

linea programmatica	obiettivi di mandato	dimensione prevalente di correlazione B.E.S.	obiettivi di valore pubblico	obiettivi strategici	missione di bilancio	obiettivo di gestione \ performance organizzativa 2025	programma di bilancio	articolazione organizzativa di assegnazione	dirigente responsabile		
LINEA PROGRAMMATICA N.1 POLITICA FINANZIARIA E FISCALE	1.1: BILANCIO SANO ED IN EQUILIBRIO	connessioni urbane-qualità servizi pubblici	garantire la solidità economica per il proficuo esercizio delle funzioni istituzionali	rispetto degli obiettivi di finanza pubblica e degli equilibri di bilancio, potenziamento delle fonti di entrata, razionalizzazione e riqualificazione dei fattori di costo	1	perfezionamento del sistema di contabilità analitica in vista dell'introduzione dei principi contabili ACCRUAL	3	area 2	Napolitano		
			Assorbire il disavanzo da riaccertamento - recuperare almeno 1 degli indici negativi di squilibrio - ridurre l'utilizzo della cassa vincolata	valorizzazione degli asset patrimoniali in una cornice di gruppo comprendente i soggetti partecipati	1	monitoraggio e controllo soggetti partecipati - attuazione del d.leg.vo 201/2022	3	area 2	Napolitano		
					1	aggiornamento risultanze inventariali ed allineamento scritture contabili	3	area 2	Napolitano		
					1	gestione del contenzioso e degli impatti sul bilancio comunale	11	segreteria generale	Lazzaro		
					1	attuazione previsioni del piano alienazioni e valorizzazioni chiusure procedure di concessione immobili avviate nel 2024 ed ancora in corso. Avvio procedure concessioni scadute: locale sotto mura - chiosco piazza vittime XI settembre - REVOCA ASSEGNAZIONI NON PERFEZIONATE PER INADEMPIMENTO CONCESSIONARIO	5	area 5	Puzziferri		
					1	recupero basi imponibili per i c.d. tributi minori - potenziamento contrasto all'evasione/elusione tributi CON CENSIMENTO ED AGGIORNAMENTO IMPIANTI AFFISSIONI	4	area 2	Napolitano		
	1.2: UN PRELIEVO TRIBUTARIO PIÙ EQUO E SOSTENIBILE	connessioni urbane-trasparenza e partecipazione	Incrementare del 10% il numero dei contribuenti per tari ed imu - portare il livello di pressione tributaria entro la media per enti di pari fascia demografica	allargamento delle basi imponibili e miglioramento degli indici di recupero di tributi evasi \ elusi	1	regolamentazione ed introduzione imposta di soggiorno	4	area 2	Napolitano		
					1	gestione strumenti deflattivi del contenzioso tributario	4	area 2	Napolitano		
linea programmatica	obiettivi di mandato	dimensione prevalente di correlazione B.E.S.	obiettivi di valore pubblico	obiettivi strategici	missione di bilancio	obiettivo di gestione \ performance organizzativa 2025	programma di bilancio	articolazione organizzativa di assegnazione	dirigente responsabile		
LINEA PROGRAMMATICA N.2: LA MACCHINA AMMINISTRATIVA COMUNALE	2.1: IL CAPITALE UMANO: UNA RISORSA DA VALORIZZARE	spirito innovativo - qualificazione del capitale umano	il benessere organizzativo per una gestione più efficace	interventi di innovazione gestionale ed organizzativa, valorizzazione delle competenze	1	implementazione dell'ordinamento professionale secondo il modello per competenze	10	segreteria generale	Lazzaro		
			Ridurre il fenomeno delle dimissioni e mobilità in uscita entro la soglia del 5% della dotazione				10	segreteria generale	Lazzaro		
							10	segreteria generale	Lazzaro		
							1	reclutamento ed inserimento lavorativo neo-assunti (gestione procedure concorso - formazione iniziale)	10	area 1	Attolico
