

RELAZIONE ASSUNZIONI PERSONALE

- PIAO 2025-2027 -

OGGETTO:	Piano triennale del fabbisogno di personale 2025-2027- Sezione 3.3 PIAO - e piano annuale delle assunzioni 2025 (su rendiconto 2023) - Rimodulazione dotazione organica.
----------	--

IL SEGRETARIO GENERALE

DATO ATTO che:

- con Decreto del Prefetto di Cosenza n. 68875/Area 2[^] del 28 giugno 2023 - ai sensi dell'art. 143, comma 12, del D.lgs. n. 267/2000 – è stata disposta la sospensione in via cautelare dalla carica ricoperta, e da ogni altro incarico ad essa connesso, nei confronti del Sindaco di Rende, del Vicesindaco di Rende, dei componenti della Giunta Municipale di Rende e dei componenti del Consiglio Comunale di Rende, in attesa del perfezionamento dell'iter procedimentale del Decreto
- con il medesimo Decreto Prefettizio n. 68875 del 28 giugno 2023 i Dott. Santi Giuffrè, D.ssa Rosa Correale e Dott. Michele Albertini sono stati nominati “Commissari prefettizi per la provvisoria amministrazione dell'Ente” ai sensi dell'art. 143, comma 12, del TUEL;
- con D.P.R. del 28/06/2023 (registrato dalla Corte dei Conti il 06/07/2023), ai sensi dell'art. 143 del D.lgs. n. 267/2000, è stato disposto lo scioglimento del Comune di Rende e la nomina della Commissione Straordinaria (nelle persone dei medesimi Commissari) per la gestione dell'Ente fino all'insediamento degli organi ordinari a norma di legge;

RICHIAMATO l'art. 48 D.Lgs 18.08.2000, n. 267;

DATO ATTO della competenza della Commissione Straordinaria, con i poteri della Giunta Comunale;

VISTA la deliberazione n. 241 del 18/12/2024 della Commissione Straordinaria, con i poteri della Giunta Comunale di “*Riorganizzazione degli Uffici con relativa assegnazione dei processi del personale ai Settori*”;

RICHIAMATA la deliberazione n. 65 del 04/04/2024 della Commissione Straordinaria (come Giunta Comunale) di approvazione del PIAO "Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026" e precisamente la Sez. 3 “Organizzazione e capitale umano” e la specifica sottosezione 3 dedicata al “Piano triennale dei fabbisogni di personale”, 2024-2026 e assunzioni 2024, successivamente revisionata con analogo deliberazione n. 198 del 05/11/2024 di aggiornamento del P.I.A.O. alla sottosezione 3.3 “Piano triennale del fabbisogno del personale” 2024-2026 e assunzioni 2024;

RICHIAMATI:

- la Deliberazione n. 30 del 31/01/2019 della Giunta Comunale di approvazione del sistema di misurazione e valutazione della performance – adeguamento ai sensi del D.Lgs. n. 74/2017, modificato con delibera n. 99 del 13/4/2022;
- la Deliberazione n. 12 del 02/5/2024 della Commissione Straordinaria (come Consiglio Comunale) di approvazione del rendiconto della gestione per l'esercizio 2023 (ultimo approvato) ai sensi dell'art. 227 del D.Lgs. 267/2000;
- la Deliberazione n. 3 del 09/01/2025, della Commissione Straordinaria adottata con i poteri del Consiglio Comunale, con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) per il periodo 2025/2027 (Art. 170, Comma 1, del D.Lgs. N. 267/2000 e s.m.i.);
- la Deliberazione n. 4 del 09/01/2025, della Commissione Straordinaria adottata con i poteri del Consiglio Comunale, con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione finanziario 2025/2027 (Art. 151 del D.L.gs. 267/2000 e Art. 10 del D.L.gs. n. 118/2011), i cui dati risultano trasmessi alla BDAP;
- la Deliberazione n.18 in data 28/01/2025, della Commissione Straordinaria assunta con i poteri della Giunta Comunale, di approvazione del P.E.G. 2025-2027, ai sensi dell'art.169 del D.lgs. n.267/2000

