



COMUNE DI ROLO

Provincia di Reggio Emilia
CENTRO DI ANTICA TARSIA
Area finanziaria

Prot. n. 4636/2024

Attestazione in merito al calcolo della capacità assunzionale ai sensi art. 33, c. 4, DL 34/2019 e DPCM 17/03/2020 – ANNO 2024

Il sottoscritto Pierenrico Longinotti, nominato Responsabile dell'Area Economico Finanziaria del Comune di Rolo con decreto sindacale n. 1 del 31/01/2022,

VISTO il D.L. n. 34 del 30/04/2019 e s.m. e i.;

VISTO il Decreto Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento Funzione Pubblica, 17/03/2020, ad oggetto "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni";

CONSIDERATO che la finalità del DPCM sopra citato è quella di individuare i valori soglia, differenziati per fascia demografica, del rapporto tra spesa complessiva per tutto il personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, e la media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione, nonché ad individuare le percentuali massime annuali di incremento della spesa di personale a tempo indeterminato per i comuni che si collocano al di sotto dei predetti valori soglia;

DATO ATTO che in base alla nuova disciplina, a decorrere dal 20/04/2020:

- i comuni che si collocano al di sotto del valore soglia prestabilito, possono incrementare la spesa di personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione;
- i comuni che si collocano al di sopra del valore soglia prestabilito, devono adottare un percorso di graduale riduzione annuale del suddetto rapporto;
- in ogni caso, sono stabiliti tre valori soglia, con conseguenze diversificate a seconda di dove si posizionino ciascun Comune rispetto a questi valori;

RILEVATO che, ai sensi del DPCM, per il Comune di Rolo la fascia demografica di riferimento va calcolata in base alla popolazione residente al 31.12.2023 (n. 4.001 abitanti), con il seguente esito:

Fascia	Popolazione	Tabella 1 (Valore soglia più basso)	Tabella 3 (Valore soglia più alto)
d	3000-4999	27,20%	31,20%

RITENUTO di calcolare il rapporto tra spesa di personale e entrate correnti del Comune di Rolo, al fine di valutare il rispetto del valore soglia;

PRESO ATTO del fatto che il DPCM definisce:

1. **spesa del personale:** impegni di competenza per spesa complessiva per tutto il personale dipendente a tempo indeterminato e determinato, per i rapporti di collaborazione coordinata e continuativa, per la somministrazione di lavoro, per il personale di cui all'art. 110 del D. Lgs. n. 267/2000, nonché per tutti i soggetti a vario titolo utilizzati, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente, al lordo degli oneri riflessi ed al netto dell'IRAP, come rilevati



COMUNE DI ROLO

Provincia di Reggio Emilia
CENTRO DI ANTICA TARSIA
Area finanziaria

nell'ultimo rendiconto della gestione approvato;

2. **entrate correnti:** media degli accertamenti di competenza riferiti alle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione relativo all'ultima annualità considerata;

DATO ATTO che il Comune di Rolo deve considerare sia i propri dati contabili sia, pro-quota, quelli dell'Unione Comuni Pianura Reggiana, di cui fa parte;

VERIFICATI i dati desunti dai seguenti documenti contabili del Comune di Rolo:

- Rendiconto della gestione per l'anno 2021, approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 24 del 28/04/2022;
- Rendiconto della gestione per l'anno 2022, approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 16 del 02/05/2023;
- Rendiconto della gestione per l'anno 2023, approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 13 del 25/03/2024;

come segue:

ENTRATE	IMPORTI
ACCERTAMENTI TIT 1-2-3 RENDICONTO 2021	€ 3.360.098,79
ACCERTAMENTI TIT 1-2-3 RENDICONTO 2022	€ 3.264.215,10
ACCERTAMENTI TIT 1-2-3 RENDICONTO 2023 al netto di FCDE e di spese rimborsate dal Comune di San Martino in Rio per dipendente in convenzione	€ 3.379.273,64

SPESE DI PERSONALE	ANNO 2023
REDDITI LAVORO DIPENDENTE - MACRO 1.01	€ 617.331,59
Lavoro somministrato anno 2023	€ 0,00
QUOTA PARTE SEGRETARIO COMUNALE	€ 35.387,43
A DETRARRE - quota parte costo dipendente in convenzione con Comune San Martino in Rio, poi rimborsato	-€ 1.017,19
	651.701,83

PRESO ATTO della comunicazione prot. n. 4628/2024 del 07/06/2024 con cui l'Unione Comuni Pianura Reggiana comunica i dati relativi agli accertamenti dell'ultimo triennio ed alle spese di personale (pro-quota per il Comune di Rolo), come segue:

ENTRATE UNIONE pro-quota Rolo	UNIONE
ACCERTAMENTI TIT 1-2-3 RENDICONTO 2021	€ 412.420,97
ACCERTAMENTI TIT 1-2-3 RENDICONTO 2022	€ 428.436,47
ACCERTAMENTI TIT 1-2-3 RENDICONTO 2023 al netto FCDE	€ 396.545,07

SPESE DI PERSONALE	ANNO 2023
QUOTA PARTE UNIONE COMUNI PIANURA REGGIANA	€ 162.685,52

DATO ATTO che in seguito alla sommatoria dei reciproci valori del Comune e dell'Unione, si ottiene il seguente esito:



