costituzione del F.do produttività 2024;

Considerata l'attuale dotazione organica dell'Ente, schematizzata nello schema che segue:



Firmato digitalmente
da ALESSANDRA POMPILI
C: IT

EX CAT	AREA	DIFFERENZIAL E STIPENDIALE ASSUNTO DAL 2023 AL 2024	MANSIONI	CONTRATTO A TEMPO INDETERMINAT O	CONTRATTO A TEMPO DETERMINAT O	FULL TIME	PART TIME
C2	ISTRUTTORE TECNICO	1	RESPONSABILE AREA TECNICA- AMMINISTRATIVA	X		X	
C1	ISTRUTTORE AMMINISTRATIV O CONTABILE	1	RESPONSABILE AREA ECONOMICO- FINANZIARIA	X		X	
C2	ISTRUTTORE	1	ISTRUTTORE CONTABILE	X		X	
C1	ISTRUTTORE	0	ISTRUTTORE DI VIGILANZA	X			X (50%)
B6	OPERATORE ESPERTO	1	AUTISTA SCUOLABUS	X		X	
B4	OPERATORE ESPERTO	1	AUTISTA SCUOLABUS ED OPERAIO	X		X	
B3	OPERATORE ESPERTO	0	AUTISTA SCUOLABUS ED OPERAIO SPECIALIZZATO	X			X (50%)
B3	OPERATORE ESPERTO	0	ESECUTORE AMMINISTRATIVO ED ASSISTENTE SCUOLABUS	X			X (33,33%)
B1	OPERATORE ESPERTO	1	ESECUTORE TECNICO AMMINISTRATIVO	X			X (83,33%)
B1	OPERATORE ESPERTO	1	ESECUTORE AMMINISTRATIVO - RESPONSABILE ANAGRAFE	X		X	
B1	OPERATORE ESPERTO	1	ESECUTORE CONTABILE	X		X	

Richiamati gli allegati: A- "Spesa di personale annualità 2025", B- "Spesa di personale annualità 2026" e C- "Spesa di personale annualità 2027", alla presente proposta di Deliberazione di Giunta Comunale, rispettivamente inerenti le previsioni di spesa del personale per gli anni 2025, 2026 e 2027, che si devono integrare con il F.do contrattazione decentrata (cap. di uscita 802) in cui trovano copertura finanziaria, nel redigendo Bilancio 2025/2027, anche eventuali acquisizioni di differenziali stipendiali da parte del personale dipendente, che si stimano in continuità con quanto avvenuto negli anni passati;

Visti i seguenti prospetti circa la spesa complessiva del personale prevista per gli anni 2025, 2026 e 2027, elaborati secondo quanto descritto al punto precedente, attestanti il rispetto del limite della spesa del personale ai sensi dell'art. 1 comma 557 della L. 296/2006, in quanto le stesse si quantificano per come segue:



Firmato digitalmente
da ALESSANDRA POMPILI
C: IT

ANNO 2025

COMPETENZE FISSE	289749,66
COMPETENZE ACCESSORIE	43460
F.DO CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA (PERFORMANCE PREVISIONALE)	7000
DIFFERENZIALI STIPENDIALI PREVISTI	2050
CONTRIBUTI A CARICO DELL'ENTE SU COMPETENZE FISSE E ACCESSORIE	124735,61
CONTRIBUTI SU F.DO - PERFORMANCE PREVISIONALE	2462,6
CONTRIBUTI SU DIFFERENZIALI STIPENDIALI PREVISIONALI	721,19
TOTALE SPESE DI PERSONALE PREVISTE	470179,06
RIMBORSO SERVIZIO DI SEGRETERIA CONVENZIONATA	86170,33
RINNOVI CONTRATTUALI CONSOLIDATI PERSONALE	20472,16
RINNOVO CONTRATTUALE SEGRETARIO COMUNALE CONSOLIDATO QUOTA CANT.	2284,38
RIMBORSO COMUNE DI ROCCANTICA	8628
TOTALE SPESE DI PERSONALE PREVISTE	352624,19

ANNO 2026

COMPETENZE FISSE	289749,66
COMPETENZE ACCESSORIE	40960
F.DO CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA (PERFORMANCE PREVISIONALE)	7000
DIFFERENZIALI STIPENDIALI PREVISTI	2050
CONTRIBUTI A CARICO DELL'ENTE SU COMPETENZE FISSE E ACCESSORIE	124735,61
CONTRIBUTI SU F.DO - PERFORMANCE PREVISIONALE	2462,6
CONTRIBUTI SU DIFFERENZIALI STIPENDIALI PREVISIONALI	721,19
DIFFERENZIALI STIPENDIALI PREVISTI NEL 2024 CONSOLIDATI	2050
ONERI SU DIFFERENZIALI STIPENDIALI PREVISTI NEL 2024 E CONSOLIDATI	721,19
TOTALE SPESE DI PERSONALE PREVISTE	470450,25
RIMBORSO SERVIZIO DI SEGRETERIA CONVENZIONATA	86170,33
RINNOVI CONTRATTUALI CONSOLIDATI PERSONALE	42241,05
RINNOVO CONTRATTUALE SEGRETARIO COMUNALE CONSOLIDATO QUOTA CANT.	2284,38
TOTALE SPESE DI PERSONALE PREVISTE	339754,49

ANNO 2027

COMPETENZE FISSE	289749,66
COMPETENZE ACCESSORIE	40960
F.DO CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA (PERFORMANCE PREVISIONALE)	7000
DIFFERENZIALI STIPENDIALI PREVISTI	2050
CONTRIBUTI A CARICO DELL'ENTE SU COMPETENZE FISSE E ACCESSORIE	124735,61
CONTRIBUTI SU F.DO - PERFORMANCE PREVISIONALE	2462,6
CONTRIBUTI SU DIFFERENZIALI STIPENDIALI PREVISIONALI	721,19
DIFFERENZIALI STIPENDIALI PREVISTI NEL 2024 E 2025 CONSOLIDATI	4100
ONERI SU DIFFERENZIALI STIPENDIALI PREVISTI NEL 2024 E 2025 CONSOLIDATI	1442,38
TOTALE SPESE DI PERSONALE PREVISTE	473221,44
RIMBORSO SERVIZIO DI SEGRETERIA CONVENZIONATA	86170,33
RINNOVI CONTRATTUALI CONSOLIDATI PERSONALE	42241,05
RINNOVO CONTRATTUALE SEGRETARIO COMUNALE CONSOLIDATO QUOTA CANT.	2284,38
TOTALE SPESE DI PERSONALE PREVISTE	342525,68



Firmato digitalmente
da ALESSANDRA POMPILI
C: IT

Considerato che la spesa di personale è stata elaborata, anche in considerazione dei rinnovi contrattuali, in quanto, per il personale in servizio, la spesa per gli anni considerati, è stata decurtata della differenza tabellare tra il costo del rinnovo 2019-2021 (allegato D e G) ed il costo del rinnovo 2006-2007 (allegato E e F), comprensiva di oneri riflessi ed I.R.A.P.:

RINNOVI CONTRATTUALI

EX CAT.	DAL 01/01/2021	DAL 01/01/2007	DIFFERENZA	N. DIP.	TOTALE
B1	18745,67	16613,51	2132,16	3	6396,48
B3	19816,2	17562,72	2253,48	2	4506,96
B4	20107,73	17829,41	2278,32	1	2278,32
B6	20809,9	18478,38	2331,52	1	2331,52
C1	21146,87	18695,75	2451,12	2	4902,24
C2	21651,26	19159,46	2491,8	2	4983,6
TOTALE	122277,63	108339,23	13938,4	11	25399,12
C.P.D.E.L.	29102,07594	25784,73674	3317,3392		3317,339
IRAP	10393,59855	9208,83455	1184,764		1184,764
INADEL	3521,595744	3120,169824	401,42592		401,4259
TOTALE	165294,9002	146452,9711	18841,92912		18841,93
TOT.	287572,5302	254792,2011	32780,32912		44241,05

SEGRETARIO COMUNALE

FASCIA	DAL 01/01/2007	DAL 01/01/2021	DIFFERENZA	CPDEL	IRAP	INADEL	TOTALE	QUOTA CANTALUPO
B	38112,07	47015,55	8903,48	2119,028	756,7958	256,4202	12035,72	2284,380

Dato atto del rispetto dei limiti di cui all'art. 1 commi: 547, 547 quater e 562 della L. 296/2006, circa la spesa del personale da sostenersi, che deve rientrare nel massimo importo di € 397.773,79;

Richiamata la Deliberazione di Giunta Comunale n. 29 del 15/04/2024 di approvazione del Piano Integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O.) 2024-2026 ed in particolare la Sezione 3, quale parte integrante e sostanziale del presente atto;

Richiamato il verbale n. 81 del 13/04/2024 del Revisore dei Conti, acquisito agli atti d'ufficio con prot. 1815 del 15/04/2024, circa l'acquisizione del parere favorevole per la proposta di Deliberazione di Giunta Comunale inerente l'approvazione del Piano Integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O.) 2024-2026, cui è conseguita la Deliberazione di Giunta Comunale n. 29 del 15/04/2024; nonché l'asseverazione del rispetto pluriennale degli equilibri di Bilancio 2024/2026;

Rilevato che il costo della dotazione organica così come delineata nel presente provvedimento, rientra nella programmazione finanziaria già esistente, e si muove entro i limiti finanziari di cui all'art. 1 comma 557 L. 296/2006, con le deroghe previste dall'art. 7 del DPCM 17 marzo 2020;

Dato atto che quanto al punto precedente consente il rispetto dei vincoli disposti dall'art. 9 comma 28 del D.L. 78/2010 circa la spesa di personale assunto a tempo determinato, con convenzioni o contratti di collaborazione coordinata e continuativa, che obbligano a non superare la spesa dell'anno 2009 pari ad € 10.800,00 oltre oneri;

Acquisito agli atti d'ufficio con verbale n. ___ del ___/10/2024, il parere del Revisore dei Conti: Dott. Rag. Angelo DI VICCARO, ai sensi dell'art. 239 D.Lgs 267/2000 s.m.i., attestante il rispetto dei limiti previsti ex lege nonché l'asseverazione del mantenimento degli equilibri pluriennali di Bilancio, rispetto alla spesa di personale prevista per gli anni 2025, 2026 e 2027;

Visto il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 recante: "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";

Visto il vigente "Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi";



Firmato digitalmente
da ALESSANDRA POMPILI
C: IT

Preso atto del parere favorevole di regolarità tecnica del Responsabile del Servizio, espresso ai sensi dell'art. 49 1° comma del T.U. - D.Lgs. n° 18/08/2000 n° 267;

PROPONE

Per le motivazioni riportate in premessa;

- 1) **di aggiornare** la programmazione triennale del fabbisogno del personale per il periodo 2025/2027, esclusivamente ai fini dell'approvazione dell'attuale dotazione organica dell'Ente, certificando il rispetto dei limiti di cui dall'art. 1 comma 557 della Legge 296/2006, circa la spesa del personale da sostenersi per il triennio 2025/2027, che deve rientrare nel massimo importo di € 397.773,79, nelle more di definizione del P.I.A.O. 2025-2027;
- 2) **di dare atto** che viene mantenuto il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio con asseverazione dall'organo di revisione, in continuità con quanto asseverato per il triennio 2024/2026;
- 3) **di precisare** che la programmazione triennale sarà rivista annualmente e comunque potrà essere aggiornata in relazione a nuove e diverse esigenze ed in relazione alle limitazioni o vincoli derivanti da modifiche delle norme in materia di facoltà occupazionali e di spesa;
- 4) **di trasmettere** il presente piano triennale dei fabbisogni alla Ragioneria Generale dello Stato tramite l'applicativo "Piano dei fabbisogni" presente in SICO, ai sensi dell'art. 6-ter del D.Lgs. n. 165/2001, come introdotto dal D.Lgs. n. 75/2017, secondo le istruzioni previste nella circolare RGS n. 18/2018;
- 5) **di dichiarare**, con successiva e separata votazione unanime, espressa nei modi e nelle forme di legge, la presente deliberazione immediatamente eseguibile,

LA RESPONSABILE DELL'AREA ECONOMICO-FINANZIARIA

Dott.ssa Alessandra POMPILI

PARERE ESPRESSO AI SENSI DELL'ART. 49 DEL D.LGS. 267/2000 S.M.I.

