

OBIETTIVO GESTIONALE INTERSETTORIALE 1

DIRIGENTE / PO		SETTORE/CDR		ALTRI CDR COINVOLTI		
TUTTI		TUTTI		TUTTI		
OBJ Strategico DUP	XXX		Missione	01		
OBJ Operativo DUP	XXX		Programma	02		
Titolo Obiettivo:		Prevenzione della corruzione e trasparenza all'interno del Piano integrato di organizzazione e Attività (PIAO)				
Descrizione Obiettivo:		Cura delle attività e degli adempimenti connessi con la gestione della prevenzione della corruzione e della trasparenza amministrativa, secondo quanto previsto dalla legislazione in materia e dal Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza " adottato dall'ente.				
Tempi di realizzazione			2025	2026	2027	
			x	x	x	
Descrizione delle fasi di attuazione nell'anno:						
1	Attività di costante aggiornamento del piano		5	Pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente dell'Attestazione del livello di Trasparenza rilasciata dall'OV		
2	Formazione specifica ai dipendenti e alle EQ		6			
3	Approvazione del PIAO 2024-2026		7			
4	Monitoraggio delle azioni e contenimento del rischio		8			
INDICATORI DI RISULTATO						
Indici di efficacia		ATTESO	RAGGIUNTO	Scost.	2025	2026
adeguamento nuove regole pubblicazione contratti pubblici		SI/ NO				
Formazione dei dipendenti sulla trasparenza		2h				
Formazione dei dipendenti sul PTPCT		4h				
Attività di monitoraggio		SI/ NO				
Indici di efficacia temporale		ATTESO	RAGGIUNTO	Scost.	2025	2026
Svolgimento monitoraggio PTPCT		31/12/2025				
Approvazione PIAO		31/03/2025				
Attestazione del livello trasparenza OIV		30/06/2025				
Indici di efficienza economica		ATTESO	RAGGIUNTO	Scost.	2025	2026
Indici di qualità		ATTESO	RAGGIUNTO	Scost.	2025	2026

OBIETTIVO GESTIONALE INTERSETTORIALE 1

DIRIGENTE / PO		SETTORE/CDR					ALTRI CDR COINVOLTI						
TUTTI		TUTTI					TUTTI						
OBJ Strategico DUP	XXX					Missione			01				
OBJ Operativo DUP	XXX					Programma			02				
CRONOPROGRAMMA													
FASI E TEMPI	Gennaio	Febbraio	Marzo	Aprile	Maggio	Giugno	Luglio	Agosto	Settembre	Ottobre	Novembre	Dicembre	
1	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	
	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	
2	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	
	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	
3			X	X	X	X	X				X	X	
			X	X	X								
4				X	X								
5	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	
	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	
	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	
6					X	X	X						
7										X	X	X	
8													

VERIFICA INTERMEDIA AL		VERIFICA INTERMEDIA AL	
MEDIA VALORE RAGGIUNTO %		MEDIA VALORE RAGGIUNTO %	
MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %		MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %	
VERIFICA INTERMEDIA AL		VERIFICA FINALE AL	
MEDIA VALORE RAGGIUNTO %		MEDIA VALORE RAGGIUNTO %	
MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %		MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %	

Analisi degli scostamenti		egli scostamenti	
Cause		Cause	
Effetti		Effetti	
Provvedimenti correttivi		imenti correttivi	
Intrapresi		Intrapresi	
Da attivare		Da attivare	