VISTO il CCNL “Funzioni Locali” del personale non-dirigente, sottoscritto il 16/11/2022;
VISTO il CCNL sottoscritto il 16/7/2024 relativo al personale dell’area dirigenziale e dei segretari comunali e provinciali del comparto Funzioni Locali;
VISTI i precedenti contratti collettivi del comparto “Regioni ed Autonomie Locali”, inerenti alle dette aree;
DATO ATTO:

- che il vigente quadro normativo in materia di organizzazione degli Enti locali, con particolare riferimento a quanto dettato dal D.Lgs.n.267/2000 e dal D.Lgs.n.165/2001, attribuisce alla Giunta Comunale specifiche competenze in ordine alla definizione degli atti generali di organizzazione e delle dotazioni organiche;
- che l’art. 89, comma 5, del citato D.Lgs. n.267/2000 e s.m.i., ferme restando le disposizioni dettate dalla normativa concernente gli Enti Locali dissestati e strutturalmente deficitari, stabilisce che, gli Enti Locali, nel rispetto dei principi fissati dalla stessa legge, provvedono alla determinazione delle proprie dotazioni organiche, nell’ambito della propria autonomia normativa e organizzativa, con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze funzionali loro attribuite;
- che, L’Ente, a norma dell’art. 91, c.1, dello stesso TUEL e s.m.i. e dell’art.6 del D. Lgs., n.165/2001 e s.m.i., ha sempre effettuato la programmazione triennale del fabbisogno e la correlata dotazione organica secondo criteri di efficienza, razionalità e ottimizzazione d’impiego delle risorse umane, previa verifica degli effettivi fabbisogni;
- che il vigente Decreto del Ministero dell’Interno avente ad oggetto Rapporti medi dipendenti-popolazione validi per gli enti in condizioni di dissesto, fissa la media nazionale di n. 1 dipendente ogni 152 abitanti (1/152), per i comuni con popolazione da 20.000
 - a 59.999 abitanti;
- che sulla base dei parametri individuati con il sopra citato decreto ministeriale, il rapporto medio tra dotazione organica di questo Comune al 31/12/2024 e popolazione residente al 31 dicembre del 2024, confrontato con quello determinato per gli enti in condizione di dissesto, risulta essere al di sotto della norma:

Rapporto numero dipendenti in servizio con la popolazione (dato Istat), al 31/12/2024: Personale in servizio 141/37937 popolazione D.M.: $37937/152 = 250$ dipendenti (su n. 194 organico)	Decreto ministero interno per il rapporto medio tra dipendenti-popolazione validi per gli enti che hanno dichiarato il dissesto finanziario (fascia demografica da 20.000 a 59.999 abitanti) $1/152 = 37937/152 = 250$
--	---

VISTO che l’Ente osserva le disposizioni di riferimento recate dal D.Lgs 165/2001, quale normativa primaria, generale, di regolamentazione delle assunzioni del personale nelle P.A., nonché la recente legge 6 agosto 2021, n. 113, **concernente il (PIAO)** “Piano Integrato di attività e organizzazione”, a cui il Comune di Rende si è adeguato;

PRESO ATTO che ai sensi dell’art. 33, D.Lgs. 30/03/ 2001, n. 165, in sede di Giunta Comunale, sentiti i dirigenti dei settori dell’Ente, con la presente deliberazione, viene accertata l’insussistenza di eccedenze di personale (come da ricognizione annuale);

VISTE le disposizioni normative e di legge riguardanti i vincoli sulla spesa del personale riferiti alle Regioni, Provincie, Comuni, Città metropolitane ed Enti locali;

VISTO il CCNL 16/11/2022 ed in particolare l’art. 13;

VISTA l’attuale dotazione organica, approvata nella seduta COSFEL del 4 luglio 2024, decisione N. 149, consistente in complessivi n. 194 posti, distinti per le nuove Aree (ex categorie), secondo trasposizione di cui alla Deliberazione di Giunta comunale n. 75 del 28/3/2023, di attuazione del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto delle “Funzioni locali” 2019-2021 sottoscritto il 16/11/2022:

EX CAT.	Nuove Aree Professionali CCNL 2019-2021	Dot. Org. vigente COSFEL (04/7/2024)	
		Posti F.T.	Posti P.T.
Dirigente	Dirigenti	6	
ex cat. "D"	Funzionari ed E.Q.	39	
ex cat. "C"	Istruttori	51	
ex cat. "C"	Istruttori di Vigilanza	26	
ex cat. "B"	Operatori Esperti	53	2
ex cat. "A"	Operatori	17	
TOTALE		192	2

