

COMUNE DI CAVATORE

PIANO DEGLI OBIETTIVI DI PERFORMANCE INDIVIDUALE ANNO 2025

Sommario

PIANO DEGLI OBIETTIVI DEI RESPONSABILI ANNO 2025	1
PREMESSA	1
OBIETTIVO 1 - PIANO ANNUALE DEI FLUSSI DI CASSA.....	2
OBIETTIVO 2 - GESTIONE ACCRUAL ACCOUNTING	3
OBIETTIVO 3 - PIAO 2025-2027	3
OBIETTIVO 4 - GESTIONE PROGETTI PNRR	4
OBIETTIVO 5 - GESTIONE NUOVI CONTRIBUTI COMUNALI	4
OBIETTIVO 6 - MANUTENZIONE PATRIMONIO COMUNALE.....	4
OBIETTIVO 7 - GESTIONE FSC E FONDI STATALI	5
OBIETTIVO 8 - COORDINAMENTO UNIONE MONTANA.....	5
OBIETTIVO 9 - GESTIONE PARTECIPATE.....	5

PREMESSA

Il Comune di Cavatore, Ente di piccolissime dimensioni (popolazione residente di 252 abitanti al 31/12/2023), è situato nell'ambito del comprensorio acquese della provincia di Alessandria e rappresenta la tipica realtà amministrativa Piemontese caratterizzata dalla presenza di numerosissimi comuni cd. 'polvere'.

Detta connotazione implica inevitabilmente una limitatissima disponibilità di risorse ed una conseguente azione amministrativa che può essere definita 'di sussistenza', costantemente tesa all'ottimizzazione del rapporto costo/benefici anche attraverso il significativo apporto individuale dei dipendenti in termini di collaborazione propositiva ed autonoma iniziativa nell'ottica del miglior servizio possibile da rendere all'utenza ed ai cittadini.

La definizione degli obiettivi, in un contesto operativo nel quale anche il garantire i servizi minimi istituzionali può senz'altro essere considerato un traguardo sfidante, rappresenta pertanto solo una miglior declinazione di una generale attività posta in essere dall'Ente che già di per sé può essere considerata, con riferimento alle risorse disponibili ed ai servizi concretamente erogati, 'performante'.

Declinazione che potrà assumere in corso d'esercizio anche diversa connotazione nell'ottica di una miglior risposta alle emergenti necessità espresse dall'utenza e dai cittadini in generale.

OBIETTIVO 1 - PIANO ANNUALE DEI FLUSSI DI CASSA

TIPOLOGIA	
SETTORIALE	SÌ
INTERSETTORIALE/ DI SVILUPPO/MANTENIMENTO	NO
MIGLIORAMENTO	SVILUPPO
AREA/SERVIZIO/UFFICIO	SÌ
AREA/SERVIZIO/UFFICIO	FINANZIARIA
RESPONSABILE/I	MORETTI MANUEL
PERSONALE ASSEGNATO	MORETTI MANUEL
RISORSE ASSEGNATE	COME DA BILANCIO E DA PEG/PRO
RISULTATI ATTESI	PREDISPOSIZIONE PIANO FLUSSI DI CASSA ENTRO 28/02/2025 MONITORAGGIO TRIMESTRALE AGGIORNAMENTO PREVISIONI GESTIONE QUOTE VINCOLATE
INDICATORI	RISPETTO SCADENZA APPROVAZIONE ACCURATEZZA PREVISIONI (SCOSTAMENTO MAX 15%) PUNTUALITÀ AGGIORNAMENTI TRIMESTRALI CORRETTA GESTIONE VINCOLI DI CASSA

OBIETTIVO 2 - GESTIONE ACCRUAL ACCOUNTING

TIPOLOGIA	
SETTORIALE	SÌ
INTERSETTORIALE/ DI SVILUPPO/MANTENIMENTO	NO
MIGLIORAMENTO	SVILUPPO
AREA/SERVIZIO/UFFICIO	SÌ
AREA/SERVIZIO/UFFICIO	FINANZIARIA
RESPONSABILE/I	MORETTI MANUEL
PERSONALE ASSEGNATO	MORETTI MANUEL
RISORSE ASSEGNATE	COME DA BILANCIO E DA PEG/PRO
RISULTATI ATTESI	COMPLETAMENTO FORMAZIONE PERSONALE IMPLEMENTAZIONE NUOVE REGOLE CONTABILI ADEGUAMENTO PROCEDURE
INDICATORI	COMPLETAMENTO CORSI FORMATIVI SUPERAMENTO TEST DI VALUTAZIONE CORRETTA APPLICAZIONE NUOVI PRINCIPI

OBIETTIVO 3 - PIAO 2025-2027

TIPOLOGIA	
SETTORIALE	NO
INTERSETTORIALE/ DI SVILUPPO/MANTENIMENTO	SÌ
MIGLIORAMENTO	MANTENIMENTO
AREA/SERVIZIO/UFFICIO	NO
AREA/SERVIZIO/UFFICIO	AMMINISTRATIVA
RESPONSABILE/I	MORETTI MANUEL
PERSONALE ASSEGNATO	MORETTI MANUEL
RISORSE ASSEGNATE	COME DA BILANCIO E DA PEG/PRO
RISULTATI ATTESI	REDAZIONE PIAO ENTRO 31/03/2025 MONITORAGGIO OBIETTIVI AGGIORNAMENTI NECESSARI

