



Comune di Casaloldo

Provincia di Mantova

Allegato n°3 alla deliberazione di G.C. n°3 del 13/01/2025

VALUTAZIONE DELLE ECCEDENZE DI PERSONALE A SEGUITO DI RICOGNIZIONE EX ART. 33 D.LGS N°165/2001

I sottoscritti Responsabili di Settore del Comune di Casaloldo,

Visto l'art. 33 cc. 1, 2 e 3 del D.lgs n° 165/2011 rubricato "*Ecceденze di Personale e mobilità collettiva*", così come modificato dall'art. 16 della Legge 183/2011, il quale dispone che:

- le amministrazioni pubbliche provvedano annualmente alla ricognizione di situazioni di soprannumero o eventuali eccedenze di personale per esigenze funzionali o sulla base della situazione finanziaria dell'Ente;
- le amministrazione che non adempiono alla ricognizione annuale del personale non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere;
- gli esiti della ricognizione devono essere comunicati al Dipartimento della Funzione Pubblica;
- la mancata attivazione delle procedure previste dall'art. 33 del medesimo D.lgs n°165/2011 da parte del dirigente responsabile è valutabile ai fini della responsabilità disciplinare.

Rilevato che l'art. 16 della legge n°183/2011 (c.d. Legge di stabilità 2012) stabilisce che l'adempimento rientra nella competenza esclusiva della dirigenza e che annualmente deve essere effettuata tale ricognizione;

Dato atto di aver provveduto a detta valutazione sulla base delle attuali esigenze di servizio del proprio Settore/Servizio e delle attività da svolgere, per le finalità e gli obiettivi individuati nei documenti di programmazione di codesta Amministrazione;

Confermano

la dotazione dei propri servizi, in quanto non sussistono situazioni di soprannumero o eccedenze di personale e che tale condizione è supportata dai seguenti dati oggettivi, sia a livello di cause, che di effetti:

- considerevole numero di ore straordinarie svolte nell'anno precedente;
- considerevole accumulo di ore di straordinario da recuperare;
- difficoltà del personale ad effettuare le ferie maturate;
- basso rapporto tra dipendenti e popolazione.

Il Segretario Comunale Responsabile del Personale

F.to Tomasoni dott.ssa Giovanna

Il Responsabile del Settore Finanziario-Contabile e servizi tributari

F.to Ghidoni rag. Emanuela

Il Responsabile del Settore Amministrativo e servizi scolastici e culturali

F.to Roverselli dott.ssa Monica

Il Responsabile del Settore Area Tecnico-manutentivo

F.to Misciagna geom. Walter

P/II Responsabile del Settore di Polizia locale

F.to Tomasoni dott.ssa Giovanna

Casaloldo, 13/01/2025

La presente ricognizione costituisce allegato alla programmazione di personale per il triennio 2025/2027.