

SCHEDA OBIETTIVO di PEG-PERFORMANCE ANNO 2025

Settore Affari generali – personale

ID. OB. STRAT.	NOME OBIETTIVO												RESPONSABILE	PESO%
OBIETTIVO STRATEGICO 1.2: POTENZIAMENTO STRUTTURA ORGANIZZATIVA	INCREMENTAZIONE DEL PERSONALE DIPENDENTE – PIANO ASSUNZIONALE												DIANA D'AMICO	40
Periodo: 2025														
Descrizione Obiettivo: Procedure di assunzioni di vari profili mediante mobilità, concorsi, scorrimento graduatorie e procedure di verticalizzazioni														
DETTAGLIO FASI ANNO 2025														
	G	F	M	A	M	G	L	A	S	O	N	D	RESPONSABILE	EVENTUALI NOTE
FASE 1: Avvio delle procedure	X	X	X	X	X	X								
FASE 2: Eventuali concorsi						X	X	X	X					
FASE 3: Approvazione graduatoria e predisposizione dei contratti individuali										X	X	X		
DETTAGLIO INDICATORI														
DESCRIZIONE INDICATORE	VALORE PREVISIONALE TARGET 2025						PESO % (il tot. degli indicatori presenti deve dare 100)	TIPO DI INDICATORE*	FONTE DI REPERIMENTO**					
INDICATORE 1: Approvazione graduatoria	SI						30	Di efficienza	ufficio					
INDICATORE 2: Firma contratti individuali di lavoro	Entro il 31-12-2025						40	Di efficienza	ufficio					
INDICATORE 3: Numero assunzioni	3						30	Di impatto	ufficio					
Personale coinvolto:														

*Efficacia, efficienza, economicità, qualità ecc....

**L'unità che fornisce il valore delle variabili dell'indicatore: es. ufficio, ente esterno.

ID. OB. STRAT.	NOME OBIETTIVO												RESPONSABILE	PESO%
OBIETTIVO STRATEGICO 1.1: ATTUAZIONE MISURE INDIVIDUATE NEL PIANO DI RIEQUILIBRIO FINANZIARIO PLURIENNALE	RIACCERTAMENTO DEI RESIDUI												CESARE GIZZI	40
Periodo: 2025														
Descrizione Obiettivo: Riaccertamento dei residui attivi e passivi anni pregressi														
DETTAGLIO FASI ANNO 2025														
	G	F	M	A	M	G	L	A	S	O	N	D	RESPONSABILE	EVENTUALI NOTE
FASE 1: Attività di ricognizione delle poste contabili	X	X	X											
FASE 2: Predisposizione della relazione			X	X										
FASE 3: Avvio riaccertamento anno 2024			X	X										
DETTAGLIO INDICATORI														
DESCRIZIONE INDICATORE	VALORE PREVISIONALE TARGET 2025						PESO % (il tot. degli indicatori presenti deve dare 100)	TIPO DI INDICATORE*	FONTE DI REPERIMENTO**					
INDICATORE 1: Ricognizione delle poste contabili e predisposizione della relazione finale	SI						40	Di risultato	Ufficio					
INDICATORE 2: riaccertamento annualità 2024	100%						60	Di efficacia	ufficio					
Personale coinvolto:														

ID. OB. STRAT.	NOME OBIETTIVO												RESPONSABILE	PESO%
OBIETTIVO STRATEGICO 1.1: ATTUAZIONE MISURE INDIVIDUATE NEL PIANO DI RIEQUILIBRIO FINANZIARIO PLURIENNALE	OTTIMIZZAZIONE DEI FINANZIAMENTI – CASERMA DEI CARABINIERI												LUIGI MASTROGIACOMO	10
Periodo: 2025/2027														
Descrizione Obiettivo: avvio procedure di affidamento di tutti i finanziamenti ricevuti nel 2024 e anni pregressi														
DETTAGLIO FASI ANNO 2025														
	G	F	M	A	M	G	L	A	S	O	N	D	RESPONSABILE	EVENTUALI NOTE
FASE 1: Scelta OE	X	X	X	X	X	X								
FASE 2: Stipula del contratto							X	X	X					
DETTAGLIO INDICATORI														
DESCRIZIONE INDICATORE	VALORE PREVISIONALE TARGET 2025						PESO % (il tot. degli indicatori presenti deve dare 100)	TIPO DI INDICATORE*	FONTE DI REPERIMENTO**					
INDICATORE 1: Aggiudicazione entro agosto	entro il 31-08-2025						100	Di risultato	ufficio					
Personale coinvolto:														