COMUNE DI ROLO

Provincia di Reggio Emilia
CENTRO DI ANTICA TARSIA
Area finanziaria

	IMPORTI		DEFINIZIONI
SPESA DI PERSONALE RENDICONTO ANNO 2023		814.387,35	definizione art. 2, comma 1, lett. a)
ENTRATE RENDICONTO ANNO 2021	3.772.519,76	3.746.996,68	definizione art. 2, comma 1, lett. b)
ENTRATE RENDICONTO ANNO 2022	3.692.651,57		
ENTRATE RENDICONTO ANNO 2023	3.775.818,71		
FCDE PREVISIONE ASSESTATA ANNO 2023		-	
RAPPORTO SPESA PERSONALE / ENTRATE CORRENTI		21,73%	

CONSIDERATO inoltre che:

- l'art. 5, c. 2, del DPCM afferma che *“Per il periodo 2020-2024, i comuni possono utilizzare le facoltà assunzionali residue dei cinque anni antecedenti al 2020 in deroga agli incrementi percentuali individuati dalla Tabella 2 del comma 1, fermo restando il limite di cui alla Tabella 1 dell'art. 4, comma 1, di ciascuna fascia demografica, i piani triennali dei fabbisogni di personale e il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione.”*;
- l'art. 5, c. 1, del DPCM afferma che *“In sede di prima applicazione e fino al 31 dicembre 2024, i comuni di cui all'art. 4, comma 2, possono incrementare annualmente, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, la spesa del personale registrata nel 2018, secondo la definizione dell'art. 2, in misura non superiore al valore percentuale indicato dalla seguente Tabella 2, in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione e del valore soglia di cui all'art. 4, comma 1”*;

PRESO ATTO che, come risultante dalla deliberazione di Giunta Comunale n. 91 del 05/12/2019 ad oggetto *“Approvazione piano triennale dei fabbisogni di personale dell'ente 2020/2022 e approvazione dotazione organica”*, la residua capacità assunzionale del Comune di Rolo è pari ad € 35.285,73, e tale importo è tuttora invariato;

VISTO il parere prot. n. 12454 del 15/01/2021 con cui la Ragioneria Generale dello Stato ritiene che la possibilità di utilizzo delle facoltà assunzionali residue dei cinque anni antecedenti al 2020 non possa essere intesa come sommatoria delle due distinte tipologie di incremento della spesa di personale, ma che tale possibilità di utilizzo costituisca una scelta alternativa, se più favorevole, alla nuova regolamentazione, fermo restando comunque il limite massimo del valore soglia di riferimento di cui alla tabella 1 del DPCM;

RILEVATO che per il Comune di Rolo, alla luce degli indicatori e dei valori desunti dai conteggi effettuati, risulta più favorevole applicare il valore della capacità assunzionale derivante dalla nuova normativa, piuttosto che quello dei resti assunzionali;

CONSIDERATO pertanto che, in applicazione dei criteri di calcolo stabiliti dal DPCM 17/03/2020, essendo il Comune di Rolo un Ente con un rapporto inferiore al valore soglia più basso, si ottengono i seguenti esiti complessivi:

	IMPORTI	RIFERIMENTO D.P.C.M.
SPESA DI PERSONALE ANNO 2023	814.387,35	Art. 4, comma 2
SPESA MASSIMA DI PERSONALE	1.019.183,10	
INCREMENTO MASSIMO	204.795,75	



COMUNE DI ROLO

Provincia di Reggio Emilia
CENTRO DI ANTICA TARSIA
Area finanziaria

Fascia	Popolazione	Anno 2020	Anno 2021	Anno 2022	Anno 2023	Anno 2024
a	0-999	23,00%	29,00%	33,00%	34,00%	35,00%
b	1000-1999	23,00%	29,00%	33,00%	34,00%	35,00%
c	2000-2999	20,00%	25,00%	28,00%	29,00%	30,00%
d	3000-4999	19,00%	24,00%	26,00%	27,00%	28,00%
e	5000-9999	17,00%	21,00%	24,00%	25,00%	26,00%
f	10000-59999	9,00%	16,00%	19,00%	21,00%	22,00%
g	60000-249999	7,00%	12,00%	14,00%	15,00%	16,00%
h	250000-1499999	3,00%	6,00%	8,00%	9,00%	10,00%
i	1500000>	1,50%	3,00%	4,00%	4,50%	5,00%

CALCOLO CAPACITA' ASSUNZIONALE	VALORI	RIFERIMENTO D.P.C.M.
SPESA DI PERSONALE ANNO 2018	658.668,68	Art. 5, comma 1
% DI INCREMENTO ANNO 2023	28,00%	
INCREMENTO ANNUO	184.427,23	Art. 5, comma 2
RESTI ASSUNZIONALI ANNI 2015-2019	-	
CAPACITA' ASSUNZIONALE ANNO 2023	184.427,23	

PRESO ATTO che, ai sensi dell'art. 7 del DPCM, la maggior spesa per assunzioni di personale a tempo indeterminato derivante da quanto previsto dagli articoli 4 e 5 del DPCM medesimo non rileva ai fini del rispetto del limite di spesa previsto dall'art. 1, commi 557-quater e 562, della L. n. 296/2006;

premesso tutto quanto sopra,

ATTESTA

che il rapporto tra spesa di personale ed entrate correnti del Comune di Rolo, così come sopra calcolato, è pari al **21,73%**, valore inferiore alla prima soglia, e che la capacità assunzionale teorica massima per l'anno 2024 è pari ad € **184.427,23**.

Rolo, 7 giugno 2024

Il Responsabile Area Economico Finanziaria
Dott. Pierenrico Longinotti
(documento firmato digitalmente)