La sottoscritta, Responsabile dell'Area Economico Finanziaria del Comune di Cantalupo in Sabina, rilascia sulla presente Proposta di Deliberazione della Giunta Comunale, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs 267/2000 s.m.i., parere: FAVOREVOLE

Cantalupo in Sabina, 16/10/2024

La Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria

Dott.ssa Alessandra POMPILI



Firmato digitalmente
da ALESSANDRA POMPILI
C: IT

PREVISIONE SPESA DEL PERSONALE ANNO 2025

STIPENDIO E ALTRI ASSEGNI FISSI SEGRETARIO COMUNALE										MISSIONE 1		PROGRAMMA 2		CAPITOLO 100		ARTICOLO	
progr.	ente	matri.	cognome e nome	CAP.		ART.	mansione	SEGRETERIA COMUNALE		qualifica	CONTRIBUTI A CARICO ENTE		Ruolo		livello		
COMPETENZE FISSE				CAP.		ART.	COMPETENZE ACCESSORIE		Impiegato/a	CAP.		CONTRIBUTI A CARICO ENTE		SEGRETERIO B			
RETRIB.INIZ.				43.399,20		100	RISULTATO		7.100,00	102	CPDEL		18.695,38		101		
TREDICESIMA				3.616,60		100					INADEL P./TFR INPDAP		2.055,96		101		
VARIE SOGGETTE				22.561,50		100					INAIL		376,26		101		
VARIE NON SOGG.				84,92		100					IRAP		6.676,92		103		
VACANZA CONTR.				1.810,12		100											
TOT. COMPETENZE FISSE				71.452,34			TOT. COMP. ACCESSORIE		7.100,00		TOT. CONTR. CARICO ENTE		27.804,52				
TOTALI CAPITOLO 100										ARTICOLO							
COMPETENZE FISSE												CONTRIBUTI A CARICO ENTE					
RETRIB.INIZ.				43.399,20			RISULTATO		7.100,00		CPDEL		18.695,38				
TREDICESIMA				3.616,60							INADEL P./TFR INPDAP		2.055,96				
VARIE SOGGETTE				22.561,50							INAIL		376,26				
VARIE NON SOGG.				84,92							IRAP		6.676,92				
VACANZA CONTR.				1.810,12													
TOT. COMPETENZE FISSE				71.452,34			TOT. COMP. ACCESSORIE		7.100,00		TOT. CONTR. CARICO ENTE		27.804,52				
STIPENDI E ASSEGNI FISSI										MISSIONE 1		PROGRAMMA 2		CAPITOLO 200		ARTICOLO	
progr.	ente	matri.	cognome e nome	CAP.		ART.	mansione	RESPONSABILE AREA ECONOMICO FINANZI		qualifica	CONTRIBUTI A CARICO ENTE		Ruolo		livello		
COMPETENZE FISSE				CAP.		ART.	COMPETENZE ACCESSORIE		Impiegato/a	CAP.		CONTRIBUTI A CARICO ENTE		CAP.		ART.	
RETRIB.INIZ.				21.392,88		200	POSIZIONE		9.000,00	203	CPDEL		8.714,85		201		
ASSEGNO NON RIA				692,28		200	RISULTATO		2.250,00	203	INADEL P./TFR INPDAP		1.211,09		201		
TREDICESIMA				1.840,43		200					INAIL		175,40		201		
RIDUZIONE 2.5%				-496,35		200					IRAP		3.112,45		290		
VACANZA CONTR.				891,93		200					TFR INPDAP 6,91		621,90		201		
COMPARTO				548,60		200											
TOT. COMPETENZE FISSE				24.870,77			TOT. COMP. ACCESSORIE		11.250,00		TOT. CONTR. CARICO ENTE		13.835,69				
progr.	ente	matri.	cognome e nome	CAP.		ART.	mansione	ESECUTORE AMMI.VO ASS.SCUOLABUS		qualifica	CONTRIBUTI A CARICO ENTE		Ruolo		livello		
COMPETENZE FISSE				CAP.		ART.	COMPETENZE ACCESSORIE		Impiegato/a	CAP.		CONTRIBUTI A CARICO ENTE		CAP.		ART.	
RETRIB.INIZ.				6.344,21		200					CPDEL		1.928,79		201		
ASSEGNO NON RIA				346,09		200					INADEL P./TFR INPDAP		367,28		201		
TREDICESIMA				557,52		200					INAIL		396,81		201		
RIDUZIONE 2.5%				-150,53		200					IRAP		653,14		290		
VACANZA CONTR.				278,91		200											
COMPARTO				157,22		200											
TOT. COMPETENZE FISSE				7.533,42			TOT. COMP. ACCESSORIE				TOT. CONTR. CARICO ENTE		2.886,02				
TOTALI CAPITOLO 200										ARTICOLO							
COMPETENZE FISSE												CONTRIBUTI A CARICO ENTE					
RETRIB.INIZ.				27.737,09			POSIZIONE		9.000,00		CPDEL		10.543,64				

PREVISIONE SPESA DEL PERSONALE ANNO 2025

COMPETENZE FISSE				COMPETENZE ACCESSORIE				CONTRIBUTI A CARICO ENTE			
ASSEGNO NON RIA				RISULTATO				2.250,00			
TREDICESIMA								INAIL			
RIDUZIONE 2,5%								TFR INPDAP 6,91			
VACANZA CONTR.											
COMPARTO											
TOT. COMPETENZE FISSE				32.404,19				TOT. CONTR. CARICO ENTE 16.721,71			

STIPENDI E ALTRI ASSEGNI FISSI																			
MISSIONE 1					PROGRAMMA 2					CAPITOLO 400					ARTICOLO				
COMPETENZE FISSE					COMPETENZE ACCESSORIE					CONTRIBUTI A CARICO ENTE					CAP. ART.				
progr.	ente	matr.	cognome e nome	mansione	qualifica	impiegato/a	CAP.	ART.	CPDEL	INAIL	IRAP	INAIL	IRAP	INAIL	IRAP	INAIL	IRAP	INAIL	IRAP
4	1	45	A	RAGIONIERA															
COMPETENZE FISSE					COMPETENZE ACCESSORIE					CONTRIBUTI A CARICO ENTE					CAP. ART.				
RETRIB.INIZ.					IND.RESPONSAB.					CPDEL					401				
ASSEGNO NON RIA										INAIL					401				
TREDICESIMA										INAIL					401				
RIDUZIONE 2,5%										IRAP					470				
VACANZA CONTR.																			
COMPARTO																			
TOT. COMPETENZE FISSE					25.415,39					TOT. CONTR. CARICO ENTE 10.718,91									
COMPETENZE FISSE					COMPETENZE ACCESSORIE					CONTRIBUTI A CARICO ENTE					CAP. ART.				
5	1	66	I	manzione	qualifica	impiegato/a	CAP.	ART.	CPDEL	INAIL	IRAP	INAIL	IRAP	INAIL	IRAP	INAIL	IRAP	INAIL	IRAP
COMPETENZE FISSE					COMPETENZE ACCESSORIE					CONTRIBUTI A CARICO ENTE					CAP. ART.				
RETRIB.INIZ.					IND.RESPONSAB.					CPDEL					401				
ASSEGNO NON RIA										INAIL					401				
TREDICESIMA										INAIL					401				
IND. SPECIFICA										IRAP					470				
RIDUZIONE 2,5%																			
VACANZA CONTR.																			
COMPARTO																			
TOT. COMPETENZE FISSE					22.158,21					TOT. CONTR. CARICO ENTE 9.143,85									
COMPETENZE FISSE					COMPETENZE ACCESSORIE					CONTRIBUTI A CARICO ENTE					CAP. ART.				
RETRIB.INIZ.					IND.RESPONSAB.					CPDEL					401				
ASSEGNO NON RIA										INAIL					401				
TREDICESIMA										INAIL					401				
RIDUZIONE 2,5%										IRAP					470				
VACANZA CONTR.																			
COMPARTO																			
TOT. COMPETENZE FISSE					22.158,21					TOT. CONTR. CARICO ENTE 9.143,85									
COMPETENZE FISSE					COMPETENZE ACCESSORIE					CONTRIBUTI A CARICO ENTE					CAP. ART.				
RETRIB.INIZ.					IND.RESPONSAB.					CPDEL					401				
ASSEGNO NON RIA										INAIL					401				
TREDICESIMA										INAIL					401				
RIDUZIONE 2,5%										IRAP					470				
VACANZA CONTR.																			
COMPARTO																			
TOT. COMPETENZE FISSE					22.158,21					TOT. CONTR. CARICO ENTE 9.143,85									
COMPETENZE FISSE					COMPETENZE ACCESSORIE					CONTRIBUTI A CARICO ENTE					CAP. ART.				
RETRIB.INIZ.					IND.RESPONSAB.					CPDEL					401				
ASSEGNO NON RIA										INAIL					401				
TREDICESIMA										INAIL					401				
RIDUZIONE 2,5%										IRAP					470				
VACANZA CONTR.																			
COMPARTO																			
TOT. COMPETENZE FISSE					22.158,21					TOT. CONTR. CARICO ENTE 9.143,85									
COMPETENZE FISSE					COMPETENZE ACCESSORIE					CONTRIBUTI A CARICO ENTE					CAP. ART.				
RETRIB.INIZ.					IND.RESPONSAB.					CPDEL					401				
ASSEGNO NON RIA										INAIL					401				
TREDICESIMA										INAIL					401				
RIDUZIONE 2,5%										IRAP					470				
VACANZA CONTR.																			
COMPARTO																			
TOT. COMPETENZE FISSE					22.158,21					TOT. CONTR. CARICO ENTE 9.143,85									
COMPETENZE FISSE					COMPETENZE ACCESSORIE					CONTRIBUTI A CARICO ENTE					CAP. ART.				
RETRIB.INIZ.					IND.RESPONSAB.					CPDEL					401				
ASSEGNO NON RIA										INAIL					401				
TREDICESIMA										INAIL					401				
RIDUZIONE 2,5%										IRAP					470				
VACANZA CONTR.																			
COMPARTO																			
TOT. COMPETENZE FISSE					22.158,21					TOT. CONTR. CARICO ENTE 9.143,85									
COMPETENZE FISSE					COMPETENZE ACCESSORIE					CONTRIBUTI A CARICO ENTE					CAP. ART.				
RETRIB.INIZ.					IND.RESPONSAB.					CPDEL					401				
ASSEGNO NON RIA										INAIL					401				
TREDICESIMA										INAIL					401				
RIDUZIONE 2,5%										IRAP					470				
VACANZA CONTR.																			
COMPARTO																			
TOT. COMPETENZE FISSE					22.158,21					TOT. CONTR. CARICO ENTE 9.143,85									
COMPETENZE FISSE					COMPETENZE ACCESSORIE					CONTRIBUTI A CARICO ENTE					CAP. ART.				
RETRIB.INIZ.					IND.RESPONSAB.					CPDEL					401				
ASSEGNO NON RIA										INAIL					401				
TREDICESIMA										INAIL					401				
RIDUZIONE 2,5%										IRAP					470				
VACANZA CONTR.																			
COMPARTO																			
TOT. COMPETENZE FISSE					22.158,21					TOT. CONTR. CARICO ENTE 9.143,85									
COMPETENZE FISSE					COMPETENZE ACCESSORIE					CONTRIBUTI A CARICO ENTE					CAP. ART.				
RETRIB.INIZ.					IND.RESPONSAB.					CPDEL					401				
ASSEGNO NON RIA										INAIL					401				
TREDICESIMA										INAIL					401				
RIDUZIONE 2,5%										IRAP					470				
VACANZA CONTR.																			
COMPARTO																			
TOT. COMPETENZE FISSE					22.158,21					TOT. CONTR. CARICO ENTE 9.143,85									
COMPETENZE FISSE					COMPETENZE ACCESSORIE					CONTRIBUTI A CARICO ENTE					CAP. ART.				
RETRIB.INIZ.					IND.RESPONSAB.					CPDEL					401				
ASSEGNO NON RIA										INAIL					401				
TREDICESIMA										INAIL					401				
RIDUZIONE 2,5%										IRAP					470				
VACANZA CONTR.																			
COMPARTO																			
TOT. COMPETENZE FISSE					22.158,21					TOT. CONTR. CARICO ENTE 9.143,85									
COMPETENZE FISSE					COMPETENZE ACCESSORIE					CONTRIBUTI A CARICO ENTE					CAP. ART.				
RETRIB.INIZ.					IND.RESPONSAB.					CPDEL					401				
ASSEGNO NON RIA										INAIL					401				
TREDICESIMA										INAIL					401				
RIDUZIONE 2,5%										IRAP					470				
VACANZA CONTR.																			
COMPARTO																			
TOT. COMPETENZE FISSE					22.158,21					TOT. CONTR. CARICO ENTE 9.143,85									
COMPETENZE FISSE					COMPETENZE ACCESSORIE					CONTRIBUTI A CARICO ENTE					CAP. ART.				
RETRIB.INIZ.					IND.RESPONSAB.					CPDEL					401				
ASSEGNO NON RIA										INAIL					401				
TREDICESIMA										INAIL					401				
RIDUZIONE 2,5%										IRAP					470				
VACANZA CONTR.																			
COMPARTO																			
TOT. COMPETENZE FISSE					22.158,21					TOT. CONTR. CARICO ENTE 9.143,85									
COMPETENZE FISSE					COMPETENZE ACCESSORIE					CONTRIBUTI A CARICO ENTE					CAP. ART.				
RETRIB.INIZ.					IND.RESPONSAB.					CPDEL					401				
ASSEGNO NON RIA										INAIL					401				
TREDICESIMA										INAIL					401				
RIDUZIONE 2,5%										IRAP					470				
VACANZA CONTR.																			
COMPARTO																			
TOT. COMPETENZE FISSE					22.158,21					TOT. CONTR. CARICO ENTE 9.143,85									
COMPETENZE FISSE					COMPETENZE ACCESSORIE					CONTRIBUTI A CARICO ENTE					CAP. ART.				
RETRIB.INIZ.					IND.RESPONSAB.					CPDEL					401				
ASSEGNO NON RIA										INAIL					401				
TREDICESIMA										INAIL					401				
RIDUZIONE 2,5%										IRAP					470				
VACANZA CONTR.																			
COMPARTO																			
TOT. COMPETENZE FISSE					22.158,21					TOT. CONTR. CARICO ENTE 9.143,85									
COMPETENZE FISSE					COMPETENZE ACCESSORIE					CONTRIBUTI A CARICO ENTE					CAP. ART.				
RETRIB.INIZ.					IND.RESPONSAB.					CPDEL					401				
ASSEGNO NON RIA										INAIL					401				
TREDICESIMA										INAIL					401				
RIDUZIONE 2,5%										IRAP					470				
VACANZA CONTR.																			
COMPARTO																			
TOT. COMPETENZE FISSE					22.158,21					TOT. CONTR. CARICO ENTE 9.143,85									
COMPETENZE FISSE					COMPETENZE ACCESSORIE					CONTRIBUTI A CARICO ENTE					CAP. ART.				
RETRIB.INIZ.					IND.RESPONSAB.					CPDEL					401				
ASSEGNO NON RIA										INAIL					401				
TREDICESIMA										INAIL					401				
RIDUZIONE 2,5%										IRAP					470				
VACANZA CONTR.																			
COMPARTO																			
TOT. COMPETENZE FISSE					22.158,21					TOT. CONTR. CARICO ENTE 9.143,85									
COMPETENZE FISSE					COMPETENZE ACCESSORIE					CONTRIBUTI A CARICO ENTE					CAP. ART.				
RETRIB.INIZ.					IND.RESPONSAB.					CPDEL					401				
ASSEGNO NON RIA										INAIL					401				
TREDICESIMA										INAIL					401				
RIDUZIONE 2,5%										IRAP					470				
VACANZA CONTR.																			
COMPARTO																			
TOT. COMPETENZE FISSE					22.158,21					TOT. CONTR. CARICO ENTE 9.143,85									
COMPETENZE FISSE					COMPETENZE ACCESSORIE					CONTRIBUTI A CARICO ENTE					CAP. ART.				
RETRIB.INIZ.					IND.RESPONSAB.					CPDEL					401				
ASSEGNO NON RIA										INAIL					401				
TREDICESIMA										INAIL					401				
RIDUZIONE 2,5%										IRAP					470				
VACANZA CONTR.																			
COMPARTO																			
TOT. COMPETENZE FISSE					22.158,21					TOT. CONTR. CARICO ENTE 9.143,85									
COMPETENZE FISSE					COMPETENZE ACCESSORIE					CONTRIBUTI A CARICO ENTE					CAP. ART.				
RETRIB.INIZ.					IND.RESPONSAB.					CPDEL					401				
ASSEGNO NON RIA										INAIL					401				
TREDICESIMA										INAIL					401				
RIDUZIONE 2,5%										IRAP					470				
VACANZA CONTR.																			
COMPARTO																			
TOT. COMPETENZE FISSE					22.158,21					TOT. CONTR. CARICO ENTE 9.143,85									
COMPETENZE FISSE					COMPETENZE ACCESSORIE					CONTRIBUTI A CARICO ENTE					CAP. ART.				
RETRIB.INIZ.					IND.RESPONSAB.					CPDEL					401				
ASSEGNO NON RIA										INAIL					401				
TREDICESIMA										INAIL					401				
RIDUZIONE 2,5%										IRAP					470				
VACANZA CONTR.																			
COMPARTO																			
TOT. COMPETENZE FISSE					22.158,21					TOT. CONTR. CARICO ENTE 9.143,85									
COMPETENZE FISSE					COMPETENZE ACCESSORIE					CONTRIBUTI A CARICO ENTE					CAP. ART.				
RETRIB.INIZ.					IND.RESPONSAB.					CPDEL					401				
ASSEGNO NON RIA										INAIL					401				
TREDICESIMA										INAIL					401				
RIDUZIONE 2,5%										IRAP					470				
VACANZA CONTR.																			
COMPARTO																			
TOT. COMPETENZE FISSE					22.158,21					TOT. CONTR. CARICO ENTE 9.143,85									
COMPETENZE FISSE					COMPETENZE ACCESSORIE					CONTRIBUTI A CARICO ENTE					CAP. ART.				
RETRIB.INIZ.					IND.RESPONSAB.					CPDEL					401				
ASSEGNO NON RIA										INAIL					401				
TREDICESIMA										INAIL					401				
RIDUZIONE 2,5%										IRAP					470				
VACANZA CONTR.																			
COMPARTO																			
TOT. COMPETENZE FISSE					22.158,21					TOT. CONTR. CARICO ENTE 9.143,85									
COMPETENZE FISSE					COMPETENZE ACCESSORIE					CONTRIBUTI A CARICO ENTE					CAP. ART.				
RETRIB.INIZ.					IND.RESPONSAB.					CPDEL					401				
ASSEGNO NON RIA										INAIL					401				
TREDICESIMA										INAIL					401				
RIDUZIONE 2,5%										IRAP					470				
VACANZA CONTR.																			
COMPARTO																			
TOT. COMPETENZE FISSE					22.158,21					TOT. CONTR. CARICO ENTE 9.143,85									
COMPETENZE FISSE					COMPETENZE ACCESSORIE					CONTRIBUTI A CARICO ENTE					CAP. ART.				
RETRIB.INIZ.					IND.RESPONSAB.					CPDEL					401				
ASSEGNO NON RIA										INAIL					401				
TREDICESIMA										INAIL					401				
RIDUZIONE 2,5%										IRAP					470				
VACANZA CONTR.																			
COMPARTO																			
TOT. COMPETENZE FISSE					22.158,21					TOT. CONTR. CARICO ENTE 9.143,85									
COMPETENZE FISSE					COMPETENZE ACCESSORIE					CONTRIBUTI A CARICO ENTE					CAP. ART.				
RETRIB.INIZ.					IND.RESPONSAB.					CPDEL					401				
ASSEGNO NON RIA										INAIL					401				
TREDICESIMA										INAIL					401				
RIDUZIONE 2,5%										IRAP					470				
VACANZA CONTR.																			
COMPARTO																			
TOT. COMPETENZE FISSE					22.158,21					TOT. CONTR. CARICO ENTE 9.143,85									
COMPETENZE FISSE					COMPETENZE ACCESSORIE					CONTRIBUTI A CARICO ENTE					CAP. ART.				
RETRIB.INIZ.					IND.RESPONSAB.					CPDEL					401				
ASSEGNO NON RIA										INAIL					401				
TREDICESIMA										INAIL					401				
RIDUZIONE 2,5%										IRAP					470				
VACANZA CONTR.																			
COMPARTO																			
TOT. COMPETENZE FISSE					22.158,21					TOT. CONTR. CARICO ENTE 9.143,85									
COMPETENZE FISSE					COMPETENZE ACCESSORIE					CONTRIBUTI A CARICO ENTE					CAP. ART.				
RETRIB.INIZ.					IND.RESPONSAB.					CPDEL					401				
ASSEGNO NON RIA										INAIL					401				
TREDICESIMA										INAIL					401				
RIDUZIONE 2,5%										IRAP					470				
VACANZA CONTR.																			
COMPARTO																			
TOT. COMPETENZE FISSE					22.158,21					TOT. CONTR. CARICO ENTE 9.143,85									
COMPETENZE FISSE					COMPETENZE ACCESSORIE					CONTRIBUTI A CARICO ENTE					CAP. ART.				
RETRIB.INIZ.					IND.RESPONSAB.					CPDEL					401				
ASSEGNO NON RIA										INAIL					401				
TREDICESIMA										INAIL					401				
RIDUZIONE 2,5%										IRAP					470				
VACANZA CONTR.																			
COMPARTO																			
TOT. COMPETENZE FISSE					22.158,21					TOT. CONTR. CARICO ENTE 9.143,85									
COMPETENZE FISSE					COMPETENZE ACCESSORIE					CONTRIBUTI A CARICO ENTE					CAP. ART.				
RETRIB.INIZ.					IND.RESPONSAB.					CPDEL					401				
ASSEGNO NON RIA										INAIL					401				
TREDICESIMA										INAIL					401				
RIDUZIONE 2,5%										IRAP					470				
VACANZA CONTR.																			

