

SCHEDA INDIVIDUALE DI VALUTAZIONE

PARTE I – PERFORMANCE ORGANIZZATIVA

ASSEGNAZIONE OBIETTIVI

SCHEDA SINTETICHE

Anno di riferimento: 2025

Nome e Cognome SERGIO BRUNO Area: TECNICA Servizio: SUAP - CATASTO - COMMISSIONE LOCALE PAESAGGIO Sede: Unione di Comuni Colline di Langa e del Barolo
Posizione rivestita: Responsabile di Area

Obiettivi generali

Indicatori:

- rispetto dei termini perentori
- rispetto del P.T.P.C.T.
- assenza di sanzioni
- volume reclami formali (massimo 5)
- pianificazione delle ferie in modo da usufruire delle ferie degli anni precedenti entro il 30.06.2025

Obiettivo 1

Descrizione: Nell'intento di proseguire in modo soddisfacente l'attività del servizio erogato dal Suap, si rende necessario, per l'ennesima volta, procedere alla formazione di nuovo personale da adibire a tale funzione.	Indicatore di conseguimento Formazione nuovo personale	Valore programmato o target Report su risultati ottenuti entro il 31.05
---	---	--

Obiettivo 2 in collaborazione con COLOMBO DAVIDE

Descrizione: In collaborazione con la Polizia Locale, controllo delle attività extralberghiere (locazioni turistiche - B&B – affittacamere, ecc.), mediante controllo formale delle pratiche presentate, verifiche presso gli uffici preposti della situazione urbanistica ed edilizia. Comunicazione e richiesta sopralluoghi alla Polizia Locale situazioni non conformi per repressione eventuali abusivismi. Report bimestrale alla Giunta delle attività svolte	Indicatore di conseguimento Controllo e repressione attività abusive	Valore programmato o target Report bimestrali
--	---	--

Obiettivo n. 3

<i>Descrizione obiettivo</i>	<i>Indicatore di conseguimento</i>	<i>Valore programmato o target</i>
D.L.13/2023	D.L.13/2023 predisposizione atti liquidazione fatture per garantire il rispetto dell'indicatore della tempestività pagamenti.	Rispetto tempistiche

Obiettivo n. 4

<i>Descrizione</i>	<i>Indicatore di conseguimento</i>	<i>Valore programmato o target</i>
Formazione obbligatoria	Effettuazione corsi di formazione in materia di transizione digitale Approfondimento materie di settore Transizione ecologica 40 ore a dipendente	Entro 31.12.

Anno 2026/2027

Obiettivo n. 1

<i>Descrizione Obiettivo</i>	<i>Indicatore di conseguimento</i>	<i>Valore programmato target</i>
Descrizione: In collaborazione con la Polizia Locale, controllo delle attività extralberghiere (locazioni turistiche - B&B – affittacamere, ecc.), mediante controllo formale delle pratiche presentate, verifiche presso gli uffici preposti della situazione urbanistica ed edilizia. Comunicazione e richiesta sopralluoghi alla Polizia Locale situazioni non conformi per repressione eventuali abusivismi. Report bimestrale alla Giunta delle attività svolte	Indicatore di conseguimento Controllo e repressione attività abusive	Report bimestrali

Obiettivo n. 2

<i>Descrizione obiettivo</i>	<i>Indicatore di conseguimento</i>	<i>Valore programmato o target</i>
D.L.13/2023	D.L.13/2023 predisposizione atti liquidazione fatture per garantire il rispetto dell'indicatore della tempestività pagamenti.	Rispetto tempistiche

Obiettivo n. 3

<i>Descrizione</i>	<i>Indicatore di conseguimento</i>	<i>Valore programmato target</i>
Formazione obbligatoria	Effettuazione corsi di formazione in materia di transizione digitale Approfondimento materie di settore Transizione ecologica 40 ore a dipendente	Entro 31.12.