



COMUNE DI ARCORE

Provincia di Monza e Brianza

NUCLEO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE DEL COMUNE DI ARCORE

Verbale n. 1 del 26 marzo 2025

Asseverazione obiettivi inseriti nel PIAO – sezione performance 2025-2027

Il Nucleo Indipendente di Valutazione, richiamati:

- L'art. 10 del D.Lgs 150/2009, per cui le amministrazioni approvano *“entro il 31 gennaio il Piano della performance, documento programmatico triennale, che è definito dall'organo di indirizzo politico-amministrativo in collaborazione con i vertici dell'amministrazione e secondo gli indirizzi impartiti dal Dipartimento della funzione pubblica ai sensi dell'articolo 3, comma 2, e che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi di cui all'articolo 5, comma 01, lettera b), e definisce, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi ed alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale ed i relativi indicatori”*;
- L'art. 5 del D.Lgs 150/2009 che prevede, nella formulazione modificata dal D.Lgs 74/2017, obiettivi generali definiti a livello nazionale, con accordo in conferenza unificata, ed obiettivi specifici di ogni pubblica amministrazione e verificato che non sono ancora stati definiti gli obiettivi generali per gli enti locali;
- L'art. 5 comma 1-ter, per cui *“nel caso di differimento del termine di adozione del bilancio di previsione degli enti territoriali, devono essere comunque definiti obiettivi specifici per consentire la continuità dell'azione amministrativa”*;
- L'art. 6, commi da 1 a 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113;

Vista la proposta del Piano della Performance per l'anno 2025-2027 presentata dal Comune di Arcore, per dare corso alla programmazione delle attività da svolgere.

Il Nucleo Indipendente di Valutazione attesta di aver ricevuto la proposta degli obiettivi di mantenimento e di obiettivi di sviluppo dei vari settori dell'ente per il triennio 2025-2027, elencati nella tabella sottostante, ai quali si provvederà eventualmente ad integrare successivi obiettivi di sviluppo specifici per ogni settore.

In base all'analisi effettuata dei singoli obiettivi che compongono il Piao 2025-2027, il NIV rileva che gli obiettivi di gestione risultano coerenti con il sistema di programmazione e il sistema di valutazione adottato dall'ente, per quanto rimane la necessità di potenziare maggiormente la misurazione dei risultati effettivamente prodotti in termini output e outcome degli obiettivi stessi.

Tutto ciò considerato, il Nucleo Indipendente di Valutazione ritiene di poter asseverare l'ipotesi di obiettivi di gestione 2025-2027, riepilogati nell'allegato al presente verbale, che costituiranno parte del Piao 2025-2027.

Applicazione del sistema di misurazione e valutazione–rilevanza degli obiettivi inseriti nel Piao

In qualità di Nucleo Indipendente di Valutazione, richiamati:

- il sistema di valutazione approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 152 del 12/09/2012;
- l'ipotesi di obiettivi di gestione per l'anno 2025 inseriti nel Piao.

Richiamato il sistema di misurazione e valutazione, punto 5.1:

Gli obiettivi validati ed assegnati ai settori dell'ente sono successivamente sottoposti alla valutazione della rilevanza e alla conseguente assegnazione di un peso, da parte della Giunta Comunale, in ragione della seguente metodologia.

Ad ogni Settore saranno attribuiti fino ad un massimo di 600 punti così articolati:

a) 50 punti (che saranno suddivisi tra gli obiettivi individuati) per gli obiettivi di mantenimento dei livelli qualitativi dei servizi erogati. Qualora la rilevanza degli obiettivi di mantenimento dei livelli qualitativi dei servizi non richiedesse l'attribuzione del punteggio massimo, i punti rimanenti saranno aggiunti ai successivi di cui al punto b). Deve essere previsto un obiettivo per ciascun ufficio appartenente al Settore.

b) 550 punti (che saranno suddivisi tra gli obiettivi individuati) per gli obiettivi operativi di sviluppo. Qualora non ne fossero individuati o la loro rilevanza non richiedesse l'attribuzione del punteggio pieno, i punti rimanenti produrranno una proporzionale riduzione delle risorse destinate al riconoscimento dei risultati. In particolare, i punti non assegnati verranno trattati come se fossero legati ad un obiettivo che non viene realizzato.