PREVISIONE SPESA DEL PERSONALE ANNO 2025

COMPETENZE FISSE		COMPETENZE ACCESSORIE	CONTRIBUTI A CARICO ENTE	
RIDUZIONE 2,5%	-1.586,94		IRAP	14.992,06
VACANZA CONTR.	4.687,60		TFR INPDAP 6,91	621,90
COMPARTO	1.728,14			
VARIE SOGGETTE	22.661,50			
VARIE NON SOGG.	64,92			
IND. SPECIFICA	64,96			
TOT.COMPETENZE FISSE	151.430,13	TOT.COMP.ACCESSORIE 23.350,00	TOT.CONTR.CARICO ENTE	64.388,99

PREVISIONE SPESA DEL PERSONALE ANNO 2025

STIPENDI E ALTRI ASSEGNI FISSI										MISSIONE 1				PROGRAMMA 6				CAPITOLO 600				ARTICOLO					
progr.	ente	matr.	cognome e nome		CAP.		ART.	mansione	qualifica	ruolo		CAP.		ART.	CONTRIBUTI A CARICO ENTE		ruolo		CAP.		ART.		livello				
COMPETENZE FISSE					6	1	44	CAP.		CAP.		CAP.		CAP.		CAP.		CAP.		CAP.		CAP.		EX-C2			
RETRIB.INIZ.					21.392,88			600		9.000,00		603		CPDEL		8.847,17		601		8.847,17		601					
ASSEGNO NON RIA					1.185,96			600		2.250,00		603		INADEL P.TFR INPDAP		1.238,24		601		1.238,24		601					
TREDICESIMA					1.881,57			600						INAIL		178,06		601		178,06		601					
RIDUZIONE 2,5%					-507,48			600						IRAP		3.159,71		670		3.159,71		670					
VACANZA CONTR.					912,86			600						TFR INPDAP 6,91		621,90		601		621,90		601					
COMPARTO					549,60			600																			
TOT. COMPETENZE FISSE					25.415,39					11.250,00				TOT. CONTR. CARICO ENTE		14.045,08											
progr.	ente	matr.	cognome e nome		CAP.		ART.	mansione	qualifica	ruolo		CAP.		ART.	CONTRIBUTI A CARICO ENTE		ruolo		CAP.		ART.		livello				
COMPETENZE FISSE					7	1	68	CAP.		CAP.		CAP.		CAP.		CAP.		CAP.		CAP.		CAP.		EX-B1			
RETRIB.INIZ.					15.951,47			600		1.700,00		603		CPDEL		4.886,85		601		4.886,85		601					
ASSEGNO NON RIA					499,98			600						INADEL P.TFR INPDAP		899,87		601		899,87		601					
TREDICESIMA					1.353,45			600						INAIL		98,35		601		98,35		601					
IND. SPECIFICA					53,80			600						IRAP		1.745,31		670		1.745,31		670					
RIDUZIONE 2,5%					-368,80			600																			
VACANZA CONTR.					661,46			600																			
COMPARTO					393,08			600																			
TOT. COMPETENZE FISSE					18.464,44					1.700,00				TOT. CONTR. CARICO ENTE		7.630,38											
TOTALI CAPITOLO 600										ARTICOLO																	
COMPETENZE FISSE										COMPETENZE ACCESSORIE																	
RETRIB.INIZ.										37.254,35		POSIZIONE		9.000,00		CPDEL		13.734,02									
ASSEGNO NON RIA										1.685,94		RISULTATO		2.250,00		INADEL P.TFR INPDAP		2.138,11									
TREDICESIMA										3.245,02		IND.RESPONSAB.		1.700,00		INAIL		276,41									
RIDUZIONE 2,5%										-876,28						IRAP		4.905,02									
VACANZA CONTR.										1.574,32						TFR INPDAP 6,91		621,90									
COMPARTO										942,88																	
IND. SPECIFICA										53,80																	
TOT. COMPETENZE FISSE										43.879,83		TOT. COMP. ACCESSORIE		12.950,00		TOT. CONTR. CARICO ENTE		21.675,46									
TOTALI MISSIONE 1										PROGRAMMA 6																	
COMPETENZE FISSE										COMPETENZE ACCESSORIE																	
RETRIB.INIZ.										37.254,35		POSIZIONE		9.000,00		CPDEL		13.734,02									
ASSEGNO NON RIA										1.685,94		RISULTATO		2.250,00		INADEL P.TFR INPDAP		2.138,11									
TREDICESIMA										3.245,02		IND.RESPONSAB.		1.700,00		INAIL		276,41									
RIDUZIONE 2,5%										-876,28						IRAP		4.905,02									
VACANZA CONTR.										1.574,32						TFR INPDAP 6,91		621,90									
COMPARTO										942,88																	
IND. SPECIFICA										53,80																	
TOT. COMPETENZE FISSE										43.879,83		TOT. COMP. ACCESSORIE		12.950,00		TOT. CONTR. CARICO ENTE		21.675,46									

