

| <b>COMUNE DI ARPAIA</b><br><b>All. b) Misure generali e specifiche</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                 |                     |                                                                             |                           |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|-----------------------------------------------------------------------------|---------------------------|
| Misure generali                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | Indicatore                                                                                                                                                                                                      | Tempi di attuazione | Modalità di verifica                                                        | Soggetti Responsabili     |
| Obbligo di astensione in caso di conflitto di interessi an- che solo potenziale (art. 6bis della Legge 241/1990 e artt. 5 e 7 del D.P.R. 62/2013).                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | Rilevazione annuale delle dichiarazioni                                                                                                                                                                         | 31.12.2025          | Report di monitoraggio, secondo lo schema predisposto, entro il 31 dicembre | Settori di competenza     |
| Applicazione corretta del nuovo Codice di comportamento (D.P.R. 62/2013 e Codice di comportamento dell'Ente)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | Codice di comportament adeguato alle novità normative.<br>Formazione del personale sui contenuti del Codice.<br>Verifica del rispetto delle norme attraverso la rilevazione annuale delle eventuali infrazioni. | 31.12.2025          | Report di monitoraggio, secondo lo schema predisposto, entro il 31 dicembre | Tutti i settori dell'ente |
| Rispetto degli obblighi previsti dal D.Lgs. 33/2013 in materia di pubblicazione sul sito dell'Ente nella sezione Amministrazione Trasparente come riportato nella Sezione Anticorruzione e Trasparenza del PIAO                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | Verifica delle pubblicazioni sul sito dell'Ente nella sezione Amministrazione Trasparente                                                                                                                       | 31.12.2025          | Report di monitoraggio, secondo lo schema predisposto, entro il 31 dicembre | Settori di competenza     |
| Formazione in tema di anticorruzione                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | Piano della Formazione, inserito nel PIAO                                                                                                                                                                       | 31.12.2025          | Report di monitoraggio, secondo lo schema predisposto, entro il 31 dicembre | Segretario Comunale       |
| Formazione del personale                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | Piano della Formazione, inserito nel PIAO                                                                                                                                                                       | 31.12.2025          | Report di monitoraggio, secondo lo schema predisposto, entro il 31 dicembre | Settori di competenza     |
| <p>Misure per la tutela del dipendente che segnali illeciti (whistleblower) ex art. 54-bis del d.lgs. 165/2001 e s.m.i., riscritto dalla legge 179/2017.</p> <p>La segnalazione dell'illecito può essere inoltrata: in primo luogo, al RPCT; quindi, in alternativa all'ANAC, all'Autorità giudiziaria, alla Corte dei conti.</p> <p>La segnalazione è sempre sottratta all'accesso documentale, di tipo tradizionale, normato dalla legge 241/1990. La denuncia deve ritenersi anche sottratta all'applicazione dell'istituto dell'accesso civico generalizzato, di cui agli articoli 5 e 5-bis del d.lgs. 33/2013. L'accesso, di qualunque tipo esso sia, non può essere riconosciuto poiché l'identità del segnalante non può, e non deve, essere rivelata.</p> <p>L'art. 54-bis accorda al whistleblower le seguenti garanzie: la tutela dell'anonimato; il divieto di discriminazione; la previsione che la denuncia sia sottratta all'accesso</p> | N. di segnalazioni pervenute                                                                                                                                                                                    | 31.12.2025          | Report di monitoraggio, secondo lo schema predisposto, entro il 31 dicembre | RPCT                      |

