Comune di Rivodutri
Provincia di Rieti

PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE
2024-2026
Allegato1
Piano triennale del fabbisogno di personale

CAPACITA' ASSUNZIONALE 2024 COMUNE DI RIVODUTRI
RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Il Decreto Legge n. 34/2019 (c.d. Decreto Crescita), all'art. 33, ha introdotto una modifica della disciplina relativa alle facoltà assunzionali dei Comuni, prevedendo il superamento delle regole fondate sul turn over e l'introduzione di un sistema maggiormente flessibile, basato sulla sostenibilità finanziaria della spesa di personale.

A seguito di intesa in Conferenza Stato-città in data 11 dicembre 2019 e tenuto conto di quanto deliberato dalla Conferenza medesima in data 30 gennaio 2020, è stato adottato il decreto del Ministro per la pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze e il Ministro dell'interno 17 marzo 2020 (decreto attuativo) recante "*Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminate dei comuni*" disponendo specificatamente l'entrata in vigore del provvedimento a decorrere dal 20 aprile 2020, in luogo della data del 1° gennaio 2020 come previsto inizialmente, al fine di così regolare meglio il passaggio al nuovo regime.

Il decreto attuativo, oltre alla decorrenza del nuovo regime, disciplina i seguenti ambiti:

1. specificazione degli elementi che contribuiscono alla determinazione del rapporto spesa di personale/entrate correnti al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione;
2. individuazione delle fasce demografiche e dei relativi valori-soglia;
3. determinazione delle percentuali massime di incremento annuale.

Per quanto riguarda il Comune di RIVODUTRI la fascia demografica in cui si situa è quella dei Comuni con popolazione compresa tra i 1.000 e i 1.999 abitanti; il relativo valore della prima soglia di riferimento è del 28,60 %.
Il Decreto ha previsto che, dati i parametri, i Comuni si possano trovare in una delle tre seguenti situazioni:
- Comuni che si collocano al di sotto del valore soglia del 28,60%;
- Comuni con elevata incidenza della spesa di personale sulle entrate correnti, ai quali è richiesto di attuare una riduzione del rapporto spesa/entrate (Comuni da 1.000 e i 1.999 abitanti – valore soglia superiore 32,60 %);

Il Comune di RIVODUTRI si colloca la disotto del valore della prima soglia minore ed il valore soglia maggiore, avendo una incidenza di spesa di personale sulle entrate correnti **del 27,81**%, dati di bilancio consuntivo 2022, come da allegato 1) alla presente;

La norma e la circolare prevedono che *I comuni che si collocano in questa fascia intermedia possono incrementare la propria spesa di personale solo a fronte di un incremento delle entrate correnti tale da lasciare invariato il predetto rapporto.*
Questi comuni, in ciascun esercizio di riferimento, devono assicurare un rapporto fra spesa di personale ed entrate correnti non superiore a quello calcolato sulla base dell'ultimo rendiconto approvato.

Per il 2024 il rapporto spesa di personale/entrate correnti consente un incremento del 2,86% con un margine di aumenti di spesa di € 9.146,61.
Si da atto che la maggiore spesa consentita di € 9.146,61, è stata già stanziata nel bilancio di previsione pluriennale 2024-2026.

Rivodutri, 06-03-2024

Il responsabili ufficio finanziario
Lodovici Loredana

Calcolo delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni.

Ai sensi dell'art. 33 del DL 34/2019 e del Decreto 17 marzo 2020

Abitanti	1149
Anno Corrente	2024

Entrate correnti	
Ultimo Rendiconto 2022	1.192.488,05 €
Penultimo rendiconto 202	1.174.410,91 €
Terzultimo rendiconto 20	1.195.407,53 €