PREVISIONE SPESA DEL PERSONALE ANNO 2025

STIPENDI E ALTRI ASSEGNI FISSI					MISSIONE 1			PROGRAMMA 7		CAPITOLO 700		ARTICOLO		
progr.	ente	matr.	cognome e nome		mansione		ESECUTORE AMMINISTRATIVO - ANAGRAFE		qualifica		ruolo		livello	
8	1	67							Impiegato/a		Ruolo		EX-B1	
COMPETENZE FISSE														
RETRIB.INIZ.					19.034,52	700	IND.RESPONSAB.		2.000,00	703	CPDEL		5.926,44	701
ASSEGNO NON RIA					800,00	700	INDENNITA' AGENTE CONTABILE		300,00	703	INADEL P./TFR INPDAP		1.079,88	701
TREDICESIMA					1.636,21	700					INAIL		119,28	701
IND. SPECIFICA					64,56	700					IRAP		2.116,59	770
RIDUZIONE 2,5%					-442,58	700								
VACANZA CONTR.					793,78	700								
COMPARTO					471,72	700								
TOT.COMPETENZE FISSE					22.158,21		TOT.COMP.ACCESSORIE		2.300,00		TOT.CONTR.CARICO ENTE		9.242,19	
TOTALI CAPITOLO 700														
ARTICOLO														
COMPETENZE FISSE														
RETRIB.INIZ.					19.034,52	ASSEGNO NON RIA		600,00	IND.RESPONSAB.		2.000,00	CPDEL		5.926,44
TREDICESIMA					1.636,21				INDENNITA' AGENTE		300,00	INADEL P./TFR INPDAP		1.079,88
IND. SPECIFICA					64,56							INAIL		119,28
RIDUZIONE 2,5%					-442,58							IRAP		2.116,59
VACANZA CONTR.					793,78									
COMPARTO					471,72									
TOT.COMPETENZE FISSE					22.158,21		TOT.COMP.ACCESSORIE		2.300,00		TOT.CONTR.CARICO ENTE		9.242,19	
TOTALI MISSIONE 1														
PROGRAMMA 7														
COMPETENZE FISSE														
RETRIB.INIZ.					19.034,52	ASSEGNO NON RIA		600,00	IND.RESPONSAB.		2.000,00	CPDEL		5.926,44
TREDICESIMA					1.636,21				INDENNITA' AGENTE		300,00	INADEL P./TFR INPDAP		1.079,88
IND. SPECIFICA					64,56							INAIL		119,28
RIDUZIONE 2,5%					-442,58							IRAP		2.116,59
VACANZA CONTR.					793,78									
COMPARTO					471,72									
TOT.COMPETENZE FISSE					22.158,21		TOT.COMP.ACCESSORIE		2.300,00		TOT.CONTR.CARICO ENTE		9.242,19	

PREVISIONE SPESA DEL PERSONALE ANNO 2025

STIPENDI E ALTRI ASSEGNI FISSI					MISSIONE 3		PROGRAMMA 1		CAPITOLO 3100		ARTICOLO	
progr.	ente	matr.	cognome e nome		mansione		qualifica		ruolo		livello	
9	1	74			vigile urbano		Impiegato/a		Ruolo		EX-C1	
COMPETENZE FISSE					CAP.	ART.	COMPETENZE ACCESSORIE		CAP.	ART.	CONTRIBUTI A CARICO ENTE	
RETRIB.INIZ.					10.696,44		STRAORDINARIO		1.000,00		CPDEL	3.284,16
TREDICESIMA					891,37						INADEL P.TFR INPDAP	611,16
IND. VIGILANZA					490,20						INAIL	132,06
RIDUZIONE 2,5%					-250,48						IRAP	1.172,92
VACANZA CONTR.					445,97							
COMPARTO					274,80							
TOT. COMPETENZE FISSE					12.548,30				1.000,00		TOT. CONTR. CARICO ENTE	
TOT. COMPETENZE FISSE					12.548,30				1.000,00		5.200,30	
TOTALI CAPITOLO 3100					ARTICOLO							
COMPETENZE FISSE					COMPETENZE ACCESSORIE				CONTRIBUTI A CARICO ENTE			
RETRIB.INIZ.					10.696,44		STRAORDINARIO		1.000,00		CPDEL	3.284,16
TREDICESIMA					891,37						INADEL P.TFR INPDAP	611,16
IND. VIGILANZA					490,20						INAIL	132,06
RIDUZIONE 2,5%					-250,48						IRAP	1.172,92
VACANZA CONTR.					445,97							
COMPARTO					274,80							
TOT. COMPETENZE FISSE					12.548,30				1.000,00		TOT. CONTR. CARICO ENTE	
TOT. COMPETENZE FISSE					12.548,30				1.000,00		5.200,30	
TOTALI MISSIONE 3					PROGRAMMA 1							
COMPETENZE FISSE					COMPETENZE ACCESSORIE				CONTRIBUTI A CARICO ENTE			
RETRIB.INIZ.					10.696,44		STRAORDINARIO		1.000,00		CPDEL	3.284,16
TREDICESIMA					891,37						INADEL P.TFR INPDAP	611,16
IND. VIGILANZA					490,20						INAIL	132,06
RIDUZIONE 2,5%					-250,48						IRAP	1.172,92
VACANZA CONTR.					445,97							
COMPARTO					274,80							
TOT. COMPETENZE FISSE					12.548,30				1.000,00		TOT. CONTR. CARICO ENTE	
TOT. COMPETENZE FISSE					12.548,30				1.000,00		5.200,30	

PREVISIONE SPESA DEL PERSONALE ANNO 2025

STIPENDI E ALTRI ASSEGNI FISSI				MISSIONE 9		PROGRAMMA 5		CAPITOLO 9500		ARTICOLO	
progr.	ente	matr.	cognome e nome	mansione		qualifica		ruolo		livello	
12	1	72		operaio specializzato- autista scuol		Operaio/a		Ruolo		EX-B3	
COMPETENZE FISSE				COMPETENZE ACCESSORIE		CAP.		ART.		CONTRIBUTI A CARICO ENTE	
				CAP.		ART.		CAP.		ART.	
RETRIB.INIZ.			9.517,26	9500				CPDEL		2.814,83	9501
ASSEGNO NON RIA			519,18	9500				INADEL P.TFR INPDAP		551,01	9501
TREDICESIMA			836,37	9500				INAIL		194,91	9501
RIDUZIONE 2,5%			-225,83	9500				IRAP		1.005,30	9571
VACANZA CONTR.			418,41	9500							
COMPARTO			235,86	9500							
TOT.COMPETENZE FISSE			11.301,25					TOT. CONTR. CARICO ENTE		4.566,05	
TOTALI CAPITOLO 9500											
ARTICOLO											
COMPETENZE FISSE				COMPETENZE ACCESSORIE		CONTRIBUTI A CARICO ENTE					
RETRIB.INIZ.			9.517,26					CPDEL		2.814,83	
ASSEGNO NON RIA			519,18					INADEL P.TFR INPDAP		551,01	
TREDICESIMA			836,37					INAIL		194,91	
RIDUZIONE 2,5%			-225,83					IRAP		1.005,30	
VACANZA CONTR.			418,41								
COMPARTO			235,86								
TOT.COMPETENZE FISSE			11.301,25					TOT. CONTR. CARICO ENTE		4.566,05	
TOTALI MISSIONE 9											
PROGRAMMA 5											
COMPETENZE FISSE				COMPETENZE ACCESSORIE		CONTRIBUTI A CARICO ENTE					
RETRIB.INIZ.			9.517,26					CPDEL		2.814,83	
ASSEGNO NON RIA			519,18					INADEL P.TFR INPDAP		551,01	
TREDICESIMA			836,37					INAIL		194,91	
RIDUZIONE 2,5%			-225,83					IRAP		1.005,30	
VACANZA CONTR.			418,41								
COMPARTO			235,86								
TOT.COMPETENZE FISSE			11.301,25					TOT. CONTR. CARICO ENTE		4.566,05	

PREVISIONE SPESA DEL PERSONALE ANNO 2025

PREVISIONE SPESA DEL PERSONALE ANNO 2025 - TOTALI GENERALI					
COMPETENZE FISSE		COMPETENZE ACCESSORIE		CONTRIBUTI A CARICO ENTE	
RETRIB. INIZ.	226.190,62	IND. RISCHIO	1.068,00	CPDEL	80.223,38
ASSEGNO NON RIA	10.180,81	DISAGIO	768,00	INADEL P./TFR INPDAP	12.185,08
TREDICESIMA	19.697,61	IND. RESPONSAB.	10.700,00	INAIL	2.432,10
VACANZA CONTR.	9.647,78	INDENNITA' AGENTE CONTABILE	324,00	IRAP	28.651,25
COMPARTO	4.596,64	POSIZIONE	18.000,00	TFR INPDAP 6,91	1.243,80
RIDUZIONE 2,5%	-3.853,34	RISULTATO	11.600,00		
VARIE SOGGETTE	22.561,50	STRACORDINARIO	1.000,00		
VARIE NON SOGG.	64,92				
IND. SPECIFICA	182,92				
IND. VIGILANZA	490,20				
TOTALE COMP. FISSE	289.749,66	TOTALE COMP. ACCESSORIE	43.460,00	TOTALE CONTR. CARICO ENTE	124.735,61
				TOT. CONTR. CARICO DIPENDENTE	32.926,44

PREVISIONE SPESA DEL PERSONALE ANNO 2026

COMPETENZE FISSE	COMPETENZE ACCESSORIE	CONTRIBUTI A CARICO ENTE
RIDUZIONE 2.5%	-1.596,94	
VACANZA CONTR.	4.687,80	IRAP 14.779,56
COMPARTO	1.728,14	TFR INPDAP 6,91 483,70
VARIE SOGGETTE	22.561,50	
VARIE NON SOGG.	64,92	
IND. SPECIFICA	64,56	
TOT. COMPETENZE FISSE	151.430,13	TOT. CONTR. CARICO ENTE 63.431,31

Comune di Cantalupo in Sabina Prot. n. 0005620 del 24-10-2024, partenza

PREVISIONE SPESA DEL PERSONALE ANNO 2026

STIPENDI E ALTRI ASSEGNI FISSI										MISSIONE 1				PROGRAMMA 6		CAPITOLO 600		ARTICOLO	
progr.	ente	matr.	cognome e nome		mansione		qualifica		ruolo		livello		ruolo		livello		ART.		
6	1	44	C		CAP.	ART.	COMPETENZE ACCESSORIE		CAP.	ART.	CONTRIBUTI A CARICO ENTE		CAP.	ART.	EX-C2		ART.		
COMPETENZE FISSE																			
RETRIB.INIZ.		21.392,88		600	POSIZIONE		9.000,00		603	CPDEL		8.847,17		601					
ASSEGNO NON RIA		1.186,96		600	RISULTATO		2.250,00		603	INADEL P./TFR INPDAP		1.238,24		601					
TREDICESIMA		1.881,57		600						INAIL		178,06		601					
RIDUZIONE 2,5%		-507,48		800						IRAP		3.159,71		670					
VACANZA CONTR.		912,86		600						TFR INPDAP 6,91		621,90		601					
COMPARTO		549,60		600															
TOT.COMPETENZE FISSE				25.415,39		TOT.COMP.ACCESSORIE		11.250,00		TOT.CONTR.CARICO ENTE		14.045,08							
COMPETENZE FISSE																			
progr.	ente	matr.	cognome e nome		mansione		ESECUTORE TECNICO-AMMINISTRATIVO		qualifica		ruolo		livello		EX-B1		ART.		
7	1	68			CAP.	ART.	COMPETENZE ACCESSORIE		CAP.	ART.	CONTRIBUTI A CARICO ENTE		CAP.	ART.					
RETRIB.INIZ.		15.881,47		600	IND.RESPONSAB.		1.700,00		603	CPDEL		4.886,85		601					
ASSEGNO NON RIA		499,98		600						INADEL P./TFR INPDAP		899,87		601					
TREDICESIMA		1.363,45		600						INAIL		98,35		601					
IND. SPECIFICA		53,80		600						IRAP		1.745,31		670					
RIDUZIONE 2,5%		-368,80		600															
VACANZA CONTR.		661,46		600															
COMPARTO		393,08		600															
TOT.COMPETENZE FISSE				18.464,44		TOT.COMP.ACCESSORIE		1.700,00		TOT.CONTR.CARICO ENTE		7.630,38							
TOTALI CAPITOLO 600																			
ARTICOLO																			
COMPETENZE FISSE																			
RETRIB.INIZ.		37.254,35		POSIZIONE		9.000,00		CPDEL		13.734,02									
ASSEGNO NON RIA		1.686,94		RISULTATO		2.250,00		INADEL P./TFR INPDAP		2.138,11									
TREDICESIMA		3.245,02		IND.RESPONSAB.		1.700,00		INAIL		276,41									
RIDUZIONE 2,5%		-876,28						IRAP		4.905,02									
VACANZA CONTR.		1.574,32						TFR INPDAP 6,91		621,90									
COMPARTO		942,68																	
IND. SPECIFICA		53,80																	
TOT.COMPETENZE FISSE				43.879,83		TOT.COMP.ACCESSORIE		12.950,00		TOT.CONTR.CARICO ENTE		21.675,46							
TOTALI MISSIONE 1																			
PROGRAMMA 6																			
COMPETENZE FISSE																			
RETRIB.INIZ.		37.254,35		POSIZIONE		9.000,00		CPDEL		13.734,02									
ASSEGNO NON RIA		1.686,94		RISULTATO		2.250,00		INADEL P./TFR INPDAP		2.138,11									
TREDICESIMA		3.245,02		IND.RESPONSAB.		1.700,00		INAIL		276,41									
RIDUZIONE 2,5%		-876,28						IRAP		4.905,02									
VACANZA CONTR.		1.574,32						TFR INPDAP 6,91		621,90									
COMPARTO		942,68																	
IND. SPECIFICA		53,80																	
TOT.COMPETENZE FISSE				43.879,83		TOT.COMP.ACCESSORIE		12.950,00		TOT.CONTR.CARICO ENTE		21.675,46							