						Miglioramento del benessere organizzativo, promozione delle pari opportunità e prevenzione di ogni forma di discriminazione;	1	attuazione progetti e misure per il benessere organizzativo, l'inclusione, le pari opportunità e la prevenzione delle discriminazioni (formazione - gender manager - agg.to codice comportamento)	10	area 1	Attolico
							1	PROGETTO PERFORMA: percorso formativo in tema di innovazione e sviluppo competenze	10	segreteria generale	Lazzaro
	2.2: UNA BUROCRAZIA UTILE E DIALOGANTE	spirito innovativo - propensione all'innovazione	costruire un rapporto di fiducia e stima tra dipendenti e cittadini	digitalizzazione e revisione dei processi in una logica di semplificazione, velocizzazione, orientamento al risultato ed alla qualità resa e percepita dagli utenti;	1	subentro archivio nazionale stato civile	8	Corpo pm - servizio ced	Cuocci		
			Migliorare gli indici di customer su almeno il 25% dei servizi monitorati		1	rielaborazione carte della qualità per i servizi demografici	8	area 5	Cuocci		
					1	ri-organizzazione e gestione consultazioni referendarie\elettorali	8	area 5	Cuocci		
linea programmatica	obiettivi di mandato	dimensione prevalente di correlazione B.E.S.	obiettivi di valore pubblico	obiettivi strategici	missione di bilancio	obiettivo di gestione \ performance organizzativa 2025	programma di bilancio	articolazione organizzativa di assegnazione	dirigente responsabile		
LINEA PROGRAMMATICA N.3: POLITICHE SCOLASTICHE E PER LO SPORT	3.1: una scuola accessibile e sicura	spirito innovativo-qualificazione capitale umano	garantire scuole sicure ed efficienti per un miglioramento della qualità dell'istruzione di base	programmare il dispensionamento e riqualificare gli edifici scolastici ed i servizi di assistenza per migliorare il tasso di istruzione e la qualità dell'offerta formativa	4	Dotare le scuole primarie e secondarie di primo grado delle certificazioni inerenti gli impianti e prevenzione incendi	2	area 3	Puzziferri		
			Dotare tutti gli istituti delle certificazioni aggiornate per le strutture e per gli impianti				2	area 1	Attolico		
							6	Implementazione gestione in concessione impianti sportivi non a rilevanza economica FAVORENDO L'UTILIZZO DI TUTTI GLI IMPIANTI ANNESSI AGLI EDIFICI SCOLASTICI	1	area 1	Attolico
							1	progetto ERASMUS SPORT RESCORRE FOOTBALL	1	area 1	Attolico
			Incremento impianti un uso - incremento ore di utilizzo			Sostituzione copertura tensostruttura e manutenzione straordinaria del compendio sportivo	1	area 3	Puzziferri		
linea programmatica	obiettivi di mandato	dimensione prevalente di correlazione B.E.S.	obiettivi di valore pubblico	obiettivi strategici	missione di bilancio	obiettivo di gestione \ performance organizzativa 2025	programma di bilancio	articolazione organizzativa di assegnazione	dirigente responsabile		
LINEA PROGRAMMATICA N.4: IL TERRITORIO E LA COSTA	4.1: preservare e tramandare alle future generazioni	spirito innovativo-attrattività turistica e culturale	migliorare gli indici sulla qualità di vita e sul benessere cittadino	recupero, riqualificazione e valorizzazione di ambiti territoriali, anche mediante programmi complessi - utilizzo razionale del suolo.	8	Avvio programma "rigenerazione urbana PR PUGLIA FESR-FSE+ 2021 - 2027 Priorità IX "Sviluppo territoriale e urbano", Azioni 9.1 "Strategie urbane" e 9.2 "Interventi di miglioramento della capacità amministrativa"	1	area 3	Puzziferri		

			Registrare un saldo demografico positivo nei movimenti migratori in ingresso ed in uscita			COMPLETARE LA PROCEDURA DI ADEGUAMENTO DEL PUG AL PTTR	1	area 4	Ricchiuti
