

OBIETTIVO SPECIFICO TRASVERSALE

| Apicale | SETTORE/CDR | ALTRI CDR COINVOLTI | | | | |
|---|--|---------------------|--|--------|------|------|
| | | TUTTI | | | | |
| OBJ Strategico DUP | | Missione | 01 | | | |
| OBJ Operativo DUP | | Programma | 02 | | | |
| Titolo Obiettivo: | MONITORAGGIO, AGGIORNAMENTO ED INTEGRAZIONE DEL PIAO | | | | | |
| Descrizione Obiettivo: | <p>L' art. 6 c. 1 del DL 80 convertito in L.113/2021 dispone che ogni anno le pubbliche amministrazioni adottino il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO). Il PIAO integra diversi strumenti di programmazione, al fine di verificare la creazione di valore pubblico attraverso la performance conseguita, l'attuazione delle misure di prevenzione della corruzione e di promozione della trasparenza, il grado di digitalizzazione, le politiche di gestione del capitale umano ed i modelli organizzativi adottati.</p> <p>Obiettivo del Comune XXX è la corretta gestione del documento che consta sia del monitoraggio dei contenuti delle varie sezioni/sottosezioni del PIAO 2024-2026 che dell'aggiornamento delle stesse in funzione della programmazione prevista per il PIAO 2025-2027, nel rispetto delle tempistiche previste dalla norma.</p> <p>In ottica di miglioramento continuo, inoltre, l' Ente intende avviare una progressiva sistematizzazione ed integrazione di tutte le sezioni/sottosezioni del PIAO, per ottenere una sempre maggiore semplificazione ed ottimizzazione dei contenuti ed evitare duplicazioni e sovrapposizioni.</p> <p>Un PIAO così pensato va oltre il mero adempimento documentale e rappresenta la sintesi della programmazione strategica ed organizzativa dell'Ente capace di unire in maniera organica:</p> <ul style="list-style-type: none"> - gli obiettivi strategici e programmatici; - le strategie di sviluppo organizzativo attraverso l'applicazione del lavoro agile , la definizione dei fabbisogni del personale e la valorizzazione del capitale umano con la predisposizione del Piano di formazione; - gli strumenti per la prevenzione della corruzione e la trasparenza; - gli obiettivi di digitalizzazione dell'Ente e di promozione della parità dei generi; - le strategie e le modalità per la realizzazione della piena accessibilità fisica e digitale dell'Amministrazione; - le procedure da semplificare e reingegnerizzare. | | | | | |
| | Tempi di realizzazione | 2025 | 2026 | 2027 | | |
| | | X | X | | | |
| Descrizione delle fasi di attuazione nell'anno: | | | | | | |
| 1 | Monitoraggio dei contenuti della Sezione 2.3 relativi ai Rischi Corruttivi ed alla Trasparenza del PIAO 2024-2026 | 5 | Analisi critica della integrazione tra sezioni/sottosezioni del documento PIAO in essere | | | |
| 2 | Aggiornamento dei contenuti del PIAO 2025-2027 e approvazione | 6 | Individuazione delle sezioni che necessitano di revisione e documenti che rappresentano duplicazioni | | | |
| 3 | Monitoraggio dei contenuti della Sezione 2.2 relativi alla Performance del PIAO 2025-2027 | 7 | Definizione e revisione delle sottosezioni da implementare | | | |
| 4 | Formazione specifica sulle tematiche relative al PIAO nei fine dell'adeguamento del documento alle indicazioni previste dalla norma | 8 | Stesura di una prima bozza del PIAO 2026-2028 | | | |
| | | | | | | |
| INDICATORI DI RISULTATO | | | | | | |
| Indici di Efficacia | | ATTESO | RAGGIUNTO | Scost. | 2026 | 2027 |
| % di sezioni aggiornate rispetto alla programmazione | | 100% | | | | |
| % di sezioni oggetto di revisione rispetto a quelle individuate | | 100% | | | | |
| | | | | | | |
| Indici di Tempo | | ATTESO | RAGGIUNTO | Scost. | 2026 | 2027 |
| % rispetto dei tempi previsti dalla normativa per l'adozione | | 100% | | | | |

OBIETTIVO SPECIFICO TRASVERSALE

| Apicale | SETTORE/CDR | ALTRI CDR COINVOLTI | | | |
|---|-------------|---------------------|-----------|--|--|
| | | TUTTI | | | |
| OBJ Strategico DUP | | Missione | 01 | | |
| OBJ Operativo DUP | | Programma | 02 | | |
| % rispetto dei tempi previsti dalla normativa per monitoraggi | 100% | | | | |
| | | | | | |

