

COMUNE DI MONTORIO NEI FRENTANI

(Provincia di Campobasso)



Al Sig. Sindaco

Al Segretario Comunale

Al Responsabile del Servizio Amministrativo - Contabile

Parere del Revisore dei Conti

Verbale n. 15 del 13/01/2025

PARERE DELL'ORGANO DI REVISIONE

sul PIAO 2025-2027

sezione 3 sottosezione 3.03

- L'Organo di Revisione
Dr. **Gianluca D'AGUANNO**

Verbale n. 15 del 13/01/2025

OGGETTO: Parere dell'Organo di Revisione SUL PIAO 2025-2027 – sezione 3 sottosezione 3.03.

il dott. dott. **Gianluca D'AGUANNO**, nominato Revisore dei Conti unico del Comune di MONTORIO NEI FRENTANI (CB) con deliberazione del Consiglio Comunale n. **38** del **20/12/2023**, ricevuta in data 14/04/2024 la proposta di delibera della Giunta Comunale n. **02** del **10/01/2025** avente per oggetto: **“Approvazione del piano integrato di attività e organizzazione - PIAO 2025-2027”**, da atto di quanto segue:

Visto

- il Decreto del Presidente della Repubblica n. 81 del 24/06/2022, recante “Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione”, di cui all’articolo 6, comma 5, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113;
- il Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione nr. 132 del 30/06/2022 concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione di cui all’art. 6, comma 6 del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113;

Dato atto

- che all’art. 7, c. 1, del D.M. n.132/2022, “Ai sensi dell’articolo 6, commi 1 e 4, del decreto-legge 9 giugno 2021, n.80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, il piano integrato di attività e organizzazione è adottato entro il 31 gennaio, secondo lo schema di Piano tipo cui all’articolo 1, comma 3, del presente decreto, ha durata triennale e viene aggiornato annualmente entro la predetta data. Il Piano è predisposto esclusivamente in formato digitale ed è pubblicato sul sito istituzionale del Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri e sul sito istituzionale di ciascuna amministrazione”;
- che all’art. 8, comma 2, “In ogni caso di differimento del termine previsto a legislazione vigente per l’approvazione dei bilanci di previsione, il termine di cui all’articolo 7, comma 1 del presente decreto, è differito di trenta giorni successivi a quello di approvazione dei bilanci”;
- che alla luce della proroga al 28 Febbraio 2025 per l’approvazione del bilancio di previsione 2025-2027, disposta con D. M. del 24 dicembre 2024, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 2/2025, la scadenza per l’approvazione del PIAO 2025-2027 è fissata 30 marzo 2025;

- che il Comune di Montorio nei Frentani ha approvato il bilancio di previsione per il triennio 2025-2027, con deliberazione di Consiglio Comunale n. 21 del 27/12/2024;

Esaminata:

la Sezione 3- sottosezione 3.03 – Piano Triennale del Fabbisogno del Fabbisogno del Personale del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025-2027 contenete i seguenti punti:

- a) **Capacità assunzionale calcolata sulla base dei vigenti vincoli di spesa** da cui si evince che
- il valore soglia calcolato in base ai criteri del D.P.C.M. FP del 17 marzo 2020 è di **€ 138.817,58**, che il totale dello stanziamento del macroaggregato 101 Redditi da lavoro Dipendente iscritto nel Bilancio previsionale assestato 2025-2027 annualità 2025 è di € 118.950,00;
 - che anche per le annualità 2026-2027 la spesa è contenuta al di sotto del valore soglia.
 - gli stanziamenti del Bilancio 2025-2027 rispettano per ogni annualità il limite massimo di spesa potenziale identificato nel limite di contenimento della spesa di personale previsto dell'art. 1, comma 562, della Legge 27 dicembre 2006, n. 296, introdotto dall'art. 3 del d.l. 90/2014 pari a **euro 126.917,52**.
- b) **stima del trend delle cessazioni**: da cui si evince che nel triennio 2025-2027 non si prevedono cessazioni di personale.
- c) **Stima dell'evoluzione dei bisogni** da cui si evince che il fabbisogno del personale per il triennio 2025-2027 è strettamente collegato alla mancanza di personale nella dotazione organica dell'ente e dalle scelte operate dall'Amministrazione per aver posto in essere numerosi investimenti finanziati con risorse PNRR già assegnate o in corso di assegnazione; inoltre la programmazione prevede la prosecuzione delle convenzioni in essere.

Dal PIAO non si evincono ulteriori assunzioni, oltre quelle già in essere e precisamente:

ANNO 2025

Profilo	Modalità di copertura	Area/Settore	Tempistica di copertura
Istruttore Contabile – Cat. C6 Part. Time 16,67%	Convenzione con il Comune di Bonefro	Area Amministrativa Contabile	01/01/2025
Istruttore Amministrativo/Tecnico - Cat. C1 - Part-Time 50%	Ex art. 110 TUEL	Area Amministrativa e Tecnica	01/01/2025

ANNO 2026

Profilo	Modalità di copertura	Area/Settore	Tempistica di copertura
Istruttore Contabile/ Direttivo Cat. C6 Part. Time 50%	Convenzione con il Comune di Bonefro	Posizione organizzativa - Area Amministrativa/ Contabile	01.01.2026
Istruttore Amministrativo/Tecnico Cat. C1 - Part-Time 50%	Ex art. 110 TUEL	Area Amministrativa e Tecnica	01/01/2026

ANNO 2027

Profilo	Modalità di copertura	Area/Settore	Tempistica di copertura
Istruttore Contabile/ Direttivo Cat. C6 Part. Time 50%	Convenzione con il Comune di Bonefro	Posizione organizzativa - Area Amministrativa/ Contabile	01.01.2027
Istruttore Amministrativo/Tecnico - Cat. C1 - Part-Time 50%	Ex art. 110 TUEL	Area Amministrativa e Tecnica	01/01/2027

Il Revisore, inoltre, prende atto che l'Ente dichiara che in relazione alle descritte esigenze funzionali non si segnalano situazioni di soprannumero o eccedenze di personale ai sensi degli artt. 6 e 33 del T.U. del pubblico Impiego (D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165).

Considerato

che la proposta di approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025-2027 è stata predisposta nel rispetto del quadro normativo di riferimento e di tutte le ulteriori specifiche normative di riferimento applicabili, tenuto conto di quanto stabilito per gli Enti della dimensioni organizzativa analoghe a quelle del Comune ed avuta ragione degli elementi specifici che lo caratterizzano da un punto di vista

organizzativo nonché della cura degli interessi e della promozione dello sviluppo della comunità dallo stesso amministrata;

il Revisore

Esprime

parere favorevole alla proposta di approvazione della Sottosezione 3.3 - Piano Triennale dei fabbisogni del Personale, della Sezione 3 – Organizzazione E Capitale Umano- del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025-2027 allegato alla proposta di delibera di G.C. n. 02 del 10/01/2025.

Venafro, li 13/01/2025

Il Revisore Unico

Dott. Gianluca D'AGUANNO