	4.2: la città ed il suo mare	ambiente urbano - risorse naturali	tutelare il mare ed incrementare la fruibilità e l'uso sostenibile della costa	recupero e valorizzazione di tratti di costa per incrementare l'accessibilità, la fruibilità e l'attrattività turistica	7	completamento iter di adozione piano delle coste - gestione concessioni demaniali scadute	1	area 4	Ricchiuti
			Incremento delle spiagge libere e libere con servizi			affidamento concessione per porto turistico	1	area 4	Ricchiuti
linea programmatica	obiettivi di mandato	dimensione prevalente di correlazione B.E.S.	obiettivi di valore pubblico	obiettivi strategici	missione di bilancio	obiettivo di gestione \ performance organizzativa 2025	programma di bilancio	articolazione organizzativa di assegnazione	dirigente responsabile
LINEA PROGRAMMATICA 5: AMBIENTE – MOBILITA' E QUALITA' DELLA VITA	5.1: igiene e salubrit� dell'abitato	qualit� della vita e benessere-salute	assicurare un ambiente sano ed ecosostenibile	riduzione della produzioni di rifiuti, recupero e valorizzazione delle frazioni separate, chiusura del ciclo	9	chiusura lotti I e II della discarica ed elaborazione progetto chiusura III lotto discarica	3	area 4	Ricchiuti
			Mantenimento della raccolta differenziata oltre il 75%			aggiornamento progetto di servizio e contratto con AMIU - introduzione tariffa puntuale	3	area 4	Ricchiuti
	5.1: igiene e salubrit� dell'abitato		assicurare un ambiente sano ed ecosostenibile	monitoraggio e controllo dei fattori di inquinamento ambientale, promozione di misure di riduzione consumi energetici	9	completamento interventi di efficientamento energetico con contenimento degli ampliamenti degli impianti di pubblica illuminazione ai PUE in attuazione	8	area 3	Puzziferri
			Riduzione complessiva dei consumi energetici sul territorio			INTERVENTI DI EFFICIENTAMENTO ENERGETICO e riduzione consumi di energia EDIFICI COMUNALI	8	area 3	Puzziferri
	5.2: la citt� ed i suoi spazi	ambiente urbano - uso razionale del territorio	assicurare la fruibilit� ed accessibilit� degli spazi pubblici	incrementare le dotazioni di aree verdi e di spazi di pubblica fruizione, assicurandone il presidio e l'accessibilit�	9	revisione sistemi di gestione parchi urbani e manutenzione del verde CON INCREMENTO DEL PATRIMONIO ARBOREO	5	area 4	Ricchiuti
			Migliorare il rapporto cittadin/mq di aree verdi disponibili						
	5.3: la mobilit� sostenibile	ambiente urbano-mobilit� sostenibile	ridurre i tassi di inquinamento e migliorare la sicurezza e la vivibilit�	programmazione dei flussi di traffico, gestione integrata parcheggi ed aree di sosta- infrastrutturazione e messa in sicurezza del sistema viario cittadino	10	utilizzo di fondi comunali e contribuzioni esterne per interventi di sistemazione/rifacimento strade comunali, nel rispetto dei cronogrammi E DEI PIANI DI ACCESSIBILITA' URBANA (PEBA)	5	area 3	Puzziferri
			Incremento lunghezza piste ciclabili ed aree pedonalizzate Incremento utenti servizio trasporto pubblico			approvazione del PUMS	5	comando p.m.	Cuocci
linea programmatica	obiettivi di mandato	dimensione prevalente di correlazione B.E.S.	obiettivi di valore pubblico	obiettivi strategici	missione di bilancio	obiettivo di gestione \ performance organizzativa 2025	programma di bilancio	articolazione organizzativa di assegnazione	dirigente responsabile
LINEA PROGRAMMATICA 6: POLITICHE SOCIALI	6.1: nessuno � escluso	qualit� della vita e benessere-benessere soggettivo	contrastare e ridurre le povert� e le emarginazioni, favorendo percorsi di inclusione e restituzione a ruoli sociali attivi	attuazione delle misure nazionali e regionali di sostegno al reddito con recupero a ruoli attivi e di utilit� sociale e potenziamento dei sistemi di presa in carico ed implementazione di un sistema coordinato per l'emergenza sociale	12	attuazione delle misure ordinarie e speciali del piano sociale di zona	4	area 1	Attolico