Rispetto alla modalità di suddivisione dei punti all'interno di ciascuna tipologia, la Giunta Comunale farà riferimento alla rilevanza di ciascun obiettivo per la realizzazione dei propri obiettivi strategici e del programma di mandato.

Il Nucleo Indipendente di Valutazione propone all'organo di governo, competente ad approvare il Piao, un'ipotesi di pesatura degli obiettivi assegnati a ciascun settore ai fini della valutazione dei risultati e dell'attribuzione dei compensi di produttività ai responsabili di settore e a tutto il personale coinvolto nella loro realizzazione.

Arcore, 26/03/2025

Il Nucleo Indipendente di Valutazione
dott. Riccardo Giovannetti

ALLEGATO:

Riepilogo punteggi attribuiti agli obiettivi di sviluppo inseriti nel Piano Esecutivo di Gestione 2025-2027

Linee programmatiche 2021-2026	Settore/Settori a cui è affidata la realizzazione	Responsabile	Obiettivo Operativo	Peso obiettivo per valutazione	Anno 2025	Anno 2026
2 politiche economiche e finanziarie 2.3 politiche finanziarie e tributarie	Polizia Locale	Nappi Mario	Monitoraggio impegni di spesa anni 2025	175	x	x
1. costruire un nuovo rapporto tra i cittadini e la P.A.	Polizia Locale	Nappi Mario	Verifica e aggiornamento regolamenti comunali	50	x	
1. costruire un nuovo rapporto tra i cittadini e la P.A.	Polizia Locale	Nappi Mario	Piattaforma syllabus per lo sviluppo delle competenze digitali per la P.A. (trasversale ai settori)	25	x	
1. costruire un nuovo rapporto tra i cittadini e la P.A.	Polizia Locale	Nappi Mario	Valorizzazione delle persone e produzione di valore pubblico attraverso la formazione: principi, obiettivi e strumenti - direttiva 16 gennaio 2025 – formazione dei dipendenti	100	x	
4. Sicurezza	Polizia Locale	Nappi Mario	Controllo del territorio ambiente – Guida in stato di ebrezza	125	x	
1. costruire un nuovo rapporto tra i cittadini e la P.A.	Polizia locale	Nappi Mario	Archiviazione e conservazione documenti digitali ed implementazione e configurazione strumentazione digitale sui veicoli di servizio	75	x	
2 politiche economiche e finanziarie 2.3 politiche finanziarie e tributarie	Comunicazione	Bonalume Lorenzo	Monitoraggio impegni di spesa anno 2025	175	x	x
1 costruire un nuovo rapporto tra i cittadini e la P.A.	Comunicazione	Bonalume Lorenzo	Piattaforma syllabus per lo sviluppo delle competenze digitali per la P.A. (trasversale ai settori)	25	x	
1. costruire un nuovo rapporto tra i cittadini e la P.A.	Comunicazione	Bonalume Lorenzo	Valorizzazione delle persone e produzione di valore pubblico attraverso la formazione: principi, obiettivi e strumenti - direttiva 16 gennaio 2025 – formazione dei dipendenti	100	x	

