**DOCUMENTO UNICO DI PROGRAMMAZIONE (D.U.P.) 2025.2027
COSTITUENTE ALTRESÌ PIANO DELLA PERFORMANCE.**

OBIETTIVI GESTIONALI E DI PERFORMANCE.

SETTORE AMMINISTRAZIONE GENERALE(complementare)
RESPONSABILE CANALE AMELIA
Dipendenti addetti BORMIDA DEBORAH

2025

Obiettivi n.1

Obiettivo n. Descrizione Obiettivo	Indicatore di conseguimento	Valore programmato target
Garantire il regolare funzionamento degli uffici a mantenimento livello servizi esistenti	UFFICIO SEGRETERIA n. atti protocollati n. delibere n. determine n. decreti n. pubblicazioni n. statistiche n. contratti n. accesso agli atti	70% del triennio precedente
	servizi cimiteriali n. richieste concessioni cimiteriali evase /su richieste pervenute	

Obiettivo n.2

Descrizione Obiettivo	Indicatore di conseguimento	Valore programmato target
GESTIONE SITO INTERNET	VALORE 100% implementazione amministrazione trasparente	Implementazione sezione atti generali

Obiettivo n.3

Descrizione Obiettivo	Indicatore di conseguimento	Valore programmato target
GESTIONE FONDI PNRR RELATIVI A BANDO 1.4.1. ESPERIENZA DEL CITTADINO	VALORE COMPLETAMENTO GESTIONE FONDI PNRR ESPERIENZA DEL CITTADINO	Gestione fondi rendicontazioni

Obiettivo n. 5

Descrizione Obiettivo	Indicatore di conseguimento	Valore programmato target
Adeguamenti normativi	Piano dei flussi di cassa ai fini di non concludere in cassa negativa	Secondo le scadenze di legge

Obiettivo n. 4

Descrizione Obiettivo	Indicatore di conseguimento	Valore programmato target
Rispetto tempistiche liquidazioni di settore	Rispetto tempistiche pagamento	Predisposizione liquidazione in tempi concordati con ufficio finanziario per garantire la tempistica dei pagamenti nei termini di legge

Obiettivo n. 5

Descrizione Obiettivo	Indicatore di conseguimento	Valore programmato target
Formazione diffusa	Attuazione piano della formazione	Entro il 31.12.

Anno 2026/2027

Obiettivo n. Descrizione Obiettivo	Indicatore di conseguimento	Valore programmato target
Garantire il regolare funzionamento degli uffici a mantenimento livello servizi esistenti	UFFICIO SEGRETERIA n. atti protocollati n. delibere n. determine n. decreti n. pubblicazioni n. statistiche n. contratti n. accesso agli atti	70% del triennio precedente
	servizi cimiteriali n. richieste concessioni cimiteriali evase /su richieste pervenute	

Obiettivo n.2

Descrizione Obiettivo	Indicatore di conseguimento	Valore programmato target
GESTIONE SITO INTERNET	VALORE 100% implementazione amministrazione trasparente	Implementazione sezione atti generali

Obiettivo n. 4

Descrizione Obiettivo	Indicatore di conseguimento	Valore programmato target
Rispetto tempistiche liquidazioni di settore	Rispetto tempistiche pagamento	Predisposizione liquidazione in tempi concordati con ufficio finanziario per garantire la tempistica dei pagamenti nei termini di legge

Obiettivo n. 5

Descrizione Obiettivo	Indicatore di conseguimento	Valore programmato target
Formazione diffusa	Attuazione piano della formazione	Entro il 31.12.

**PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE (PEG)
PER L'ATTUAZIONE DEI PROGRAMMI STABILITI NEL
DOCUMENTO UNICO DI PROGRAMMAZIONE (D.U.P.) 2025/2027
COSTITUENTE ALTRESÌ PIANO DELLA PERFORMANCE.**

OBIETTIVI GESTIONALI E DI PERFORMANCE.

**AREA TECNICO- LAVORI PUBBLICI
Soria Giorgio**

Anno 2025

Obiettivo n. 1

Descrizione Obiettivo	Indicatore di conseguimento	Valore programmato target
Pertinenza	Affidamento gestione pertinenza – invio atti alla CUC	Entro il 30.06.

Obiettivo n. 2

Descrizione Obiettivo	Indicatore di conseguimento	Valore programmato target
Locale uso bar e impianti sportivi	Affidamento gestione	Entro il 30.06

Obiettivo n. 3

Descrizione Obiettivo	Indicatore di conseguimento	Valore programmato target
Rispetto tempistiche liquidazioni di settore	Rispetto tempistiche pagamento	Predisposizione liquidazione in tempi concordati con ufficio finanziario per garantire la tempistica dei pagamenti nei termini di legge

Obiettivo n. 4

Descrizione Obiettivo	Indicatore di conseguimento	Valore programmato target
Formazione diffusa	Attuazione piano della formazione	Entro il 31.12.

Obiettivo n.5

Descrizione Obiettivo	Indicatore di conseguimento	Valore programmato target
Aggiornamenti sito trasparenza per parti di competenza	Controlli a campione su affidamenti	100%

ANNO 2026/ 2027

Descrizione Obiettivo	Indicatore di conseguimento	Valore programmato target
Garantire il regolare funzionamento degli uffici a mantenimento livello servizi esistenti	n. gare gestite su n. progetti approvati n. contabilità lavori concluse su lavori aperti nell'anno precedente	80%
Contenimento contenzioso	n. ricorsi ricevuti su gare	massimo 5%

Descrizione Obiettivo	Indicatore di conseguimento	Valore programmato target
Aggiornamenti sito trasparenza per parti di competenza	Controlli a campione	100%

Obiettivo n. 5

Descrizione Obiettivo	Indicatore di conseguimento	Valore programmato target
Formazione diffusa	Attuazione piano della formazione	Entro il 31.12.

**PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE (PEG)
PER L'ATTUAZIONE DEI PROGRAMMI STABILITI NEL
DOCUMENTO UNICO DI PROGRAMMAZIONE (D.U.P.) 2025-2027
COSTITUENTE ALTRESÌ PIANO DELLA PERFORMANCE.**

AREA TECNICO MANUTENTIVA

RESPONSABILE DEL SERVIZIO

BORELLO RICCARDO
ANNO 2025

addetti

BAZZINI MARCO

Obiettivo n. 1

Descrizione Obiettivo	Indicatore di conseguimento	Valore programmato target
Garantire il regolare funzionamento degli uffici a mantenimento livello servizi esistenti	n. Km strade gestite n. edifici comunali gestiti n. punti luce gestiti n. aree verdi gestite	80% della media del triennio precedente

Obiettivo n. 2

Descrizione Obiettivo	Indicatore di conseguimento	Valore programmato target
MONITORAGGIO SEGNALETICA	manutenzione della segnaletica verticale ed orizzontale	relazione sugli interventi realizzati

Obiettivo n. 3

Descrizione Obiettivo	Indicatore di conseguimento	Valore programmato target
Formazione diffusa	Attuazione piano della formazione	Entro il 31.12.

Obiettivo n. 4

Descrizione Obiettivo	Indicatore di conseguimento	Valore programmato target
Aggiornamenti sito trasparenza per parti di competenza	Controlli a campione	100%

Obiettivo n. 5

Descrizione Obiettivo	Indicatore di conseguimento	Valore programmato target
Rispetto tempistiche liquidazioni di settore	Rispetto tempistiche pagamento	Predisposizione liquidazione in tempi concordati con ufficio finanziario per garantire la tempistica dei pagamenti nei termini di legge

ANNI 2026/2027

Obiettivo n. 1

Descrizione Obiettivo	Indicatore di conseguimento	Valore programmato target
Garantire il regolare funzionamento degli uffici a mantenimento livello servizi esistenti	VALORE 20% n. Km strade gestite n. edifici comunali gestiti n. punti luce gestiti n. aree verdi gestite	80% della media del triennio precedente

Obiettivo n. 2

Descrizione Obiettivo	Indicatore di conseguimento	Valore programmato target
Aggiornamenti sito trasparenza per parti di competenza	Controlli a campione	100%

Obiettivo n. 3

Descrizione Obiettivo	Indicatore di conseguimento	Valore programmato target
Formazione diffusa	Attuazione piano della formazione	Entro il 31.12.

**PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE (PEG)
PER L'ATTUAZIONE DEI PROGRAMMI STABILITI NEL
DOCUMENTO UNICO DI PROGRAMMAZIONE (D.U.P.) 2025-2027
COSTITUENTE ALTRESÌ PIANO DELLA PERFORMANCE.**

OBIETTIVI GESTIONALI E DI PERFORMANCE

**AREA PERSONALE
RESPONSABILE DEL SERVIZIO
FRACCHIA PAOLA**

ANNI 2025

Obiettivo n. 1

Descrizione Obiettivo	Indicatore di conseguimento	Valore programmato target
Garantire il regolare funzionamento degli uffici a mantenimento livello servizi esistenti	n. richieste permessi registrati n. richieste ferie registrate n. contratti decentrati	80% della media del triennio precedente

Obiettivo n. 2

Descrizione Obiettivo	Indicatore di conseguimento	Valore programmato target
Programmazione integrata dell'attività comunale	Predisposizione Piano 2025/2027 con connessi Redazione obiettivi di performance Aggiornamento anticorruzione	NEI TERMINI DI LEGGE

Obiettivo n. 3

Descrizione Obiettivo	Indicatore di conseguimento	Valore programmato target
Aggiornamenti sito trasparenza per parti di competenza	Pubblicazione contratto	Entro un mese dalla stipula

Obiettivo n. 4

Descrizione Obiettivo	Indicatore di conseguimento	Valore programmato target
Formazione diffusa	Predisposizione piano della FORMAZIONE	ENTRO IL 15.04.

Obiettivo n. 5

Descrizione Obiettivo	Indicatore di conseguimento	Valore programmato target
USI CIVICI	EMISSIONE AVVISO CONTRATTI	Entro il 30.04

ANNI 2026/2027

Descrizione Obiettivo	Indicatore di conseguimento	Valore programmato target
Garantire il regolare funzionamento degli uffici a mantenimento livello servizi esistenti	n. richieste permessi registrati n. richieste ferie registrate n. contratti decentrati	80% della media del triennio precedente

Descrizione Obiettivo	Indicatore di conseguimento	Valore programmato target
Gestione ciclo della performance	VALORE 100% Predisposizione e aggiornamenti piano performance	entro il 10 giornidal bilancio Entro 10 giorni equilibri di bilancio

Descrizione Obiettivo	Indicatore di conseguimento	Valore programmato target
Aggiornamenti sito trasparenza per parti di competenza	VALORE 100% Controlli a campione	100%