RICHIAMATO l'art. 6 del D. Lgs. 165/2001, come modificato dall'art. 4 del D.Lgs. n.75/2017 e preso atto dell'impostazione definita dal D.Lgs. n. 75/2017 inerente il concetto di "dotazione organica", da strutturare in maniera modulabile e flessibile, nel rispetto delle limitazioni di spesa prevista;
RITENUTO nel rispetto delle n. 194 unità complessive previste in organico di adottare, per una maggiore funzionalità dell'Ente, la seguente nuova dotazione organica:

EX CATEGORIE	Nuove Aree Professionali CCNL 2019-2021	Nuova Dotazione Org.		Posti Coperti al 31.12.24	Posti Vacanti al 31.12.24
		Posti F.T.	Posti P.T.		
Dirigente	Dirigenti	6		6	0
ex cat. "D"	Funzionari ed E.Q.	43		39	-4
ex cat. "C"	Istruttori	51		41	-10
ex cat. "C"	Istruttori Vigili	26		22	-2
ex cat. "B"	Operatori Esperti	51	2	27	-26
ex cat. "A"	Operatori	15		12	-3
TOTALE		192	2	149	-45

DATO ATTO che con la legge 207/2024 di Bilancio 2025 essendo mantenute in vigore (per il 2025 e, successivi) le disposizioni dell'articolo 33 del DI 34/2019 per Regioni, Comuni, Province e Città metropolitane, la capacità assunzionale resta determinata dal rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità;

VERIFICATO che il Comune di Rende in base alla popolazione residente, si colloca nella fascia demografica da 10.000,00 a 59.999,00 con ascrizione, in esito all'art. 4 del D.M 17/03/2020, al Valore soglia del 27,00% (cfr. Tab. 1, lett. f);

ACQUISITA l'attestazione fornita dal Settore Risorse Finanziarie con la nota prot. n. 7927 del 07/02/2025 (redatta in osservanza dell'art.1 del citato DM 17 marzo 2020 e della legge di bilancio 2025) inerente il

rapporto tra la spesa del personale di €. 5.349.973,13 (da ultimo rendiconto – 2023 - approvato) ed il valore medio dell'ultimo triennio delle Entrate correnti al netto dal FCDE, pari ad €. 33.114.544,92 dalla quale risulta un'incidenza percentuale del 16,15% (5.349.973,13/33.114.544,92) al di sotto del limite soglia del 27% che l'ente deve osservare;

CONSIDERATO pertanto di poter effettuare le assunzioni necessarie al potenziamento dei servizi dell'Ente, in relazione al presente Piano di fabbisogno 2025, per complessive n. 05 unità, nell' Area "Funzionari ed E.Q." ed "Istruttori", del CCNL vigente;

CONFERMATO:

- il numero complessivo di N. 194 unità di personale in dotazione organica;
- il rispetto del tetto massimo di spesa, per come previsto dalla legge, al netto degli incrementi contrattuali intervenuti con i Contratti Nazionali di lavoro;

VERIFICATO quindi che l'incidenza percentuale tra la spesa del personale dell'ultimo rendiconto approvato e la media delle entrate correnti del triennio 2021-2023 (al netto da FCDE) è pari al 16,15% posizionato ben al di sotto del citato valore soglia del 27%:

A) Spesa di personale da ultimo rendiconto approvato	€. 5.349.973,13
B) Media entrate correnti, ultimo triennio, al netto da FCDE	€. 33.114.544,9
C) Rapporto percentuale (%) spesa personale/entrate correnti (A/B)	16,15%
D) Valore soglia demografica, rapporto Spesa personale/Entrate correnti	27,00%
F) Limite spesa del personale applicato al valore soglia 27%	€. 8.940.927,13

RILEVATO pertanto che il Comune di Rende ha la possibilità, nei prescritti limiti percentuali del 27% (ex art. 4 del D.M 17/03/2020 – Tab. 1) di assumere personale a tempo indeterminato, secondo le seguenti percentuali di riferimento ed i conseguenti valori di spesa:

	Anno 2024
	22%
incremento massimo ex art. 5 DM Tab 2	(22-21%) = 1%
d) Incremento del 22% su €. 6.088.802,15 (spesa 2018)	€. 7.428.338,62