OBIETTIVO n. 2
OBIETTIVO GESTIONALE INTERSETTORIALE

DIRIGENTE / PO		SETTORE/CDR	ALTRI CDR COINVOLTI			
TUTTI		TUTTI	TUTTI			
OBJ Strategico DUP			Missione			
OBJ Operativo DUP			Programma			
Titolo Obiettivo:		FORMAZIONE DEL PERSONALE				
Descrizione Obiettivo:		Attuazione del Piano di formazione del personale secondo quanto previsto dal PIAO 2025-2027 nel rispetto della direttiva del Ministro della pubblica amministrazione 14/01/2025				
		Tempi di realizzazione	2025	2026	2027	
			x	x	x	
Descrizione delle fasi di attuazione nell'anno:						
1	Redazione del piano della formazione da allegare al PIAO	5				
2	Formazione del personale di tutti gli uffici di tutti i servizi con piani individuali di almeno 40 ore annuali					
3						
4						
INDICATORI DI RISULTATO						
Indici di efficacia		ATTESO	RAGGIUNTO	Scost.	2025	2026
numero ore annuali di formazione per ogni dipendente		40 ore				

3													
4													

VERIFICA INTERMEDIA AL				VERIFICA INTERMEDIA AL			
MEDIA VALORE RAGGIUNTO %				MEDIA VALORE RAGGIUNTO %			
MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %				MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %			
VERIFICA INTERMEDIA AL				VERIFICA FINALE AL			
MEDIA VALORE RAGGIUNTO %				MEDIA VALORE RAGGIUNTO %			
MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %				MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %			

Analisi degli scostamenti		Analisi degli scostamenti	
Cause		Cause	
Effetti		Effetti	
Provvedimenti correttivi		Provvedimenti correttivi	
Intrapresi		Intrapresi	
Da attivare		Da attivare	

PERSONALE DIRIGENZIALE E DEI LIVELLI COINVOLTI NELL'OBIETTIVO					
Cat.	Cognome e Nome	% Partecipazione	Costo orario	% di tempo n° ore dedicate	Costo della risorsa
	GHIONE PIERO	16,66%			
	GUSMANO RAFFAELLA	16,66%			
	BOCCALATTE TIZIANA	16,66%			
	MIGLIAVACCA IGOR	16,66%			

	CARAMELLINO MICHEL	16,66%			
	CALABRESE ROBERTO				
3	COSTO DELLE RISORSE INTERNE				

RISORSE AGGIUNTIVE UTILIZZATE		
Tipologia	Descrizione	Costo
COSTO COMPLESSIVO DELL'OBIETTIVO		
COSTO COMPLESSIVO DELL'OBIETTIVO		€ -

OBIETTIVO N. 3
OBIETTIVO GESTIONALE AREA TECNICA

E.Q.		AREE	ALTRE AREE COINVOLTE			
GHIONE		AREA UFFICIO TECNICO				
OBJ Strategico DUP			Missione	0		
OBJ Operativo DUP			Programma	0		
Titolo Obiettivo:		GESTIONE INFORMATIZZATA PRATICHE EDILIZIE				
Descrizione Obiettivo:		<p>Nel corso del 2016 l'ufficio tecnico si è dotato di specifico software per l'acquisizione e la gestione delle pratiche edilizie informatizzate ,interfacciato con i restanti programmi in uso presso il comune di Cerrina . E' intenzione nell'anno 2026 di concludere l'attività di popolamento della banca dati delle pratiche amministrative pregresse DIA , CIL, CILA,SCIA iniziata nel 2021 attraverso una procedura informatizzata dell'elenco delle DIA, CIL, CILA, SCIA a partire dal 1996. - Completamento</p>				
		Tempi di realizzazione	2025	2026	2027	
			x	X		
Descrizione delle fasi di attuazione nell'anno:						
1	1	Verifica presenza dati oggetto di caricamento				
2	2	Caricamento dati				
INDICATORI DI RISULTATO						
Indici di Quantità		ATTESO	RAGGIUNTO	scostamento	2026	2027
Verifica presenza dati oggetto di caricamento - COMPLETAMENTO ATTIVITA' IN CORSO		80%			20%	
Caricamento dati - COMPLETAMENTO ATTIVITA' IN CORSO		80%			20%	

