

**Comune di CORFINIO**

**PIANO TRIENNALE  
DEI FABBISOGNI DI PERSONALE**

**2025/2027**

Indice:

- a) Premessa
- b) L'organizzazione dell'ente
- c) I servizi gestiti e le scelte organizzative
- d) La compatibilità con i vincoli di bilancio e della finanza pubblica
- e) piano occupazionale 2025/2027
- f) prospetto dotazione organica successiva al piano assunzionale 2025 e compatibilità dei relativi costi

### **a) Premessa**

Il comune di Corfinio si colloca nella fascia demografica dei Comuni sino a 1000 abitanti e ciò anche ai fini della determinazione della capacità finanziaria assunzionale secondo le regole di cui al D.M. 17 marzo 2020.

### **b) L'organizzazione dell'ente**

L'ente oggi soffre come tutti i piccoli Comuni con risorse limitate, di difficoltà organizzative. A fronte dei molteplici adempimenti, il personale è ridotto e utilizzato anche in regime di convenzione con altri Comuni, mentre è assente il segretario titolare

### **c) I servizi gestiti e le scelte organizzative**

Da anni il servizio di igiene urbana è affidato all'esterno a società in house providing ad azionariato totalitario pubblico diffuso. Molte attività vengono gestite col ricorso a ditte esterne, per la mancanza di idonea risorsa di personale interno. Conseguentemente, la spesa di personale è da anni già molto contratta rispetto all'effettivo fabbisogno. Tuttavia, la generale riorganizzazione l'amministrazione in carica, eletta lo scorso settembre 2020, intende reconsiderarla dopo i pensionamenti previsti per il corrente anno e valutando il generale andamento del bilancio dell'ente per il corrente esercizio, ciò al fine di individuare l'assetto più duraturo rispetto alle effettive capacità di spesa che si determineranno anche a seguito delle risultanze di gestione dell'esercizio in corso.

La organizzazione dell'ente è oggi costituita dalle seguenti aree:

- FINANZIARIA
- AMMINISTRATIVA
- TECNICA SUAP (servizi SUAP, sicurezza del lavoro, informatica, catasto e toponomastica)

TECNICA (servizi edilizia, urbanistica, lavori pubblici, ricostruzione post-sisma, protezione civile, espropri, demanio patrimonio, manutenzione e viabilità)

**PROSPETTO DELL'ORGANIZZAZIONE CON RIFERIMENTO ALLA DOTAZIONE ORGANICA COMPLESSIVA NEI RUOLI APICALI**

<b>Area</b>	<b>Categoria giuridica</b>	<b>Full time</b>	<b>Part time</b>	<b>Vacante (note)</b>
<b>FINANZIARIA</b>	<b>AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE</b>	<b>X</b>	==	<b>X</b> (ruolo ricoperto attualmente da personale incaricato appartenente a cat C – ccnl enti locali 2018)
<b>AMMINISTRATIVA</b>	<b>AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE</b>	<b>X</b>	==	
<b>TECNICA SUAP (servizi SUAP, sicurezza del lavoro, informatica, catasto e toponomastica)</b>	<b>AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE</b>	<b>X</b>	==	
<b>TECNICA (servizi edilizia, urbanistica, lavori pubblici, ricostruzione post-sisma, protezione civile, espropri, demanio patrimonio manutenzione e viabilità)</b>	<b>AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE</b>	==	<b>X (ore 18)</b>	

**DOTAZIONE ORGANICA COMPLESSIVA AL 31/12/2024**

<b>CATEGORIA</b>	<b>FULL TIME</b>	<b>PART TIME</b>	<b>VACANTE</b>	<b>TOTALE CAT.</b>	<b>NOTE</b>
<b>AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE</b>	<b>2</b>	<b>1 (18 ore)</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	
			ruolo ricoperto attualmente da personale incaricato appartenente ad area degli istruttori ex cat C – ccnl enti locali 2018) Finanz./Contab.		
<b>AREA DEGLI ISTRUTTORI</b>	<b>3</b>	<b>=</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	
			Istrutt.Amm / Cont		

#### **d) La compatibilità con i vincoli di bilancio e della finanza pubblica**

La determinazione del responsabile finanziario n.13 del 09 marzo 2021, calcola la capacità finanziaria per il Comune i Corfinio, prendendo a riferimento i dati del consuntivo 2023, per il quale la relazione è stata approvata dalla giunta comunale con atto n. 22 del 09/04/2024 ed alla data di predisposizione del presente piano assunzionale è in corso il procedimento per i deposito ai sensi del vigente regolamento di contabilità e la successiva proposta alla approvazione del consiglio comunale. I dati del rendiconto 2023 sono necessari per determinare una capacità finanziaria assunzionale che sia sostenibile rispetto alle cessazioni di personale 2024 e possibili reintegrazioni minime di figure essenziali al funzionamento del'ente, come la funzione tecnica apicale e dei servizi esterni.

il tetto massimo della spesa di personale per l'anno 2025 è pari a € 3331.069,38, come risulta dal prospetto all. 1) alla richiamata determinazione del responsabile finanziario che è allegata alla deliberazione di approvazione del fabbisogno.

Anno 2025

#### **ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO**

Nessuna assunzione

Possibilità di effettuare una progressione verticale per l'area finanziaria/contabile  
Possibilità di ampliare le ore del personale assunto a tempo indeterminato e parziale

Anno 2026

#### **ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO**

Nessuna assunzione

Possibilità di effettuare una progressione verticale per l'area finanziaria/contabile  
Possibilità di ampliare le ore del personale assunto a tempo indeterminato e parziale

Anno 2027

#### **ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO**

Nessuna assunzione

Possibilità di effettuare una progressione verticale per l'area finanziaria/contabile  
Possibilità di ampliare le ore del personale assunto a tempo indeterminato e parziale