Spesa del personale	
Ultimo rendiconto 2022	320.122,09 €
Anno 2018	318.038,40 €

Margini assunzionali
0,00 €

Prima soglia	**Seconda soglia**
28,60%	32,60%

FCDE	36.146,33 €
Media - FCDE	1.151.289,17 €

Rapporto Spesa/Entrate
27,81%

Collocazione ente
Prima fascia

FCDE

Incremento massimo ipotetico spesa	
%	€
35,00%	111.313,44 €

Incremento spesa - I FASCIA	
%	€
2,86%	9.146,61 €

Utilizzo massimo margini assunzionali
0,00 €

Incremento spesa
9.146,61 €

Spesa del Personale

Impegni di competenza per spesa complessiva per tutto il personale dipendente a tempo indeterminato e determinato, per i rapporti di collaborazione coordinata e continuativa, per la somministrazione di lavoro, per il personale di cui all'art. 110 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, nonche' per tutti i soggetti a vario titolo utilizzati, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente, al lordo degli oneri riflessi ed al netto dell'IRAP, come rilevati nell'ultimo rendiconto della gestione approvato;

Entrate Correnti

Media degli accertamenti di competenza riferiti alle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione relativo all'ultima annualita' considerata.

Fasce demografiche	**Prima soglia**	**Seconda soglia**	**Incremento spesa personale massimo annuo**				
			2020	**2021**	**2022**	**2023**	**2024**
Comuni con meno di 1.000 abitanti;	29,50%	33,50%	23,00%	29,00%	33,00%	34,00%	35,00%
Comuni da 1.000 a 1.999 abitanti;	28,60%	32,60%	23,00%	29,00%	33,00%	34,00%	35,00%
Comuni da 2.000 a 2.999 abitanti;	27,60%	31,60%	20,00%	25,00%	28,00%	29,00%	30,00%
Comuni da 3.000 a 4.999 abitanti;	27,20%	31,20%	19,00%	24,00%	26,00%	27,00%	28,00%
Comuni da 5.000 a 9.999 abitanti;	26,90%	30,90%	17,00%	21,00%	24,00%	25,00%	26,00%
Comuni da 10.000 a 59.999 abitanti;	27,00%	31,00%	9,00%	16,00%	19,00%	21,00%	22,00%
Comuni da 60.000 a 249.999 abitanti;	27,60%	31,60%	7,00%	12,00%	14,00%	15,00%	16,00%
Comuni da 250.000 a 1.499.999 abitanti;	28,80%	32,80%	3,00%	6,00%	8,00%	9,00%	10,00%
Comuni con 1.500.000 di abitanti e oltre.	25,30%	29,30%	1,50%	3,00%	4,00%	4,50%	5,00%

Resti assunzionali

Per il periodo 2020-2024, i comuni possono utilizzare le facoltà assunzionali residue dei cinque anni antecedenti al 2020 in deroga agli incrementi percentuali massimi annui, fermo restando il non superamente del limite dato dalla prima soglia in relazione al rapporto tra le spese del personale e le entrate, i piani triennali dei fabbisogni di personale e il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione.

Comuni sotto i 5.000 abitanti facenti parte di un'unione

Cod. 852940.a.3.u
Grafiche E. Gaspari

Per il periodo 2020-2024, i comuni con meno di cinquemila abitanti, che si collocano al di sotto del valore soglia di cui alla Tabella 1 dell'art. 4, comma 1, di ciascuna fascia demografica, che fanno parte dell'«Unione di comuni» prevista dall'art. 32 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, e per i quali la maggior spesa per personale consentita dal presente articolo risulta non sufficiente all'assunzione di una unita' di personale a tempo indeterminato, possono, nel periodo 2020-2024, incrementare la propria spesa per il personale a tempo indeterminato nella misura massima di 38.000 euro non cumulabile, fermi restando i piani triennali dei fabbisogni di personale e il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione. La maggiore facolta' assunzionale ai sensi del presente comma e' destinata all'assunzione a tempo indeterminato di una unita' di personale purche' collocata in comando obbligatorio presso la corrispondente Unione con oneri a carico della medesima, in deroga alle vigenti disposizioni in materia di contenimento della spesa di personale previsto per le Unioni di comuni.

Comuni che si collocano nella seconda fascia

I comuni in cui il rapporto fra spesa del personale e le entrate correnti risulta compreso fra il valore della prima soglie e quello della seconda soglia, per fascia demografica, non possono incrementare il valore del predetto rapporto rispetto a quello corrispondente registrato nell'ultimo rendiconto della gestione approvato.