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |            |                                                                             |                           |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|-----------------------------------------------------------------------------|---------------------------|
| <p>Rotazione del personale</p> <p>La dotazione organica dell'ente è assai limitata e non consente, di fatto, l'applicazione concreta del criterio della rotazione.</p> <p>Non esistono figure professionali perfettamente fungibili.</p> <p>La legge di stabilità per il 2016 (legge 208/2015), al comma 221, prevede quanto segue: "(...) non trovano applicazione le disposizioni adottate ai sensi dell'art. 1 comma 5 della legge 190/2012, ove la dimensione dell'ente risulti incompatibile con la rotazione dell'incarico dirigenziale".</p> <p>In sostanza, la legge consente di evitare la rotazione dei responsabili dei servizi negli enti dove ciò non sia possibile per sostanziale infungibilità delle figure presenti in dotazione organica.</p> <p>In ogni caso, si introducono le seguenti contromisure:</p> <p>1.l'individuazione, per ogni settore, di uno o più responsabili del procedimento per coinvolgere in ogni atto almeno due soggetti;</p> <p>2.segregazione delle funzioni.</p> | N° RdP per Settore                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | 31.12.2025 | Report di monitoraggio, secondo lo schema predisposto, entro il 31 dicembre | Tutti i settori dell'ente |
| <p>Divieto per i dipendenti cessati di svolgere, nei tre anni successivi alla cessazione, attività presso i soggetti privati che sono stati destinatari di provvedimenti, contratti o accordi. Si tratta di dipendenti che negli ultimi tre anni han- no esercitato poteri autoritativi o negoziali per conto dell'Ente - Pantoufflage</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | <p>Predisposizione e comunicazione del divieto ai dipendenti cessati che hanno esercitato poteri autoritativi o negoziali negli ultimi tre anni.</p> <p>Inserimento della formula del divieto nei contratti individuali dei Responsabili.</p> <p>Inserimento nei bandi di gara e nei successivi contratti stipulati con i contraenti di apposite clausole volte a limitare la libertà negoziale del dipendente nei tre anni successivi alla cessazione.</p> | 31.12.2025 | Report di monitoraggio, secondo lo schema predisposto, entro il 31 dicembre | Tutti i settori dell'ente |
| Controlli successivi di regolarità amministrativa (d.l. 174/2012)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | Controlli semestrali                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | 31.12.2025 | Report di monitoraggio, secondo lo schema predisposto, entro il 31 dicembre | Segretario Comunale       |
| Inconferibilità e incompatibilità degli incarichi dirigenziali                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | Monitoraggio delle singole posizioni soggettive, rivolgendo particolare attenzione alle situazioni di inconferibilità legate alle condanne per reati contro la pubblica amministrazione                                                                                                                                                                                                                                                                     | 31.12.2025 | Report di monitoraggio, secondo lo schema predisposto, entro il 31 dicembre | Settori di competenza     |

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                   |                                                                                    |                                     |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------|
| <p>Trasparenza. La trasparenza è una delle misure generali più importanti dell'intero impianto delineato dalla legge 190/2012. Secondo l'art. 1 del d.lgs. 33/2013, come rinnovato dal d.lgs. 97/2016, la trasparenza è l'accessibilità totale a dati e documenti delle pubbliche amministrazioni. Detta "accessibilità totale" è consentita allo scopo di tutelare i diritti dei cittadini, promuovere la partecipazione all'attività amministrativa, favorire forme diffuse di controllo sul perseguimento delle funzioni istituzionali e sull'utilizzo delle risorse pubbliche.</p> | <p>Pubblicazioni sul sito istituzionale nella sezione Amministrazione Trasparente</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | <p>31.12.2025</p> | <p>Report Anac annuale</p>                                                         | <p>Settori di competenza e RPCT</p> |
| <p>Misure di prevenzione per i procedimenti di affidamento finanziati con fondi PNRR</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | <p>Conferma di tutte le misure già previste sopra.<br/> Doppio controllo congiunto di RUP, responsabile di servizio, SUA ove coinvolta e soggetto responsabile dell'attuazione, riguardo le modalità di calcolo del valore contrattuale ai fini della individuazione della soglia alla quale commisurare la disciplina dell'affidamento.<br/> Oneri di motivazione rinforzata della determina a contrarre, nel caso di ricorso ad affidamenti diretti e procedura negoziata senza bando<br/> Oneri di motivazione rinforzata nella determina a contrarre riguardanti la rotazione del contraente negli affidamenti diretti<br/> Rispetto delle disposizioni riguardanti l'individuazione del titolare effettivo dell'azienda contraente, dettate dalle Linee Guida approvate dal Ministero delle Finanze e dal PNA 2022</p> | <p>31.12.2025</p> | <p>Report di monitoraggio, secondo lo schema predisposto, entro il 31 dicembre</p> | <p>Tutti i settori dell'ente</p>    |