



COMUNE DI CARBONE

(PROVINCIA DI POTENZA)

Comitato Unico di Garanzia per le Pari Opportunità
la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni.

Prot. n. 425

li, 31/01/2025

VERBALE N.3-2025

L'anno duemilaventicinque, il mese di gennaio, il giorno trentuno, alle ore 08.15, il Comitato Unico di Garanzia per le Pari Opportunità, la Valorizzazione del Benessere di chi Lavora e Contro le Discriminazioni del Comune di Carbone, si è riunito nella sede comunale a seguito di convocazione verbale. Alla riunione sono presenti ed assenti i sigg.:

COMPONENTE	CARICA	PRESENTE	ASSENTE
Pallotta Nicola	Presidente	X	
Chiello Antonio Battista	Componente	X	

così come nominati con determinazione del Capo Settore Amministrativo-Contabile n. 3 reg. gen. n. 4 del 19.01.2022. Svolge le funzioni di segretario verbalizzante il Sig. Chiello Antonio Battista.

All'ordine del giorno sono posti i seguenti argomenti:

1 . Parere su P.I.A.O. 2025-2027

Preso atto che il Settore Amministrativo-Contabile ha redatto il P.I.A.O (Piano Integrato di Attività e Organizzazione) 2025-2027 composto delle sotto riportate sezioni:

- Sezione 1 - Scheda anagrafica dell'amministrazione;
- Sezione 2 - Valore pubblico, Performance e Anticorruzione;
- Sezione 3 - Organizzazione e capitale umano;
- Sezione 4 - Monitoraggio,

e dalle sottosezioni:

- Sottosezione 2.2 – Performance;
- Sottosezione 2.3 – Rischi corruttivi e trasparenza;
- Sottosezione 3.2 - Organizzazione lavoro agile;
- Sottosezione 3.3 – Piano delle azioni positive;
- Sottosezione 3.5 – Formazione del personale

Richiamata la nota prot. n. 420 del 30/01/2025 con la quale il Settore Amministrativo Contabile ha sottoposto a questo Comitato Unico di Garanzia per le Pari Opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, il precitato documento per la formulazione del prescritto parere;

Dopo approfondita discussione, con voti unanimi favorevoli, resi nei modi e nei termini di legge, il Comitato Unico di garanzia per le Pari Opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni provvede:

- 1) Esprime parere favorevole sul P.I.A.O. 2025-2027

La riunione termina alle ore 09:00.

Letto, confermato e sottoscritto.

Il Presidente

(Sig. Pallotta Nicola)

Il Segretario

(Sig. Antonio Battista Chiello)

