



## COMUNE DI BRUSNENGO

---

### **OGGETTO: ALLEGATO AL PARERE SU PIAO 2024-2026 - ASSEVERAZIONE EQUILIBRIO PLURIENNALE DI BILANCIO – PFP 2024/2026.**

Il Revisore dei Conti, nella persona del dott. Gianguido PASSONI, nominato con Deliberazione del Consiglio dell'Unione Prealpi Biellesi n. 6 del 09.06.2023 per il triennio 2023/2026,

- visto il rendiconto dell'esercizio 2022 approvato con deliberazione di Consiglio comunale n. 4 del 18/04/2023, con il quale è stato accertato un risultato di amministrazione (avanzo) pari a euro 455.730,87, così composto:
  - quota accantonata di euro 384.603,35
  - quota vincolata di euro 52.306,76
  - quota destinata agli investimenti di euro 5.336,78
  - quota disponibile di euro 13.483,98
- visto il bilancio di previsione 2024/2026 approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 32 del 21 dicembre 2023
- visto il Documento Unico di Programmazione e la nota di aggiornamento per le annualità 2024-2026
- richiamato l'art.33, comma 2 del D.L.n.34/2019, come convertito nella Legge n.58/2019 il quale prevede che "A decorrere dalla data individuata dal decreto di cui al presente comma, anche per le finalità di cui al comma 1, i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione. Con decreto del Ministro della pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze e il Ministro dell'interno, previa intesa in sede di Conferenza Stato-Città ed autonomie locali, entro sessanta giorni dalla data di entrata in vigore del presente decreto sono individuate le fasce demografiche, i relativi valori soglia prossimi al valore medio per fascia demografica e le relative percentuali massime annuali di incremento del personale in servizio per i comuni che si collocano al di sotto del predetto valore soglia. I predetti parametri possono essere aggiornati con le modalità di cui al secondo 2 periodo ogni cinque anni. I comuni in cui il rapporto fra la spesa di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, e la media delle predette entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati risulta superiore al valore soglia di cui al primo periodo adottano un percorso di graduale riduzione annuale del suddetto rapporto fino al conseguimento nell'anno 2025 del predetto valore soglia anche applicando un turn over inferiore al 100 per cento ..."; rilevato che in data 17/03/2020 (G.U. n.108 del 27/04/2020) è stato approvato il D.P.C.M ad oggetto

“Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni ” previsto dal summenzionato art. 33, comma 2 del D.L. n. 34/2019;

Dato atto che la programmazione del fabbisogno del personale per il triennio 2024-2026 prevede tra l'altro, nel rispetto dei vigenti vincoli in materia di assunzioni a tempo indeterminato nei limiti dei valori soglia, ma eccedenti la sola copertura del turn over;

Richiamato il proprio parere rilasciato in data odierna sulla proposta di deliberazione del PIAO;

- viste le verifiche effettuate dal responsabile del Servizio Finanziario in relazione all'impatto economico finanziario della spesa di personale conseguente alle assunzioni previste nel piano del fabbisogno 2024/2026 sugli equilibri di bilancio;

- dato atto che:

- sono rispettati e salvaguardati il pareggio di bilancio e gli equilibri stabiliti dal vigente ordinamento contabile ed in particolare dall'art.162, comma 6 del D.Lgs.n.267/2000;

- è mantenuto, pertanto, il rispetto dei vincoli di finanza pubblica di cui alla legge n.145/2018;

- richiamata

la tabella dei parametri obiettivi per Comuni (o Province e Città metropolitane) ai fini dell'accertamento della condizione di ente strutturalmente deficitario; visto ed esaminato il piano degli indicatori di bilancio 2024/2026 aggiornato alla situazione attuale del bilancio con particolare riferimento ai seguenti indicatori:

TIPOLOGIA DI INDICATORE (tabella da riportare nell'asseverazione)				VERIFICARE MODALITA' CALCOLO DAL PIANO INDICATORI BILANCIO PREVISIONE
	ANNO 2024	ANNO 2025	ANNO 2026	
RIGIDITA' STRUTTURALE DI BILANCIO - INCIDENZA SPESE RIGIDE SU ENTRATE CORRENTI (Disavanzo + spesa personale + debito)/entrate correnti)	34,72%	32,43%	32,13%	SPESA DI PERSONALE PREVISTA. 373.405,66 - 2024 327.705,00 - 2025 323.705,00 - 2026
INDICATORE EQUILIBRIO ECONOMICO-FINANZIARIO - INCIDENZA SPESA PERSONALE SU SPESA CORRENTE	28,05%	25,44%	25,64%	CALCOLATO SU SPESA CORRENTE LORDA
INCIDENZA SALARIO ACCESSORIO ED INCENTIVANTE RISPETTO AL TOTALE SPESA CORRENTE (indica il peso delle componenti afferenti la contrattazione decentrata dell'ente rispetto al totale dei redditi da lavoro)	10,12%	9,08%	8,00%	L'INDICATORE SI RIFERISCE AL RAPPORTO FRA TOT. SALARIO ACCESSORIO/SPESA DI PERSONALE Calcolato su spesa netta
INCIDENZA SPESA PERSONALE FORME CONTRATTO FLESSIBILE (indica come gli enti soddisfano le proprie esigenze di risorse umane, mixando le varie alternative contrattuali più rigide (personale dipendente) o meno rigide (forme di lavoro flessibile))	8,49%	9,94%	10,05%	
INDICATORE EQUILIBRIO DIMENSIONALE IN VALORE ASSOLUTO - SPESA DI PERSONALE PROCAPITE	202,33	177,83	175,81	SPESA DI PERSONALE PREVISTA 373.405,66 - 2024 327.705,00 - 2025

- Comune di Brusnengo

Ufficio Del Revisore Unico

(Popolazione al 1 gennaio anno di riferimento)				323.705,00 - 2026 Abitanti al 01/01/2024 n. 1933
VERIFICARE IL RAPPORTO TRA NUMERO DIPENDENTI E POPOLAZIONE	0,003	0,003	0,003	Numero dipendenti al 01/01/2024 n. 5

- rilevato che dalla documentazione esaminata e dalla Relazione del Responsabile del Servizio Finanziario e dalle verifiche svolte dall'Organo di Revisione emerge che il bilancio 2024/2026 conserva l'equilibrio pluriennale;
- richiamato il parere al piano dei fabbisogni di personale espresso con verbale in data odierna;
- richiamato tutto quanto sopra esposto, per le finalità di cui all'art. 33, comma 2 del D.L. 34/2019 convertito nella L.n.58/2019;

ASSEVERA

Il mantenimento dell'equilibrio pluriennale di bilancio 2024/2026 del Comune di Brusnengo a seguito dell'adozione del Piano del fabbisogno di personale 2024/2026 di cui alla deliberazione Comunale in corso di approvazione.

*Addì 05/02/2024*

dott. Gianguido PASSONI

