

ALLEGATO N. 4 al PIAO 2025/2027 - “ PIANO DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE PER IL TRIENNIO 2025-2027”.

PREMESSO che:

- ai sensi dell'art. 91 del D.Lgs. 267/2000 gli enti locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale;
- l'art. 39, comma 1, della legge 27.12.1997 n. 449 dispone che “al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle Amministrazioni Pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale”;
- non si è proceduto alla verifica delle eccedenze di personale in quanto l'ente, attualmente, ha in servizio un solo dipendente a tempo determinato (ART. 110 tuel) e si avvale per lo svolgimento delle proprie attività di personale in convenzione, lavoro interinale, LSU e personale assunto a tempo determinato;
- la Comunità Montana è Ente capofila del distretto sociale Rieti 5;

VISTA la vigente normativa in materia di spese per il personale e, in particolare:

- l'art. 1, comma 562, della Legge Finanziaria per il 2007 – Legge 296/2006 - , così come modificato dalla Legge 183/2011 (cd. Legge di stabilità 2012) che ha imposto l'obbligo di contenere la spesa del personale entro i limiti di quella effettivamente sostenuta nel 2004, termine ora sostituito in anno 2008 dall'art. 4 ter della Legge 44/2012 di conversione del D.L. semplificazioni fiscali (n. 16 del 02.03.2012), ed il divieto di procedere a nuove assunzioni di personale se non nei limiti delle cessazioni dei rapporti di lavoro a tempo indeterminato complessivamente intervenute nell'anno precedente;
- l'art. 76, comma 7, del D.L. 112/2008, convertito con modificazioni nella Legge 133/2008, come modificato in seguito dalla Legge 183/2011 e, da ultimo, dall'art. 28, comma 11 quater, del D.L. 201/2011, convertito nella Legge 214/2011 che stabilisce “E' fatto divieto agli enti nei quali l'incidenza delle spese di personale è pari o superiore al 50% delle spese correnti di procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale”;
- la DGR 751/2017 relativa alla dotazione organica e al funzionamento dell'Ufficio di Piano, organo tecnico di programmazione e gestione dei servizi sociali distrettuali

CONSIDERATO che la Comunità Montana non è ente strutturalmente deficitario (art. 242 TUEL);

DATO ATTO che la Comunità Montana del Velino non ha personale in “Pianta Organica” e si avvale di collaborazioni incarichi ed assunzioni temporanee tutte finanziate con fondi regionali e ministeriali non essendo titolare di entrate proprie ed attualmente gestisce solo fondi del distretto socio sanitario “RI 5”;

DATO ATTO che, con la presente programmazione, risulta rispettato il tetto di spesa di personale;

DATO ATTO che si rende, pertanto, necessario approvare la programmazione di fabbisogno di personale 2025/2027 inclusa all'interno del PIAO;

“ PIANO DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE”.

ANNO 2025	ANNO 2026	ANNO 2027
1. Assunzione di n° 1 unità di “istruttore tecnico” a tempo determinato e parziale 12 ore settimanali (utilizzo personale di altro ente) fino al 31.12.2025 art. 1, comma 557, L. 331/2004 2. rinnovo incarico Segretario anno 2025 3. rinnovo incarico responsabile Servizi Sociali tempo parziale 6 ore sino al 31.12.2025 (utilizzo personale di altro ente) art. 1, comma 557, L. 331/2004 4. proroga utilizzo n. 2 dipendenti di altri enti (ufficio ragioneria e ufficio servizi sociali) art. 1, comma 557, L. 331/2004 5. n° 1 incarico professionale “coordinatore Ufficio di Piano” fino al 31.12.2025 (finanziamento regionale) 6. n° 1 incarico “Esperto programmazione sociale” l’Ufficio di Piano fino al 31.12.2025 (finanziamento regionale) 7. Assunzione di n° 6 unità di “assistenti sociali” Funzionari ad E.Q. a tempo determinato di cui n. 3 a tempo pieno, n. 1 a 30 ore e n. 2 a tempo parziale, mediante contratto di lavoro flessibile (finanziamento regionale) 8. Assunzione n. 1 psicologo Funzionario ad E.Q. a tempo determinato e parziale mediante contratto di lavoro flessibile (finanziamento regionale) 9. Assunzione n. 2 autisti profilo o Operatore Esperto a tempo determinato e parziale mediante contratto di lavoro flessibile (finanziamento regionale) 10. Assunzione di n° 2 unità di “Operatore esperto” collaboratore amministrativo a tempo determinato e parziale di mediante contratto di lavoro flessibile (finanziamento regionale)	Assunzione di n° 1 unità di “Funzionario amministrativo” a tempo determinato (decreto Min Lavoro del 14.03.2025 incremento capacità ATS) Assunzione di n° 1 unità di “Funzionario contabile” a tempo determinato (decreto Min Lavoro del 14.03.2025 incremento capacità ATS) Assunzione di n° 1 unità di “Funzionario educatore” a tempo determinato (decreto Min Lavoro del 14.03.2025 incremento capacità ATS)	Assunzione di n° 1 unità di “Funzionario amministrativo” a tempo determinato (decreto Min Lavoro del 14.03.2025 incremento capacità ATS) Assunzione di n° 1 unità di “Funzionario contabile” a tempo determinato (decreto Min Lavoro del 14.03.2025 incremento capacità ATS) Assunzione di n° 1 unità di “Funzionario educatore” a tempo determinato (decreto Min Lavoro del 14.03.2025 incremento capacità ATS)

11. Assunzione di n° 1 unità di "Funzionario amministrativo" a tempo determinato (decreto Min Lavoro del 14.03.2025 incremento capacità ATS) 12. Assunzione di n° 1 unità di "Funzionario contabile" a tempo determinato (decreto Min Lavoro del 14.03.2025 incremento capacità ATS) 13. Assunzione di n° 1 unità di "Funzionario educatore" a tempo determinato (decreto Min Lavoro del 14.03.2025 incremento capacità ATS)		
---	--	--

COMUNITA' MONTANA del VELINO
VI^ ZONA del LAZIO
ESERCIZIO 2025

PROSPETTO DIMOSTRATIVO DELLA SPESA DEL PERSONALE (previsione 2025)		
	Rendiconto	RENDICONTO 2025
	2008 Enti non soggetti patto	
Spese macroaggregato 101	159.602,04	344.169,67
Spese macroaggregato 103	30.987,36	5.000,00
IRAP macroaggregato 102	18.784,12	6.570,87
Altre spese: reiscrizioni imputate esercizio successivo		
Altre spese: Rimborsi per convenzioni	24.755,17	
Totale spese di personale (A)	234.128,69	355.740,54
<i>(-) Componenti escluse (B)</i>		206.546,14
(-) Altre componenti escluse:		
di cui rinnovi contrattuali		
(=) Componenti assoggettate al limite di spesa (A)-(B)	234.128,69	149.194,40
(ex art. 1, comma 557, legge 296/2006 o comma 562		

(B) Componenti escluse

Finanziamento Ministero del Lavoro per "A.T.S."	86.426,14
Finanziamento Interventi del P.N.R.R.	101.800,00
Rimborso indennità Commissario dalla Regione Lazio	18.320,00
	206.546,14