PREVISIONE SPESA DEL PERSONALE ANNO 2026

STIPENDI E ALTRI ASSEGNI FISSI										MISSIONE 1			PROGRAMMA 7		CAPITOLO 700		ARTICOLO	
progr.	ente	matr.	cognome e nome	mansione		qualifica	impiegato/a	ruolo	livello	ART.	CAP.	CONTRIBUTI A CARICO ENTE	CAP.	ART.				
				ESECUTORE AMMINISTRATIVO - ANAGRAFE	COMPETENZE ACCESSORIE													
COMPETENZE FISSE																		
RETRIB.INIZ.			19.034,52	700	IND.RESPONSAB.	2.000,00	703	CPDEL	5.926,44		701							
ASSEGNO NON RIA			600,00	700	INDENNITA' AGENTE CONTABILE	300,00	703	INADEL P./TFR INPDAP	1.079,88		701							
TREDICESIMA			1.636,21	700				INAIL	119,28		701							
IND. SPECIFICA			64,56	700				IRAP	2.116,59		770							
RIDUZIONE 2,5%			-442,58	700														
VACANZA CONTR.			793,78	700														
COMPARTO			471,72	700														
TOT. COMPETENZE FISSE				22.158,21	TOT. COMP. ACCESSORIE		2.300,00	TOT. CONTR. CARICO ENTE		9.242,19								
ARTICOLO																		
TOTALI CAPITOLO 700																		
COMPETENZE FISSE																		
RETRIB.INIZ.			19.034,52		IND.RESPONSAB.	2.000,00		CPDEL	5.926,44									
ASSEGNO NON RIA			600,00		INDENNITA' AGENTE	300,00		INADEL P./TFR INPDAP	1.079,88									
TREDICESIMA			1.636,21					INAIL	119,28									
IND. SPECIFICA			64,56					IRAP	2.116,59									
RIDUZIONE 2,5%			-442,58															
VACANZA CONTR.			793,78															
COMPARTO			471,72															
TOT. COMPETENZE FISSE				22.158,21	TOT. COMP. ACCESSORIE		2.300,00	TOT. CONTR. CARICO ENTE		9.242,19								
PROGRAMMA 7																		
COMPETENZE FISSE																		
RETRIB.INIZ.			19.034,52		IND.RESPONSAB.	2.000,00		CPDEL	5.926,44									
ASSEGNO NON RIA			600,00		INDENNITA' AGENTE	300,00		INADEL P./TFR INPDAP	1.079,88									
TREDICESIMA			1.636,21					INAIL	119,28									
IND. SPECIFICA			64,56					IRAP	2.116,59									
RIDUZIONE 2,5%			-442,58															
VACANZA CONTR.			793,78															
COMPARTO			471,72															
TOT. COMPETENZE FISSE				22.158,21	TOT. COMP. ACCESSORIE		2.300,00	TOT. CONTR. CARICO ENTE		9.242,19								

PREVISIONE SPESA DEL PERSONALE ANNO 2026

STIPENDI E ALTRI ASSEGNI FISSI					MISSIONE 3		PROGRAMMA 1		CAPITOLO 3100		ARTICOLO	
progr.	ente	matr.	cognome e nome		mansione		qualifica		ruolo		livello	
9	1	74			vigile urbano		Impiegato/a		Ruolo		EX-C1	
COMPETENZE FISSE												
RETRIB.INIZ.			10.696,44	CAP.	ART.	COMPETENZE ACCESSORIE		CAP.	ART.	CONTRIBUTI A CARICO ENTE		CAP. ART.
TREDICESIMA			891,37	3100		STRAORDINARIO		1.000,00	3102	CPDEL		3.284,16
IND. VIGILANZA			490,20	3100						INADEL P./TFR INPDAP		3101
RIDUZIONE 2,5%			-250,48	3100						INAIL		3101
VACANZA CONTR.			445,97	3100						IRAP		3171
COMPARTO			274,80	3100								
TOT. COMPETENZE FISSE			12.548,30			TOT. COMP. ACCESSORIE		1.000,00		TOT. CONTR. CARICO ENTE		5.200,30
TOTALI CAPITOLO 3100					ARTICOLO							
COMPETENZE FISSE												
RETRIB.INIZ.			10.696,44			COMPETENZE ACCESSORIE				CONTRIBUTI A CARICO ENTE		
TREDICESIMA			891,37			STRAORDINARIO		1.000,00			CPDEL	3.284,16
IND. VIGILANZA			490,20								INADEL P./TFR INPDAP	611,16
RIDUZIONE 2,5%			-250,48								INAIL	132,06
VACANZA CONTR.			445,97								IRAP	1.172,92
COMPARTO			274,80									
TOT. COMPETENZE FISSE			12.548,30			TOT. COMP. ACCESSORIE		1.000,00			TOT. CONTR. CARICO ENTE	5.200,30
TOTALI MISSIONE 3					PROGRAMMA 1							
COMPETENZE FISSE												
RETRIB.INIZ.			10.696,44			COMPETENZE ACCESSORIE				CONTRIBUTI A CARICO ENTE		
TREDICESIMA			891,37			STRAORDINARIO		1.000,00			CPDEL	3.284,16
IND. VIGILANZA			490,20								INADEL P./TFR INPDAP	611,16
RIDUZIONE 2,5%			-250,48								INAIL	132,06
VACANZA CONTR.			445,97								IRAP	1.172,92
COMPARTO			274,80									
TOT. COMPETENZE FISSE			12.548,30			TOT. COMP. ACCESSORIE		1.000,00			TOT. CONTR. CARICO ENTE	5.200,30

PREVISIONE SPESA DEL PERSONALE ANNO 2026

STIPENDI ED ALTRI ASSEGNI FISSI										MISSIONE 4		PROGRAMMA 5		CAPITOLO 4500		ARTICOLO	
progr.	ente	matr.	cognome e nome				mansione		qualifica		ruolo		livello				
10	1	12	13	14	15	16	AUTISTA SCUOLABUS		Impiegato/a		Ruolo		EX-B6				
COMPETENZE FISSE																	
RETRIB.INIZ.		19.089,84				CAP.		ART.		COMPETENZE ACCESSORIE		CAP.		ART.			
ASSEGNO NON RIA		2.621,40				4500		IND.RISCHIO		384,00		4502		CPDEL			
TREDICESIMA		1.809,27				4500		DISAGIO		384,00		4502		INADEL P./TFR INPDAP			
VACANZA CONTR.		877,89				4500		IND.RESPONSAB.		1.000,00		4502		INAIL			
COMPARTO		471,72				4500		INDENNITA' AGENTE CONTABILE		24,00		4502		IRAP			
TOT.COMPETENZE FISSE		24.870,12						TOT.COMP.ACCESSORIE		1.792,00				TOT.CONTR.CARICO ENTE			
TOT.COMPETENZE FISSE		24.870,12												9.753,90			
progr.	ente	matr.	cognome e nome				mansione		qualifica		ruolo		livello				
11	1	56	13	14	15	16	AUTISTA SCUOLABUS/OPERAIO		Operato/a		Ruolo		EX-B4				
COMPETENZE FISSE																	
RETRIB.INIZ.		19.034,52				CAP.		ART.		COMPETENZE ACCESSORIE		CAP.		ART.			
ASSEGNO NON RIA		1.929,96				4500		IND.RISCHIO		384,00		4501		CPDEL			
TREDICESIMA		1.747,04				4500		DISAGIO		384,00		4501		INADEL P./TFR INPDAP			
RIDUZIONE 2.5%		-471,23				4500		IND.RESPONSAB.		1.000,00		4502		INAIL			
VACANZA CONTR.		849,81				4500		INDENNITA' AGENTE		24,00		4502		IRAP			
COMPARTO		471,72				4500								2.193,09			
TOT.COMPETENZE FISSE		23.561,82						TOT.COMP.ACCESSORIE		1.768,00				TOT.CONTR.CARICO ENTE			
TOT.COMPETENZE FISSE		23.561,82												9.908,72			
TOTALI CAPITOLO 4500																	
ARTICOLO																	
COMPETENZE FISSE																	
RETRIB.INIZ.		38.124,36				CAP.		ART.		COMPETENZE ACCESSORIE		CAP.		ART.			
ASSEGNO NON RIA		4.551,36				4500		IND.RISCHIO		768,00		4501		CPDEL			
TREDICESIMA		3.556,31				4500		DISAGIO		768,00		4501		INADEL P./TFR INPDAP			
VACANZA CONTR.		1.727,70				4500		IND.RESPONSAB.		2.000,00		4502		INAIL			
COMPARTO		943,44				4500		INDENNITA' AGENTE		24,00		4502		IRAP			
RIDUZIONE 2.5%		-471,23				4500								4.459,36			
TOT.COMPETENZE FISSE		48.431,94						TOT.COMP.ACCESSORIE		3.560,00				TOT.CONTR.CARICO ENTE			
TOT.COMPETENZE FISSE		48.431,94												19.562,62			
TOTALI MISSIONE 4																	
PROGRAMMA 5																	
COMPETENZE FISSE																	
RETRIB.INIZ.		38.124,36				CAP.		ART.		COMPETENZE ACCESSORIE		CAP.		ART.			
ASSEGNO NON RIA		4.551,36				4500		IND.RISCHIO		768,00		4501		CPDEL			
TREDICESIMA		3.556,31				4500		DISAGIO		768,00		4501		INADEL P./TFR INPDAP			
VACANZA CONTR.		1.727,70				4500		IND.RESPONSAB.		2.000,00		4502		INAIL			
COMPARTO		943,44				4500		INDENNITA' AGENTE		24,00		4502		IRAP			
RIDUZIONE 2.5%		-471,23				4500								4.459,36			
TOT.COMPETENZE FISSE		48.431,94						TOT.COMP.ACCESSORIE		3.560,00				TOT.CONTR.CARICO ENTE			
TOT.COMPETENZE FISSE		48.431,94												19.662,62			

PREVISIONE SPESA DEL PERSONALE ANNO 2026

STIPENDI E ALTRI ASSEGNI FISSI				MISSIONE 9		PROGRAMMA 5	CAPITOLO 9500	ARTICOLO	
progr.	ente	matr.	cognome e nome	mansione	qualifica				
12	1	72		operato specializzato- autista scuol	Operato/a				
COMPETENZE FISSE				COMPETENZE ACCESSORIE	CAP.	ART.	CONTRIBUTI A CARICO ENTE	CAP.	ART.
RETRIB.INIZ.			9.517,26	IND.RISCHIO	300,00	9502	CPDEL	2.814,83	9501
ASSEGNO NON RIA			519,18				INADEL P./TFR INPDAP	551,01	9501
TREDICESIMA			836,37				INAIL	194,91	9501
RIDUZIONE 2.5%			-225,83				IRAP	1.005,30	9671
VACANZA CONTR.			418,41						
COMPARTO			235,86						
TOT.COMPETENZE FISSE			11.301,25	TOT.COMP.ACCESSORIE	300,00		TOT.CONTR.CARICO ENTE	4.566,05	
TOTALI CAPITOLO 9500									
ARTICOLO									
COMPETENZE FISSE				COMPETENZE ACCESSORIE			CONTRIBUTI A CARICO ENTE		
RETRIB.INIZ.			9.517,26	IND.RISCHIO	300,00		CPDEL	2.814,83	
ASSEGNO NON RIA			519,18				INADEL P./TFR INPDAP	551,01	
TREDICESIMA			836,37				INAIL	194,91	
RIDUZIONE 2.5%			-225,83				IRAP	1.005,30	
VACANZA CONTR.			418,41						
COMPARTO			235,86						
TOT.COMPETENZE FISSE			11.301,25	TOT.COMP.ACCESSORIE	300,00		TOT.CONTR.CARICO ENTE	4.566,05	
TOTALI MISSIONE 9									
PROGRAMMA 5									
COMPETENZE FISSE				COMPETENZE ACCESSORIE			CONTRIBUTI A CARICO ENTE		
RETRIB.INIZ.			9.517,26	IND.RISCHIO	300,00		CPDEL	2.814,83	
ASSEGNO NON RIA			519,18				INADEL P./TFR INPDAP	551,01	
TREDICESIMA			836,37				INAIL	194,91	
RIDUZIONE 2.5%			-225,83				IRAP	1.005,30	
VACANZA CONTR.			418,41						
COMPARTO			235,86						
TOT.COMPETENZE FISSE			11.301,25	TOT.COMP.ACCESSORIE	300,00		TOT.CONTR.CARICO ENTE	4.566,05	

PREVISIONE SPESA DEL PERSONALE ANNO 2026

PREVISIONE SPESA DEL PERSONALE ANNO 2026 - TOTALI GENERALI									
COMPETENZE FISSE		COMPETENZE ACCESSORIE			CONTRIBUTI A CARICO ENTE			CONTRIBUTI A CARICO DIPENDENTE	
RETRIB.INIZ.	226.190,62	IND.RISCHIO	1.068,00	CPDEL	79.628,38	CPDEL	30.780,71		
ASSEGNO NON RIA	10.180,81	DISAGIO	768,00	INADEL P./TFR INPDAP	12.185,08	INADEL P./TFR INPDAP	1.915,73		
TREDICESIMA	19.697,61	IND.RESPONSAB.	10.700,00	INAIL	2.420,12	INAIL			
VACANZA CONTR.	9.647,78	INDENNITA' AGENTE CONTABILE	324,00	IRAP	28.438,75	IRAP			
COMPARTO	4.596,64	POSIZIONE	16.000,00	TFR INPDAP 6,91	1.105,60	TFR INPDAP 6,91			
RIDUZIONE 2,5%	-3.863,34	RISULTATO	11.100,00						
VARIE SOGGETTE	22.581,50	STRAORDINARIO	1.000,00						
VARIE NON SOGG.	64,92								
IND. SPECIFICA	182,92								
IND. VIGILANZA	490,20								
TOTALE COMP.FISSE	289.749,66	TOTALE COMP.ACCESSORIE	40.960,00	TOTALE CONTR.CARICO ENTE	123.777,93	TOT. CONTR.CARICO DIPENDENTE	32.696,44		