ESERCIZIO	2025	2026	2027	2028	2029
Incremento: l. 247/2024 e DM 17/03/2020 – Tab. 1 su rendiconto 2023 (ultimo approvato)	€. 7.428.338,62 - <u>€. 5.349.973,13</u> €. 2.078.365,49				
Incremento: legge 207/2024	€. 8.940.927,13 – <u>€. 5.349.973,13</u> €. 3.590.954,00				

CONSIDERATE al riguardo le indicazioni a cui l'Ente comunale (in situazione di riequilibrio finanziario) è assoggettato, per il calcolo della spesa per le assunzioni del personale, al fine della relativa autorizzazione, come da prospetto sottostante:

Calcolo della spesa potenziale massima per l'anno 2025

Spesa del personale anno 2025 =	Limite spesa 2024 DM 20/4/2019 = €. 7.428.338,62 Spesa ultimo rendic. approvato (2023) = €. 5.349.973,13 Differenza (spesa incrementabile) = €. 2.078.365,49	spesa potenziale max su rend. 2023 (ult. appr) €. 7.428.338,62
Spesa del personale anno 2025 = Legge 207/2024	Valore soglia 2025 Tab. 1 (f) DM 20/4/19 = €. 8.907.712,58 Spesa ultimo rendic. approvato (2023) = €. -5.349.973,13 Differenza (spesa incrementabile) = €. 3.557.739,45	spesa potenziale max Tab. 1 lett. (f) -DM- €. 8.907.712,58

STABILITO che attualmente la possibilità di assunzione di personale da parte del Comune di Rende si basa, **sulla spesa del rendiconto 2023 (ultimo approvato)**, per cui il parametro della spesa potenziale massima calcolata per il 2024 e utilizzabile per il 2025 risulta di €. 7.428.338,62, con una capacità assunzionale di €. 2.078.365,49. La detta capacità di spesa è comunque inferiore al limite di spesa incrementabile di €. 3.557.739,45, secondo l. 207/2024 e del DM 20/4/2019 - Tab. 1 lett (f) -;

RITENUTO, secondo il predetto limite percentuale di spesa (potenzialità di incremento, fino al 27,00%, ex art. 4 Tab. del DM 17 marzo 2020) di programmare, per il 2025, il reclutamento delle seguenti, prospettate, n. 05 unità organiche la cui spesa complessiva teorica, incluso oneri ed IRAP, risulta di €. 184.444,92 mentre la spesa reale è pari a soli €. 37.731,20 in quanto n. 2 Assistenti sociale, n.1 tecnico e n. 1 amministrativo sono finanziati con fondi extra-bilancio;

CONVENUTO, pertanto, di poter programmare, nel rispetto dei limiti imposti alla spesa del personale, le n. 05 figure professionali indicate nel seguente prospetto:

N. unità	Aree (ex cat.)	PROFILO PROFESSIONALE	SPECIFICA ASSUNZIONE	SPESA
N. 1	Funzionario (ex D)	Funzionario Ass. sociale	Scorrimento grad. (extra bilancio)	(€36.678,43)
N. 1	Funzionario (ex D)	Funzionario Ass. sociale	Scorrimento grad. (extra bilancio)	(€36.678,43)
N. 1	Funzionario (ex D)	Funzionario Tecnico	Agenzia coesione (extra bilancio)	(€36.678,43)
N. 1	Funzionario (ex D)	Funzionario amministrativo	Agenzia coesione (extra bilancio)	(€36.678,43)
N. 1	Istruttore	Istruttore amministrativo	Riammissione in servizio	37.731,20
Tot.	n. 05 unità		Totale spesa teorica 2025	€. 184.444,92
			Totale spesa reale 2025 (€. 184.444,92- €. 146.713,72) =	€. 37.731,20

RIBADITO nello specifico che l'assunzione delle n. 02 unità "Assistente sociale" e le n. 02 unità dell'Agenzia della Coesione (Presidenza Consiglio dei Ministri) non producono alcun costo reale, in quanto la spesa di dette unità di €. 146.713,72 è finanziata interamente con fondi extra-bilancio;

STABILITO che per le citate assunzioni del triennio 2025-2027, si procederà, per l'annualità 2025, mediante gli istituti previsti dalle leggi vigenti: scorrimento graduatorie, concorsi, mobilità, riammissione in servizio (ex art. 26 del CCNL F.L. del 16.11.2022);