Comuni che si collocano nella terza fascia

I comuni in cui il rapporto fra spesa del personale e le entrate correnti risulta superiore al valore della seconda soglia per fascia demografica adottano un percorso di graduale riduzione annuale del suddetto rapporto fino al conseguimento nell'anno 2025 del predetto valore soglia anche applicando un turn over inferiore al 100 per cento.
A decorrere dal 2025, i comuni in cui il rapporto fra spesa del personale e le entrate correnti risulta superiore alla seconda soglia per fascia demografica applicano un turn over pari al 30 per cento fino al conseguimento del predetto valore soglia.

QUANTIFICAZIONE SPESA DEL PERSONALE ANNO 2024

Art.1, co 557, Legge 296/2006 *Decreto Legge n. 78/2010*

Stipendi		365.139,51
oneri riflessi personale		96.575,00
1-tecnico12 mesi L. 331/2004 co. 511		6.300,00

Miss 101	Totale	468.014,51
Importo IRAP		31.572,00
Rimborso Provincia per segretario convenzione		23.000,00
	TOTALE	**522.586,51**

DA SOTTRARRE:

• Accantonamento nuovo contratto	7.000,00	
• SISMA2016 PNC personale tempo		
o Determinato D1 + D1 PT 50%	54.933,00	
• SISMA2016 personale assunto tempo		
o DeterminatoD1 e aumento part-time	70.067,00	
• Rimborso Ministero LSU attivi.(ridotto		
o Per pensione LSU 2020)	27.888,66	
Rimborso Ministero satbiliz. SISMA C1	36.211,00	
		- 196.099,66

differenza 326.486,85

(spesa € 292.395,02 consuntivo 2023) (spesa € 318.038,40 consuntivo 2018)

MEDIA SPESA DEL PERSONALE 2011-2013
Art.1, co 557 Legge 598/2006 e art. 14, comma 7, Legge 112/2014

2011	2012	2013		MDIA
350.118,12	342.969,12	352.919,12	=	**348.668,78**

COMUNE DI RIVODUTRI

ATTUALE DOTAZIONE ORGANICA – ANNO 2024

SETTORE AMMINISTRATIVO N. 5 UNITA' LAVORATIVA

N.1 Istruttore Direttivo Amministrativo categoria D, posizione economica D1 tempo pieno indeterminato

N.2 Esecutore part-time (50%) Categoria B, posizione economica B3 – tempo indeterminato

N.1 Esecutore amministrativo (cuoca) part-time (70%) Categoria B, posizione economica B2 – tempo indeterminato

N.1 Istruttore – agente polizia locale - Cat. C posizione economica C a tempo indeterminato – part-time 97 %.

SETTORE CONTABILE: N. 1 UNITA' LAVORATIVA

N. 1 Istruttore Direttivo Contabile Cat. D posizione economica D5 – tempo pieno indeterminato

SETTORE TECNICO: N. 4 UNITA' LAVORATIVE

N. 1 Istruttore Direttivo Cat. D posizione economica D1 tempo pieno indeterminato

N. 1 Istruttore Cat. C posizione economica C4 a tempo parziale 50%, indeterminato

N. 1 Operaio specializzato, Autista scuolabus, cat. B posizione economica B3 - tempo pieno

N. 1 Operaio generico part-time (66,67%) cat. A posizione economica A3 – tempo indeterminato

SETTORE TECNICO SISMA 2016 N. 4 UNITA' LAVORATIVE

N. 2 Istruttore Direttivo Cat. D posizione economica D1 a tempo pieno determinato (assunzione in deroga – DL n. 186/2016);

N. 1 Istruttore Cat. C posizione economica C a tempo pieno indeterminato (assunzione in deroga – DL n. 186/2016);

N. 1 Istruttore Direttivo Cat. D posizione economica D1 part time 50% tempo determinato (assunzione in deroga – DL n. 186/2016).

FABBISOGNO DEL PERSONALE 2024-2026

SETTORE TECNICO SISMA 2016 N. 2 UNITA' LAVORATIVE

N. 1 Istruttore Direttivo Cat. D posizione economica D1 a tempo pieno indeterminato (assunzione in deroga – DL n. 186/2016), stabilizzazione finanziata ai sensi del DPCM del 29 marzo 2024 non gravante sulla capacità assunzionale dell'Ente stante apposito finanziamento Ministeriale da citato DPCM.