PREVISIONE SPESA DEL PERSONALE ANNO 2027

STIPENDIO E ALTRI ASSEGNI FISSI SEGRETARIO COMUNALE										MISSIONE 1			PROGRAMMA 2			CAPITOLO 100			ARTICOLO					
progr.	ente	matr.	cognome e nome	mansione			qualifica			ruolo			livello			ARTICOLO								
1	1	59		SEGRETARIA COMUNALE			Impiegato/a			Ruolo			SECRETARIO B			ARTICOLO								
COMPETENZE FISSE										CAP.			ART.			CONTRIBUTI A CARICO ENTE			CAP.			ART.		
RETRIB.INIZ.				43.399,20	100	RISULTATO				7.100,00	102	CPDEL				18.695,38	101							
TREDICESIMA				3.616,60	100							INADEL P./TFR INPDAP				2.055,96	101							
VARIE SOGGETTE				22.561,50	100							INAIL				376,26	101							
VARIE NON SOGG.				64,92	100							IRAP				6.676,92	103							
VACANZA CONTR.				1.810,12	100																			
TOT. COMPETENZE FISSE				71.452,34		TOT. COMP. ACCESSORIE				7.100,00		TOT. CONTR. CARICO ENTE				27.804,52								
TOTALI CAPITOLO 100										ARTICOLO			CONTRIBUTI A CARICO ENTE			27.804,52								
COMPETENZE FISSE										COMPETENZE ACCESSORIE			RISULTATO			7.100,00			18.695,38					
RETRIB.INIZ.				43.399,20						7.100,00		CPDEL				18.695,38								
TREDICESIMA				3.616,60								INADEL P./TFR INPDAP				2.055,96								
VARIE SOGGETTE				22.561,50								INAIL				376,26								
VARIE NON SOGG.				64,92								IRAP				6.676,92								
VACANZA CONTR.				1.810,12																				
TOT. COMPETENZE FISSE				71.452,34		TOT. COMP. ACCESSORIE				7.100,00		TOT. CONTR. CARICO ENTE				27.804,52								

STIPENDI E ASSEGNI FISSI										MISSIONE 1			PROGRAMMA 2			CAPITOLO 200			ARTICOLO					
progr.	ente	matr.	cognome e nome	mansione			qualifica			ruolo			livello			ARTICOLO								
2	1	71		RESPONSABILE AREA ECONOMICO FINANZI			Impiegato/a			Ruolo			EX-C1			ARTICOLO								
COMPETENZE FISSE										CAP.			ART.			CONTRIBUTI A CARICO ENTE			CAP.			ART.		
RETRIB.INIZ.				21.392,88	200	POSIZIONE				7.000,00	203	CPDEL				8.119,85	201							
ASSEGNO NON RIA				692,28	200	RISULTATO				1.750,00	203	INADEL P./TFR INPDAP				1.211,09	201							
TREDICESIMA				1.840,43	200							INAIL				163,42	201							
RIDUZIONE 2,5%				-496,35	200							IRAP				2.899,95	290							
VACANZA CONTR.				891,93	200							TFR INPDAP 6,91				483,70	201							
COMPARTO				549,60	200																			
TOT. COMPETENZE FISSE				24.870,77		TOT. COMP. ACCESSORIE				8.750,00		TOT. CONTR. CARICO ENTE				12.878,01								
progr.	ente	matr.	cognome e nome	mansione			qualifica			ruolo			livello			ARTICOLO								
3	1	75		ESECUTORE AMMI.VO ASS.SCUOLABUS			Impiegato/a			Ruolo			EX-B3			ARTICOLO								
COMPETENZE FISSE										CAP.			ART.			CONTRIBUTI A CARICO ENTE			CAP.			ART.		
RETRIB.INIZ.				6.344,21	200							CPDEL				1.928,79	201							
ASSEGNO NON RIA				346,09	200							INADEL P./TFR INPDAP				367,28	201							
TREDICESIMA				557,52	200							INAIL				36,81	201							
RIDUZIONE 2,5%				-150,53	200							IRAP				653,14	290							
VACANZA CONTR.				278,91	200																			
COMPARTO				157,22	200																			
TOT. COMPETENZE FISSE				7.533,42		TOT. COMP. ACCESSORIE						TOT. CONTR. CARICO ENTE				2.886,02								
TOTALI CAPITOLO 200										ARTICOLO			CONTRIBUTI A CARICO ENTE			2.886,02								
COMPETENZE FISSE										COMPETENZE ACCESSORIE			POSIZIONE			7.000,00			9.948,64					
RETRIB.INIZ.				27.737,09						7.000,00		CPDEL				9.948,64								

PREVISIONE SPESA DEL PERSONALE ANNO 2027

COMPETENZE FISSE		COMPETENZE ACCESSORIE	CONTRIBUTI A CARICO ENTE	
riduzione 2.5%	-1.596,94		IRAP	14.779,56
VACANZA CONTR.	4.687,60		TFR INPDAP 6,91	483,70
COMPARTO	1.728,14			
VARIE SOGGETTE	22.561,50			
VARIE NON SOGG.	64,92			
IND. SPECIFICA	64,56			
TOT.COMPETENZE FISSE	151.430,13	TOT.COMP.ACCESSORIE 20.850,00	TOT.CONTR.CARICO ENTE	63.431,31

PREVISIONE SPESA DEL PERSONALE ANNO 2027

STIPENDI E ALTRI ASSEGNI FISSI										MISSIONE 1PROGRAMMA 6CAPITOLO 600ARTICOLO			
progr.	ente	matr.	cognome e nome	mansione GEOMETRA		qualifica impiegato/a	ruolo		livello EX-C2				
6	1	44		CAP.	ART.	COMPETENZE ACCESSORIE	CAP.	ART.	CONTRIBUTI A CARICO ENTE	CAP.	ART.	CAP.	ART.
COMPETENZE FISSE													
RETRIB.INIZ.			21.392,88	600		POSIZIONE	9.000,00	603	CPDEL	8.847,17		601	
ASSEGNO NON RIA			1.185,96	600		RISULTATO	2.250,00	603	INADEL P./TFR INPDAP	1.238,24		601	
TREDICESIMA			1.881,57	600					INAIL	179,06		601	
RIDUZIONE 2,5%			-507,48	600					IRAP	3.159,71		670	
VACANZA CONTR.			912,96	600					TFR INPDAP 6,91	621,90		601	
COMPARTO			549,60	600									
TOT.COMPETENZE FISSE			25.415,39				11.250,00		TOT.CONTR.CARICO ENTE	14.045,08			
COMPETENZE FISSE													
progr.	ente	matr.	cognome e nome	mansione ESECUTORE TECNICO-AMMINISTRATIVO		qualifica impiegato/a	ruolo		livello EX-B1				
7	1	68		CAP.	ART.	COMPETENZE ACCESSORIE	CAP.	ART.	CONTRIBUTI A CARICO ENTE	CAP.	ART.	CAP.	ART.
COMPETENZE FISSE													
RETRIB.INIZ.			15.881,47	600		IND.RESPONSAB.	1.700,00	603	CPDEL	4.886,85		601	
ASSEGNO NON RIA			489,98	600					INADEL P./TFR INPDAP	899,87		601	
TREDICESIMA			1.363,45	600					INAIL	98,35		601	
IND. SPECIFICA			53,80	600					IRAP	1.745,31		670	
RIDUZIONE 2,5%			-368,80	600									
VACANZA CONTR.			661,46	600									
COMPARTO			393,08	600									
TOT.COMPETENZE FISSE			18.464,44				1.700,00		TOT.CONTR.CARICO ENTE	7.630,38			
TOTALI CAPITULO 600ARTICOLO													
COMPETENZE FISSE													
RETRIB.INIZ.			37.254,35			POSIZIONE	9.000,00		CPDEL	13.734,02			
ASSEGNO NON RIA			1.685,94			RISULTATO	2.250,00		INADEL P./TFR INPDAP	2.138,11			
TREDICESIMA			3.245,02			IND.RESPONSAB.	1.700,00		INAIL	276,41			
RIDUZIONE 2,5%			-876,28						IRAP	4.905,02			
VACANZA CONTR.			1.574,32						TFR INPDAP 6,91	621,90			
COMPARTO			942,68										
IND. SPECIFICA			53,80										
TOT.COMPETENZE FISSE			43.879,83				12.950,00		TOT.CONTR.CARICO ENTE	21.675,46			
TOTALI MISSIONE 1PROGRAMMA 6													
COMPETENZE FISSE													
RETRIB.INIZ.			37.254,35			POSIZIONE	9.000,00		CPDEL	13.734,02			
ASSEGNO NON RIA			1.685,94			RISULTATO	2.250,00		INADEL P./TFR INPDAP	2.138,11			
TREDICESIMA			3.245,02			IND.RESPONSAB.	1.700,00		INAIL	276,41			
RIDUZIONE 2,5%			-876,28						IRAP	4.905,02			
VACANZA CONTR.			1.574,32						TFR INPDAP 6,91	621,90			
COMPARTO			942,68										
IND. SPECIFICA			53,80										
TOT.COMPETENZE FISSE			43.879,83				12.950,00		TOT.CONTR.CARICO ENTE	21.675,46			

PREVISIONE SPESA DEL PERSONALE ANNO 2027

STIPENDI E ALTRI ASSEGNI FISSI										MISSIONE 1		PROGRAMMA 7		CAPITOLO 700		ARTICOLO	
progr.	ente	matr.	cognome e nome		mansioni		qualifica		livello		ruolo		livello		ART.		
8	1	67			ESECUTORE AMMINISTRATIVO - ANAGRAFE		Impiegato/a		Ruolo		EX-B1		CAP.		ART.		
COMPETENZE FISSE																	
RETRIB.INIZ.			19.034,52	700									CPDEL	5.926,44	701		
ASSEGNO NON RIA			600,00	700			2.000,00	703					INADEL P.TFR INPDAP	1.079,88	701		
TREDICESIMA			1.636,21	700			300,00	703					INAIL	119,28	701		
IND. SPECIFICA			64,56	700									IRAP	2.116,59	770		
RIDUZIONE 2,5%			-442,58	700													
VACANZA CONTR.			793,78	700													
COMPARTO			471,72	700													
TOT. COMPETENZE FISSE			22.158,21				2.300,00				TOT. CONTR. CARICO ENTE		9.242,19				
TOTALI CAPITOLO 700																	
ARTICOLO																	
COMPETENZE FISSE																	
RETRIB.INIZ.			19.034,52										CPDEL	5.926,44			
ASSEGNO NON RIA			600,00				2.000,00						INADEL P.TFR INPDAP	1.079,88			
TREDICESIMA			1.636,21				300,00						INAIL	119,28			
IND. SPECIFICA			64,56										IRAP	2.116,59			
RIDUZIONE 2,5%			-442,58														
VACANZA CONTR.			793,78														
COMPARTO			471,72														
TOT. COMPETENZE FISSE			22.158,21				2.300,00				TOT. CONTR. CARICO ENTE		9.242,19				
TOTALI MISSIONE 1																	
PROGRAMMA 7																	
COMPETENZE FISSE																	
RETRIB.INIZ.			19.034,52										CPDEL	5.926,44			
ASSEGNO NON RIA			600,00				2.000,00						INADEL P.TFR INPDAP	1.079,88			
TREDICESIMA			1.636,21				300,00						INAIL	119,28			
IND. SPECIFICA			64,56										IRAP	2.116,59			
RIDUZIONE 2,5%			-442,58														
VACANZA CONTR.			793,78														
COMPARTO			471,72														
TOT. COMPETENZE FISSE			22.158,21				2.300,00				TOT. CONTR. CARICO ENTE		9.242,19				

PREVISIONE SPESA DEL PERSONALE ANNO 2027

STIPENDI E ALTRI ASSEGNI FISSI				MISSIONE 3		PROGRAMMA 1		CAPITOLO 3100		ARTICOLO	
progr.	ente	matr.	coanome e nome	mansione		qualifica		ruolo		livello	
9	1	74		vigile urbano		Impiegato/a		Ruolo		EX-C1	
COMPETENZE FISSE				CAP.	ART.	COMPETENZE ACCESSORIE		CAP.	ART.	CONTRIBUTI A CARICO ENTE	
RETRIB.INIZ.				10.696,44	3100	STRAORDINARIO		1.000,00	3102	CPDEL	3.284,16
TREDICESIMA				891,37	3100					INADEL P./TFR INPDAP	611,16
IND. VIGILANZA				490,20	3100					INAIL	132,06
RIDUZIONE 2,5%				-250,48	3100					IRAP	1.172,92
VACANZA CONTR.				445,97	3100						
COMPARTO				274,80	3100						
TOT. COMPETENZE FISSE				12.548,30		TOT. COMP. ACCESSORIE		1.000,00		TOT. CONTR. CARICO ENTE 5.200,30	
TOTALI CAPITOLO 3100				ARTICOLO							
COMPETENZE FISSE						COMPETENZE ACCESSORIE				CONTRIBUTI A CARICO ENTE	
RETRIB.INIZ.				10.696,44		STRAORDINARIO		1.000,00		CPDEL	3.284,16
TREDICESIMA				891,37						INADEL P./TFR INPDAP	611,16
IND. VIGILANZA				490,20						INAIL	132,06
RIDUZIONE 2,5%				-250,48						IRAP	1.172,92
VACANZA CONTR.				445,97							
COMPARTO				274,80							
TOT. COMPETENZE FISSE				12.548,30		TOT. COMP. ACCESSORIE		1.000,00		TOT. CONTR. CARICO ENTE 5.200,30	
TOTALI MISSIONE 3				PROGRAMMA 1							
COMPETENZE FISSE						COMPETENZE ACCESSORIE				CONTRIBUTI A CARICO ENTE	
RETRIB.INIZ.				10.696,44		STRAORDINARIO		1.000,00		CPDEL	3.284,16
TREDICESIMA				891,37						INADEL P./TFR INPDAP	611,16
IND. VIGILANZA				490,20						INAIL	132,06
RIDUZIONE 2,5%				-250,48						IRAP	1.172,92
VACANZA CONTR.				445,97							
COMPARTO				274,80							
TOT. COMPETENZE FISSE				12.548,30		TOT. COMP. ACCESSORIE		1.000,00		TOT. CONTR. CARICO ENTE 5.200,30	

