

AMMINISTRAZIONE

AMMINISTRAZIONE

AMMINISTRAZIONE

NOTE
(1) se prevista da normativa speciale
(2) indicare nelle colonne le % degli oneri riflessi rispettivamente applicate: sulla retribuzione di risultato del personale delle Elevate professionalità non va applicata la % relativa alla Buonuscita.
(3) se si intendono istituire posizioni di elevate professionalità, occorre considerare il valore medio pro-capite della retribuzione annua lorda (da 50.000 a 70.000 euro, al netto dell'ITVC 2022-2024 e degli oneri riflessi), inserire il valore della retribuzione di posizione variabile e risultato e aggiungere gli oneri riflessi a carico amministrazione, avendo cura di assicurare l'invarianza della spesa potenziale massima mediante corrispondenti riduzioni (in valore) di altre posizioni. Si veda https://www.aranagenzia.it/comunicati/12999-cenl-comparto-funzioni-centrali-9-maggio-2022-orientamenti-applicativi.html

NOTE
(1) se prevista da normativa speciale
(2) indicare nelle colonne le % degli oneri riflessi rispettivamente applicate: sulla retribuzione di risultato del personale delle Elevate professionalità non va applicata la % relativa alla Buonuscita.
(3) se si intendono istituire posizioni di elevate professionalità, occorre considerare il valore medio pro-capite della retribuzione annua lorda (da 50.000 a 70.000 euro, al netto dell'ITVC 2022-2024 e degli oneri riflessi), inserire il valore della retribuzione di posizione variabile e risultato e aggiungere gli oneri riflessi a carico amministrazione, avendo cura di assicurare l'invarianza della spesa potenziale massima mediante corrispondenti riduzioni (in valore) di altre posizioni. Si veda https://www.aranagenzia.it/comunicati/12999-cenl-comparto-funzioni-centrali-9-maggio-2022-orientamenti-applicativi.html

TAB. 2

Funzionario referente PATRIZIO SCARPELLINI n. telefono 0187762600 E-mail PEC: PEC@PEC.PARCONAZIONALE5TERRE.IT				AMMINISTRAZIONE PARCO NAZIONALE DELLE CINQUE TERRE							
Spesa presenti in servizio + comandati in al 31 dicembre 2024											
	Stipendio CCNL 2022-2024 (13 mensilità)	IVC 2022-2024 per 13 mensilità con ulteriore incremento DDL Bilancio 2024	Retribuzione di posizione variabile	Retribuzione di risultato	Retribuzione totale pro capite lordo dipendente	Oneri riflessi ...% (...% su retribuzione di risultato)	Totale annuo pro-capite lordo stato	Totale unità presenti di ruolo (1)	Totale comandati in (2)	TOTALE ONERE PRESENTI IN SERVIZIO (Ruolo + comandati in)	
EP (4)	35.000,00	1.347,32			36.347,32		0			0,00	
AREE	Tabellare + IIS per 12 mensilità CCNL 2022-2024	IVC 2022-2024 per 12 mensilità con ulteriore incremento DDL Bilancio 2024	Altra voce retributiva fondamentale	Tredicesima (tabellare + IVC)	Totale annuo pro-capite lordo dipendente	Oneri riflessi 23,80% CPDEL (3)	Oneri riflessi 8,5% IRAP (3)	Oneri riflessi 6,9% TFR (3)	Totale comandati in (2)	TOTALE ONERE PRESENTI IN SERVIZIO (Ruolo + comandati in)	
	Funzionari	25.363,13		2.113,59	27.476,72	6.539,46	2.335,52	1.895,89	8	305.980,72	
	Assistenti	20.884,37		1.740,36	22.624,73	5.384,69	1.923,10	1.561,11	6	188.961,72	
	Operatori	19.847,64		1.653,97	21.501,61	5.117,38	1.827,64	1.483,61	0		0,00

Unità in soprannumero di cui alla L. ...	2,00
	2,00

AMMINISTRAZIONE
PARCO NAZIONALE DELLE CINQUE TERRE

Funzionario referente PATRIZIO SCARPELLINI
n. telefono 0187762600
E-mail PEC: PEC@PEC.PARCONAZIONALESTERRE.IT