			Incremento dei tassi di risposta alle richieste di accesso per almeno il 25% dei servizi erogati						
				politiche per la casa: edilizia residenziale e sostegni per le locazioni	8	convenzione con ARCA PUGLIA per la gestione di alloggi e.r.p. di propriet� comunale	2	area 5	Puzziferri
				promozione dello sviluppo delle potenzialit�, dell'autonomia individuale e delle pari opportunit� per le persone con disabilit�	12	attuazione del piano durante e dopo di noi	2	area 1	Attolico
linea programmatica	obiettivi di mandato	dimensione prevalente di correlazione B.E.S.	obiettivi di valore pubblico	obiettivi strategici	missione di bilancio	obiettivo di gestione \ performance organizzativa 2025	programma di bilancio	articolazione organizzativa di assegnazione	dirigente responsabile
LINEA PROGRAMMATICA 7: POLITICHE DI SVILUPPO ECONOMICO/PRODUTTIVO	7.1: fare sistema per competere	qualit� della vita e benessere-benessere economico	creare un contesto favorevole ed attrattivo per gli insediamenti produttivi	rendere competitivo il sistema economico, produttivo e commerciale trane, creando le condizioni per nuovi insediamenti, valorizzando le tipicit� ed introducendo misure incentivanti o di sostegno per favorire l'incontro da domanda ed offerta di lavoro	14	pn metro plus e citta' medie sud - attivazione processi di orientamenti tra domanda ed offerta formativa di lavoro in ambito turistico	4	area 1	Attolico
			saldo positivo nel rapporto creazione/cessazione imprese			riqualificazione del s.u.a.p., interoperandolo con il sistema pagopa e riqualificazione dei servizi per le attivit� agricole	2	area 5	Ricchiuti
				promozione e valorizzazione di produzioni tipiche locali e misure di sostegno per l'agricoltura e la pesca	16	realizzazione progetto di riutilizzo acque reflue affinate per scopi irrigui nel rispetto del cronoprogramma	4	area 3	Puzziferri
linea programmatica	obiettivi di mandato	dimensione prevalente di correlazione B.E.S.	obiettivi di valore pubblico	obiettivi strategici	missione di bilancio	obiettivo di gestione \ performance organizzativa 2025	programma di bilancio	articolazione organizzativa di assegnazione	dirigente responsabile
LINEA PROGRAMMATICA 8: CULTURA, BENI CULTURALI E TURISMO	8.1: un piano strategico per la cultura ed il turismo	spirito innovativo-attrattivit� turistica e culturale	costruire una identit� storico-culturale per un turismo di qualit�	potenziamento dell'offerta culturale sul territorio mediante la valorizzazione dei contenitori esisistenti e/o il recupero di edifici dismessi	5	definizione gestione Monastero e Palazzo Beltrani	1	area 1	Attolico
			Incrementare il dato sulle presenze turistiche rispetto alla media del triennio precedente	Consolidamento del partenariato per il sostegno di manifestazioni caratterizzanti l'offerta culturale del territorio	5				
linea programmatica	obiettivi di mandato	dimensione prevalente di correlazione B.E.S.	obiettivi di valore pubblico	obiettivi strategici	missione di bilancio	obiettivo di gestione \ performance organizzativa 2025	programma di bilancio	articolazione organizzativa di assegnazione	dirigente responsabile
LINEA PROGRAMMATICA 9: SICUREZZA	9.1: il presidio diffuso, ma discreto	connessioni urbane - connettivit� sociale	aumentare la percezione di sicurezza e di presidio del territorio	potenziamento ed integrazione degli strumenti di presidio e controllo rafforzamento della presenza e dell'operativit� degli organi di vigilanza	3	adeguamento rete di videosorveglianza e gestione impianti	2	comando p.m.	Cuocci