1 costruire un nuovo rapporto tra i cittadini e la P.A.	Comunicazione	Bonalume Lorenzo	Customer satisfaction questionnaire di gradimento servizi erogati dall'urp	50	x	
1 costruire un nuovo rapporto tra i cittadini e la P.A.	Comunicazione	Bonalume Lorenzo	Customer satisfaction questionnaire di gradimento servizi erogati dai servizi demografici	50		
1 costruire un nuovo rapporto tra i cittadini e la P.A.	Comunicazione	Bonalume Lorenzo	Rilascio contrassegno speciale denominato pass rosa per la sosta dei veicoli al servizio delle donne in stato di gravidanza o di genitori con bambino di età non superiore a due anni in ossequio alla deliberazione della giunta comunale n. 36 del 06/03/2025	50		
1 costruire un nuovo rapporto tra i cittadini e la P.A.	Comunicazione	Bonalume Lorenzo	Implementazione attività di comunicazione ed informazione istituzionale – newsletter inform@rcore	50	x	
1 costruire un nuovo rapporto tra i cittadini e la P.A.	Comunicazione	Bonalume Lorenzo	Accertamenti anagrafici per verifica numeri civici / verifica ed aggiornamento interni	50	x	
2 politiche economiche e finanziarie 2.3 politiche finanziarie e tributarie	Organizzazione e Staff	Colombo Giovanni	Monitoraggio impegni di spesa anno 2025	150	x	x
1 costruire un nuovo rapporto tra i cittadini e la P.A.	Organizzazione e Staff	Colombo Giovanni	Piattaforma syllabus per lo sviluppo delle competenze digitali per la P.A. (trasversale ai settori)	25	x	
1 costruire un nuovo rapporto tra i cittadini e la P.A.	Organizzazione e Staff	Colombo Giovanni	Valorizzazione delle persone e produzione di valore pubblico attraverso la formazione: principi, obiettivi e strumenti - direttiva 16 gennaio 2025 – formazione dei dipendenti	100	x	
1 costruire un nuovo rapporto tra i cittadini e la P.A.	Organizzazione e Staff	Colombo Giovanni	Valorizzazione delle persone e produzione di valore pubblico attraverso la formazione: principi, obiettivi e strumenti - direttiva 16 gennaio 2025 – attività di gestione, monitoraggio e rendicontazione	75	x	
1 costruire un nuovo rapporto tra i cittadini e la P.A.	Organizzazione e Staff	Colombo Giovanni	Digitalizzazione delle procedure (SUAP & SUE) in attuazione del PNRR Sub-investimento 2.2.3 “Digitalizzazione delle procedure (SUAP & SUE)”	25	x	

1 costruire un nuovo rapporto tra i cittadini e la P.A.	Organizzazione e Staff	Colombo Giovanni	Adesione ai servizi resi disponibili dall'ANPR per l'utilizzo dell'ANSC in attuazione del PNRR Misura 1.4.4. Estensione dell'utilizzo dell'anagrafe nazionale digitale (ANPR) - Adesione allo Stato Civile digitale (ANSC)	25	x	
6 cultura e società 6.5 cultura	Organizzazione e Staff	Colombo Giovanni	Bando Regionale "Lombardia Style"	50	x	
6 cultura e società 6.6 politiche giovanili	Organizzazione e Staff	Colombo Giovanni	Arte in biblioteca	50	x	x
	Organizzazione e Staff	Colombo Giovanni	Festival dei Giovani	50	x	
2politiche economiche e finanziarie 2.3 politiche finanziarie e tributarie	Sviluppo del Territorio	De Melgazzi Stefania	Monitoraggio impegni di spesa anno 2025	175	x	x
1 costruire un nuovo rapporto tra i cittadini e la P.A.	Sviluppo del Territorio	De Melgazzi Stefania	Piattaforma syllabus per lo sviluppo delle competenze digitali per la P.A. (trasversale ai settori)	25	x	
1 costruire un nuovo rapporto tra i cittadini e la P.A.	Sviluppo del Territorio	De Melgazzi Stefania	Valorizzazione delle persone e produzione di valore pubblico attraverso la formazione: principi, obiettivi e strumenti - direttiva 16 gennaio 2025 – formazione dei dipendenti	100	x	
1 costruire un nuovo rapporto tra i cittadini e la P.A.	Sviluppo del Territorio	De Melgazzi Stefania	Implementazione bando AREST – riqualificazione hangar di proprietà comunale	50	x	
3. Progettare l'Arcore del futuro	Sviluppo del Territorio	De Melgazzi Stefania	Implementazione redazione e approvazione P.G.T.	100	x	
3. Progettare l'Arcore del futuro	Sviluppo del Territorio	De Melgazzi Stefania	Implementazione nuovo sportello digitale sue e nuovo sportello digitale SUAP	25	x	
1 costruire un nuovo rapporto tra i cittadini e la P.A.	Sviluppo del Territorio	De Melgazzi Stefania	Digitalizzazione mappe catastali storiche	50	x	
3. Progettare l'Arcore del futuro	Sviluppo del Territorio	De Melgazzi Stefania	Approvazione intesa PTCP – AIP di via Polini	25	x	
2politiche economiche e finanziarie 2.3 politiche finanziarie e tributarie	Finanziario	Folci Margherita	Monitoraggio impegni di spesa anno 2025	175	x	x