Risorse finanziarie personale cessato al 31 dicembre 2024(1)												
AREE		Tabellare + IIS per 12 mensilità CCNL 2022-2024	IVC 2022-2024 per 12 mensilità con ulteriore incremento DDL Bilancio 2024	Altra voce retributiva fondamentale	Tredicesima (tabellare + IVC)	Totale annuo pro-capite lordo dipendente	Oneri riflessi ...%	Oneri riflessi ...%	Oneri riflessi ...%	Totale annuo pro-capite lordo stato	Totale unità cessate	TOTALE RISORSE DA CESSAZIONI
	Funzionari	25.363,13			2.113,59	27.476,72				27.476,72		0,00
	Assistenti	20.884,37			1.740,36	22.624,73				22.624,73		0,00
	Operatori	19.847,64			1.653,97	21.501,61				21.501,61		0,00

TOTALE complessivo	0	0,00
--------------------	---	------

NOTE	
(1) Questa tabella deve essere compilata per ciascuno degli anni presi in considerazione nel piano triennale (cessazioni dell'anno precedente). Il DI 73/2021 ha modificato la L. 56/2019 all'art. 3 comma 3 reinserendo l'asseverazione delle cessazioni da parte dei relativi organi di controllo. Pertanto con decorrenza dalle cessazioni 2021 è richiesta l'asseverazione dell'organo di controllo.	

TR 3.2

Funzionario referente PATRIZIO SCARPELLINI
n. telefono 0187762600

E-mail PEC: PEC@PEC.PARCONAZIONALE5TERRE.IT

AMMINISTRAZIONE

PARCO NAZIONALE DELLE CINQUE TERRE

Risorse finanziarie personale cessato al 31 dicembre 2025 (1)

AREE	Tabellare + IIS per 12 mensilità CCNL 2022- 2024	IVC 2022-2024 per 12 mensilità con ulteriore incremento DDL Bilancio 2024	Altra voce retributiva fondamentale	Tredicesima (tabellare + IVC)	Totale annuo pro-capite lordo dipendente	Oneri riflessi ...%	Oneri riflessi ...%	Oneri riflessi ...%	Totale annuo pro- capite lordo stato	Totale unità cessate	TOTALE RISORSE DA CESSAZIONI
	Funzionari	25.363,13		2.113,59	27.476,72				27.476,72		0,00
	Assistenti	20.884,37		1.740,36	22.624,73				22.624,73		0,00
	Operatori	19.847,64		1.653,97	21.501,61				21.501,61		0,00

TOTALE complessivo

0

0,00

NOTE

(1) Questa tabella deve essere compilata per ciascuno degli anni presi in considerazione nel piano triennale (cessazioni dell'anno precedente). Il DL 73/2021 ha modificato la L. 56/2019 all'art. 3 comma 3 reinserendo l'asseverazione delle cessazioni da parte dei relativi organi di controllo. Pertanto con decorrenza dalle cessazione 2021 è richiesta l'asseverazione dell'organo di controllo.

Funzionario referente **PATRIZIO SCARPELLINI**
n. telefono 0187762600
E-mail PEC: **PEC@PEC.PARCONAZIONALE5TERRE.IT**

AMMINISTRAZIONE
PARCO NAZIONALE DELLE CINQUE TERRE

TAG 3.3

Risorse finanziarie personale cessato al 31 dicembre 2026 (1)											
AREE	Tabellare + IIS per 12 mensilità CCNL 2022-2024	IVC 2022-2024 per 12 mensilità con ulteriore incremento DDL Bilancio 2024	Altra voce retributiva fondamentale	Tredicesima (tabellare + IVC)	Totale annuo pro-capite lordo dipendente	Oneri riflessi ...%	Oneri riflessi ...%	Oneri riflessi ...%	Totale annuo pro-capite lordo stato	Totale unita cessate	TOTALE RISORSE DA CESSAZIONI
	Funzionari	25.363,13			2.113,59	27.476,72			27.476,72		0,00
	Assistenti	20.884,37			1.740,36	22.624,73			22.624,73		0,00
	Operatori	19.847,64			1.653,97	21.501,61			21.501,61		0,00

TOTALE complessivo	0	0,00
---------------------------	----------	-------------

NOTE

(1) Questa tabella deve essere compilata per ciascuno degli anni presi in considerazione nel piano triennale (cessazioni dell'anno precedente). Il DL 73/2021 ha modificato la L. 56/2019 all'art. 3 comma 3 reinserendo l'asseverazione delle cessazioni da parte dei relativi organi di controllo. Pertanto con decorrenza dalle cessazione 2021 è richiesta l'asseverazione dell'organo di controllo.