OSSERVATE le previsioni legislative di cui alla legge 207/2024 e dal DM 20/4/2019 art. 4 - Tab. 1 lett (f) – inerenti le assunzioni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio, asseverato dall'organo di revisione;

CALCOLATI, i seguenti parametri dei limiti di spesa, complessivi:

- Anno 2020 9% = €. 547.992,19;
- Anno 2021 16% (9+7) = €. 974.208,34;
- Anno 2022 19% (9+7+3) = €. 1.156.872,40;
- Anno 2023 21% (9+7+3+2) = €. 1.278.648,45;
- Anno 2024 22% (9+7+3+2+1) = €. 1.339.536,46;
- Anno 2025 (limite 27% -Tab 1) = € **2.078.365,49 (su rendiconto 2023);**

ASSODATO, pertanto che la spesa complessiva del personale pianificata con le previste assunzioni (incluso €.100.000,00 per B.P. e formazione), sviluppa, per il 2025, un costo complessivo, al netto

dell'IRAP, di €. **5.968.450,82**, ampiamente rientrante nei limiti potenziali di €. **7.428.338,62 (sul rendiconto 2023)**;

ACCERTATO che la detta spesa risulta quindi rispettosa del limite finanziario di incremento della spesa del personale di cui alla legge 207/2024 e dal DM 20/4/2019 art. 4 - Tab. 1 lett (f) e, la programmazione del personale, rispetta tutti i parametri di contenimento ad oggi vigenti, per come espresso anche nelle allegate tabelle;

CONSIDERATO che alla luce di quanto anzi espresso, con riferimento allo specifico piano assunzioni del 2025-2027, sussiste il rispetto del valore soglia del 27% (ex Tabella 1 – art. 4) del D.M. 17/03/2020 e del predetto limite potenziale di spesa massima €. **7.428.338,62 (sul rendiconto 2023)**, ovvero di €. **8.907.712,58** (sul 27% ex art. 4 – Tab. 1 D.M.);

CONSIDERATO inoltre, con riferimento all'art. 1, comma 557 e ss. l 296/2006:

- che in ordine alle spese del personale effettuate dall'Ente nel 2011, di €. 6.795.823,98, nel 2012 di €. 6.776.215,41 e nel 2013 di €. 6.605.855,58, è stato registrato un valore medio, del triennio 2011-2013, di €. **6.725.964,99**;
- che la spesa del personale per il 2025, pari ad €. **6.151.236,92**, incluso oneri ed IRAP, risulta entro i limiti dell'art.1, co. 557-quater, introdotto *dall'art. 3, comma 5-bis, legge n. 114 del 2014*);

STABILITO che l'Ente con le assunzioni, da effettuare, espone con il presente Piano Triennale di Fabbisogno del Personale 2025-2027 e piano delle assunzioni 2025, ben specificate anche nelle allegate tabelle, prevede di rinforzare alcune attività istituzionali dell'ente;

RIBADITO, e verificato, con riferimento agli adempimenti ed agli obblighi in capo all'Ente:

- il rispetto del patto di stabilità e i vincoli di finanza pubblica dell'ultimo triennio;
- il rispetto dei termini per l'approvazione dei bilanci di previsione, dei rendiconti, del bilancio consolidato e del termine per l'invio dei relativi dati alla Banca dati delle Amministrazioni Pubbliche ex art. 13, legge n.196/2009, nei trenta giorni dalla loro approvazione, D.L. n. 113/2016, art. 9, comma 1 quinquies;
- il rispetto del rapporto medio tra dipendenti in servizio e popolazione residente di cui al DM 18/11/2020 che risulta inferiore a quello determinato per gli enti in dissesto;
- il rispetto del limite massimo della quota di lavoro part-time;
- il rispetto dell'approvazione del Piano triennale di azioni positive inserito nel PIAO 2025-2027;
- l'approvazione, con deliberazione Commissariale (come Giunta Comunale) n.18 del 28/01/2025, del P.E.G.;
- l'approvazione, con deliberazione della Commissione Straordinaria (come Consiglio Comunale) n. 12 del 02/05/2024 del Rendiconto anno 2023;
- il rispetto della certificazione dei crediti nei confronti delle PP.AA. art. 9, c. 3-bis, D.L. n. 185/2008 (**nessuna mancata certificazione di un credito nei confronti delle PP.AA**);