ID. OB. STRAT.	NOME OBIETTIVO												RESPONSABILE	PESO%										
OBIETTIVO STRATEGICO 1.1: ATTUAZIONE MISURE INDIVIDUATE NEL PIANO DI RIEQUILIBRIO FINANZIARIO PLURIENNALE	OTTIMIZZAZIONE DEI FINANZIAMENTI - DISSESTO IDROGEOLOGICO												LUIGI MASTROGIACOMO	20										
Periodo: 2025/2026																								
Descrizione Obiettivo: avvio procedure di affidamento di tutti i finanziamenti ricevuti nel 2024 e anni pregressi																								
DETTAGLIO FASI ANNO 2025																								
											G	F	M	A	M	G	L	A	S	O	N	D	RESPONSABILE	EVENTUALI NOTE
FASE 1: Avvio dei lavori											X	X	X	X	X	X	X							
DETTAGLIO INDICATORI																								
DESCRIZIONE INDICATORE							VALORE PREVISIONALE TARGET 2025					PESO % (il tot. degli indicatori presenti deve dare 100)	TIPO DI INDICATORE*	FONTE DI REPERIMENTO**										
INDICATORE 1: Avvio lavori							entro il 31 -07-2025					100	Di risultato	ufficio										
Personale coinvolto:																								

ID. OB. STRAT.	NOME OBIETTIVO												RESPONSABILE	PESO%
OBIETTIVO STRATEGICO 1.1: ATTUAZIONE MISURE INDIVIDUATE NEL PIANO DI RIEQUILIBRIO FINANZIARIO PLURIENNALE	OTTIMIZZAZIONE DEI FINANZIAMENTI - EFFICIENTAMENTO SISMICO												LUIGI MASTROGIACOMO	10
Periodo: 2025														
Descrizione Obiettivo: avvio procedure di affidamento di tutti i finanziamenti ricevuti nel 2024 e anni pregressi														
DETTAGLIO FASI ANNO 2025														
	G	F	M	A	M	G	L	A	S	O	N	D	RESPONSABILE	EVENTUALI NOTE
FASE 1: Determina a contrarre	X	X	X	X	X	X	X							
FASE 2: Avvio gara							X							
DETTAGLIO INDICATORI														
DESCRIZIONE INDICATORE	VALORE PREVISIONALE TARGET 2025						PESO % (il tot. degli indicatori presenti deve dare 100)	TIPO DI INDICATORE*	FONTE DI REPERIMENTO**					
INDICATORE 1: Determina a contrarre e avvio gara	entro il 31 - 07 -2025						100	Di risultato	ufficio					
Personale coinvolto:														

ID. OB. STRAT.	NOME OBIETTIVO												RESPONSABILE	PESO%
OBIETTIVO STRATEGICO 8.2: ADEGUAMENTO DELLA DISCIPLINA URBANISTICA	IMPLEMENTAZIONE DELLA RISCOSSIONE ONERI DI URBANIZZAZIONE												LUCA D'ANNIBALE	40
Periodo: 2025														
Descrizione Obiettivo: Ricognizione pratiche edilizie per implementazione riscossione oneri di urbanizzazione														
DETTAGLIO FASI ANNO 2025														
	G	F	M	A	M	G	L	A	S	O	N	D	RESPONSABILE	EVENTUALI NOTE
FASE 1: Ricognizione delle pratiche edilizie	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X		
FASE 2: Riscossione oneri di urbanizzazione/ Sanzioni pecuniarie per mancato versamento degli oneri concessori	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X		
DETTAGLIO INDICATORI														
DESCRIZIONE INDICATORE	VALORE PREVISIONALE TARGET 2025						PESO % (il tot. degli indicatori presenti deve dare 100)	TIPO DI INDICATORE*	FONTE DI REPERIMENTO**					
INDICATORE 1: Verifica delle pratiche in corso	> 60%						50	Di efficienza	Ufficio					
INDICATORE 2: Report oneri di urbanizzazione da riscuotere	Entro il 31 - 10 - 2025						50	Di risultato	ufficio					
Personale coinvolto:														