TAB. 3.4

AMMINISTRAZIONE
PARCO NAZIONALE DELLE CINQUE TERRE

Funzionario referente PATRIZIO SCARPELLINI
n. telefono 0187762600
E-mail PEC: PEC@PEC.PARCONAZIONALE5TERRE.IT

Risorse finanziarie personale cessato al 31 dicembre 2027 (1)									
AREE	Tabellare + IIS per 12 mensilità CCNL 2022-2024	IVC 2022-2024 per 12 mensilità con ulteriore incremento DDL Bilancio 2024	Altra voce retributiva fondamentale	Tredicesima (tabellare + IVC)	Totale annuo pro-capite lordo dipendente	Oneri riflessi ...%	Oneri riflessi ...%	Oneri riflessi ...%	Totale annuo pro-capite lordo stato
	Funzionari	25.363,13		2.113,59	27.476,72				27.476,72
	Assistenti	20.884,37		1.740,36	22.624,73				22.624,73
	Operatori	19.847,64		1.653,97	21.501,61				21.501,61
									Totale unità cessate
									0,00
									0,00
									0,00

TOTALE complessivo	0	0,00
--------------------	---	------

NOTE

(1) Questa tabella deve essere compilata per ciascuno degli anni presi in considerazione nel piano triennale (cessazioni dell'anno precedente). Il DI 73/2021 ha modificato la L. 56/2019 all'art. 3 comma 3 reinserendo l'asseverazione delle cessazioni da parte dei relativi organi di controllo. Pertanto con decorrenza dalle cessazione 2021 è richiesta l'asseverazione dell'organo di controllo.

TAB. 4.1

Programma bandire/assumere 2025									
AREE/ CATEGORIE/ QUALIFICHE	Costo annuo pro-capite (lordo Stato)	TIPOLOGIA DI RECLUTAMENTO (indicare n° unità per ogni tipologia)						Unità da assumere annualità 2025	Unità da assumere annualità 2025
		Concorso pubblico (1)	Scorrimiento graduatorie (2)	Progressioni di carriera (art. 52 d. lgs. 165/2001) (4)	Stabilizzazioni (3)	Mobilità da altre PPAA	Inquadramento ex art. 18 CCNL sul turnover (5)		
Area EP	0							0	-
EP - Progressioni verticali								0	-
Area Funzionari	38.247,59	1				1		2	76.495,18
Area Funzionari	6.753,97							0	-
Area Assistenti	31.493,62	2				1		3	94.480,86
Area Assistenti	1.563,38							0	-
Area Operatori	29.930,24							0	-
	TOTALE	3	0	0	0	2	0	5,00	170.976,04

NOTE	
(1)	Indicare gli estremi di pubblicazione (INPA- G.U)
(2)	Indicare la data di approvazione della graduatoria e la data di pubblicazione del bando (v. nuovo art. 35 co 5 ter del D.lgs. 165/2001)
(3)	Indicare il riferimento normativo
(4)	Indicare, nella riga in corrispondenza con il differenziale retributivo, le unità che gravano sul turnover. NB. le PV sono subordinate all'individuazione delle famiglie professionali
(5)	Indicare, nella riga in corrispondenza con il differenziale retributivo, solo le unità che gravano sul turnover ma che rientrano nella procedura transitoria (art. 18 CCNL 2019-2021). NB. le PV sono subordinate all'individuazione delle famiglie professionali
(6)	Indicare, a titolo ricognitivo, le unità che si prevede di inquadrare ex art. 18 CCNL 2019-2021 sullo 0,55% del Monte Salari 2018

AMMINISTRAZIONE	Budget anno 2024 (2)	0,00

Budget anno

PARCO NAZIONALE DELLE CINQUE TERRE

0,00

TOTALE ONERI SU BUDGET 2024	0.00
Totale oneri da assumere su budget già autorizzato da d.P.C.M.23.12.2013	101.234,83
TOTALE ONERI SU LEGGE.....	69.741,21

DI CUI:

NOTE

(1) Questa tabella va compilata per ciascuno degli anni della programmazione

(2) Indicare il budget o cumulo di di budgets di cui si chiede l'autorizzazione

(3) Indicare le unità sul budget 2024 coerenti con la programmazione indicata in tabella "4.1 Bandire e assumere 2024".

(4) Indicare le unità già autorizzate da d.P.C.M. che si prevede di assumere nell'anno di riferimento, anche a seguito di rimodulazione.

