

COMUNE DI MODUGNO					
PIANO DELLA PERFORMANCE 2025-2027					
Piano Esecutivo di Gestione 2025					
N. 1	Centro di Responsabilità: Servizio 8 - Servizi Sociali, P.I., Cultura, Sport e Turismo	Responsabile: dott. ssa Lenoci Antonella			
Riferimento nel D.U.P.: ob. 54		Riferimento nel Piano della performance: Area Strategica n.13			
Obiettivo strategico triennale 2025-2027:		PTPCT - Legalità e Integrità - Trasparenza			
Descrizione dell'obiettivo operativo 2025:		Predisposizione Sezione 2: Valore pubblico, Performance e Anticorruzione- Sottosezione 2.3 Rischi corruttivi e trasparenza del PIAO 2025/2027			
Portatori di interessi:		Tutti i soggetti interni ed esterni			
Risultato strategico atteso: Garantire la tempestiva attuazione della Sezione 2: Valore pubblico, Performance e Anticorruzione e la pubblicazione dei dati sul sito nel rispetto degli obblighi di legge e garantire l'osservanza degli obblighi di pubblicità e trasparenza dei principi di prevenzione della corruzione.		Valenza strategica dell'obiettivo	mantenimento	1	
			miglioramento	2	2
			sviluppo	3	
			innovazione	4	
Risultato gestionale atteso: l'obiettivo consiste nella predisposizione della Sezione 2: Valore pubblico, Performance e Anticorruzione e, in particolare, nell'aggiornamento del processo di gestione del rischio, armonizzandolo con eventuali modifiche normative e/o organizzative dell'Ente. L'attività di elaborazione sarà sviluppata con il coinvolgimento dell'intera struttura organizzativa. Utilizzo dell'apposito applicativo informatico per la mappatura dei processi a rischio e il successivo monitoraggio sull'attuazione e adeguatezza delle corrispondenti misure specifiche di prevenzione individuate dai singoli Servizi.		Valenza gestionale	bassa	1	
			media	2	2
			elevata	3	
		Complessità organico-strutturale	bassa	1	
			media	2	2
			elevata	3	
		PESO DEGLI OBIETTIVI		6	
Entrata (cap. e stanziamento)		nessuna			
Spesa (cap. e stanziamento)		nessuna			

PIANO DI AZIONE

Attività	Unità organizzativa responsabile di gestione	BASELINE	Attività avviata - Aggiornamento costante													
			gen	feb	mar	apr	mag	giu	lug	ago	set	ott	nov	dic	% PESO	
Predisposizione sottosezione 2.3 Rischi corruttivi e trasparenza del PIAO Utilizzo applicativo informatico per mappatura processi rischio e monitoraggio attuazione misure di prevenzione - 31.12.2025		Risultato intermedio atteso			50%				20%			10%			20%	100%
		Risultato effettivo														
Monitoraggio semestrale da parte del Responsabile della prevenzione dellacorruzione (RPCT) della gestione del ririschio di corruzione con i Responsabili dei Servizi		Risultato intermedio atteso							50%						50%	100%
		Risultato effettivo														
Monitoraggio e controllo da parte delle singole P.O. delle pubblicazioni del D.Lgs. 33/2013 come modificato dal D.Lgs. 97/2016		Risultato intermedio atteso			30%				30%			20%			20%	100%
		Risultato effettivo														
		Risultato intermedio atteso														
		Risultato effettivo														

GRUPPO DI LAVORO

SERVIZIO				ATTIVITA' E PERCENTUALE DI PARTECIPAZIONE		
n.	Dipendente	Prof. Prof.	Cat.	Attività		% Prevista
1	Armenise Serena	Assistente Soc	D	1,2,3,4		4%
2	Barra Anastasia	Assistente Soc	D	1,2,3,4		4%