INDICATORI	RISPETTO SCADENZA APPROVAZIONE COMPLETEZZA DOCUMENTO EFFICACIA MONITORAGGIO
-------------------	---

OBIETTIVO 4 - GESTIONE PROGETTI PNRR

TIPOLOGIA	
SETTORIALE	SÌ
INTERSETTORIALE	NO
DI SVILUPPO/MANTENIMENTO	SVILUPPO
MIGLIORAMENTO	SÌ
AREA/SERVIZIO/UFFICIO	TECNICA/FINANZIARIA
RESPONSABILE/I	ZOANELLI STEFANO, MORETTI MANUEL
PERSONALE ASSEGNATO	ZOANELLI STEFANO, MORETTI MANUEL
RISORSE ASSEGNATE	COME DA BILANCIO E DA PEG/PRO
RISULTATI ATTESI	COMPLETAMENTO PROGETTI AVVIATI RISPETTO MILESTONE RENDICONTAZIONE
INDICATORI	RISPETTO CRONOPROGRAMMI CORRETTEZZA RENDICONTAZIONE REGIS COMPLETAMENTO OPERE

OBIETTIVO 5 - GESTIONE NUOVI CONTRIBUTI COMUNALI

TIPOLOGIA	
SETTORIALE	NO
INTERSETTORIALE/	SÌ
DI SVILUPPO/MANTENIMENTO	SVILUPPO
MIGLIORAMENTO	SÌ
AREA/SERVIZIO/UFFICIO	DEMOGRAFICA/FINANZIA
RESPONSABILE/I	MORETTI MANUEL
PERSONALE ASSEGNATO	MORETTI MANUEL
RISORSE ASSEGNATE	COME DA BILANCIO E DA PEG/PRO
RISULTATI ATTESI	ATTIVAZIONE CONTRIBUTI CITTADINANZA ATTIVAZIONE CONTRIBUTI CERTIFICATI STORICI REGOLAMENTAZIONE RISCOSSIONE
INDICATORI	ATTIVAZIONE RISCOSSIONE GESTIONE IMPROCEDIBILITÀ

OBIETTIVO 6 - MANUTENZIONE PATRIMONIO COMUNALE

TIPOLOGIA	
SETTORIALE	SÌ
INTERSETTORIALE	NO
DI SVILUPPO/MANTENIMENTO	MANTENIMENTO
MIGLIORAMENTO	NO
AREA/SERVIZIO/UFFICIO	TECNICA
RESPONSABILE/I	ZOANELLI STEFANO
PERSONALE ASSEGNATO	ZOANELLI STEFANO
RISORSE ASSEGNATE	COME DA BILANCIO E DA PEG/PRO
RISULTATI ATTESI	MANUTENZIONE ORDINARIA E STRAORDINARIA PATRIMONIO COMUNALE

INDICATORI	INTERVENTI PREVENTIVI E TEMPESTIVI, ASSENZA CRITICITÀ SIGNIFICATIVE
-------------------	---

OBIETTIVO 7 - GESTIONE FSC E FONDI STATALI	
TIPOLOGIA	
SETTORIALE	NO
INTERSETTORIALE	SÌ
DI SVILUPPO/MANTENIMENTO	MANTENIMENTO
MIGLIORAMENTO	NO
AREA/SERVIZIO/UFFICIO	FINANZIARIA
RESPONSABILE/I	MORETTI MANUEL
PERSONALE ASSEGNATO	MORETTI MANUEL
RISORSE ASSEGNATE	COME DA BILANCIO E DA PEG/PRO
RISULTATI ATTESI	GESTIONE FSC E FONDI STATALI
INDICATORI	CORRETTA GESTIONE INCREMENTI E RIDUZIONI FSC, RENDICONTAZIONE FONDI

OBIETTIVO 8 - COORDINAMENTO UNIONE MONTANA	
TIPOLOGIA	
SETTORIALE	NO
INTERSETTORIALE	SÌ
DI SVILUPPO/MANTENIMENTO	MANTENIMENTO
MIGLIORAMENTO	NO
AREA/SERVIZIO/UFFICIO	AMMINISTRATIVA/TECNICA
RESPONSABILE/I	MORETTI MANUEL, ZOANELLI STEFANO
PERSONALE ASSEGNATO	MORETTI MANUEL, ZOANELLI STEFANO
RISORSE ASSEGNATE	COME DA BILANCIO E DA PEG/PRO
RISULTATI ATTESI	GESTIONE SERVIZI IN CONVENZIONE
INDICATORI:	EFFICACE COORDINAMENTO SERVIZI, RISPETTO CONVENZIONI

OBIETTIVO 9 - GESTIONE PARTECIPATE	
TIPOLOGIA	
SETTORIALE	NO
INTERSETTORIALE/	SÌ
DI SVILUPPO/MANTENIMENTO	MANTENIMENTO
MIGLIORAMENTO	NO
AREA/SERVIZIO/UFFICIO	FINANZIARIA/AMMINISTRATIVA
RESPONSABILE/I	MORETTI MANUEL
PERSONALE ASSEGNATO	MORETTI MANUEL
RISORSE ASSEGNATE	COME DA BILANCIO E DA PEG/PRO
RISULTATI ATTESI	REVISIONE PARTECIPAZIONI E GESTIONE ALIENAZIONI
INDICATORI	COMPLETAMENTO REVISIONE ANNUALE, ATTUAZIONE PIANO RAZIONALIZZAZIONE

CAVATORE, 28/01/2025

Il Sindaco (Masoero Carlo Alberto)

Il Vice Segretario (Dott. Andrea Giuseppe Bava)

Zoanelli Stefano

Moretti Manuel