PREVISIONE SPESA DEL PERSONALE ANNO 2027

STIPENDI ED ALTRI ASSEGNI FISSI										MISSIONE 4				PROGRAMMA 5				CAPITOLO 4500				ARTICOLO												
progr.	ente	matr.	cognome e nome		mansione		AUTISTA SCUOLABUS		CAP.	qualifica		CAP.	ART.		CONTRIBUTI A CARICO ENTE	ruolo	Ruolo	livello	EX-B6	CAP.	ART.													
10	1	12								Impiegato/a																								
COMPETENZE FISSE										COMPETENZE ACCESSORIE										TOT. COMP. ACCESSORIE				TOT. CONTR. CARICO ENTE										
RETRIB.INIZ.			19.089,84		IND.RISCHIO		384,00		4500	4502		4502	CPDEL		6.345,66				4501	4501														
ASSEGNO NON RIA			2.621,40		DISAGIO		384,00		4500	4502		4502	INADEL P.TFR INPDAP		702,68				4501	4501														
TREDICESIMA			1.809,27		IND.RESPONSAB.		1.000,00		4500	4502		4502	INAIL		439,39				4501	4501														
VACANZA CONTR.			877,89		INDENNITA' AGENTE CONTABILE		24,00		4500	4502		4502	IRAP		2.266,27				4571	4571														
COMPARTO			471,72						4500																									
TOT. COMPETENZE FISSE										TOT. COMP. ACCESSORIE										1.792,00				9.753,90										
TOT. COMPETENZE FISSE										TOT. CONTR. CARICO ENTE																								
progr.	ente	matr.	cognome e nome		mansione		AUTISTA SCUOLABUS/OPERAIO		CAP.	qualifica		CAP.	ART.		CONTRIBUTI A CARICO ENTE	ruolo	Ruolo	livello	EX-B4	CAP.	ART.													
11	1	56								Operato/a																								
COMPETENZE FISSE										COMPETENZE ACCESSORIE										TOT. COMP. ACCESSORIE				TOT. CONTR. CARICO ENTE										
RETRIB.INIZ.			19.034,52		IND.RISCHIO		384,00		4500	4501		4501	CPDEL		6.140,64				4501	4501														
ASSEGNO NON RIA			1.929,96		DISAGIO		384,00		4500	4501		4501	INADEL P.TFR INPDAP		1.149,79				4501	4501														
TREDICESIMA			1.747,04		IND.RESPONSAB.		1.000,00		4500	4502		4502	INAIL		425,20				4501	4501														
RIDUZIONE 2,5%			-471,23						4500				IRAP		2.193,09				4571	4571														
VACANZA CONTR.			849,81						4500																									
COMPARTO			471,72						4500																									
TOT. COMPETENZE FISSE										TOT. COMP. ACCESSORIE										1.768,00				9.908,72										
TOT. COMPETENZE FISSE										TOT. CONTR. CARICO ENTE																								
TOTALI CAPITOLO 4500										ARTICOLO																								
COMPETENZE FISSE										COMPETENZE ACCESSORIE										TOT. COMP. ACCESSORIE				TOT. CONTR. CARICO ENTE										
RETRIB.INIZ.			38.124,36		IND.RISCHIO		768,00		4500	768,00		768,00	CPDEL		12.486,20				4501	4501														
ASSEGNO NON RIA			4.551,36		DISAGIO		768,00		4500	768,00		768,00	INADEL P.TFR INPDAP		1.852,47				4501	4501														
TREDICESIMA			3.556,31		IND.RESPONSAB.		2.000,00		4500	2.000,00		2.000,00	INAIL		864,59				4501	4501														
VACANZA CONTR.			1.727,70		INDENNITA' AGENTE		24,00		4500	24,00		24,00	IRAP		4.459,36				4571	4571														
COMPARTO			943,44						4500																									
RIDUZIONE 2,5%			-471,23						4500																									
TOT. COMPETENZE FISSE										TOT. COMP. ACCESSORIE										3.560,00				19.662,62										
TOT. COMPETENZE FISSE										TOT. CONTR. CARICO ENTE																								
TOTALI MISSIONE 4										PROGRAMMA 5																								
COMPETENZE FISSE										COMPETENZE ACCESSORIE										TOT. COMP. ACCESSORIE				TOT. CONTR. CARICO ENTE										
RETRIB.INIZ.			38.124,36		IND.RISCHIO		768,00		4500	768,00		768,00	CPDEL		12.486,20				4501	4501														
ASSEGNO NON RIA			4.551,36		DISAGIO		768,00		4500	768,00		768,00	INADEL P.TFR INPDAP		1.852,47				4501	4501														
TREDICESIMA			3.556,31		IND.RESPONSAB.		2.000,00		4500	2.000,00		2.000,00	INAIL		864,59				4501	4501														
VACANZA CONTR.			1.727,70		INDENNITA' AGENTE		24,00		4500	24,00		24,00	IRAP		4.459,36				4571	4571														
COMPARTO			943,44						4500																									
RIDUZIONE 2,5%			-471,23						4500																									
TOT. COMPETENZE FISSE										TOT. COMP. ACCESSORIE										3.560,00				19.662,62										
TOT. COMPETENZE FISSE										TOT. CONTR. CARICO ENTE																								

PREVISIONE SPESA DEL PERSONALE ANNO 2027

STIPENDI E ALTRI ASSEGNI FISSI										MISSIONE 9			PROGRAMMA 5			CAPITOLO 9500			ARTICOLO											
progr.	ente	matr.	cognome e nome				mansione			qualifica			ruolo			livello														
12	1	72	F				operai/o specializzato- autista scuol			Operai/o/a			Ruolo			EX-B3														
COMPETENZE FISSE										COMPETENZE ACCESSORIE			CAP.			ART.			CONTRIBUTI A CARICO ENTE			CAP.			ART.					
RETRIB.INIZ.										IND.RISCHIO			300,00			9502			CPDEL			2.814,83			9501					
ASSEGNO NON RIA																			INADEL P./TFR INPDAP			551,01			9501					
TREDICESIMA																			INAIL			194,91			9501					
RIDUZIONE 2,5%																			IRAP			1.005,30			9571					
VACANZA CONTR.																														
COMPARTO																														
TOT. COMPETENZE FISSE										11.301,25						TOT. COMP. ACCESSORIE			300,00						TOT. CONTR. CARICO ENTE			4.566,05		
TOTALI CAPITOLO 9500										ARTICOLO																				
COMPETENZE FISSE										COMPETENZE ACCESSORIE										CONTRIBUTI A CARICO ENTE										
RETRIB.INIZ.										IND.RISCHIO										CPDEL										
ASSEGNO NON RIA										300,00										INADEL P./TFR INPDAP										
TREDICESIMA																				INAIL										
RIDUZIONE 2,5%																				IRAP										
VACANZA CONTR.																														
COMPARTO																														
TOT. COMPETENZE FISSE										11.301,25										TOT. COMP. ACCESSORIE										
										300,00										TOT. CONTR. CARICO ENTE										
																				4.566,05										
TOTALI MISSIONE 9										PROGRAMMA 5																				
COMPETENZE FISSE										COMPETENZE ACCESSORIE										CONTRIBUTI A CARICO ENTE										
RETRIB.INIZ.										IND.RISCHIO										CPDEL										
ASSEGNO NON RIA										300,00										INADEL P./TFR INPDAP										
TREDICESIMA																				INAIL										
RIDUZIONE 2,5%																				IRAP										
VACANZA CONTR.																														
COMPARTO																														
TOT. COMPETENZE FISSE										11.301,25										TOT. COMP. ACCESSORIE										
										300,00										TOT. CONTR. CARICO ENTE										
																				4.566,05										

PREVISIONE SPESA DEL PERSONALE ANNO 2027

PREVISIONE SPESA DEL PERSONALE ANNO 2027 - TOTALI GENERALI					
COMPETENZE FISSE		COMPETENZE ACCESSORIE		CONTRIBUTI A CARICO DIPENDENTE	
RETRIB.INIZ.	226.190,62	IND.RISCHIO	1.068,00	CPDEL	79.628,38
ASSEGNO NON RIA	10.180,81	DISAGIO	768,00	INADEL P./TFR INPDAP	12.185,08
TREDICESIMA	19.697,61	IND.RESPONSAB.	10.700,00	INAIL	2.420,12
VACANZA CONTR.	9.647,78	INDENNITA' AGENTE CONTABILE	324,00	IRAP	28.438,75
COMPARTO	4.596,64	POSIZIONE	16.000,00	TFR INPDAP 6,91	1.105,60
RIDUZIONE 2,5%	-3.863,34	RISULTATO	11.100,00		
VARIE SOGGETTE	22.961,50	STRAORDINARIO	1.000,00		
VARIE NON SOGG.	64,92				
IND. SPECIFICA	182,92				
IND. VIGILANZA	490,20				
TOTALE COMP.FISSE	289.749,66	TOTALE COMP.ACCESSORIE	40.960,00	TOTALE CONTR.CARICO ENTE	123.777,93
				TOT.CONTR.CARICO DIPENDENTE	32.696,44

Tabella E

Nuovo stipendio tabellare

Valori in Euro per 12 mensilità cui aggiungere la 13^a mensilità

Categoria	Dal 1.1.2019	Dal 1.1.2020	Dal 1.1.2021
D7	31.327,24	31.582,84	32.390,20
D6	29.817,64	30.061,24	30.808,84
D5	27.890,50	28.118,50	28.818,10
D4	26.698,48	26.916,88	27.586,48
D3	25.605,46	25.814,26	26.457,46
D2	23.360,45	23.551,25	24.136,85
D1	22.268,67	22.451,07	23.009,07
C6	23.684,80	23.879,20	24.655,00
C5	23.041,20	23.229,60	23.808,00
C4	22.219,31	22.400,51	22.958,51
C3	21.539,42	21.714,62	22.255,82
C2	20.955,26	21.126,86	21.651,26
C1	20.466,47	20.634,47	21.146,87
B8	21.376,64	21.550,64	22.322,36
B7	20.914,24	21.084,64	21.609,04
B6	20.140,30	20.304,70	20.809,90
B5	19.788,71	19.950,71	20.446,51
B4	19.459,73	19.619,33	20.107,73
B3	19.179,00	19.336,20	19.816,20
B2	18.444,33	18.595,53	19.057,53
B1	18.143,27	18.290,87	18.745,67
A6	18.774,77	18.928,57	19.676,93
A5	18.452,37	18.603,57	19.066,77
A4	18.078,54	18.227,34	18.679,74
A3	17.763,36	17.908,56	18.353,76
A2	17.394,71	17.536,31	17.973,11
A1	17.164,17	17.304,57	17.734,17

Tabella B

Nuovo stipendio tabellare

Valori in Euro per 12 mensilità cui si aggiunge la tredicesima mensilità

Categoria	dal 1 gennaio 2006	dal 1 febbraio 2007
D6	26.108,36	27.410,32
D5	24.532,05	25.664,86
D4	23.393,72	24.531,76
D3	22.349,30	23.492,14
D2	20.401,69	21.435,89
D1	19.359,72	20.398,71
C5	20.080,85	21.128,52
C4	19.341,84	20.356,91
C3	18.691,36	19.709,42
C2	18.150,91	19.159,46
C1	17.685,06	18.695,75
B7	18.094,39	19.115,20
B6	17.580,41	18.476,38
B5	17.244,07	18.141,59
B4	16.930,45	17.829,41
B3	16.662,53	17.562,72
B2	16.050,20	16.900,41
B1	15.761,98	16.613,51
A5	16.118,56	16.932,45
A4	15.761,33	16.576,86
A3	15.460,24	16.277,16
A2	15.149,20	15.943,55
A1	14.928,81	15.724,17

RETRIBUZIONE LORDA ANNUA
DEI SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI
A SEGUITO DELLA SOTTOSCRIZIONE DEL NUOVO CCNL
SIGLATO IL 16.07.2024 CON DECORRENZA 01.01.2021
(Triennio 2019- 2021)