CONSIDERATO che il Comune di Rende ha fatto ricorso alla procedura di riequilibrio finanziario pluriennale ai sensi dell'art. 243 bis del D.Lgs. n.267/2000 e che il piano è stato approvato dalla competente sezione regionale di controllo della Corte dei Conti con deliberazione n. 23/2015;

RISCONTRATO che l'Ente risulta in via di regolarizzazione degli obblighi in materia di reclutamento del personale di cui alla legge n. 68/1999;

VISTE le norme in materia di potenziamento dei servizi per il raggiungimento dei livelli essenziali delle prestazioni di assistenza sociale (LEP), per come di recente regolate dalle varie leggi di riferimento, che prefiggono il raggiungimento dei livelli del LEP:

DATO ATTO che il Comune di Rende è Capofila dell'Ambito territoriale n° 2 – del distretto socio-sanitario della provincia di Cosenza;

ASSODATO che i Comuni per tale ambito di attività potranno assumere le figure professionali, in deroga ai vincoli sul personale, utilizzando le risorse contenute nei specifici fondi, presenti nel Bilancio comunale;

PRESO ATTO delle varie sentenze della Corte dei Conti, sull'argomento, ed in particolare la deliberazione n. 116/2020/PAR della Puglia «*risulta possibile, anche ai fini del rispetto del limite posto alla spesa complessiva per il personale, escludere le spese coperte da specifico finanziamento finalizzato proveniente da altro ente pubblico..*»;

VISTA la nota 15/12/2022 prot. n. 34843 del Ministero dell'Interno con la quale, in risposta al Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, nel richiamare la disciplina di cui all'art. 1, comma 797, della legge 178/2020 introduttiva del livello essenziale delle prestazioni e dei servizi sociali con rapporto tra Assistenti sociali e popolazione residente, di 1 a 5.000, nei vari Ambiti territoriali, ha chiarito:

- che le assunzioni a tempo determinato, “*..pur dovendo essere inserite nel PTFP, possono essere effettuate direttamente dagli enti locali interessati*”;
- che per le “*assunzioni etero finanziate a tempo indeterminato da inserire sempre nel PTFP, la procedura risulta semplificata, in quanto tra i requisiti... non viene richiesto quello relativo alla dimostrazione della capacità assunzionale del Comune.*”;

RITENUTO che questo Ente, deve dare seguito al potenziamento dell'Ambito Territoriale Sociale di Rende sociali, di cui questo Comune è capofila, procedendo ad assumere le seguenti, necessarie, figure professionali, con contratto a tempo determinato e pieno, in attuazione della deliberazione n. 2 del 26/11/2024, adottata dai Sindaci dei comuni facenti parte dell'Ambito Territoriale dei Servizi sociali di Rende:

PROGRAMMA OPERATIVO ASSUNZIONI – ETERO FINANZIATE - PER SERVIZI SOCIALI (Ex art. 1, comma 797 e ss. L. n. 178/2020)				
N.	Area	PROFILO PROFESSIONALE	Assunzione a Tempo determinato	IMPORTO incl. oneri
N. 2	Funzionario ed EQ	Funzionario Amministrativi	Assunzione full-time	€. 73.356,86
N. 8	Istruttore	Istruttore Amministrativi	Assunzione full-time	€. 270.158,00
Tot.10				€. 343.514,86

RITENUTO che

- tali figure, risultano indispensabili per il soddisfacimento delle attività sociali nell'ambito territoriale (ATS) e che le stesse si aggiungono alle ulteriori figure già programmate con il Piano assunzionale 2024 (PTFP 2024-2026) ed autorizzate, le cui procedure risultano in itinere presso l'A.T.S. di Rende per assumere n. 2 Funzionari Amm.vo contabili e n. 2 Istruttori amm. contabili;

VISTO il decreto legislativo del 18 agosto 2000, n. 267 (TUEL);

VISTO il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 recante: “*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*”;

VISTO il vigente “Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi”;

VISTO il vigente “*Regolamento comunale sulle procedure concorsuali di accesso agli impieghi pubblici e la costituzione di rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato*” del Comune di Rende, approvato con la delibera di Giunta comunale n. 243 del 29/10/2020, come modificato ed integrato con la Deliberazione di G.C. n. 80 del 06/04/2021;

