



COMUNE DI CAPOLIVERI

PROVINCIA DI LIVORNO

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

C O P I A

APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DI AZIONI POSITIVE A FAVORE DELLE PARI OPPORTUNITA' AI SENSI DELL'ART. 48 DEL D.LGS 11.04.06 N° 198. ANNI 2024/2026.

Nr. Progr. **67**

Data **28/03/2024**

Seduta NR. **15**

L'anno DUEMILAVENTIQUATTRO questo giorno VENTOTTO del mese di MARZO alle ore 11:30 convocata con le prescritte modalità, Solita sala delle Adunanze si è riunita la Giunta Comunale.

Fatto l'appello nominale risultano:

<i>Cognome e Nome</i>	<i>Carica</i>	<i>Presente</i>
MONTAGNA WALTER	SINDACO	S
CARDELLI LEONARDO	VICESINDACO	C
CASTELLACCI ENRICO	ASSESSORE	N
DI FAZIO LAURA	ASSESSORE	C
BELLISSIMO ALESSIO	ASSESSORE	N
<i>TOTALE Presenti: 3</i>		<i>TOTALE Assenti: 2</i>

Assenti Giustificati i signori:

CASTELLACCI ENRICO; BELLISSIMO ALESSIO

Assenti Non Giustificati i signori:

Nessun convocato risulta assente ingiustificato

Partecipa il SEGRETARIO COMUNALE, DOTT.SSA ROSSI ANTONELLA.

In qualità di SINDACO, il ARCH. MONTAGNA WALTER assume la presidenza e, constatata la legalità della adunanza, dichiara aperta la seduta invitando la Giunta a deliberare sugli oggetti iscritti all'ordine del giorno.

LA GIUNTA COMUNALE

VISTO il Decreto Legislativo 23 maggio 2000, n. 196 recante “Disciplina dell’attività delle Consigliere e dei Consiglieri di parità e disposizioni in materia di azioni positive, a norma dell’art. 47 della legge 17 maggio 1999, n. 144” e in particolare, l’art. 7, comma 5, il quale prevede:

- che gli Enti, tra cui le Amministrazioni Comunali, predispongano piani triennali di azioni positive tendenti ad assicurare, nel rispettivo ambito, la rimozione degli ostacoli che di fatto impediscono la realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne. Detti piani debbono, tra l’altro, promuovere l’inserimento delle donne nei settori e livelli professionali nei quali sono sottorappresentate e favorire il riequilibrio della presenza femminile nelle attività e nelle posizioni gerarchiche ove sussiste un divario tra generi non inferiori a due terzi;

VALUTATA la necessità di promuovere azioni positive per le pari opportunità che investono trasversalmente vari Settori dell’Ente;

VISTA la proposta di “Piano di Azioni Positive” per il periodo **2024-2026** predisposto, ai sensi dell’art. 48 del D.Lgs. 198/2006, dal servizio competente di questo Ente;

VISTO il D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.;

VISTO il D.Lgs. 165/2001 recante “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e s.m.i.;

VISTO il D.Lgs. 198/2006 recante “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell’art. 6 della legge 28.11.2005, n. 246;

ACQUISITO il parere favorevole espresso da parte dei Responsabili del Servizio, in ordine alla regolarità tecnica e contabile, ai sensi dell’art. 49 del D.Lgs. n. 267/2000;

ALL’UNANIMITÀ dei voti espressi nei modi e forme di legge;

DELIBERA

Per quanto in narrativa esposto:

1. **DI RICHIAMARE** e **CONFERMARE** integralmente i contenuti della premessa, che vengono a costituire il punto 1 della presente deliberazione.
2. **DI APPROVARE** l’allegato “Piano delle Azioni Positive”, redatto ai sensi e per gli effetti dell’art. 48 del D.Lgs. 198/2006 e s.m.i.. per gli anni **2024 / 2026**.
3. **DI DARE ATTO** che l’Amministrazione Comunale si impegnerà a provvedere al controllo in itinere del piano in oggetto al fine di monitorare e adeguare tempi e modi di attuazione in relazione agli eventuali mutamenti del contesto normativo e organizzativo.
4. **DI TRASMETTERE** copia del presente provvedimento alla R.S.U. per gli adempimenti di competenza.
5. **DI COMUNICARE**, tramite elenco, la presente deliberazione ai capigruppo consiliari, ai sensi dell’art. 125 del D.Lgs.267/2000.