3	Battista Maria	Assistente Soc	D	1,2,3,4	4%
4	Genco Carmela	Assistente Soc	D	1,2,3,4	4%
5	Gadaleta Vincenzo	Assistente Soc	D	1,2,3,4	4%
6	Ranieri Dellino Sofia	Assistente Soc	D	1,2,3,4	4%
7	Melpignano Stefania	Assistente Soc	D	1,2,3,4	4%
8	Mottola Margò	Assistente Soc	D	1,2,3,4	4%
9	Nicassio Stella	Assistente Soc	D	1,2,3,4	4%
10	Tempesta Marika	Assistente Soc	D	1,2,3,4	4%
11	Palmieri Giuseppe	Coordinatore F	D	1,2,3,4	4%
12	De Fazio Raissa Maria	Funzionario	D	1,2,3,4	4%
13	Violante Annamaria	Funzionario	D	1,2,3,4	4%
14	Friio Annamaria	Funzionario	D	1,2,3,4	4%
15	Mele Rachele	Funzionario	D	1,2,3,4	4%
16	Tascione Maria Carmela	Funzionario	D	1,2,3,4	4%
17	Roselli Generosa	Funzionario	D	1,2,3,4	4%
18	Vitucci Francesca	Funzionario	D	1,2,3,4	4%
19	Monno Giuseppe	Istruttore	C.	1,2,3,4	4%
20	Favuzza Margherita	Istruttore	C.	1,2,3,4	4%
21	Taccogna Maria	Istruttore	C.	1,2,3,4	4%
22	Iacobino Daniela	Istruttore	C.	1,2,3,4	4%
23	D'Amico Rosa	Istruttore	C.	1,2,3,4	4%
24	Posa Francesca	Addetta ai Ser	B	1,2,3,4	2%
25	Acquafredda Francesco	Autista	B	1,2,3,4	3%
26	Pascazio Donato	Autista	B	1,2,3,4	3%

COMUNE DI MODUGNO				
PIANO DELLA PERFORMANCE 2025-2027				
Piano Esecutivo di Gestione 2025				
N. 2	Centro di Responsabilità: Servizio 8 - Servizi Sociali, P.I., Cultura,Sport e Turismo	Responsabile: dott. ssa Lenoci Antonella		
Riferimento nel D.U.P.: ob.51		Riferimento nel Piano della performance: Area Strategica n.13		
Obiettivo strategico triennale 2025-2027:	Software open source			
Descrizione dell'obiettivo operativo 2025:	Rispetto dei tempi di pagamento (art.4 bis, co.2 D.L. 13/2023 convertito nella Legge 41/2023)			
Portatori di interessi:	Tutti i soggetti interni ed esterni			
Risultato strategico atteso: Progressiva riduzione dei tempi di pagamento come dai dati rilevati dalla piattaforma elettronica per la gestione telematica del rilascio delle certificazioni di cui all'art. 7, co.1, del D.L. 35/2013 convertito dalla L. 64/2013 (portale Area RGS del MEF)	Valenza strategica dell'obiettivo	mantenimento	1	1
		miglioramento	2	
		sviluppo	3	
		innovazione	4	
Risultato gestionale atteso: Garantire un tempestivo pagamento delle fatture dei diversi fornitori relative al Servizio nel rispetto dei tempi di pagamento. Il Responsabile di Servizio deve comunicare al Responsabile del Servizio Finanziario eventuali casi di irregolarità del DURC o altre irregolarità che impediscono la liquidazione delle fatture e quindi fattori determinanti il ritardo nei pagamenti delle stesse.	Valenza gestionale	bassa	1	
		media	2	2
		elevata	3	
	Complessità organico-strutturale	bassa	1	
		media	2	2
		elevata	3	
			PESO DEGLI OBIETTIVI	
Entrata (cap. e stanziamento)	nessuna			
Spesa (cap. e stanziamento)	nessuna			

