



COMUNE DI ANGROGNA
Città Metropolitana di Torino

PIANO DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2025/2027

CALCOLI PER L'APPLICAZIONE DEL NUOVO DPCM del 17.3.2020 pubblicato in GU in data 27.4.2020

ISTRUZIONI: Inserire i valori o seguire le istruzioni delle righe evidenziate in ROSSO riportate qui sotto

INSERIRE UNA "X" NELLA TABELLA RIPORTATA DA RIGA 91 IN BASE ALLE DIMENSIONI DEMOGRAFICHE DELL'ENTE

INSERIRE Spesa di personale al netto (RAP) - ultimo rendiconto di gestione approvato (v. nota di dettaglio)

187.865,51 €

INSERIRE Entrate correnti: accertamenti di competenza relative all'ultimo rendiconto approvato (v. nota di dettaglio)

807.652,66

INSERIRE Entrate correnti: accertamenti di competenza relative al penultimo rendiconto approvato (v. nota di dettaglio)

804.117,74

INSERIRE Entrate correnti: accertamenti di competenza relative al terzultimo rendiconto approvato (v. nota di dettaglio)

768.349,48

MEDIA ARITMETICA DEGLI ACCERTAMENTI DI COMPETENZA DELLE ENTRATE CORRENTI DELL'ULTIMO TRIENNIO

793.373,29 €

INSERIRE fondo crediti dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione relativo all'ultima annualità considerata (v. nota di dettaglio)

11.450,40 €

MEDIA ARITMETICA DELLE ENTRATE CORRENTI DEL TRIENNIO AL NETTO DEL F.CDE

781.922,89 €

RAPPORTO EFFETTIVO SPESA DEL PERSONALE / MEDIA ENTRATE CORRENTI

23,92%

VALORE SOGLIA DEL RAPPORTO TRA SPESA DI PERSONALE ED ENTRATE CORRENTI COME DA TABELLA 1 DM - LIMITE MASSIMO CONSENTITO

29,50%

INCREMENTO TEORICO DELLA SPESA PER ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO

230.867,25 €

COMUNE AL DI SOTTO DELLA SOGLIA TABELLA 1 DM

SI

-

-

INSERIRE Spesa di personale al netto (RAP) - rilevata nel Rendiconto ANNO 2019 (v. nota di dettaglio)

273.706,59 €

% DI INCREMENTO DELLA SPESA DEL PERSONALE DA TABELLA 2 DM

23,00%

29,00%

33,00%

34,00%

35,00%

INCREMENTO EFFETTIVO DELLA SPESA PER NUOVE ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO (AL DI FUORI DELLA MEDIA DI SPESA 2011-2013)

62.952,52 €

79.374,91 €

90.323,17 €

93.060,24 €

95.797,31 €

IL DATO INDICA LA SPESA DI PERSONALE "dell'ultimo rendiconto approvato" A CUI È SOMMATA IL VALORE DI INCREMENTO DELLA SPESA PER NUOVE ASSUNZIONI DEFINITA DAL DM. ATTENZIONE: LE MAGGIORI ASSUNZIONI SONO CONSENTITE NEL RISPETTO DEL VALORE MASSIMO DELLA SOGLIA DELLA TABELLA 1 DM. NEI CALCOLI QUI A FIANCO LA SIMULAZIONE VIENE FATTA SUI VALORI DELLA SPESA DI PERSONALE DELL'ULTIMO CONSUNTIVO E DELLA MEDIA DELLE ENTRATE CORRENTI DEGLI ULTIMI 3 RENDICONTI APPROVATI AL MOMENTO, MENTRE NEL DECRETO SARANNO DA CALCOLARE "A SOGGERIMENTO".

250.018,03 €

266.440,42 €

277.366,06 €

280.125,75 €

282.962,82 €

È POSSIBILE UTILIZZARE TUTTA LA SPESA INDICATA IN RIGA 95 SENZA SPORARE LA SOGLIA DI TABELLA 1 ?

NO

NO

NO

NO

NO

IN CASO LA RISPOSTA SIA "NO" ALLA RIGA 97, QUALE È LA SPESA MASSIMA UTILIZZABILE PER ASSUNZIONI AL FINE DI NON SPORARE LA % INDICATA IN TABELLA 1 DM. SPESA MASSIMA CONSENTITA PER NUOVE ASSUNZIONI

43.601,74 €

43.601,74 €

43.601,74 €

43.601,74 €

43.601,74 €

Risultati assunzionali disponibili (art. 5, c. 2) (v. nota di dettaglio)

NOTA: Per il periodo 2020-2024, i comuni possono utilizzare le "quote" assunzionali residue dei cinque anni antecedenti al 2020 in deroga agli incrementi percentuali individuati dalla Tabella 2 del comma 1, fermo restando il limite di cui alla Tabella 1 dell'art. 4, comma 1, di ciascuna fascia demografica, i piani triennali dei fabbisogni di personale e il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio assicurato dall'organo di revisione.

Somma effettivamente utilizzata nell'anno per assunzioni

43.601,74 €

Somma residua dopo le assunzioni effettivamente realizzate

UTILIZZABILI IN ALTERNATIVA ALLE SOMME SCRITTE QUI SOPRA come da ultimo precisato dal parere della Ragioneria Generale dello Stato fornito al Comune di Roma prot. N. 12454 del 19/01/2021

Sulla scorta del calcolo della capacità assunzionale, l'Ente rientra nella fascia di virtuosità che consente spazi percentuali supplementari di spesa per personale.

Richiamata l'attuale struttura organizzativa e le relative unità di personale, come di seguito rappresentate, l'Ente ritiene di sostituire nel 2025 l'unità di personale assegnata al servizio ragioneria, appartenente all'area degli istruttori e cessata nel dicembre 2024 a titolo di turnover, e di non effettuare assunzioni negli anni 2026 e 2027, riservandosi tuttavia di adottare diverse determinazioni, modificando conseguentemente i contenuti del presente documento, qualora insorgessero necessità sopravvenute e le previsioni normative lo consentissero, nonché di utilizzare personale a tempo determinato al fine di sopperire alle contingenti assenze e garantire la funzionalità dei servizi, in via preferenziale attraverso l'istituto dello scavalco cd. "d'eccedenza", nei limiti del tetto di spesa per il lavoro flessibile (si precisa che sono già presenti due unità impiegate attraverso la citata modalità).

L'assunzione prevista per l'area degli istruttori avverrà prioritariamente attingendo a graduatorie vigenti di altri Enti, in subordine mediante concorso.

Il costo previsto su base annuale è di € 29.560,61, comprensivi della retribuzione e degli oneri riflessi.

In esito all'assunzione i dipendenti in servizio presso l'Ente sarebbero distribuiti come segue:

Area	Figura Prof.	Categ.	Posti coperti
Affari generali e Vigilanza Amm.va, Finanziaria,	Istruttore *in nuova programmata assunzione	Area degli istruttori	(1*)
	Istruttori **dipendenti di altro Ente impiegato in regime di cd. scavalco d'eccedenza	Area degli istruttori	(2) **
	Istruttore (part time 50%)	Area degli istruttori	1
	Istruttore ***in convenzione con altro Ente	Area degli istruttori	1***
Tecnico Urbanistica, Lavori Pubblici e Tecnico Manutentiva	Istruttore Direttivo	Area dei funzionari e delle E.Q.	1
	Operatore esperto (part time 75%)	Area degli operatori esperti	1
TOTALE			5 + 2

