COMUNE DI CASALOLDO | E
Protocollo N.0005558/2024 del 09/12/2024
Class. 3.5 «INQUADRAMENTI E APPLICAZIONECONTRATTI COLLETTIVI DI LAVORO»

Allegato 14) sottosez. 3.5 PIAO 2025/2027

Consigliera di Parità della Provincia di Mantova

Mantova, 06/12/2024

Prot. come da PEC

Alla c/a
Segretario Comunale
Comune di Casaloldo

Oggetto: parere in merito al Piano delle Azioni Positive triennio 2025/2027

Premesso che il Piano triennale delle Azioni Positive è il documento programmatico che individua obiettivi e risultati attesi per riequilibrare le situazioni di non equità di condizioni tra uomini e donne che lavorano nell'Ente.

In relazione al documento programmatico di cui in oggetto si osserva che il Piano presenta caratteri e requisiti sostanziali e di merito, non soffermandosi solo su aspetti meramente formali. Ciò anche in considerazione del fatto che **il Piano deve costituire uno strumento concreto, creato su misura per l'Ente**, che ne rispecchi la realtà e ne persegua gli obiettivi proposti in termini positivi.

Gli interventi previsti dimostrano **attenzione** da parte dell'Ente alla promozione delle pari opportunità, del benessere organizzativo ed a una organizzazione del lavoro favorente l'equilibrio tra tempi di vita e di lavoro, ciò confermato anche dalla corretta menzione alla normativa di riferimento.

Si suggerisce, come già fatto nel 2023, di **riflettere** (per quanto possibile) sulla possibilità di intraprendere azioni per la prevenzione e gestione di casi di molestia e violenza sul luogo di lavoro, iniziando anche con la somministrazione di questionari anonimi che includano questo aspetto.

Questa riflessione Vi viene suggerita in considerazione al fatto che dal 29 ottobre 2022 è entrata definitivamente in vigore in Italia la Convenzione ILO 190 approvata il 21 giugno 2019 a Ginevra da ben 187 Paesi e ratificata il 29 ottobre 2021. La Convenzione, insieme alla Raccomandazione ILO 206, riconosce "il diritto di tutti ad un mondo del lavoro libero dalla violenza e dalle molestie, ivi compresi la violenza e le molestie di genere" e si propone di fissare elevati standard comuni allo scopo di affermare "una cultura del

CONSIGLIERA DI PARITA' EFFETTIVA
DELLA PROVINCIA DI MANTOVA
Gaia Cimolino

Ufficio della Consigliera di Parità
Piazza Mantegna, 6 Tel. 0376/357512
Fax 0376/357519
Mail: consiglieradiparita@provincia.mantova.it

lavoro basata sul rispetto reciproco e sulla dignità dell'essere umano". Obiettivi perseguiti attraverso una politica di "tolleranza zero" nei confronti della violenza e delle molestie, rivolta tanto alla prevenzione quanto al contrasto delle condotte moleste nei luoghi di lavoro. La Convenzione ha un ambito molto ampio, applicandosi ad ogni settore, sia privato che pubblico, ad ogni economia, tanto formale quanto informale, nonché ad ogni lavoratore e lavoratrice indipendentemente dallo status contrattuale, comprendendo anche i tirocinanti, gli apprendisti, i volontari, i lavoratori licenziati e quelli alla ricerca di un impiego, le persone che frequentano corsi di formazione, di tirocinio o di apprendistato nonché i lavoratori e le lavoratrici il cui rapporto di lavoro sia terminato. Il concetto di violenza e molestie nel mondo del lavoro include l'insieme di pratiche, comportamenti o minacce inaccettabili, che ripetutamente o anche solo in un'unica occasione abbiano lo scopo o l'effetto – anche solo potenziale – di causare un danno psico-fisico o economico, anche – ma non solo – in ragione del sesso o del genere della vittima.

Sicura che gli stimoli sopra esposti troveranno riscontro, si esprime parere positivo.

La Consigliera di Parità Supplente
dr.ssa Cinzia Penna

CONSIGLIERA DI PARITA' EFFETTIVA
DELLA PROVINCIA DI MANTOVA
Gaia Cimolino

Ufficio della Consigliera di Parità
Piazza Mantegna, 6 Tel. 0376/357512
Fax 0376/357519
Mail: consiglieradiparita@provincia.mantova.it