1 costruire un nuovo rapporto tra i cittadini e la P.A.	Finanziario	Folci Margherita	Piattaforma syllabus per lo sviluppo delle competenze digitali per la P.A. (trasversale ai settori)	25	x	
1 costruire un nuovo rapporto tra i cittadini e la P.A.	Finanziario	Folci Margherita	Valorizzazione delle persone e produzione di valore pubblico attraverso la formazione: principi, obiettivi e strumenti - direttiva 16 gennaio 2025 – formazione dei dipendenti	100	x	
.2 politiche economiche e finanziarie	Finanziario	Folci Margherita	Potenziamento attività di riscossione tributi 2025 – 2026	100	x	
2.3 politiche finanziarie e tributarie	Finanziario	Folci Margherita	Il nuovo sistema informativo delle pubbliche amministrazioni 2025 -2026 - garantire il rispetto dei tempi di pagamento	50	x	x
2.3 politiche finanziarie e tributarie	Finanziario	Folci Margherita	Il nuovo sistema informativo delle pubbliche amministrazioni 2025 -2026 - definizione piano annuale dei flussi di cassa e controllo trimestrale dei flussi finanziari	100	x	
2politiche economiche e finanziarie 2.3 politiche finanziarie e tributarie	Servizi alla Persona	Mandelli Ilaria	Monitoraggio impegni di spesa anno 2025	175	x	x
1 costruire un nuovo rapporto tra i cittadini e la P.A.	Servizi alla Persona	Mandelli Ilaria	Piattaforma syllabus per lo sviluppo delle competenze digitali per la P.A. (trasversale ai settori)	25	x	
1 costruire un nuovo rapporto tra i cittadini e la P.A.	Servizi alla Persona	Mandelli Ilaria	Valorizzazione delle persone e produzione di valore pubblico attraverso la formazione: principi, obiettivi e strumenti - direttiva 16 gennaio 2025 – formazione dei dipendenti	100	x	
7 servizi e diritti sociali - 7.1 famiglie e giovani	Servizi alla Persona	Mandelli Ilaria	Arcore formato famiglia (seconda annualità)	25	x	
7 servizi e diritti sociali - 7.1 famiglie e giovani	Servizi alla Persona	Mandelli Ilaria	Approvazione nuovo piano triennale dei servizi scolastici 2025/2025 comprensivo di accordo per utilizzo spazi e accordo per delega manutenzioni ordinarie	100	x	
7 servizi e diritti sociali	Servizi alla Persona	Mandelli Ilaria	Definizione procedure per predisposizione e attivazione progetti di housing sociale	75	x	x

6 cultura e società 6.1 politiche educative scolastiche	Servizi alla Persona	Mandelli Ilaria	Assegnazione in uso di locali comunali ad enti del terzo settore	50	x	
2politiche economiche e finanziarie 2.3 politiche finanziarie e tributarie	Gestione del Territorio	Nappi Mario	Monitoraggio impegni di spesa anno 2025	175	x	x
1 costruire un nuovo rapporto tra i cittadini e la P.A.	Gestione del Territorio	Nappi Mario	Piattaforma syllabus per lo sviluppo delle competenze digitali per la P.A. (trasversale ai settori)	25	x	
1 costruire un nuovo rapporto tra i cittadini e la P.A.	Gestione del Territorio	Nappi Mario	Valorizzazione delle persone e produzione di valore pubblico attraverso la formazione: principi, obiettivi e strumenti - direttiva 16 gennaio 2025 – formazione dei dipendenti	100	x	
3. Progettare l'Arcore del futuro	Gestione del Territorio	Nappi Mario	Adeguamento normativo degli edifici pubblici	25	x	
3. Progettare l'Arcore del futuro	Gestione del Territorio	Nappi Mario	Adeguamento normativo degli edifici scolastici	25	x	
4 Sicurezza	Gestione del Territorio	Nappi Mario	Miglioramento della viabilità cittadina e illuminazione pubblica	25	x	
3. Progettare l'Arcore del futuro	Gestione del Territorio	Nappi Mario	Parchi e giardini attrezzati	25	x	
1 costruire un nuovo rapporto tra i cittadini e la P.A.	Gestione del Territorio	Nappi Mario	Nuova sede per il gruppo comunale di volontari di protezione civile	75	x	
3. Progettare l'Arcore del futuro	Gestione del Territorio	Nappi Mario	Implementazione bando AREST – riqualificazione hangar di proprietà comunale	75	x	

