



**CITTÀ DI MARTINA FRANCA**  
Provincia di Taranto

**DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE**

**N° 587 del 05/12/2024**

**OGGETTO: RICOGNIZIONE PER L'ANNO 2025 DELLA PRESENZA DI PERSONALE IN SOVRANNUMERO E DELLE CONDIZIONI DI ECCEDEXA AI SENSI DELL'ART. 33 DEL D. LGS 165/2001 - ESITO NEGATIVO.**

L'anno **2024** il giorno **05** del mese di **Dicembre** convocata nei modi di legge alle ore **12:00** con prosieguo, in presenza, si è riunita la Giunta Comunale con l'intervento dei sigg.

<b>N°</b>	<b>Qualifica</b>	<b>Nome</b>	<b>Presente</b>	<b>Assente</b>
<b>1</b>	Sindaco	PALMISANO GIANFRANCO	X	
<b>2</b>	Vice Sindaco	CONVERTINI ANNUNZIATA		X
<b>3</b>	Assessore	LASORTE ANNA	X	
<b>4</b>	Assessore	GIANFRATE ANGELO	X	
<b>5</b>	Assessore	DILONARDO CARLO	X	
<b>6</b>	Assessore	ANGELINI VINCENZO	X	
<b>7</b>	Assessore	RUGGIERI ROBERTO	X	
<b>8</b>	Assessore	CASTRONUOVO PASQUALINA	X	

Partecipa il **Segretario Generale Eugenio De Carlo**.

Il Sindaco, constatata la legalità della riunione, invita a deliberare sull'oggetto.

**Oggetto: RICOGNIZIONE PER L'ANNO 2025 DELLA PRESENZA DI PERSONALE IN SOVRANNUMERO E DELLE CONDIZIONI DI ECCEDENZA AI SENSI DELL'ART. 33 DEL D. LGS 165/2001 - ESITO NEGATIVO.**

## LA GIUNTA COMUNALE

*Relazione l'Assessore Anna Lasorte, nella qualità di assessore al personale sulla base dell'istruttoria effettuata dai competenti uffici e servizi comunali ai sensi del combinato disposto degli artt. 49 e 147 bis T.U.E.L. d.lgs. n. 267/00 e s.m.i.;*

**Visto** l'articolo 33 del D.Lgs. n. 165/2001, per come modificato da ultimo dall'articolo 16 della legge n. 183/2011, cd legge di stabilità 2012, che prevede l'obbligo per tutte le amministrazioni pubbliche di provvedere annualmente alla rilevazione delle "situazioni di soprannumero" nonché "comunque delle eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria";

**Visto** l'articolo 6 del D.Lgs. n. 165/2001, per come modificato dal D.Lgs. n. 75/2017, che ha modificato radicalmente la nozione di dotazione organica;

**Premesso** che:

- con il Decreto del Ministero dell'Interno 18.11.2020 pubblicato sulla G.U. n. 297 del 30/11/2020 sono stati determinati, per il triennio 2020/2022, i rapporti medi dipendenti-popolazione validi per i Comuni in condizione di dissesto e precisamente, per la fascia di popolazione 10.000 a 59.999 ab. 1/152 per cui applicando, per mero ipotesi, detto decreto a questo Ente pur non dissestato, il numero massimo sarebbe n.314 in rapporto ad una popolazione di circa 47.781;

- questo Ente ha un organico di n.205 dipendenti in servizio, comprese le figure dirigenziali, quindi al di sotto di detto rapporto;

**Atteso che** le Linee Guida sulla programmazione del fabbisogno del personale adottate dal Dipartimento della Funzione Pubblica non prevedono che la dotazione organica sia costituita dalla somma del personale in servizio e di quello di cui è programmata l'assunzione, per cui l'ente può continuare ad avere posti vacanti nella dotazione organica stessa e che l'ente deve rispettare il vincolo per cui il tetto di spesa teorica della dotazione organica, cioè il costo che si determinerebbe ove tutti i posti nella stessa previsti fossero coperti;

**Dato atto** che:

- le Amministrazioni pubbliche che non adempiono alla ricognizione annuale non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere, come previsto dall'art.33, comma 2 dello stesso DLgs. n. 165/2001;

**Assunto** che la condizione di soprannumero si rileva dalla presenza di personale in servizio a tempo indeterminato extra dotazione organica;