linea programmatica	obiettivi di mandato	obiettivi strategici	obiettivo performance individuale 2025	DIRIGENTE RESPONSABILE
LINEA PROGRAMMATICA N.3: POLITICHE SCOLASTICHE E PER LO SPORT	3.1: una scuola accessibile e sicura	programmare il dipensionamento e riqualificare gli edifici scolastici ed i servizi di assistenza per migliorare il tasso di istruzione e la qualità dell'offerta formativa	attuazione interventi scuole Pertini e Collodi	Puzziferri
			monitoraggio qualità servizi di refezione e trasporto scolastico	Attolico
	3.2: sport e benessere	potenziamento dell'offerta di impianti sportivi e promozione della pratica sportiva	riattivazione impianto ad idranti stadio comunale e prevenzione incendi	Puzziferri
			avvio lavori realizzazione pista di atletica	Puzziferri
linea programmatica	obiettivi di mandato	obiettivi strategici	obiettivo performance individuale 2025	DIRIGENTE RESPONSABILE
LINEA PROGRAMMATICA N.4: IL TERRITORIO E LA COSTA	4.1: preservare e tramandare alle future generazioni	recupero, riqualificazione e valorizzazione di ambiti territoriali, anche mediante programmi complessi - utilizzo razionale del suolo.	accordo quadro interventi manutenzione strade	Puzziferri
			4.2: la città ed il suo mare	recupero e valorizzazione di tratti di costa per incrementare l'accessibilità, la fruibilità e l'attrattività turistica
	esecuzione interventi di messa in sicurezza e restituzione alla fruibilità pubblica di tratti di demanio marittimo con concessioni scadute/revocate	Ricchiuti		
				riorganizzazione ufficio demanio marittimo e relativi servizi di supporto tecnico
linea programmatica	obiettivi di mandato	obiettivi strategici	obiettivo performance individuale 2025	DIRIGENTE RESPONSABILE
LINEA PROGRAMMATICA 5: AMBIENTE – MOBILITA' E QUALITA' DELLA VITA	5.1: igiene e salubrità dell'abitato	riduzione della produzioni di rifiuti, recupero e valorizzazione delle frazioni separate, chiusura del ciclo	rinnovo/aggiornamento contratto di servizio igiene urbana	Ricchiuti
			implementazioni impianti di pubblica illuminazione zone centrali della città	Puzziferri
	5.2: la città ed i suoi spazi	incrementare le dotazioni di aree verdi e di spazi di pubblica fruizione, assicurandone il presidio e l'accessibilità	avvio procedure per rinnovo affidamento gestione e manutenzione verde cittadino	Ricchiuti
			ampliamento e gestione del civico cimitero	Ricchiuti
	5.3: la mobilità sostenibile	programmazione dei flussi di traffico, gestione integrata parcheggi ed aree di sosta - infrastrutturazione e messa in sicurezza del sistema viario cittadino	avvio della nuova gestione del servizio parcheggi - definizione del modello gestionale a regime	Cuocci
linea programmatica	obiettivi di mandato	obiettivi strategici	obiettivo performance individuale 2025	DIRIGENTE RESPONSABILE
LINEA PROGRAMMATICA 6: POLITICHE SOCIALI	6.1: nessuno è escluso	attuazione delle misure nazionali e regionali di sostegno al reddito con recupero a ruoli attivi e di utilità sociale e potenziamento dei sistemi di presa in carico ed implementazione di un sistema coordinato per l'emergenza sociale	definizione carta dei servizi e della qualità dei servizi e prestazioni sociali	Attolico
			potenziare il sistema di politiche di sussidiarietà orizzontale, consolidando la rete di protezione e di assistenza sociale dei cittadini over 65	Attolico
			co-progettazione di interventi di socializzazione, AUTONOMIA ED INSERIMENTO LAVORATIVO in favore di ragazzi nello spettro autistico	Attolico