Riepilogo punteggi attribuiti agli obiettivi di mantenimento inseriti nel Piano Esecutivo di Gestione 2025-2027

Settore/Settori a cui è affidata la realizzazione	Responsabile	Obiettivo Mantenimento	Peso obiettivo per valutazione
Polizia Locale	Nappi Mario	Presidio del territorio	50
Comunicazione	Bonalume Lorenzo	Attività dell'ufficio segreteria - urp	25
Comunicazione	Bonalume Lorenzo	Attività dell'ufficio demografici	25
Organizzazione e Staff	Colombo Giovanni	Attività dell'ufficio gestione e sviluppo delle risorse umane	20
Organizzazione e Staff	Colombo Giovanni	Attività dell'ufficio ICT	10
Organizzazione e Staff	Colombo Giovanni	Attività dell'ufficio cultura	5
Organizzazione e Staff	Colombo Giovanni	Attività dell'ufficio contratti	5
Organizzazione e Staff	Colombo Giovanni	Attività dell'ufficio biblioteca	10
Sviluppo del Territorio	De Melgazzi Stefania	Sportello Unico delle Attività Produttive/Commercio	15
Sviluppo del Territorio	De Melgazzi Stefania	Sportello Unico per l'Edilizia - SUE	15
Sviluppo del Territorio	De Melgazzi Stefania	Servizio sviluppo territorio - ufficio ambiente	20
Finanziario	Folci Margherita	Attività dell'ufficio ragioneria	25
Finanziario	Folci Margherita	Attività dell'ufficio tributi	25
Servizi alla Persona	Mandelli Ilaria	Erogazione contributi misura 0-6 anni (Politiche culturali, scolastiche ed educative - Garantire il diritto allo studio)	10
Servizi alla Persona	Mandelli Ilaria	Erogazione contributi ad integrazione rette RSA e RSD	15
Servizi alla Persona	Mandelli Ilaria	Garantire la continuità del servizio di centro diurno integrato cdi l'Arca	15
Servizi alla Persona	Mandelli Ilaria	Garantire la continuità dei servizi sportivi	10
Gestione del Territorio	Nappi Mario	Attività svolta dall'ufficio manutenzioni edifici comunali nell'ambito del servizio gestione del territorio	15
Gestione del Territorio	Nappi Mario	Attività svolta dall'ufficio lavori pubblici nell'ambito del servizio gestione del territorio	20
Gestione del Territorio	Nappi Mario	Attività svolta dall'ufficio case nell'ambito del servizio gestione del territorio	15

Riepilogo punteggi per settori e responsabili

Settore/Settori a cui è affidata la realizzazione	Responsabile	OB. SVILUPPO 2025	OB. MANTENIMENTO 2025	PUNTEGGIO TOTALE
POLIZIA LOCALE	NAPPI MARIO	550	50	600
COMUNICAZIONE	BONALUME LORENZO	550	50	600
ORGANIZZAZIONE E STAFF	COLOMBO GIOVANNI	550	50	600
SVILUPPO TERRITORIO	DE MELGAZZI	550	50	600
FINANZIARIO	FOLCI MARGHERITA	550	50	600
SERVIZI ALLA PERSONA	MANDELLI ILARIA	550	50	600
GESTIONE TERRITORIO	NAPPI MARIO	550	50	600