**Considerato** che:

- sulla base delle attestazioni predisposte dai dirigenti, ovvero con le note di attestazione degli stessi: prot.85563 del 03.12.2024, prot.85562 del 3.12.2024, prot.85569 del 3.12.2024, prot.85675 del 3.12.2024, prot.85654 del 3.12.2024 e prot.85932 del 04.12.2024 circa la mancanza di personale in eccedenza e soprannumerario che non vi sono condizioni di eccedenza e soprannumero di personale in nessuna articolazione organizzativa dell'Ente ;  
-l'Ente, avendo rispettato il tetto alla spesa del personale non presenta condizioni di eccedenza di personale in relazione alla situazione finanziaria;

Rilevato che le attuali posizioni lavorative occupate e l'organizzazione dei processi gestionali e decisionali nel contesto della struttura comunale risultano conformi alle concrete e specifiche esigenze dell'attività dell'Ente senza che possano rilevarsi situazioni di soprannumero di personale, considerato che la dotazione organica presenta pregresse vacanze organiche mai colmate in ragione del susseguirsi di disposizioni legislative vincolistiche in materia di assunzioni;

**Considerato** che le previsioni di cui all'articolo 16, comma 8, del D.L. n. 95/2012, cd spending review, che impongono, a decorrere dalla data di efficacia del decreto, gli enti che risultino collocati ad un livello superiore del 20 per cento rispetto alla media non possono effettuare assunzioni a qualsiasi titolo e gli enti che risultino collocati ad un livello superiore del 40 per cento rispetto alla media applicano le misure di gestione delle eventuali situazioni di soprannumero di cui all'articolo 2, comma 11, e seguenti;

**Dato atto** che l'Ente ha rispettato le disposizioni in materia di riduzione delle spese di personale;

**Dato Atto** che, sulla base delle relazioni predisposte dai dirigenti non vi sono condizioni di eccedenza e di soprannumero di personale;

Dato ancora atto che del presente provvedimento sarà data informazione successiva alle OO.SS. di categoria e alla R.S.U. Aziendale;

Visto il Dlgs 165/2001;

Visto il vigente regolamento degli uffici e dei servizi;

Visto il parere in ordine alla regolarità tecnica e contabile espresso sulla proposta di deliberazione ai sensi dell'articolo 49 del T.U.EE.LL;

Visto il D.Lgs 267/2000;

Visto il Dlgs 174/2012;

Visto lo Statuto Comunale,

Sulla proposta della presente deliberazione è stato espresso solo parere tecnico ai sensi dell'art. 49 del T.U.E.L in quanto il presente provvedimento non comporta impegno di spesa

Visto il parere positivo in ordine alla regolarità tecnica della Dirigente del Settore Personale; Con l'assistenza giuridico amministrativa del Segretario Generale, ai sensi dell'art. 97, comma 2, del D.Lgs 18.8.2000 n. 267, in ordine alla conformità dell'azione amministrativa delle leggi, dello statuto ed ai regolamenti;

Visto il D.Lgs n. 267/2000;

Visto il D.Lgs n. 174/2012;

Dato atto della propria competenza ai sensi dell'art. 48 TUEL D.lgs267/2000;

Per quanto esposto in narrativa

### **DELIBERA**

- 1) **Di approvare** la premessa quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento di cui costituisce motivazione.
- 2) **Di dare atto**, per le motivazioni di cui in narrativa e sulla base delle risultanze della ricognizione di cui all'art. 6, comma 1 del D. Lgs. n. 165/2001, che l'attuale struttura dell'Ente non presenta situazioni di esubero, eccedenza o soprannumero di personale per l'anno 2025 (dipendenti e dirigenti).
- 3) **Di dare atto**, conseguentemente, che non trovano applicazione per questo Ente, i vincoli posti dall'art. 33 del D. Lgs. n. 165/2001, come modificato dall'art. 16 della legge 12/11/2011, n. 183.
- 4) **Di dare corso** all'adozione del programma del fabbisogno di personale per l'anno 2025 e per il triennio 2025/2027 da includere nel PIAO 2025.
- 5) **Di trasmettere**, a cura del Servizio Personale, copia del presente atto alle RSU e alle Organizzazioni Sindacali territoriali per informazione.
- 6) **Di inviare**, a cura del Servizio Finanziario, copia del presente atto alla Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica.

- 7) **Di pubblicare** il presente atto a norma delle disposizioni legislative e regolamenti vigenti in materia di pubblicazione e di trasparenza degli atti pubblici.

Infine la Giunta Comunale, stante l'urgenza di provvedere, con separata ed unanime votazione,

**DELIBERA**

di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi dell'articolo 134, comma 4, del d.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

Letto, confermato e sottoscritto digitalmente, ai sensi del D. Lgs. 82/2005, come segue:

Il Sindaco  
Gianfranco Palmisano

Il Segretario Generale  
Eugenio De Carlo