DI DICHIARARE, con successiva e unanime votazione, il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi dell’art. 134, comma



COMUNE DI CAPOLIVERI
PROVINCIA DI LIVORNO

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE NR. 67 DEL 28/03/2024

OGGETTO:

APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DI AZIONI POSITIVE A FAVORE DELLE PARI OPPORTUNITA' AI SENSI DELL'ART. 48 DEL D.LGS 11.04.06 N° 198. ANNI 2024/2026.

Letto, approvato e sottoscritto

FIRMATO
IL SINDACO
F.to Arch. MONTAGNA WALTER

FIRMATO
IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to DOTT.SSA ROSSI ANTONELLA

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del "Codice dell'amministrazione digitale" (D.Leg.vo 82/2005).

DICHIARAZIONE DI CONFORMITÀ.

La presente copia cartacea è conforme all'originale sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'art. 23 del Decreto Legislativo 07.03.2005 n. 82 e successive modificazioni.

Capoliveri, Li 31/03/2025

L' ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO
BARTOLINI CHIARA



COMUNE DI CAPOLIVERI

PROVINCIA DI LIVORNO

ORGANI ISTITUZIONALI

PROPOSTA DI DELIBERA DELLA GIUNTA COMUNALE N. 72/2024

OGGETTO: APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DI AZIONI POSITIVE A FAVORE DELLE
PARI OPPORTUNITA' AI SENSI DELL'ART. 48 DEL D.LGS 11.04.06 N° 198.
ANNI 2024/2026.

Il sottoscritto Funzionario, SEGRETARIO COMUNALE, con riferimento alla proposta di Deliberazione di cui all'oggetto al fine della sua adozione da parte dell'organo deliberativo competente, esprime *parere FAVOREVOLE* in ordine alla regolarità tecnica della medesima ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. 18.8.2000 n. 267.

Li, 28.03.2024

SEGRETARIO COMUNALE

F.to dott.ssa Antonella ROSSI



COMUNE DI CAPOLIVERI

PROVINCIA DI LIVORNO

ORGANI ISTITUZIONALI

PROPOSTA DI DELIBERA DELLA GIUNTA COMUNALE N. 72/2024

OGGETTO: APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DI AZIONI POSITIVE A FAVORE DELLE
PARI OPPORTUNITA' AI SENSI DELL'ART. 48 DEL D.LGS 11.04.06 N° 198.
ANNI 2024/2026.



COMUNE DI CAPOLIVERI
PROVINCIA DI LIVORNO

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE NR. 67 DEL 28/03/2024

OGGETTO:

APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DI AZIONI POSITIVE A FAVORE DELLE PARI OPPORTUNITA' AI SENSI DELL'ART. 48 DEL D.LGS 11.04.06 N° 198. ANNI 2024/2026.

ATTESTAZIONE DI ESECUTIVITÀ

La presente deliberazione è stata dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, quarto comma, del D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267, a far data dal 28/03/2024

Capoliveri, Li 04/04/2024

FIRMATO
ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO
F.TO BARTOLINI CHIARA

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del "Codice dell'amministrazione digitale" (D.Leg.vo 82/2005).

COMUNE DI CAPOLIVERI

(Provincia di Livorno)

PIANO DI AZIONI POSITIVE

(Articolo 48, comma 1 D.Lgs 11.04.2006 n° 198)

RELAZIONE INTRODUTTIVA

L'organizzazione del Comune di Capoliveri vede una forte presenza femminile, per questo è necessario nella gestione del personale un'attenzione particolare e l'attivazione di strumenti per promuovere le reali pari opportunità come fatto significativo di rilevanza strategica, *come del resto già evidenziato nei:*

- *Piano di Azioni Positive 2012-2014, di cui alla delibera di G.C. 220/12*
- *Piano di azioni Positive 2013-2015 di cui alla delibera di G.C. 170/13*
- *Piano di azioni Positive 2014-2016 di cui alla delibera di G.C. 290/14*
- *Piano di azioni Positive 2015-2017 di cui alla delibera di G.C. 222/15*
- *Piano di azioni Positive 2016-2018 di cui alla delibera di G.C. 172/16*
- *Piano di azioni Positive 2017-2019 di cui alla delibera di G.C. 053/17*
- *Piano di azioni Positive 2017-2019 di cui alla delibera di G.C. 028/18*
- Piano di azioni positive 2020 – 2022 di cui alla delibera di G.C. n. 52/2020
- Piano di azioni positive 2022 – 2024 di cui alla delibera di G.C. n.71/2022
- Piano di azioni positive 2023-2025 di cui alla delibera di G.C. n.94/2024

