

*ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE
COMUNE DI CASALOLDO – (MN)*

VERBALE N. 1/2025

PARERE SUL PIANO DELLA PERFORMANCE 2025/2027

Premesso che

- il D. Lgs. n. 74 del 25 maggio 2017 ha modificato il Titolo II e III del D. Lgs. n. 150/2009, con riferimento in particolare al ciclo e ai soggetti della performance, al coinvolgimento dei cittadini e degli utenti nel processo di valutazione, ai criteri di differenziazione della premialità;
- L'art. 14 comma 4 del D. Lgs. n. 150/2009 affida all'Organismo Indipendente di valutazione (OIV), tra gli altri, il compito di garantire la correttezza dei processi di misurazione e valutazione e di validare la Relazione sulla performance;
- sulla base dell'art. 7 del citato Decreto, con deliberazione della G.C. n° 65 del 09/07/2018 il Comune di Casaloldo ha approvato il nuovo Regolamento sul Sistema di valutazione della Performance, previo parere favorevole da parte dell'OIV;
- l'Ente ha determinato di procedere successivamente all'aggiornamento del Sistema di misurazione e valutazione della performance in linea con ai sensi del D. Lgs. n. 74/2017, della Circolare del Ministro per la Pubblica amministrazione del 28/11/2023 avente ad oggetto "Nuove indicazioni in materia di misurazione e valutazione della performance" e delle Linee Guida n. 5 emanate dal Ministro per la Pubblica amministrazione nel dicembre 2019 per la misurazione e valutazione della performance individuale (nei limiti della loro applicabilità all'Ente Locale).

Dato atto che:

- il D.L. n. 80/2021, convertito con modificazioni nella Legge n. 113/2021, ha introdotto nell'ordinamento il Piano Integrato di Attività ed Organizzazione (P.I.A.O.) da approvare annualmente entro il 31 gennaio ovvero per gli enti locali entro 30 giorni dall'approvazione del Bilancio di previsione;
- il DPR n. 81 del 24/06/2022, "Regolamento recante definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività ed Organizzazione", ha provveduto ad individuare gli adempimenti relativi ai piani assorbiti dal PIAO stabilendo fra l'altro che per i comuni sopra i 50 dipendenti Piano degli obiettivi/Piano della Performance è assorbito nel PIAO, mentre per gli altri Enti risulta è sganciato sia dal PIAO che dal PEG;
- il Decreto del Ministero per la Pubblica Amministrazione del 30/06/2022, n. 132, ha definito lo schema tipo del PIAO e le modalità di adozione semplificate per le amministrazioni con meno di 50 dipendenti;

Dato atto inoltre che:

- con deliberazione di C.C. n° 42 del 17/12/2024 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2025/2027;
- con deliberazione di C.C. n° 43 del 17/12/2024 è stato approvato il Bilancio di Previsione finanziario 2025/2027;
- con deliberazione di G.C. n° 4 del 13/01/2025 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2025/2027. In tale documento sono stati definiti gli obiettivi di gestione per il triennio 2025/2027 con la contestuale assegnazione ai Responsabili di EQ delle risorse finanziarie, umane e strumentali necessarie al loro raggiungimento.

Il Comune di Casaloldo, pur rientrando nei c.d. “*piccoli comuni*” ha optato per la compilazione della sottosezione 2.2 “*Performance*” all’interno del PIAO 2025/2027 da approvare pertanto entro il prossimo 31/01/2025.

Per dare attuazione al ciclo della Performance e procedere all’assegnazione tempestiva degli obiettivi di gestione, strategici ed operativi ai Responsabili di Settore, in un’ottica di efficacia e celerità dell’azione amministrativa, in data 23/01/2025 l’Ente ha inviato a questo OIV la bozza della precitata sottosezione 2.2 “*Performance*” predisposta dal Comune di Casaloldo all’interno della quale sono stati definiti gli obiettivi generali a livello di Ente e di Settore gestionali, strategici e operativi, da assegnare ai Responsabili di Settore incaricati di Elevata Qualificazione per il triennio 2025-2027 con particolare riferimento a quelli da realizzare nell’anno 2025.

Dalla lettura del documento “*Sottosezione 2.2 performance*” del PIAO 2025/2027 si evince:

- che gli obiettivi sono stati formulati in coerenza con quanto previsto dall’art. 10, comma 3, del D. Lgs. n. 33/2013 che prevede l’obbligo di un collegamento dei medesimi con il Piano di prevenzione della corruzione e per la trasparenza adottato dall’Ente¹;
- che gli indicatori qualitativi, quantitativi e temporali, sono pertinenti agli obiettivi individuati e ne consentono la corretta misurazione e valutazione della performance dell’Ente, dei Responsabili di Posizione di Elevata Qualificazione e dei dipendenti

Tutto ciò premesso e richiamato, l’Organismo Indipendente di Valutazione **esprime parere positivo** sui contenuti della sottosezione 2.2 “*Performance*” per il triennio 2025/2027.

Si trasmette il presente verbale al Sindaco e alla Giunta Comunale.

27/01/2025

L’Organismo Indipendente di Valutazione
Dott. Graziano Pesaresi
(firmato digitalmente)

¹ Con delibera di G.C. n. 3 del 15/01/2025 è stato avviato il procedimento per l’approvazione del P.T.P.C.T. 2025/2027, contenuto nella Sottosezione 2.3 “*Rischi corruttivi e trasparenza*” del PIAO 2025/2027 nella quale sono definiti gli obiettivi strategici anticorruzione e trasparenza per il triennio 2025/2027