ACQUISITI, i pareri favorevoli di regolarità tecnica, di regolarità contabile e copertura finanziaria espressi, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. n.267 del 18.8.2000, rispettivamente, dal Segretario Generale-Dirigente del Settore Risorse Umane e dal Dirigente del Settore Risorse Finanziarie;

Con votazione unanime e palese

SETTORE AFFARI ISTITUZIONALI

PARERE DEL RESPONSABILE DELL'UFFICIO

Ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. n.267 del 18.8.2000

In ordine alla regolarità tecnica si esprime parere: FAVOREVOLE

Rende, li

IL DIRIGENTE
Dott. Ciriaco Di Talia

SETTORE ECONOMICO FINANZIARIO

PARERE DEL RESPONSABILE DELL'UFFICIO

Ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. n.267 del 18.8.2000

In ordine alla regolarità contabile ed alla copertura finanziaria si esprime parere: FAVOREVOLE

Rende, li

IL DIRIGENTE
Dott. Antonio Infantino

D E T E R M I N A

per le ampie, dettagliate ed articolate motivazioni esposte in narrativa che si intendono qui riportate, come parte fondante e sostanziale della presente relazione:

Di approvare, il presente Piano triennale del personale 2025/2027 ed il piano delle assunzioni 2025, per l'assunzione di n. 05 unità organiche tra cui una riammissione in servizio, ex art. 132 Dpr 3/1957 ed art. 26 del CCNL F.L. del 16.11.2022, per una spesa teorica di complessive €. **184.444,92**;

Di dare atto, pertanto, che la spesa prevista rientra ampiamente nel limite previsto dalla legge 207/2024 e dal DM 20/4/2019 - Tab. 1 lett f) di €. **7.428.338,62 (sul rendiconto 2023)**, ovvero di €. **8.907.712,58** (sul 27% ex art. 4 – Tab. 1 D.M.);

Di revisionare, nel rispetto dell'organico di n. 194 unità complessive e del limite di spesa 2011-2013, la dotazione organica dell'Ente per come di seguito indicato:

EX CATEGORIE	Nuove Aree Professionali CCNL 2019-2021	Nuova Dotazione Org.		Posti Coperti al 31.12.24	Posti Vacanti al 31.12.24
		Posti F.T.	Posti P.T.		
Dirigente	Dirigenti	6		6	0
ex cat. "D"	Funzionari ed E.Q.	43		39	-4
ex cat. "C"	Istruttori	51		41	-10
ex cat. "C"	Istruttori Vigili	26		22	-2
ex cat. "B"	Operatori Esperti	51	2	27	-26
ex cat. "A"	Operatori	15		12	-3
TOTALE		192	2	149	-45

Di prevedere, pertanto nell'annualità 2025 conformemente alle espresse esigenze organizzative dell'Ente, l'assunzione delle seguenti dettagliate figure professionali, per le quali si richiede specifica autorizzazione alla COSFEL:

N. unità	Aree (ex cat.)	PROFILO PROFESSIONALE	SPECIFICA ASSUNZIONE	SPESA
N. 1	Funziionario (ex D)	Funziionario Ass. sociale	Scorrimento grad. (extra bilancio)	(€36.678,43)
N. 1	Funziionario (ex D)	Funziionario Ass. sociale	Scorrimento grad. (extra bilancio)	(€36.678,43)
N. 1	Funziionario (ex D)	Funziionario Tecnico	Agenzia coesione (extra bilancio)	(€36.678,43)
N. 1	Funziionario (ex D)	Funziionario amministrativo	Agenzia coesione (extra bilancio)	(€36.678,43)
N. 1	Istruttore	Istruttore amministrativo	Riammissione in servizio	37.731,20
Tot.	n. 05 unità		Totale spesa teorica 2025	€. 184.444,92
Totale spesa reale 2025 (€. 184.444,92- 146.713,72) =				€. 37.731,20

Di precisare, nello specifico, che l'assunzione delle n. 05 unità di personale, di cui alla predetta spesa teorica di €. 184.444,92 sviluppa, in concreto, un costo reale di €. 37.731,20 in quanto l'assunzione delle n. 02 unità "Assistente sociale" e le n. 02 unità: n.1 tecnico e n. 1 amministrativo dell'Agenzia della Coesione (Presidenza Consiglio dei Ministri) non producono alcun costo reale, in quanto la relativa spesa di €. 146.713,72 è finanziata interamente con fondi extra-bilancio;