In conformità al principio di uguaglianza e di pari opportunità tra uomini e donne sancito dalla Costituzione della Repubblica Italiana, in applicazione della legge 125/91, del decreto legislativo 196/2000, nonché dei decreti legislativi 165/2001 e 198/2006 e in sintonia con la Carta dei diritti fondamentali dell'Unione Europea e con la Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri 7 marzo 1997 recante "Azioni volte a promuovere l'attribuzione di poteri e responsabilità alle donne, a riconoscere e garantire libertà di scelta e qualità sociale a donne e uomini", è stato elaborato il Piano di azioni positive per il triennio 2024-2026 di conferma dei piani precedenti.

Le azioni positive sono misure temporanee speciali che, in deroga al principio di uguaglianza formale, sono mirate a rimuovere gli ostacoli alla piena ed effettiva parità di opportunità tra uomini e donne. Sono misure “speciali”- in quanto non generali, ma specifiche e ben definite, che intervengono in un determinato contesto per eliminare ogni forma di discriminazione, sia diretta che indiretta- e “temporanee” in quanto necessarie fintanto che si rileva una disparità di trattamento tra uomini e donne.

Il presente piano si pone, da un lato, come adempimento a un obbligo di legge, dall'altro come strumento semplice e operativo per l'applicazione completa delle pari opportunità avuto riguardo alla realtà e alle dimensioni dell' Ente.

Nel periodo di vigenza del Piano saranno raccolti pareri, osservazioni, suggerimenti da parte del personale dipendente, delle organizzazioni sindacali e dell' Amministrazione Comunale in modo da poterlo rendere dinamico ed effettivamente efficace.

PREMESSA

L'analisi dell'attuale situazione del personale dipendente in servizio a tempo indeterminato (**Marzo 2024**) presenta il seguente quadro di raffronto tra la situazione di uomini e donne lavoratrici:

Lavoratori	Area degli Funzionari e del E.Q. (ex. Cat.D)	Area degli Istruttori (ex.Cat.C)	Area degli Operatori (Ex.Cat. B)	Totale
Uomini	4	12	3	19
Donne	3	12	1	16
Totale	7	24	4	35

Si dà atto, pertanto che non occorre favorire il riequilibrio della presenza femminile, ai sensi dell'art. 48 , comma 1 del D.L.gs 11.04.2006, n° 198.

L'articolo 48 comma 1 del D.Lgs 11.04.2006 n° 198, prevede che in occasione tanto di assunzioni, tanto di promozioni, a fronte di analoga qualificazione e preparazione professionale tra candidati di sesso diverso, l'eventuale scelta del candidato di sesso maschile è accompagnata da un'esplicita ed adeguata motivazione.

OBIETTIVI DEL PIANO

Il presente piano rimane fedele alle indicazioni previste dal D.Lgs n° 198/2006 e si articola in 5 linee guida che impegnano il Comune di Capoliveri al perseguimento dei seguenti obiettivi:

1. garantire il rispetto delle pari opportunità nelle procedure di reclutamento del personale;
2. migliorare la cultura amministrativa sul tema delle differenze di genere e pari opportunità;
3. promuovere le pari opportunità in materia di formazione, di aggiornamento e di qualificazione professionale, considerando anche la posizione delle donne lavoratrici stesse in seno alla famiglia;
4. facilitare l'utilizzo di forme di flessibilità orarie finalizzate al superamento di situazioni di disagio o, comunque alla conciliazione fra tempi di vita e tempi di lavoro;
5. promuovere la comunicazione e la diffusione delle informazioni sui temi delle pari opportunità.

DURATA DEL PIANO

Il presente piano avrà durata triennale a decorrere dalla data di esecutività del provvedimento deliberativo di approvazione ed è subordinato al preventivo parere del R.S.U.

Il piano verrà pubblicato all' Albo Pretorio dell'Ente, sul sito internet ed è disponibile per tutti i dipendenti.

RIFERIMENTO LEGISLATIVI

Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n° 165.

Decreto Legislativo 11 aprile 2006 n° 198

Direttiva 23 maggio 2007 della Presidenza del Consiglio dei Ministri.

Il Segretario Generale

Dott. Antonella Rossi