Verbale n. 29 del 11.03.2025

PARERE SU PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 13 DEL 01 MARZO 2025 AVENTE AD OGGETTO "APPROVAZIONE DEL PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE (PTFP) 2025/2027 - RICOGNIZIONE DOTAZIONE ORGANICA E DELLE ECCEDENZE DEL PERSONALE - Art. 33 D.Lgs. n. 165/2001"

La sottoscritta dr.ssa Diana Pietrantoni, Revisore Unico del Comune di Ateleta, nominata con delibera del Consiglio Comunale n. 16 del 26 Ottobre 2023 per il triennio 2023/2025, ricevuta la proposta di deliberazione di Giunta Comunale n. 13 del 01 Marzo 2025 avente ad oggetto: "APPROVAZIONE DEL PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE (PTFP) 2025/2027 - RICOGNIZIONE DOTAZIONE ORGANICA E DELLE ECCEDENZE DEL PERSONALE - Art. 33 D.Lgs. n. 165/2001"

PREMESSO CHE

- con delibera di Consiglio Comunale n. 22 in data 16/12/2024, esecutiva, è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2025-2027;
- con delibera di Consiglio Comunale n. 25 in data 16/12/2024, esecutiva, è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2025-2027;
- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 6 in data 27.04.2024, esecutiva, è stato approvato il Rendiconto di Gestione 2023;

Considerato che gli enti sono chiamati ad adottare annualmente il Piano Triennale del Fabbisogno di Personale e che lo stesso può essere oggetto, in corso d'anno, di modifiche in presenza di motivate esigenze organizzative-funzionali e/o in presenza di evoluzione normativa in materia di gestione del personale.

VISTI

- l'art.33, comma 2 del D.L.n.34/2019, come convertito nella L.n.58/2019, il quale prevede che "*A decorrere dalla data individuata dal decreto di cui al presente comma, anche per le finalità di cui al comma 1, i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione. Con decreto del Ministro della pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze e il Ministro dell'interno, previa intesa in sede di Conferenza Stato-Città ed autonomie locali, entro sessanta giorni dalla*

data di entrata in vigore del presente decreto sono individuate le fasce demografiche, i relativi valori soglia prossimi al valore medio per fascia demografica e le relative percentuali massime annuali di incremento del personale in servizio per i comuni che si collocano al di sotto del predetto valore soglia. I predetti parametri possono essere aggiornati con le modalità di cui al secondo periodo ogni cinque anni. I comuni in cui il rapporto fra la spesa di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, e la media delle predette entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati risulta superiore al valore soglia di cui al primo periodo adottano un percorso di graduale riduzione annuale del suddetto rapporto fino al conseguimento nell'anno 2025 del predetto valore soglia anche applicando un turn over inferiore al 100 per cento ...";

- il DPCM del 17/03/2020 (G.U. n.108 del 27/04/2020[1]) avente ad oggetto *"Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni"* previsto dal summenzionato art. 33, comma 2 del D.L. n. 34/2019;
- la Circolare interministeriale del 13/05/2020 (pubblicata in G.U. n. 226 del 11/09/2020 in attuazione dell'art. 33 comma 2 del D.L. 34/2019 ed esplicativa del D.P.C.M. 17.3;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 18 del 09/04/2024 è stato adottato il "PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2024/2026 Art. 6 D.L. n. 80/2021 (ENTI CON MENO DI 50 DIPENDENTI)" unitamente agli allegati;
- il vigente "Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi" approvato con Deliberazione di G.C. n. 60 del 29.12.2011 e s.m.i.;
- la relazione del Responsabile del Servizio Finanziario, che attesta che le variazioni proposte trovano piena rispondenza nei dati di bilancio 2025-2027, rientrano nei limiti di legge previsti dalla normativa vigente e rispettano gli equilibri di bilancio.

RAMMENTA

che ai sensi dell'art. 6 ter, comma 5, D.Lgs.n.165/2001 e s.m.i., ciascuna Amministrazione pubblica comunica secondo le modalità definite dall'art. 60 le informazioni e gli aggiornamenti annuali dei piani che vengono resi tempestivamente disponibili al Dipartimento della funzione pubblica. La comunicazione dei contenuti dei piani è effettuata entro trenta giorni dalla loro adozione e, in assenza di tale comunicazione, è fatto divieto alle amministrazioni di procedere alle assunzioni.

ACCERTA

che il piano dei fabbisogni di personale per il triennio 2025/2027 quale sezione 3.3. del Piao in applicazione dell'articolo 6 del d.l. 80/2021, convertito in legge 113/2021 e del DM 132/2022 consente di rispettare:

- le disposizioni di cui all'art. 33, comma 2 del D.L. 34/2019 e s.m.i.;
- il limite di spesa cui all'art. 1, comma 557 della Legge n. 296/2006;
- il limite di spesa cui all'art. 9, comma 28 del D.L. 78/2010;
- la sostenibilità finanziaria misurata dal mantenimento di una percentuale dell'indice calcolato ai sensi del DM 17 marzo 2020 sotto la soglia massima consentita:

TENUTO CONTO

- del parere favorevole di Regolarità Tecnica rilasciato dal Responsabile del servizio Annamaria Monaco;

- del parere favorevole di Regolarità Contabile rilasciato dal Responsabile del Servizio Finanziario Anna Fisco;

ESPRIME

parere FAVOREVOLE alla proposta di deliberazione della Giunta Comunale n. 13 del 01 Marzo 2025 avente ad oggetto: "APPROVAZIONE DEL PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE (PTFP) 2025/2027 - RICOGNIZIONE DOTAZIONE ORGANICA E DELLE ECCEDENZE DEL PERSONALE 2025/2027 - Art. 33 D.Lgs. n. 165/2001 COME MODIFICATO DALLA L. 183/2011".

Si raccomanda all'Ente che nel corso dell'attuazione del piano occupazionale venga effettuata una costante opera di monitoraggio del rispetto di tutti i limiti stabiliti in materia di spese del personale, con l'adozione, ove dovuti, dei correttivi eventualmente indotti da modifiche della normativa in materia e dai vincoli di bilancio.

Avezzano, li 11 Marzo 2025

IL REVISORE UNICO

- Dott.ssa Diana Pietrantoni

Firmato digitalmente da:
PIETRANTONI DIANA
Firmato il 11/03/2025 13:39
Seriale Certificato: 3978555
Valido dal 04/11/2024 al 04/11/2027
InfoCamere Qualified Electronic Signature CA