Di stabilire che per le citate assunzioni del triennio 2025-2027, coerentemente alle linee guida per l'impiego ideale delle risorse, si procederà mediante gli istituti previsti dalle leggi vigenti: scorrimento graduatorie, concorsi, mobilità, riammissione in servizio (ex art. 26 del CCNL F.L. del 16.11.2022 ecc.);

Di ribadire che per l'anno 2025 l'ammontare della spesa effettiva, lorda, del personale e di tutte le altre spese del personale (escluso spese extra bilancio), inclusi IRAP ed oneri riflessi a carico Ente è di €. 6.373.107,56, che risulta, molto al di sotto della spesa potenziale massima consentita, pari ad €. 7.428.338,62 (sul rendiconto 2023), ovvero di €. 8.907.712,58 (sul 27% ex art. 4 – Tab. 1 D.M.);

Di subordinare le assunzioni a tempo indeterminato, di cui al presente PTFP, al rilascio della relativa autorizzazione della Commissione Stabilità Finanziaria Enti Locali presso il Ministero dell'Interno;

Di approvare, altresì, con il presente PTFP, le assunzioni a tempo determinato, di cui al seguente prospetto, inerenti il Programma operativo assunzioni – Etero Finanziate - per Servizi Sociali (Ex art. 1, comma 797 e ss. L. n. 178/2020);

PROGRAMMA OPERATIVO ASSUNZIONI – ETERO FINANZIATE - PER SERVIZI SOCIALI (Ex art. 1, comma 797 e ss. L. n. 178/2020)				
N.	Area	PROFILO PROFESSIONALE	Assunzione a Tempo determinato	IMPORTO incl. oneri
N. 2	Funziionario ed EQ	Funziionario amministrativo	Orario di lavoro, full-time	€. 73.356,86
N. 8	Istruttore	Istruttore amministrativo	Orario di lavoro, full-time	€. 270.158,00
Tot.10				€. 343.514,86

Di dare atto che tali figure, risultano indispensabili per il soddisfacimento delle attività sociali nell'ambito territoriale (ATS) e che le stesse si aggiungono alle ulteriori figure già programmate con il Piano assunzionale 2024 (PTFP 2024-2026) ed autorizzate, le cui procedure risultano in itinere presso l'A.T.S. di Rende per assumere entro il 30/6/2025, n. 2 Funzionari Amm.vo contabili e n. 2 Istruttori amm. contabili;

Di precisare che la programmazione triennale del personale sarà comunque soggetta a revisione annuale e potrà essere modificata e /o integrata in relazione a nuove e diverse esigenze ed in relazione ad eventuali nuove limitazioni o vincoli derivanti da modifiche delle norme in materia di spesa del personale, ovvero da circolari esplicative in merito;

Di confermare che con la presente deliberazione viene preso atto della ricognizione annuale di eccedenze di personale, di cui all'art. 33, comma 1, D.Lgs. n.165/2001, dalla quale non si è rilevata alcuna eccedenza;

Di dare atto che la spesa di cui al presente Piano Triennale del Fabbisogno di personale troverà copertura finanziaria sugli stanziamenti del bilancio di previsione 2025-2027, approvata con la Deliberazione n. 4 del 09/01/2025 della Commissione Straordinaria, con i poteri del Consiglio Comunale;

Di dare atto che le previsioni dei costi del personale del presente Piano Triennale di Fabbisogno di Personale rispetta tutti i limiti di spesa imposti dalle normative vigenti in materia;

Di prendere atto dell'asseverazione sulla presente deliberazione rilasciata, favorevolmente, dall'Organo di Revisione Contabile, ai sensi dell'art.19, comma 8, Legge 448/2001 e dell'art. 4, co. 2 del D.M. 17/3/2020;

Di dichiarare il presente atto immediatamente esecutivo.

Letto, approvato e sottoscritto

IL SEGRETARIO GENERALE

Ciriaco Di Talia

VISTO: LA COMMISSIONE STRAORDINARIA
Santi Giuffrè - Rosa Correale - Michele Albertini