ID. OB. STRAT.	NOME OBIETTIVO												RESPONSABILE	PESO%
OBIETTIVO STRATEGICO 1.1: ATTUAZIONE MISURE INDIVIDUATE NEL PIANO DI RIEQUILIBRIO FINANZIARIO PLURIENNALE	RIDUZIONE DEL CONTENZIOSO PREGRESSO												EMANUELE COLAPIETRO	40
Periodo: 2025														
Descrizione Obiettivo: Verifica ed eventuale chiusura con atti transattivi di tutto il contenzioso pregresso														
DETTAGLIO FASI ANNO 2025														
	G	F	M	A	M	G	L	A	S	O	N	D	RESPONSABILE	EVENTUALI NOTE
FASE 1: Analisi del contenzioso pregresso	X	X	X	X	X									
FASE 2: Eventuale proposta transattiva						X	X	X	X					
FASE 3: Predisposizione e invio della relazione finale alla GC										X	X	X		
DETTAGLIO INDICATORI														
DESCRIZIONE INDICATORE	VALORE PREVISIONALE TARGET 2025						PESO % (il tot. degli indicatori presenti deve dare 100)	TIPO DI INDICATORE*	FONTE DI REPERIMENTO**					
INDICATORE 1: Analisi dei contenziosi pregressi	SI						70	Di risultato	ufficio					
INDICATORE 2: Relazione finale	Entro il 31-12-2025						30	Di risultato	ufficio					
Personale coinvolto:														

Settore Polizia Locale

ID. OB. STRAT.	NOME OBIETTIVO	RESPONSABILE	PESO%													
OBIETTIVO STRATEGICO 3.1: INCREMENTO DELLA SICUREZZA E DEL CONTROLLO DEL TERRITORIO	MIGLIORAMENTO DELLA SICUREZZA URBANA	FLAMINIO ALTERI	40													
Periodo: 2025																
Descrizione Obiettivo: Predisposizione servizio esterno per pattugliamento e controllo del territorio. Con attenzione agli aspetti di competenza collegati alla viabilità, in particolare ciclo pedonale e alla sicurezza urbana.																
DETTAGLIO FASI ANNO 2025																
	G	F	M	A	M	G	L	A	S	O	N	D	RESPONSABILE	EVENTUALI NOTE		
FASE 1: Incremento dei servizi di pattugliamento	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X				
FASE 2: Predisposizione di una relazione consuntiva												X				
DETTAGLIO INDICATORI																
DESCRIZIONE INDICATORE													VALORE PREVISIONALE TARGET 2025	PESO % (il tot. degli indicatori presenti deve dare 100)	TIPO DI INDICATORE*	FONTE DI REPERIMENTO**
INDICATORE 1: Implementazione controlli settimanali													6h	80	Di impatto	Ufficio
INDICATORE 2: Redazione report conclusivo													SI	20	Di risultato	Ufficio
Personale coinvolto:																

Settore Sociale

ID. OB. STRAT.	NOME OBIETTIVO	RESPONSABILE	PESO%													
OBIETTIVO STRATEGICO 12.4: SOSTEGNO ALL'INCLUSIONE SOCIALE	ASSISTENZA AGLI IMMIGRANTI	MARIA ELENA MENDOLA	40													
Periodo: 2025/2026																
Descrizione Obiettivo: Gestione gara migrati SAI (procedura ordinaria +Ucraina). Servizi dedicati a 50 immigrati, destinatari dei provvedimenti di accoglienza, per i quali il comune di Ceccano ha ricevuto oltre 400 mila euro per l'anno in corso, e riceverà oltre un milione e 600 mila euro fino al 2026.																
DETTAGLIO FASI ANNO 2025																
	G	F	M	A	M	G	L	A	S	O	N	D	RESPONSABILE	EVENTUALI NOTE		
FASE 1: Analisi delle istruttorie pervenute	X	X	X	X												
FASE 2: Individuazione operatore economico per la gestione dei servizi di accoglienza integrata					X											
FASE 3: Coordinamento e monitoraggio delle attività						X	X	X	X	X	X	X				
DETTAGLIO INDICATORI																
DESCRIZIONE INDICATORE													VALORE PREVISIONALE TARGET 2025	PESO % (il tot. degli indicatori presenti deve dare 100)	TIPO DI INDICATORE*	FONTE DI REPERIMENTO**
INDICATORE 1: Analisi istruttorie entro i tempi previsti													SI	50	Di efficienza	Ufficio
INDICATORE 2: Sottoscrizione contratto di affidamento													SI	50	Di risultato	Ufficio
Personale coinvolto:																