PIANO DI AZIONE																
Attività	Unità organizzativa responsabile di gestione	BASELINE	Attività avviata - Aggiornamento costante													
			Risultati	gen	feb	mar	apr	mag	giu	lug	ago	set	ott	nov	dic	% PESO
Verificare tempestivamente le fatture ricevute in piattaforma		Risultato intermedio atteso	5%	5%	10%	10%	10%	10%	10%	5%	5%	10%	10%	10%	10%	100%
		Risultato effettivo														
Accettare o rifiutare le fatture seguendo le direttive impartite dalla RGS		Risultato intermedio atteso	5%	5%	10%	10%	10%	10%	10%	5%	5%	10%	10%	10%	10%	100%
		Risultato effettivo														
Comunicare tempestivamente al Servizio 7 Finanziario la eventuale motivazione della sospensione della fattura al fine di interrompere i termini di pagamento anche nella Piattaforma di Certificazioni dei Crediti Commerciali		Risultato intermedio atteso	5%	5%	10%	10%	10%	10%	10%	5%	5%	10%	10%	10%	10%	100%
		Risultato effettivo														
		Risultato intermedio atteso														
		Risultato effettivo														
GRUPPO DI LAVORO																
SERVIZIO				ATTIVITA' E PERCENTUALE DI PARTECIPAZIONE												
n.	Dipendente	Prof. Prof.	Cat.	Attività										% Prevista		
1	Armenise Serena	Assistente Soc	D	1,2,3,4										4%		
2	Barra Anastasia	Assistente Soc	D	1,2,3,4										4%		
3	Battista Maria	Assistente Soc	D	1,2,3,4										4%		
4	Genco Carmela	Assistente Soc	D	1,2,3,4										4%		

5	Gadaleta Vincenzo	Assistente Soc	D	1,2,3,4	4%
6	Ranieri Dellino Sofia	Assistente Soc	D	1,2,3,4	4%
7	Melpignano Stefania	Assistente Soc	D	1,2,3,4	4%
8	Mottola Margò	Assistente Soc	D	1,2,3,4	4%
9	Nicassio Stella	Assistente Soc	D	1,2,3,4	4%
10	Tempesta Marika	Assistente Soc	D	1,2,3,4	4%
11	Palmieri Giuseppe	Coordinatore F	D	1,2,3,4	4%
12	De Fazio Raissa Maria	Funzionario	D	1,2,3,4	4%
13	Violante Annamaria	Funzionario	D	1,2,3,4	4%
14	Friio Annamaria	Funzionario	D	1,2,3,4	4%
15	Mele Rachele	Funzionario	D	1,2,3,4	4%
16	Tascione Maria Carmela	Funzionario	D	1,2,3,4	4%
17	Roselli Generosa	Funzionario	D	1,2,3,4	4%
18	Vitucci Francesca	Funzionario	D	1,2,3,4	4%
19	Monno Giuseppe	Istruttore	C.	1,2,3,4	4%
20	Favuzza Margherita	Istruttore	C.	1,2,3,4	4%
21	Taccogna Maria	Istruttore	C.	1,2,3,4	4%
22	Iacobino Daniela	Istruttore	C.	1,2,3,4	4%
23	D'Amico Rosa	Istruttore	C.	1,2,3,4	4%
24	Posa Francesca	Addetta ai Serv	B	1,2,3,4	2%
25	Acquafredda Francesco	Autista	B	1,2,3,4	3%
26	Pascazio Donato	Autista	B	1,2,3,4	3%