5 Indicare le risorse stanziate da norme di autorizzazione ad assunzioni in deroga (aggiungere colonne qualora vi sia più di una autorizzazione ex lege), che si intende impiegare nell'anno preso in considerazione. Tuttavia, al fine di rendere le grandezze del piano omogenee, le risorse stanziate da leggi in deroga e gli oneri derivanti dalle unità che si intende assumere sono nettizzate in tabella dalle componenti accessorie della retribuzione. Prevedere una colonna anche per le PV ex art. 18 CCNL (7) sul 0,55% del Monte Salari 2018.

(6) Calcolare il differenziale tra la retribuzione pro capite lordo stato di un EP e di un Funzionario

Funzionario referente PATRIZIO SCARPELLINI
n. telefono 0187762600
E-mail PEC: PEC@PEC.PARCONAZIONALEESTERNA.IT

AMMINISTRAZIONE	Budget anno 2025 (2)	0,00
PARCO NAZIONALE DELLE CINQUE TERRE		

E-mail PEC: PEC@PEC.PARCONAZIONALESIERRE.IT

Assunzioni programmate anno 2026 (1)														
	Stipendio CCNL 2022-2024 (13 mensilità)	IVC 2022-2024 per 13 mensilità con ulteriore incremento DDL Bilancio 2024	Retribuzione di posizione variabile	Altra voce retributiva fondamentale	Tredicesima (tabellare + IVC)	Retribuzione totale pro capite lordo dipendente	Oneri riflessi (32,70% su retribuzione di risultato)	Oneri riflessi ...%	Oneri riflessi ...%	Totale annuo pro-capite lordo stato	Totale unità da assumere sul budget 2025 (3)	Totale unità da assumere su budget già autorizzato da d.P.C.M. (4)	Totale unità da assumere ex lege (5)	TOTALE ONERI ASSUNZIONALI
EP	35.000,00	1.347,32				36.347,32				0				0,00
EP (PV) (6)														0,00
	Tabellare + IIS per 12 mensilità CCNL 2022-2024	IVC 2022-2024 per 12 mensilità con ulteriore incremento DDL Bilancio 2024		Altra voce retributiva fondamentale	Tredicesima (tabellare + IVC)	Totale annuo pro-capite lordo dipendente	Oneri riflessi ...%	Oneri riflessi ...%	Oneri riflessi ...%	Totale annuo pro-capite lordo stato	Totale unità da assumere sul budget 2025 (3)	Totale unità da assumere su budget già autorizzato da d.P.C.M. (4)	Totale unità da assumere ex lege (5)	TOTALE ONERI ASSUNZIONALI
Funzionari	23.501,93				1.958,49	25.460,42				25.460,42				0,00
Funzionari (PV)										4.495,79				0,00
Assistenti	19.351,97				1.612,66	20.964,63				20.964,63				0,00
Assistenti (PV)										1.041,22				0,00
Operatori	18.390,84				1.532,57	19.923,41				19.923,41				0,00
										TOTALE	0	0	0	0,00

TOTALE ONERI SU BUDGET 2025	0,00
Totale oneri da assumere su budget già autorizzato da d.P.C.M.	0,00
TOTALE ONERI SU LEGGE.....	0,00

(1) Questa tabella va compilata per ciascuno degli anni della programmazione	
(2) Indicare il budget o cumulo di budgets di cui si chiede l'autorizzazione	
(3) Indicare le unità sul budget di riferimento.	
(4) Indicare le unità già autorizzata da d.P.C.M. che si prevede di assumere nell'anno di riferimento, anche a seguito di rimodulazione.	
(5) Indicare le risorse stanziare da norme di autorizzazione ad assunzioni in deroga (aggiungere colonne qualora vi sia più di una autorizzazione ex lege), che si intende impiegare nell'anno preso in considerazione. Tuttavia, al fine di rendere le grandezze del piano omogenee, le risorse stanziare da leggi in deroga e gli oneri derivanti dalle unità che si intende assumere sono nettizzate in tabella dalle componenti accessorie della ripartizione. Prevedere una colonna anche per le PV ex art. 18 CCNL (7) sul 0,55% del Monte Salari 2018.	
(6) Calcolare il differenziale tra la ripartizione pro capite lordo stato di un EP e di un Funzionario	

Funzionario referente PATRIZIO SCARPELLINI
n. telefono 0187762600
E-mail PEC: PEC@PEC.PARCONAZIONALESTERRE.IT

AMMINISTRAZIONE	Budget anno 2026 (2)	0,00
PARCO NAZIONALE DELLE CINQUE TERRE		

[illegible]