OBIETTIVI TRASVERSALI

ID. OB. STRAT.	NOME OBIETTIVO	RESPONSABILE	PESO%												
OBIETTIVO STRATEGICO 1.12: FORMAZIONE DEL PERSONALE	SVILUPPO COMPETENZE PERSONALI FUNZIONALI ALLA REALIZZAZIONE DELLA TRANSIZIONE AMMINISTRATIVA	TUTTI	10												
Periodo: 2025															
Descrizione Obiettivo: Garantire il conseguimento dell'obbligo di n. 40 di ore di formazione pro-capite annue (avvalersi principalmente di piattaforme gratuite -Syllabus, Ifel, Anci) prediligendo per tutti i settori, i corsi relativi agli appalti pubblici e per gli uffici non finanziari i corsi base di contabilità, mentre per gli uffici finanziari prediligere la formazione relativa alla contabilità ACCRUAL (circolare ministro funzione pubblica gennaio 2025)															
DETTAGLIO FASI ANNO 2025															
	G	F	M	A	M	G	L	A	S	O	N	D	RESPONSABILE	EVENTUALI NOTE	
FASE 1: Promuovere e monitorare attivamente la partecipazione dei dipendenti a queste iniziative formative	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X			
FASE 2: Tracciamento dei partecipanti (Registando il numero effettivo di dipendenti che completano con successo ciascun intervento formativo pianificato)						X						X			
DETTAGLIO INDICATORI															
DESCRIZIONE INDICATORE												VALORE PREVISIONALE TARGET 2025	PESO % (il tot. degli indicatori presenti deve dare 100)	TIPO DI INDICATORE*	FONTE DI REPERIMENTO**
INDICATORE 1 Report con il Tracciamento dei partecipanti (ogni semestre)												SI	50	Di efficienza	Ogni settore
INDICATORE 2 N. ore di formazione a dipendente												40h/dip.	50	Di efficienza	Ogni settore
Personale coinvolto:															

ID. OB. STRAT.	NOME OBIETTIVO												RESPONSABILE	PESO%
OBIETTIVO STRATEGICO 1.5: CONTROLLO E VERIFICA DELL'ATTIVITÀ AMMINISTRATIVA	RISCHI CORRUTTIVI												TUTTI	20
Periodo: 2025														
Descrizione Obiettivo: Da rendicontare in sede di relazione finale che preveda una Reportistica sugli affidamenti del settore e contenente le seguenti informazioni per ciascun affidamento: - importo superiore a € 5.000,00 (iva esclusa) - acquisizione di 2 o più preventivi - criterio di scelta del contraente adottato (solo prezzo, prezzo/qualità, solo qualità) - acquisizione del durc in sede di aggiudicazione - utilizzo o meno di piattaforme digitali certificate														
DETTAGLIO FASI ANNO 2025														
	G	F	M	A	M	G	L	A	S	O	N	D	RESPONSABILE	EVENTUALI NOTE
FASE 1: Predisposizione di un report semestrale sugli affidamenti effettuati						X						X		
FASE 2: Verifica l'applicazione delle misure anticorruzione previste in materia di appalti	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X		
DETTAGLIO INDICATORI														
DESCRIZIONE INDICATORE	VALORE PREVISIONALE TARGET 2025						PESO % (il tot. degli indicatori presenti deve dare 100)	TIPO DI INDICATORE*	FONTE DI REPERIMENTO**					
INDICATORE 1: Predisposizione Report	SI						50	Di risultato	Ogni settore					
INDICATORE 2: Monitoraggio applicazione misure anticorruzione (check list)	SI						50	Di risultato	Ogni settore					
Personale coinvolto:														

ID. OB. STRAT.	NOME OBIETTIVO												RESPONSABILE	PESO%
OBIETTIVO STRATEGICO 1.1: ATTUAZIONE MISURE INDIVIDUATE NEL PIANO DI RIEQUILIBRIO FINANZIARIO PLURIENNALE	RISPETTO DEI TEMPI MEDI DI PAGAMENTO												TUTTI	30
Periodo: 2025														
Descrizione Obiettivo: Monitoraggio dei tempi medi degli atti di liquidazione (tracciabilità, D.U.R.C., atti propedeutici all'emissione del mandato di pagamento). Monitoraggio dei tempi medi degli atti di pagamento ai sensi dell'art. 4-bis del D.L. 13/2023 (Rispetto tempi di pagamento)														
DETTAGLIO FASI ANNO 2025														
	G	F	M	A	M	G	L	A	S	O	N	D	RESPONSABILE	EVENTUALI NOTE
FASE 1: Ricognizione degli atti di liquidazione e di pagamento	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X		
FASE 2: Monitoraggio del rispetto dei tempi medi	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X		
DETTAGLIO INDICATORI														
DESCRIZIONE INDICATORE	VALORE PREVISIONALE TARGET 2025						PESO % (il tot. degli indicatori presenti deve dare 100)	TIPO DI INDICATORE*	FONTE DI REPERIMENTO**					
INDICATORE 1: Riduzione tempi di trasmissione atti di liquidazione	entro 22 gg. dalla presa in carico della fattura va consegnato atto all'ufficio pagatore						100	Di efficacia	Ogni settore					
Personale coinvolto:														