Segretari Comunali e Provinciali	Stipendio Tabellare + Inden. Integr. Speciale (comprensivo 13° mensilità)	Indennità Vacanza Contrattuale (2022-2024) e anticipo rinnovo *	Retribuzione di Posizione Minima	Retribuzione di Posizione Massima	Totale Retribuzione Lorda Annuale Minima	Totale Retribuzione Lorda Annuale Massima
FASCIA C - cl. IV	€ 37.612,59	€ 1.448,08	€ 8.140,00	€ 10.928,87	€ 47.200,67	€ 49.989,54
FASCIA B - cl. III	€ 47.015,77	€ 1.810,11	€ 8.646,00	€ 14.068,80	€ 57.471,88	€ 62.894,68
FASCIA B*/A - cl. II	€ 47.015,77	€ 1.810,11	€ 16.806,00	€ 26.102,22	€ 65.631,88	€ 74.928,10
FASCIA A - cl. 1B	€ 47.015,77	€ 1.810,11	€ 23.518,00	€ 35.912,97	€ 72.343,88	€ 84.738,85
FASCIA A* - cl. 1A	€ 47.015,77	€ 1.810,11	€ 35.590,00	€ 53.665,99	€ 84.415,88	€ 102.491,87
FASCIA A* - cl. 1A Enti Metropolitan	€ 47.015,77	€ 1.810,11	€ 43.054,00	€ 64.486,96	€ 91.879,88	€ 113.312,84

Valori in Euro per 12 mensilità cui si aggiunge la tredicesima mensilità

[Handwritten signature]

Fascia	Dal 1.4.2006	Dal 1.7.2006	Dal 1.2.2007
A	32.426,01	32.535,69	35.180,37
B	32.426,01	32.535,69	35.180,37
C	26.296,97	26.385,89	28.530,77

55
DL
BL

★ RD
MG

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

ANNO 2025

COMPETENZE FISSE	289749,66
COMPETENZE ACCESSORIE	43460
F.DO CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA (PERFORMANCE PREVISIONALE)	7000
DIFFERENZIALI STIPENDIALI PREVISTI	2050
CONTRIBUTI A CARICO DELL'ENTE SU COMPETENZE FISSE E ACCESSORIE	124735,61
CONTRIBUTI SU F.DO - PERFORMANCE PREVISIONALE	2462,6
CONTRIBUTI SU DIFFERENZIALI STIPENDIALI PREVISIONALI	721,19
TOTALE SPESE DI PERSONALE PREVISTE	470179,06
RIMBORSO SERVIZIO DI SEGRETERIA CONVENZIONATA	86170,33
RINNOVI CONTRATTUALI CONSOLIDATI PERSONALE	42241,05
RINNOVO CONTRATTUALE SEGRETARIO COMUNALE CONSOLIDATO QUOTA CANT.	2284,38
RIMBORSO COMUNE DI ROCCANTICA	8628
TOTALE SPESE DI PERSONALE PREVISTE	330855,3

ANNO 2026

COMPETENZE FISSE	289749,66
COMPETENZE ACCESSORIE	40960
F.DO CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA (PERFORMANCE PREVISIONALE)	7000
DIFFERENZIALI STIPENDIALI PREVISTI	2050
CONTRIBUTI A CARICO DELL'ENTE SU COMPETENZE FISSE E ACCESSORIE	124735,61
CONTRIBUTI SU F.DO - PERFORMANCE PREVISIONALE	2462,6
CONTRIBUTI SU DIFFERENZIALI STIPENDIALI PREVISIONALI	721,19
DIFFERENZIALI STIPENDIALI PREVISTI NEL 2024 CONSOLIDATI	2050
ONERI SU DIFFERENZIALI STIPENDIALI PREVISTI NEL 2024 E CONSOLIDATI	721,19
TOTALE SPESE DI PERSONALE PREVISTE	470450,25
RIMBORSO SERVIZIO DI SEGRETERIA CONVENZIONATA	86170,33
RINNOVI CONTRATTUALI CONSOLIDATI PERSONALE	42241,05
RINNOVO CONTRATTUALE SEGRETARIO COMUNALE CONSOLIDATO QUOTA CANT.	2284,38
TOTALE SPESE DI PERSONALE PREVISTE	339754,49

ANNO 2027

COMPETENZE FISSE	289749,66
COMPETENZE ACCESSORIE	40960
F.DO CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA (PERFORMANCE PREVISIONALE)	7000
DIFFERENZIALI STIPENDIALI PREVISTI	2050
CONTRIBUTI A CARICO DELL'ENTE SU COMPETENZE FISSE E ACCESSORIE	124735,61
CONTRIBUTI SU F.DO - PERFORMANCE PREVISIONALE	2462,6
CONTRIBUTI SU DIFFERENZIALI STIPENDIALI PREVISIONALI	721,19
DIFFERENZIALI STIPENDIALI PREVISTI NEL 2024 E 2025 CONSOLIDATI	4100
ONERI SU DIFFERENZIALI STIPENDIALI PREVISTI NEL 2024 E 2025 CONSOLIDATI	1442,38
TOTALE SPESE DI PERSONALE PREVISTE	473221,44
RIMBORSO SERVIZIO DI SEGRETERIA CONVENZIONATA	86170,33
RINNOVI CONTRATTUALI CONSOLIDATI PERSONALE	42241,05
RINNOVO CONTRATTUALE SEGRETARIO COMUNALE CONSOLIDATO QUOTA CANT.	2284,38
TOTALE SPESE DI PERSONALE PREVISTE	342525,68

RINNOVI CONTRATTUALI

EX CAT.	DAL 01/01/2021	DAL 01/01/2007	DIFFERENZA	N. DIP.	TOTALE
B1	18745,67	16613,51	2132,16	3	6396,48
B3	19816,2	17562,72	2253,48	2	4506,96
B4	20107,73	17829,41	2278,32	1	2278,32
B6	20809,9	18478,38	2331,52	1	2331,52
C1	21146,87	18695,75	2451,12	2	4902,24
C2	21651,26	19159,46	2491,8	2	4983,6
TOTALE	122277,63	108339,23	13938,4	11	25399,12
C.P.D.E.L.	29102,07594	25784,73674	3317,3392		3317,339
IRAP	10393,59855	9208,83455	1184,764		1184,764
INADEL	3521,595744	3120,169824	401,42592		401,4259
TOTALE	165294,9002	146452,9711	18841,92912		18841,93.
TOT.	287572,5302	254792,2011	32780,32912		44241,05

SEGRETARIO COMUNALE

FASCIA	DAL 01/01/2007	DAL 01/01/2021	DIFFERENZA	CPDEL	IRAP	INADEL	TOTALE	QUOTA CANTALUPO
B	38112,07	47015,55	8903,48	2119,028	756,7958	256,4202	12035,72	2284,380465



COMUNE DI CANTALUPO IN SABINA

Tel. 0765/514031
C/C. postale 14988026

Viale Verdi, 6 — 02040 RIETI

Fax. 0765/514667
P.I. 00109550574

DR. RAG. ANGELO DI VICCARO

Dottore in Economia e Commercio
REVISORE CONTABILE

abitaz.: Via Parchetto, 1082
04020 Grun Nuovo di Santi Cosma e Damiano (LT)
Tel. e Fax 0771-900539 Cell. 338-1639766
E-mail: angelo.diviccaro@tiscali.it

=====

PEC: angelo.diviccaro@ecp.postecert.it

Revisore dei Conti del
COMUNE DI CANTALUPO IN SABINA
Viale Verdi, 6 – 04020 RIETI

Al Sig. Sindaco
del Comune di
Cantalupo in Sabina(RI)

Al Sig. Segretario Generale
del Comune di
Cantalupo in Sabina(RI)

Al Sig. Responsabile dell'Area
Economico Finanziaria
del Comune di
Cantalupo in Sabina(RI)

A mezzo PEC: ragioneria.cantalupoinsabina@anutelpec.it

Oggetto: Trasmissione atti.

Il sottoscritto Dr. Rag. Angelo Di Viccaro, quale Revisore dei Conti del Comune di Cantalupo in Sabina, in allegato alla presente e per il seguito di competenza rimette alle SS.LL copia del Verbale numero 101 del 26.10.2024 relativo alla proposta di deliberazione n. 25 del 16.10.2024 di Aggiornamento del Piano Triennale Fabbisogni di Personale 2025-2027

Cordiali saluti.

Santi Cosma e Damiano, li 27.10.2024

IL REVISORE DEI CONTI
Dr. Rag. Angelo Di Viccaro

COMUNE DI CANTALUPO IN SABINA
Viale Verdi, 6 – 04020 RIETI

ORGANO DI REVISIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Verbale n. 101 del 26.10.2024	Oggetto: <i>Parere sulla proposta di deliberazione di Giunta Comunale n. 25 del 16.10.2024 avente ad oggetto: "Aggiornamento del Piano Triennale Fabbisogni di Personale 2025-2027 quale provvedimento propedeutico per l'approvazione del D.U.P.S. 2025-2027 e che confluirà nella sezione 3:3 del Piano Integrato di attività ed organizzazione 2025-2027.</i> <i>Verifica del rispetto degli equilibri pluriennali di Bilancio e dei limiti previsti ex lege, circa il costo del personale previsto per le annualità 2025-2027".</i>
--	--

L'anno 2024, il giorno ventisei del mese di ottobre, presso il proprio studio in Santi Cosma e Damiano Via Parchetto n. 1088, il sottoscritto Dr. Rag. Angelo Di Viccaro Revisore del Comune di Cantalupo in Sabina, nominato con Delibera del Consiglio Comunale n. 19 del 02.09.2021 divenuta esecutiva il 10.10.2021, procede ad esaminare la proposta di deliberazione indicata in oggetto con gli allegati prospetti "A -B -C -D -E -F -G e calcolo rinnovi contrattuali, ricevuta con PEC del 24.10.2024 della Dott.ssa Alessandra Pompili Responsabile dell'Area Economico Finanziaria, per esprimere il proprio parere in merito come previsto dall'art. 239 comma 1, lett. b) n. 1 del D.Lgs. n. 267/2000

IL REVISORE DEI CONTI

- Visto l'art. 19, comma 8 della Legge 28/12/2001 n. 448 in base al quale costituisce compito dell'Organo di Revisione accertare che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449, e che, eventuali deroghe a tale principio, siano analiticamente motivate;
- Visto il D. Lgs n. 165/2001;
- Visto il D. Lgs n. 267/2000;
- Richiamato il proprio verbale n. 81 del 13.04.2024 dove esprimeva parere favorevole sulla Sezione 3.3 del P.I.A.O. sulla proposta di Deliberazione di Giunta Comunale n. 13 del 12.04.2024 avente ad oggetto "Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026 -Approvazione" ed asseverava il rispetto pluriennale degli equilibri di Bilancio 2024-2026, cui è seguita la Deliberazione di Giunta Comunale n. 29 del 15.04.2024 di approvazione del predetto P.I.A.O. 2024-2026;
- Visto il D.M. 17 marzo 2020, recante «*Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni*», pubblicato in G.U. n. 108 del 27 aprile 2020, che ha dettato disposizioni in materia di assunzione di personale nelle regioni a statuto ordinario e nei comuni in base alla sostenibilità finanziaria, individuando i valori soglia di massima spesa del personale, definiti come percentuale, differenziata per fascia demografica, data dal rapporto tra spesa complessiva per tutto il personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, e la media delle entrate correnti relative agli ultimi rendiconti approvati, al netto del Fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione, come da disposto dell'art. 33, D.L. 34/2019;
- Viste altresì le percentuali massime annuali di incremento di spesa di personale a tempo indeterminato per i Comuni che si collocano al di sotto dei predetti valori soglia;

- Rilevato che la maggiore spesa per assunzioni di personale a tempo indeterminato derivante da quanto previsto dagli articoli 4 e 5 del D.M. 17 marzo 2020 non rientra ai fini del rispetto del limite di spesa previsto dall'art. 1, commi 557 quater e 562, della legge 27 dicembre 2006, n. 296;
- Considerato che, ai sensi dell'art. 1 comma 557-quater legge 27 dicembre 2006, n. 296 gli enti sono tuttora tenuti a rispettare, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio 2011-2013, valore che è possibile incrementare fino alla spesa complessiva rapportata alle entrate correnti, secondo le definizioni dell'art.2, non superiore al valore soglia individuato dalla tabella 1 del comma 1 di ciascuna fascia demografica, con la gradualità di cui alla tabella 2;
- Visti i prospetti A -B e C relativi alla spesa di personale per le annualità 2025, 2026 e 2027 ed i prospetti D -E -F -G e calcoli rinnovi contrattuali relativi alla decurtazione della differenza tabellare tra il costo del rinnovo contrattuale 2019-2021 (D e G) ed il costo del rinnovo 2006-2007 (E e F), allegati alla proposta di deliberazione in oggetto;
- Visto che l'Ente rispetta i parametri indicati nel D.M. 17 marzo 2020;
- Considerato che le spese del personale previste nella proposta di deliberazione in oggetto, come risulta dai prospetti allegati, trovano capienza nel bilancio di previsione 2025-2027 e che comunque l'Ente prima di eventuali assunzioni dovrà procedere alla verifica del permanere degli equilibri di bilancio;
- Visto il parere favorevole di regolarità tecnica ai sensi dell'art. 49 c. 1 del D.Lgs.267/2000 del Responsabile del Servizio Finanziario, Dott.ssa Alessandra Pompili;

Asseverando il mantenimento del rispetto degli equilibri pluriennali di Bilancio

ESPRIME

per quanto di propria competenza, parere **favorevole** sulla proposta di deliberazione della Giunta Comunale n. 25 del 16.10.2024 indicata in oggetto.

Del ch  il presente verbale che previa lettura ed approvazione viene sottoscritto come appresso ed inviato al Sindaco, al Segretario Generale ed alla Responsabile dell'Area Economico Finanziaria al seguente indirizzo di posta certificata del Comune di Cantalupo in Sabina: ragioneria.cantalupoinsabina@anutelpec.it

IL REVISORE DEI CONTI

Dr.Rag. Angelo Di Viccaro