	27.000,00
TOTALE ONERI SU BUDGET 2026	0,00
Totale oneri da assumere su budget già autorizzato da d.P.C. M.	0,00
TOTALE ONERI SU LEGGE.....	0,00

1)	Questa tabella va compilata per ciascuno degli anni della programmazione
2)	Indicare il budget o cumulo di budgets di cui si chiede l'autorizzazione
3)	Indicare le unità sul budget di riferimento.
4)	Indicare le unità già autorizzata da d.P.C.M. che si prevede di assumere nell'anno di riferimento, anche a seguito di rimodulazione.
5)	Indicare le risorse stanziate da norme di autorizzazione ad assunzioni in deroga (aggiungere colonne qualora vi sia più di una autorizzazione ex lege), che si intende impiegare nell'anno preso in considerazione. Tuttavia, al fine di rendere le grandezze del piano omogenee, le risorse stanziate da leggi in deroga e gli oneri derivanti dalle unità che si intende assumere sono nettizzate in tabella dalle componenti accessorie della retribuzione. Prevedere una colonna anche per le PV ex art. 18 CCNL (7) sul 0,55% del Monte Salari 2018.
	Calcolare il differenziale tra la retribuzione pro capite lordo stato di un EP e di un Funzionario

Td8-45

Funzionario referente: PATRIZIO SCARPELLINI		AMMINISTRAZIONE				PARCO NAZIONALE DELLE CINQUE TERRE	
n. telefono: 0187762600							
E-mail PEC:							
PEC@PEC.PARCONAZIONALESTERRE.IT							
Programma bandire							
AREE/ CATEGORIE/ QUALIFICHE	Costo annuo pro-capite (lordo Stato)	Unità da assumere 2026 con concorso	Unità da assumere 2027 con concorso	Valore finanziario unità da assumere	TIPOLOGIA DI RECLUTAMENTO		
Area EP	0			-	Concorso pubblico		
Area Funzionari	38.247,59			-			
Area Assistenti	31.493,62			-			
Area Operatori	29.930,24			-			
	TOTALE	0	0	-			

Funzionario referente PATRIZIO
n. telefono 0187762600

E-mail PEC: PEC@PEC.PARCONAZIONALE5TERRE.IT

AMMINISTRAZIONE

PARCO NAZIONALE DELLE CINQUE TERRE

Spesa comandati al 31/12/2024 (1)

AREE	Tabellare + IIS per 12 mensilità CCNL 2022- 2024	IVC 2022-2024 per 12 mensilità con ulteriore incremento DDL Bilancio 2024	Altra voce retributiva fondamentale	Tredicesima (tabellare + IVC)	Totale annuo pro- capite lordo dipendente	Oneri riflessi ...%	Oneri riflessi ...%	Oneri riflessi ...%	Totale annuo pro-capite lordo stato	Totale comandati out (1)	TOTALE ONERE COMANDATI OUT 31/12/2023
	Funzionari	25.363,13		2.113,59	27.476,72				27.476,72		-
	Assistenti	20.884,37		1.740,36	22.624,73				22.624,73		-
	Operatori	19.847,64		1.653,97	21.501,61				21.501,61		-
TOTALE										0	0,00

(1) o analogo istituto non retribuito dall'amministrazione ed appartenenza, come aspettativa, personale fuori ruolo etc.

ANNO DELLA PROGRAMMAZIONE

2025

VALORE FINANZIARIO PRESENTI IN SERVIZIO E COMANDATI IN AL 31.12.2024 (1)	+	494.942,44
VALORE FINANZIARIO COMANDATI OUT AL 31.12.2023 (2)	+	-
VALORE FINANZIARIO CESSAZIONI DAL SERVIZIO ANNO 2024	-	-
VALORE FINANZIARIO ASSUNZIONI SU TURN-OVER NEL 2025	+	-
VALORE FINANZIARIO ASSUNZIONI 2025 SU BUDGET GIÀ AUTORIZZATO DA D.P.C.M.	+	69.741,21
VALORE FINANZIARIO ASSUNZIONI EX LEGE NEL 2025	+	101.234,83
TOTALE		665.918,48

≤

VALORE FINANZIARIO
DOTAZIONE ORGANICA AL
31.12.2024

665.918,48

NOTE

(1) o analoghi istituti con oneri a carico dell'amministrazione

(2) la spesa relativa al personale comandato presso altra amministrazione (out), così come quella del personale in aspettativa e fuori ruolo, pur non essendo sostenuta dall'ente di appartenenza, deve essere accantonata per il caso di rientro in servizio delle predette unità.