

COMUNE DI SAN NICOLA ARCELLA
Provincia di Cosenza

Organo di Revisione Economico-Finanziario

VERBALE N.5/2025

**PARERE IN MERITO AL PIANO DEI FABBISOGNI DI
PERSONALE DEL TRIENNIO 2025-2027**

Il giorno 27 marzo 2025, presso il proprio studio sito in Mottafollone, L.go Padre Pio n. 4, il sottoscritto Revisore dei Conti, Dott. Carmelo Andreoli, nominato con delibera consiliare n. 39 del 27/07/2023,

Visti:

- l'art. 19, c. 8, L. 28 dicembre 2001, n. 448 che prevede che l'organo di revisione economico-finanziaria accerti che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa, di cui all'art. 39, L. n. 449/1997 e che eventuali eccezioni siano analiticamente motivate;

- l'art. 6, comma 2, del D.lgs. 165/2001;

- l'art. 4, c. 2, D.M. 17 marzo 2020 che dispone che l'organo di revisione contabile assevera il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio, in conseguenza degli atti di assunzione di personale previsti nel piano triennale;

Richiamato in particolare:

- - il D.M. 17 marzo 2020, applicativo dell'art. 33, D.L. n. 34/2019, ad oggetto: "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni", il quale, con decorrenza 20 aprile 2020, permette di determinare la soglia di spesa per nuove assunzioni, in deroga al limite derivante dalla normativa previgente basato sul turn-over, con l'introduzione di un sistema basato sulla sostenibilità finanziaria della spesa del personale;

Esaminata

la proposta di piano di fabbisogno di personale (ricompreso all'interno del Piano integrato di attività e organizzazione – P.I.A.O.), pervenuta in data 27 marzo 2025, che prevede le seguenti assunzioni con le riportate modalità:

Riproposizione nel 2025 delle assunzioni, già previste e non realizzate entro il 2024:

A) L'assunzione a tempo indeterminato di due Agenti di Polizia Locale a tempo parziale di 18 ore ciascuno, inquadrabili nell'Area degli Istruttori (ex cat. C);
(la graduatoria del Concorso è stata approvata con determinazione N. 33 R.G. 72

DEL 04.02.2025 rettificata con determinazione N. 44 Registro Generale n. 119 del 26-02-2025 e le assunzioni sono state avviate con decorrenza 28/02/2025)

B) Progressione tra aree da Area Operatori Esperti (ex cat. B) ad Area Istruttore Amministrativo (ex cat. C). Spesa prevista € 2.463,00 sui cap. 272/2, 272/5, 303/0.

C) Progressione tra Aree n. 1 da Area Operatori Esperti (ex cat. B) ad Area Istruttore

Finanziario (ex cat. C). Progressione in deroga ex art. art. 13, commi 6, 7 e 8, CCNL 16/11/2022.

La spesa complessiva ammonta a € 1.899,23, già autorizzata dalla Cosfel nella seduta del 21.07.23, procedura incardinata nel 2023 ed in corso.

Assunzioni per lavoro flessibile e a tempo determinato:

A) L'assunzione a tempo determinato di 4 Agenti di Polizia Locale a carattere stagionale - Area degli Istruttori (ex cat. C), - mesi 2 ciascuno - part time a 18 ore, così come già autorizzato con il piano triennale 2023-2025, già regolarmente approvato dalla COSFEL nella seduta 4 luglio 2024. La spesa complessiva ammonta a € 13.000,00.

B) Area dei Funzionari e dell'E.Q. - Specialista in attività amministrative e contabili (EX Istruttore Direttivo Amministrativo Contabile) part time a 18 ore. Il reclutamento avverrà mediante l'Istituto dello scavalco d'ecedenza ovvero ex art. 92 del Tuel.(mobilità volontaria, attingimento da graduatorie di altri enti, convenzione ecc.)

La spesa massima prevista in € 18.448,8 per la durata di un anno.

C) Area dei Funzionari e dell'E.Q. - Funzionario di Polizia Locale - part time a 18 ore - Mediante utilizzo di personale militare in ausiliaria ai sensi dell'art. 93 del D.Lgs. n. 66/2010. La spesa complessiva annua prevista in € 19.346,88 è totalmente etero finanziata e si prevede nella durata massima fino alla scadenza del mandato del Sindaco (giugno 2027).

D) Area dei Funzionari e dell'E.Q. - Specialista dell'area tecnica (EX Istruttore Direttivo Tecnico) part time a 18 ore - ex art 110 comma 1 del TUEL ovvero altra forma di reclutamento flessibile (mobilità, attingimento di graduatorie di altri enti, ecc.)

La spesa annuale complessiva è prevista in € 18.448,80

Con le ipotesi di assunzione a tempo determinato indicate e da realizzarsi nel 2025 si prevede una spesa complessiva ulteriore pari a € 69.244,48.

Considerato che

- le capacità assunzionali dell'Ente sono state così determinate in funzione dei parametri rilevanti

media entrate correnti ultimi 3 rendiconti approvati -FCDE	3.769.717,13
spesa di personale 2018	454.781,63
spesa di personale 2023	482.951,10
% rapporto <u>spese di personale 2023</u>	
media entrate correnti - FCDE	12,81%
% soglia (spese/entrate) [art. 4 D.M.]	27,6%
Fascia 1 - Ente virtuoso	
% incremento su base 2018 [art. 5 D.M.]	31,60%

Spesa prevista nel bilancio di previsione 2025-2027 per l'anno 2025. E. 538.315,00

- la spesa totale per l'attuazione del piano delle assunzioni 2025 è inferiore alla spesa potenziale massima calcolata sulle facoltà assunzionali disponibili nonché ai sensi del D.M.17.03.2020;

- l'Ente si pone ben al di sotto del limite previsto dall'art. 9 comma 28 del D.L.78/2010, il quale prevede, per gli enti in regola con l'obbligo di riduzione della spesa di personale, il rispetto del limite di spesa sostenuta per il lavoro flessibile nell'anno 2009;

- l'Ente, trovandosi in riequilibrio finanziario pluriennale, sta rispettando la programmazione effettuata in ordine al recupero del disavanzo di amministrazione;

Tutto ciò premesso e considerato;

Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

Visto il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

Visto il Decreto P.C.M. 8 maggio 2018 di approvazione delle Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche;

Visto il D.M. 17 marzo 2020;

Dato atto che con delibera di Consiglio Comunale n. 12 del 13/06/2024, è stato approvato il rendiconto dell'esercizio 2023;

Raccomandando eventuali aggiornamenti dei dati alla luce dell'approvazione del rendiconto 2024; o

ASSEVERA

1) che il Piano triennale dei fabbisogni di personale 2025-2027 rispetta i vincoli imposti dalla soglia di spesa per il personale determinata ai sensi del D.M. 17 marzo 2020;

2) che in conseguenza delle assunzioni previste nel Piano in oggetto, l'equilibrio pluriennale del bilancio è garantito, sia in termini di competenza che di cassa.

ESPRIME

ai sensi dell'art. 19, c. 8, L. n. 448/2001 e dell'art. 4, c. 2, D.M. 17 marzo 2020, **PARERE FAVOREVOLE** sulla proposta di adozione in oggetto.

Mottafollone, li 27/03/2025

Il Revisore


