Comune di Cinto Caomaggiore

Provincia di Venezia

PARERE DELL'ORGANO DI REVISIONE

SULL'APPROVAZIONE DEL PIANO INTEGRATO ATTIVITA' ED ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2025/2027

SEZIONE 3. ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO

SOTTOSEZIONE 3.3 PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DIPERSONALE DEL COMUNE DI CINTO CAOMAGGIORE

VERBALE N. 4/2025

L'Organo di Revisione economico finanziaria ha esaminato, per esprimere il proprio parere, la proposta di deliberazione della Giunta Comunale n.19 del 25/02/2025 avente ad oggetto: "APPROVAZIONE DEL PIANO INTEGRATO ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2025/2027" in particolare la sezione 3. ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO - SOTTOSEZIONE 3.3 PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE del PIAO

Visto

- l'art. 6 del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come modificato dal D. Lgs 25 maggio 2017, n. 75
- la normativa in materia di facoltà di assunzione del personale negli Enti locali, nel combinatodisposto tra art.3 del D.L.90 del 24/6/2014 convertito in L.114 del 11/08/2014, L. 208/2015 (legge di stabilità 2016), D.L. 113/2016 convertito Legge 7 agosto 2016, D.L. 50/2017 convertito in legge 96/2017 (decreto Enti locali), l'articolo 14-bis del D.L. n. 4/2019, convertito in legge n. 26/2019, che estende ad un quinquennio l'arco temporale di riferimento sul quale calcolare in modo cumulativo il valore dei margini assunzionali;

Dato atto che in data 27/04/2020 è stato pubblicato in Gazzetta Ufficiale il decreto 17 marzo 2020 che dispone in merito alle nuove modalità di assunzioni di personale negli enti locali a decorrere dal 20/04/2020 in attuazione dell'articolo 33 del Dl 34/2019 convertito dalla legge 58/2019;

Preso atto del calcolo della capacità assunzionale, che evidenzia che la media aritmetica degli accertamentidi competenza delle entrate correnti dell'ultimo triennio è pari a € 2.206.023,54 al netto del F.C.D.E.;

Preso atto che il Comune di Cinto Caomaggiore rientra nei parametri di virtuosità di cui alla tabella 1 del D.M. 17.03.2020;

Preso atto altresì che la maggior spesa per assunzioni di personale a tempo indeterminato derivante da quanto previsto dagli articoli 4 e 5 del citato DM 17 aprile 2020 non rileva ai fini del rispetto del limite di spesaprevisto dall'art. 1, commi 557-quater e 562, della legge 27 dicembre 2006, n. 296

Ritenuto che il nuovo sistema di computo degli spazi assunzionali superi il principio del turn over e della neutralità della mobilità e che pertanto sia possibile effettuare assunzioni a tempo indeterminato purché non vengano superati i limiti determinati dai valori soglia, differenziati per fasce demografiche e basati sul rapportotra la spesa per il personale e la media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti al netto del FCDE(delibera Corte Conti Emilia Romagna 32/2020/par);

VERIFICATO CHE

- il bilancio di previsione 2025/2027 assicura il rispetto degli obiettivi anche per tale periodo di riferimento;
- La spesa del personale per l'esercizio 2025 rispetta i limiti del triennio 2011-2013;
- Dispone di una capacità assunzionale sufficiente all'attuazione del programma di assunzioni previstonella presente delibera, secondo i calcoli elaborati ai sensi della normativa citata in premessa, come da prospetto esplicativo trasmesso.

RICHIAMATI

- l'art. 36, comma 2 D. Lgs. 165/2001;
- il D.M. 17 marzo 2020;
- il Capo IX del vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi.

- Per tutto quanto sopra espresso,

Formula

PARERE FAVOREVOLE

all'approvazione del Piano Integrato Attività e Organizzazione (PIAO)2025/2027" in merito al Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2025/2027 e verifica delle eccedenze del Comune di Cinto Caomaggiore ed

ASSEVERA

il mantenimento da parte del Comune di Cinto Caomaggiore, anche in proiezione futura, di un equilibrio di bilancio pluriennale.

Cinto Caomaggiore lì 25/02/2025

Il Revisori dei Conti
Benetazzo Rag. Beniamino