Caricamento elenco SCIA CILA CIL	80%				20%	

CRONOPROGRAMMA													
FASI E TEMPI	Gennaio	Febbraio	Marzo	Aprile	Maggio	Giugno	Luglio	Agosto	Settembre	Ottobre	Novembre	Dicembre	ANNO
1	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	2025
	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	2026
2	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	2025
	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	2026

VERIFICA INTERMEDIA AL				VERIFICA INTERMEDIA AL			
MEDIA VALORE RAGGIUNTO %				MEDIA VALORE RAGGIUNTO %			
MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %				MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %			
VERIFICA INTERMEDIA AL				VERIFICA FINALE AL			
MEDIA VALORE RAGGIUNTO %				MEDIA VALORE RAGGIUNTO %			
MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %				MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %			

Analisi degli scostamenti		Analisi degli scostamenti	
Cause		Cause	
Effetti		Effetti	
Provvedimenti correttivi		Provvedimenti correttivi	
Intrapresi		Intrapresi	
Da attivare		Da attivare	

--	--	--

PERSONALE DIRIGENZIALE E DEI LIVELLI COINVOLTI NELL'OBIETTIVO					
Cat.	Cognome e Nome	% Partecipazione	Costo orario	% di tempo n° ore dedicate	Costo della risorsa
	GHIONE PIERO	85,00%			
	CALABRESE ROBERTO	10,00%			
	CARAMELLINO MICHEL	5,00%			
1	COSTO DELLE RISORSE INTERNE				

RISORSE AGGIUNTIVE UTILIZZATE		
Tipologia	Descrizione	Costo
COSTO COMPLESSIVO DELL'OBIETTIVO		
COSTO COMPLESSIVO DELL'OBIETTIVO		€ -

6																			
---	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

VERIFICA INTERMEDIA AL				VERIFICA INTERMEDIA AL			
MEDIA VALORE RAGGIUNTO %				MEDIA VALORE RAGGIUNTO %			
MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %				MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %			
VERIFICA INTERMEDIA AL				VERIFICA FINALE AL			
MEDIA VALORE RAGGIUNTO %				MEDIA VALORE RAGGIUNTO %			
MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %				MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %			

Analisi degli scostamenti		Analisi degli scostamenti	
Cause		Cause	
Effetti		Effetti	
Provvedimenti correttivi		Provvedimenti correttivi	
Intrapresi		Intrapresi	
Da attivare		Da attivare	

PERSONALE DIRIGENZIALE E DEI LIVELLI COINVOLTI NELL'OBIETTIVO					
Cat.	Cognome e Nome	% Partecipazione	Costo orario	% di tempo n° ore dedicate	Costo della risorsa
	GHIONE PIERO	40,00%			
	GUSMANO RAFFAELLA	60,00%			
1	COSTO DELLE RISORSE INTERNE				

RISORSE AGGIUNTIVE UTILIZZATE		
Tipologia	Descrizione	Costo
COSTO COMPLESSIVO DELL'OBIETTIVO		
COSTO COMPLESSIVO DELL'OBIETTIVO		€ -

6														
---	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

VERIFICA INTERMEDIA AL				VERIFICA INTERMEDIA AL			
MEDIA VALORE RAGGIUNTO %				MEDIA VALORE RAGGIUNTO %			
MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %				MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %			
VERIFICA INTERMEDIA AL				VERIFICA FINALE AL			
MEDIA VALORE RAGGIUNTO %				MEDIA VALORE RAGGIUNTO %			
MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %				MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %			

Analisi degli scostamenti		Analisi degli scostamenti	
Cause		Cause	
Effetti		Effetti	
Provvedimenti correttivi		Provvedimenti correttivi	
Intrapresi		Intrapresi	
Da attivare		Da attivare	

PERSONALE DIRIGENZIALE E DEI LIVELLI COINVOLTI NELL'OBIETTIVO					
Cat.	Cognome e Nome	% Partecipazione	Costo orario	% di tempo n° ore dedicate	Costo della risorsa
	GHIONE PIERO	40,00%			
	GUSMANO RAFFAELLA	60,00%			
1	COSTO DELLE RISORSE INTERNE				