linea programmatica	obiettivi di mandato	obiettivi strategici	obiettivo performance individuale 2025	DIRIGENTE RESPONSABILE
LINEA PROGRAMMATICA 7: POLITICHE DI SVILUPPO ECONOMICO/PRODUTTIVO	7.1: fare sistema per competere	rendere competitivo il sistema economico, produttivo e commerciale tranese, creando le condizioni per nuovi insediamenti, valorizzando le tipicità ed introducendo misure incentivanti o di sostegno per favorire l'incontro da domanda ed offerta di lavoro	avvio procedure per il rilascio di autorizzazione n.c.c.	Ricchiuti

		promozione e valorizzazione di produzioni tipiche locali e misure di sostegno per l'agricoltura e la pesca	organizzazione e/o sostegno di iniziative di promozione e valorizzazione tipicità locali	Ricchiuti
linea programmatica	obiettivi di mandato	obiettivi strategici	obiettivo performance individuale 2025	DIRIGENTE RESPONSABILE
LINEA PROGRAMMATICA 8: CULTURA, BENI CULTURALI E TURISMO	8.1: un piano strategico per la cultura ed il turismo	potenziamento dell'offerta culturale sul territorio mediante la valorizzazione dei contenitori esistenti e/o il recupero di edifici dismessi	implementazione di progetti di innovazione sociale da realizzare in spazi pubblici - HUB PORTA NOVA	Attolico
		Consolidamento del partenariato per il sostegno di manifestazioni caratterizzanti l'offerta culturale del territorio	Co-organizzazione eventi pubblici a carattere culturale	Attolico
linea programmatica	obiettivi di mandato	obiettivi strategici	obiettivo performance individuale 2025	DIRIGENTE RESPONSABILE
LINEA PROGRAMMATICA 9: SICUREZZA	9.1: il presidio diffuso, ma discreto	potenziamento ed integrazione degli strumenti di presidio e controllo rafforzamento della presenza e dell'operatività degli organi di vigilanza	approvazione regolamento sistema di videosorveglianza urbana	Cuocci
		misure di prevenzione di forme di disagio, devianza o degrado	misure di prevenzione per contrastare il degrado urbano	Cuocci
			controlli impianti pubblicitari -	Cuocci
			controlli passi carrabili	
			controlli sicurezza stradale, movida notturna ed autotrasporto (cronotachigrafo)	Cuocci
			ampliamento dei servizi di ZTL e AP	Cuocci
			verifica adempimenti da parte amministratore di condominio Legge 220/2012 (riforma di condominio) art. 1129 cc e 66 reg. p.u.	Cuocci
			controlli sicurezza stradale, movida notturna ed autotrasporto (cronotachigrafo)	
			censimento CUDE soggetti deceduti	Cuocci
linea programmatica	obiettivi di mandato	obiettivi strategici	obiettivo performance individuale 2025	DIRIGENTE RESPONSABILE
LINEA PROGRAMMATICA N.10: TRASPARENZA ED INTEGRITA'	10.1: rafforzare il senso etico e favorire la diffusione della cultura della integrità e della trasparenza presso il personale dipendente - creare un clima sfavorevole alla corruzione ed introdurre meccanismi che possano prevenire e/o agevolarne l'emersione		monitoraggio attuazione misure di trasparenza e di prevenzione ed applicazione codice di comportamento (indicatori specifici del PIAO)	Lazzaro
			adeguamento della sezione amministrazione trasparente ai modelli di pubblicazione di cui alla delibera ANAC 495/2024	Lazzaro
			Assolvimento obblighi di trasparenza riferiti al proprio ambito di attività	TRASVERSALE
	10.2: assicurare forme diffuse di controllo sociale in termini propositivi e di partecipazione alle scelte	favorire la partecipazione dei cittadini ai percorsi decisionali ed attivazione di canali di dialogo e confronto	organizzazione di giornate di confronto con cittadini e stakeholders	Lazzaro