COMUNE DI MODUGNO				
PIANO DELLA PERFORMANCE 2025-2027				
Piano Esecutivo di Gestione 2025				
N. 3	Centro di Responsabilità: Servizio 8 - Servizi Sociali, P.I., Cultura, Sport e Turismo	Responsabile: dott. ssa Lenoci Antonella		
Riferimento nel D.U.P.: ob. 51		Riferimento nel Piano della performance: Area Strategica n. 13		
Obiettivo strategico triennale 2025-2027:		SMART CITY		
Descrizione dell'obiettivo operativo 2025:		CUSTOMER SATISFACTION		
Portatori di interessi:		Tutti i soggetti interni ed esterni		
Risultato strategico atteso: Processo di trasformazione e modernizzazione dell'Ente originato dalla necessità di migliorare la soddisfazione dei cittadini e delle imprese per i servizi offerti e valorizzazione del ruolo del cittadino quale destinatario dei servizi e quale risorsa strategica per valutare la rispondenza dei servizi erogati ai bisogni reali. La realizzazione di questo obiettivo sul benessere organizzativo parte dalla consapevolezza che la gestione delle risorse umane non può esaurirsi in una mera amministrazione del personale, ma implica una adeguata considerazione della persona del lavoratore proiettata nell'ambiente di lavoro.		Valenza strategica dell'obiettivo		
		mantenimento	1	
		miglioramento	2	
		sviluppo	3	3
		innovazione	4	
Risultato gestionale atteso: Risultato gestionale atteso: Assicurare la distribuzione dei questionari di customer satisfaction per la rilevazione del grado di soddisfazione dei servizi del Comune da parte dei portatori di interesse esterni ed interni. Le indagini sul Benessere organizzativo, i cui risultati rappresentano validi strumenti per un miglioramento della performance dell'organizzazione e per una gestione più adeguata del personale dipendente, contribuendo a fornire informazioni utili a descrivere, sotto diversi punti di vista, il richiamato contesto di riferimento.		Valenza gestionale		
		bassa	1	
		media	2	2
		elevata	3	
		Complessità organico-strutturale		
bassa	1			
media	2	2		
elevata	3			
		PESO DEGLI OBIETTIVI		7
Entrata (cap. e stanziamento)		nessuna		
Spesa (cap. e stanziamento)		nessuna		

PIANO DI AZIONE															
Attività	Unità organizzativa responsabile di gestione	BASELINE	L'obiettivo non ha attività pregressa												
			Risultati	gen	feb	mar	apr	mag	giu	lug	ago	set	ott	nov	dic
Somministrazione del questionario attraverso la distribuzione presso gli uffici e/o on line tramite il Sito Istituzionale per verificare il grado di soddisfazione degli utenti e/o stakeholder		Risultato intermedio atteso				10%	10%	10%	10%	10%	10%	20%	20%		100%
		Risultato effettivo													
Somministrazione questionario ai dipendenti per il benessere organizzativo		Risultato intermedio atteso				10%	10%	10%	10%	10%	10%	20%	20%		100%
		Risultato effettivo													
Raccolta questionari da parte dei singoli Servizi e relativa catalogazione/elaborazione		Risultato intermedio atteso				10%	10%	10%	10%	10%	10%	20%	20%		100%
		Risultato effettivo													
Ogni Servizio provvederà a trasmettere gli esiti raggiunti con propria relazione finale per la successiva approvazione		Risultato intermedio atteso												100%	100%
		Risultato effettivo													
GRUPPO DI LAVORO															
SERVIZIO				ATTIVITA' E PERCENTUALE DI PARTECIPAZIONE											
n.	Dipendente	Prof. Prof.	Cat.	Attività										% Prevista	
1	Armenise Serena	Assistente Soc	D	1,2,3,4										4%	
2	Barra Anastasia	Assistente Soc	D	1,2,3,4										4%	
3	Battista Maria	Assistente Soc	D	1,2,3,4										4%	
4	Genco Carmela	Assistente Soc	D	1,2,3,4										4%	
5	Gadaleta Vincenzo	Assistente Soc	D	1,2,3,4										4%	
6	Ranieri Dellino Sofia	Assistente Soc	D	1,2,3,4										4%	

7	Melpignano Stefania	Assistente Soc	D	1,2,3,4	4%
8	Mottola Margò	Assistente Soc	D	1,2,3,4	4%
9	Nicassio Stella	Assistente Soc	D	1,2,3,4	4%
10	Tempesta Marika	Assistente Soc	D	1,2,3,4	4%
11	Palmieri Giuseppe	Coordinatore F	D	1,2,3,4	4%
12	De Fazio Raissa Maria	Funzionario	D	1,2,3,4	4%
13	Violante Annamaria	Funzionario	D	1,2,3,4	4%
14	Friio Annamaria	Funzionario	D	1,2,3,4	4%
15	Mele Rachele	Funzionario	D	1,2,3,4	4%
16	Tascione Maria Carmela	Funzionario	D	1,2,3,4	4%
17	Roselli Generosa	Funzionario	D	1,2,3,4	4%
18	Vitucci Francesca	Funzionario	D	1,2,3,4	4%
19	Monno Giuseppe	Istruttore	C.	1,2,3,4	4%
20	Favuzza Margherita	Istruttore	C.	1,2,3,4	4%
21	Taccogna Maria	Istruttore	C.	1,2,3,4	4%
22	Iacobino Daniela	Istruttore	C.	1,2,3,4	4%
23	D'Amico Rosa	Istruttore	C.	1,2,3,4	4%
24	Posa Francesca	Addetta ai Ser	B	1,2,3,4	2%
25	Acquafredda Francesco	Autista	B	1,2,3,4	3%
26	Pascazio Donato	Autista	B	1,2,3,4	3%