RISORSE AGGIUNTIVE UTILIZZATE		
Tipologia	Descrizione	Costo
COSTO COMPLESSIVO DELL'OBIETTIVO		
COSTO COMPLESSIVO DELL'OBIETTIVO		€ -

OBIETTIVO n. 6
OBIETTIVO GESTIONALE AREA TECNICA

E.Q.		AREE		ALTRE AREE COINVOLTE		
GHIONE		Area tecnica		Area amministrativa		
OBJ Strategico DUP				Missione		
OBJ Operativo DUP				Programma		
Titolo Obiettivo:		Assunzione della gestione diretta in economia del servizio di illuminazione votiva dal 1° gennaio 2025				
Descrizione Obiettivo:		Con delibera di Consiglio Comunale n. 15 del 29/11/2024 il Consiglio Comunale ha deciso, a seguito dello scadere della concessione per il servizio di illuminazione votiva, l'assunzione della gestione diretta in economia di tale servizio a partire dal 1° gennaio 2025				
		Tempi di realizzazione		2025	2026	2027
				x		
Descrizione delle fasi di attuazione nell'anno:						
1	Acquisto software di gestione illuminazione votiva	5	emissione lista di carico illuminazione votiva anno 2025			
2	verifica della banca illuminazione votiva fornita dal concessionario uscente. Per le situazioni dubbie sopralluogo	6	stampa e spedizione dei modelli di pagamento pagoPA anno 2025			
3	Popolamento banca dati comunale illuminazione votiva	7				
4	predisposizione modulistica per contratti di attivazione e/o variazione e cessazioni					
INDICATORI DI RISULTATO						
Indici di Quantità		ATTESO	RAGGIUNTO	SCOSTAMENTO	2025	2026
Popolamento banca dati comunale illuminazione votiva		100%				
stampa e spedizione dei modelli di pagamento pagoPA anno 2025		100%				
Indici di efficacia temporale		ATTESO	RAGGIUNTO	Scost.	2024	2025

CRONOPROGRAMMA													
FASI E TEMPI	Gennaio	Febbraio	Marzo	Aprile	Maggio	Giugno	Luglio	Agosto	Settembre	Ottobre	Novembre	Dicembre	ANNO
1	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	2025
2	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	2025
3	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	2025
4	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	2025
5	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	2025
6	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	2025
7													

VERIFICA INTERMEDIA AL		VERIFICA INTERMEDIA AL	
MEDIA VALORE RAGGIUNTO %		MEDIA VALORE RAGGIUNTO %	
MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %		MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %	
VERIFICA INTERMEDIA AL		VERIFICA FINALE AL	
MEDIA VALORE RAGGIUNTO %		MEDIA VALORE RAGGIUNTO %	
MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %		MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %	

Analisi degli scostamenti		Analisi degli scostamenti	
Cause		Cause	
Effetti		Effetti	
Provvedimenti correttivi		Provvedimenti correttivi	
Intrapresi		Intrapresi	
Da attivare		Da attivare	

PERSONALE DIRIGENZIALE E DEI LIVELLI COINVOLTI NELL'OBIETTIVO					
Cat.	Cognome e Nome	% Partecipazione	Costo orario	% di tempo n° ore dedicate	Costo della risorsa
	CALABRESE ROBERTO	15,00%			
	BOCCALATTE TIZIANA	20,00%			
	MIGLIAVACCA IGOR	30,00%			
	GHIONE PIERO (solo monitoraggio)	5,00%			
	CARAMELLINO MICHEL	30,00%			
1	COSTO DELLE RISORSE INTERNE				

RISORSE AGGIUNTIVE UTILIZZATE		
Tipologia	Descrizione	Costo
COSTO COMPLESSIVO DELL'OBIETTIVO		
COSTO COMPLESSIVO DELL'OBIETTIVO		€ 2.000,00