COMUNE DI MODUGNO				
PIANO DELLA PERFORMANCE 2025-2027				
Piano Esecutivo di Gestione 2025				
N. 4	Centro di Responsabilità: Servizio 8 - Servizi Sociali, P.I., Cultura, Sport e Turismo	Responsabile: dott. ssa Lenoci Antonella		
Riferimento nel D.U.P.: ob. 51		Riferimento nel Piano della performance: Area Strategica n. 13		
Obiettivo strategico triennale 2025-2027:	Uniformare i servizi digitali alle linee guida di design			
Descrizione dell'obiettivo operativo 2025:	Digitalizzazione utilizzo impianti sportivi comunali			
Portatori di interessi:	Tutti i soggetti interni ed esterni			
Risultato strategico atteso: digitalizzazione servizi pubblici	Valenza strategica dell'obiettivo	mantenimento	1	
		miglioramento	2	2
		sviluppo	3	
		innovazione	4	
Risultato gestionale atteso: snellimento procedure	Valenza gestionale	bassa	1	1
		media	2	
		elevata	3	
	Complessità organico-strutturale	bassa	1	1
		media	2	
		elevata	3	
		PESO DEGLI OBIETTIVI		4
Entrata (cap. e stanziamento)	nessuna			
Spesa (cap. e stanziamento)	nessuna			

PIANO DI AZIONE															
Attività	Unità organizzativa responsabile di gestione	BASELINE	L'obiettivo non ha attività pregressa												
			gen	feb	mar	apr	mag	giu	lug	ago	set	ott	nov	dic	% PESO
Censimento impianti sportivi piattaforma		Risultato intermedio atteso				20%	30%	50%							100%
		Risultato effettivo													
Formazione società sportive		Risultato intermedio atteso					50%	50%							100%
		Risultato effettivo													
Trasmissione istanze utilizzo tramite piattaforma		Risultato intermedio atteso							25%	25%	50%				100%
		Risultato effettivo													
Utilizzo piattaforma gestione orari utilizzo impianti		Risultato intermedio atteso									25%	25%	25%	25%	100%
		Risultato effettivo													

GRUPPO DI LAVORO					
SERVIZIO				ATTIVITA' E PERCENTUALE DI PARTECIPAZIONE	
n.	Dipendente	Prof. Prof.	Cat.	Attività	% Prevista
1	Armenise Serena	Assistente Soc	D	1,2,3,4	4%
2	Barra Anastasia	Assistente Soc	D	1,2,3,4	4%
3	Battista Maria	Assistente Soc	D	1,2,3,4	4%
4	Genco Carmela	Assistente Soc	D	1,2,3,4	4%
5	Gadaleta Vincenzo	Assistente Soc	D	1,2,3,4	4%
6	Ranieri Dellino Sofia	Assistente Soc	D	1,2,3,4	4%

7	Melpignano Stefania	Assistente Soc	D	1,2,3,4	4%
8	Mottola Margò	Assistente Soc	D	1,2,3,4	4%
9	Nicassio Stella	Assistente Soc	D	1,2,3,4	4%
10	Tempesta Marika	Assistente Soc	D	1,2,3,4	4%
11	Palmieri Giuseppe	Coordinatore F	D	1,2,3,4	4%
12	De Fazio Raissa Maria	Funzionario	D	1,2,3,4	4%
13	Violante Annamaria	Funzionario	D	1,2,3,4	4%
14	Friio Annamaria	Funzionario	D	1,2,3,4	4%
15	Mele Rachele	Funzionario	D	1,2,3,4	4%
16	Tascione Maria Carmela	Funzionario	D	1,2,3,4	4%
17	Roselli Generosa	Funzionario	D	1,2,3,4	4%
18	Vitucci Francesca	Funzionario	D	1,2,3,4	4%
19	Monno Giuseppe	Istruttore	C.	1,2,3,4	4%
20	Favuzza Margherita	Istruttore	C.	1,2,3,4	4%
21	Taccogna Maria	Istruttore	C.	1,2,3,4	4%
22	Iacobino Daniela	Istruttore	C.	1,2,3,4	4%
23	D'Amico Rosa	Istruttore	C.	1,2,3,4	4%
24	Posa Francesca	Addetta ai Ser	B	1,2,3,4	2%
25	Acquafredda Francesco	Autista	B	1,2,3,4	3%
26	Pascazio Donato	Autista	B	1,2,3,4	3%

COMUNE DI MODUGNO				
PIANO DELLA PERFORMANCE 2025-2027				
Piano Esecutivo di Gestione 2025				
N. 5	Centro di Responsabilità: Servizio 8 - Servizi Sociali, P.I., Cultura, Sport e Turismo	Responsabile: dott. ssa Lenoci Antonella		
Riferimento nel D.U.P.: ob. 51		Riferimento nel Piano della performance: Area Strategica n. 13		
Obiettivo strategico triennale 2025-2027:	Uniformare i servizi digitali alle linee guida di design			
Descrizione dell'obiettivo operativo 2025:	Digitalizzazione istanze centri estivi/invernali comunali			
Portatori di interessi:	Tutti i soggetti interni ed esterni			
Risultato strategico atteso: digitalizzazione servizi pubblici	Valenza strategica dell'obiettivo	mantenimento	1	
		miglioramento	2	2
		sviluppo	3	
		innovazione	4	
Risultato gestionale atteso: snellimento procedure	Valenza gestionale	bassa	1	1
		media	2	
		elevata	3	
	Complessità organico-strutturale	bassa	1	1
		media	2	
		elevata	3	
			PESO DEGLI OBIETTIVI	
Entrata (cap. e stanziamento)	nessuna			
Spesa (cap. e stanziamento)	nessuna			

PIANO DI AZIONE															
Attività	Unità organizzativa responsabile di gestione	BASELINE	L'obiettivo non ha attività pregressa												
			gen	feb	mar	apr	mag	giu	lug	ago	set	ott	nov	dic	% PESO
Avviso Pubblico Centro Estivo		Risultato intermedio atteso							50%	50%					100%
		Risultato effettivo													
Caricamento dati in piattaforma		Risultato intermedio atteso							50%	50%					100%
		Risultato effettivo													
Utilizzo piattaforma da parte delle famiglie		Risultato intermedio atteso							50%	50%					100%
		Risultato effettivo													
Monitoraggio presenza piattaforma		Risultato intermedio atteso								25%	25%	25%	25%		100%
		Risultato effettivo													

GRUPPO DI LAVORO					
SERVIZIO				ATTIVITA' E PERCENTUALE DI PARTECIPAZIONE	
n.	Dipendente	Prof. Prof.	Cat.	Attività	% Prevista
1	Armenise Serena	Assistente Soc	D	1,2,3,4	4%
2	Barra Anastasia	Assistente Soc	D	1,2,3,4	4%
3	Battista Maria	Assistente Soc	D	1,2,3,4	4%
4	Genco Carmela	Assistente Soc	D	1,2,3,4	4%
5	Gadaleta Vincenzo	Assistente Soc	D	1,2,3,4	4%
6	Ranieri Dellino Sofia	Assistente Soc	D	1,2,3,4	4%

7	Melpignano Stefania	Assistente Soc	D	1,2,3,4	4%
8	Mottola Margò	Assistente Soc	D	1,2,3,4	4%
9	Nicassio Stella	Assistente Soc	D	1,2,3,4	4%
10	Tempesta Marika	Assistente Soc	D	1,2,3,4	4%
11	Palmieri Giuseppe	Coordinatore F	D	1,2,3,4	4%
12	De Fazio Raissa Maria	Funzionario	D	1,2,3,4	4%
13	Violante Annamaria	Funzionario	D	1,2,3,4	4%
14	Friio Annamaria	Funzionario	D	1,2,3,4	4%
15	Mele Rachele	Funzionario	D	1,2,3,4	4%
16	Tascione Maria Carmela	Funzionario	D	1,2,3,4	4%
17	Roselli Generosa	Funzionario	D	1,2,3,4	4%
18	Vitucci Francesca	Funzionario	D	1,2,3,4	4%
19	Monno Giuseppe	Istruttore	C.	1,2,3,4	4%
20	Favuzza Margherita	Istruttore	C.	1,2,3,4	4%
21	Taccogna Maria	Istruttore	C.	1,2,3,4	4%
22	Iacobino Daniela	Istruttore	C.	1,2,3,4	4%
23	D'Amico Rosa	Istruttore	C.	1,2,3,4	4%
24	Posa Francesca	Addetta ai Ser	B	1,2,3,4	2%
25	Acquafredda Francesco	Autista	B	1,2,3,4	3%
26	Pascazio Donato	Autista	B	1,2,3,4	3%

COMUNE DI MODUGNO				
PIANO DELLA PERFORMANCE 2025-2027				
Piano Esecutivo di Gestione 2025				
N. 6	Centro di Responsabilità: Servizio 8 - Servizi Sociali, P.I., Cultura, Sport e Turismo	Responsabile: dott. ssa Lenoci Antonella		
Riferimento nel D.U.P.: ob. 51		Riferimento nel Piano della performance: Area Strategica n. 13		
Obiettivo strategico triennale 2025-2027:	Uniformare i servizi digitali alle linee guida di design			
Descrizione dell'obiettivo operativo 2025:	Digitalizzazione istanze trasporto scolastico			
Portatori di interessi:	Tutti i soggetti interni ed esterni			
Risultato strategico atteso: digitalizzazione servizi pubblici	Valenza strategica dell'obiettivo	mantenimento	1	
		miglioramento	2	2
		sviluppo	3	
		innovazione	4	
Risultato gestionale atteso: snellimento procedure	Valenza gestionale	bassa	1	1
		media	2	
		elevata	3	
	Complessità organico-strutturale	bassa	1	1
		media	2	
		elevata	3	
		PESO DEGLI OBIETTIVI		4
Entrata (cap. e stanziamento)	nessuna			
Spesa (cap. e stanziamento)	nessuna			

7	Melpignano Stefania	Assistente Soc	D	1,2,3,4	4%
8	Mottola Margò	Assistente Soc	D	1,2,3,4	4%
9	Nicassio Stella	Assistente Soc	D	1,2,3,4	4%
10	Tempesta Marika	Assistente Soc	D	1,2,3,4	4%
11	Palmieri Giuseppe	Coordinatore F	D	1,2,3,4	4%
12	De Fazio Raissa Maria	Funzionario	D	1,2,3,4	4%
13	Violante Annamaria	Funzionario	D	1,2,3,4	4%
14	Friio Annamaria	Funzionario	D	1,2,3,4	4%
15	Mele Rachele	Funzionario	D	1,2,3,4	4%
16	Tascione Maria Carmela	Funzionario	D	1,2,3,4	4%
17	Roselli Generosa	Funzionario	D	1,2,3,4	4%
18	Vitucci Francesca	Funzionario	D	1,2,3,4	4%
19	Monno Giuseppe	Istruttore	C.	1,2,3,4	4%
20	Favuzza Margherita	Istruttore	C.	1,2,3,4	4%
21	Taccogna Maria	Istruttore	C.	1,2,3,4	4%
22	Iacobino Daniela	Istruttore	C.	1,2,3,4	4%
23	D'Amico Rosa	Istruttore	C.	1,2,3,4	4%
24	Posa Francesca	Addetta ai Ser	B	1,2,3,4	2%
25	Acquafredda Francesco	Autista	B	1,2,3,4	3%
26	Pascazio Donato	Autista	B	1,2,3,4	3%