

**Allegato 4 PIAO 2025-2027: OBIETTIVI INDIVIDUALI DEL DIRETTORE GENERALE**

| N. | Flagship  | Dimensione              | Asse strategico   | Descrizione Obiettivo  | Indicatore  | Soglia 2025                               | Eccellenza 2025                             | Peso % | Presidio |
|----|---|-------------------------|---|--|---|---|---|--------|----------|
| 1  | Flagship 1:<br>Ca' Foscari per Venezia: un grande laboratorio aperto dove si lavora alle sfide del futuro                 | 1. Ricerca              | 1.2 Infrastrutture e servizi a sostegno della ricerca   | Investire in infrastrutture e competenze cogliendo le opportunità offerte dal PNRR   | Percentuale di spese ammesse sui rendiconti approvati e da noi governati (missione 4 componente 2: Partenariati estesi, Ecosistemi dell'innovazione)<br><br>Nel caso di ritardi del MUR: valutazione media dei responsabili di progetto PNRR sul supporto amministrativo (scala 0-10) | 80%<br><br>in caso di ritardi del MUR, >7 | 85%<br><br>in caso di ritardi del MUR, >8,5 | 10     | ARIC     |
| 2  | Flagship 5:<br>Città per i cafoscarini, cafoscarini per la città  | 5. Infrastrutture       | 5.3 Promuovere azioni volte alla piena attuazione della sostenibilità e al benessere nell'utilizzo degli spazi, fisici e digitali   | Realizzazione piano edilizio secondo le scadenze previste nella delibera di approvazione del programma triennale delle oo.pp.  | Percentuale di realizzazione degli interventi del piano edilizio come da programma triennale dei lavori pubblici (Ref. Delibera di approvazione 163/2023 del CdA e s.m.i.)  | 80%                                       | 90%   | 15     | ASIA     |
| 3  | Flagship 6:<br>Organizzazione agile: nuovi modelli organizzativi e sfida digitale: essere esempio di innovazione nella PA | 6. Organizzazione agile | 6.3 Mettere al centro il mantenimento e lo sviluppo di competenze chiave in grado di garantire le prestazioni attese e il perseguimento della mission istituzionale   | Attuazione del Piano assunzionale del PTA - anno 2025  | Percentuale di attuazione del Piano di reclutamento del PTA - con particolare riferimento allo sviluppo del personale (PEV)   | 80%                                       | 90%   | 15     | ARU      |
| 4  | Flagship 6:<br>Organizzazione agile: nuovi modelli organizzativi e sfida digitale: essere esempio di innovazione nella PA | 6. Organizzazione agile | 6.1 Ripensare l'organizzazione, intesa come strutture, sistemi e processi, finalizzandola al raggiungimento degli obiettivi strategici, anche in un'ottica di semplificazione   | Attuazione del CCNL: Definizione Linee guida per l'attribuzione delle responsabilità a tempo determinato al PTA in linea col vigente CCNL Istruzione e Ricerca (con eventuale riorganizzazione degli uffici) | Presentazione della proposta agli organi di Governo   | giu-25                                    | aprile 2025                                 | 10     | ARU      |
| 5  | Flagship 6:<br>Organizzazione agile: nuovi modelli organizzativi e sfida digitale: essere esempio di innovazione nella PA | 6. Organizzazione agile | 6.2 Sfruttare le opportunità normative e tecnologiche per contribuire, attraverso un soddisfacente equilibrio tra lavoro e vita privata, alla creazione di un ambiente lavorativo adatto all'erogazione di prestazioni di qualità | Realizzazione piano straordinario SICUREZZA secondo le scadenze previste   | 1) Implementazione del SGL in conformità alla norma UNI ISO 45001:2018<br>2) Formazione dei Preposti di laboratorio   | 1) Dicembre 2025<br>2) Agosto 2025        | 1) Ottobre 2025<br>2) Giugno 2025           | 10     | SPPR/ARU |
| 6  | Flagship 1:<br>Ca' Foscari per Venezia: un grande laboratorio aperto dove si lavora alle sfide del futuro                 | 5. Infrastrutture       | 5.1 Ripensare come un sistema integrato le infrastrutture fisiche e digitali funzionali alla didattica, ai servizi agli studenti, alla ricerca e alla terza missione, come definite dalla vision CF 2026                          | Realizzazione del Progetto Grandi Attrezzature   | % di completamento del progetto in linea con il budget presentato (impegno di fondi)  | 80%                                       | 90%   | 15     | CIS/ASIT |

**Allegato 4 PIAO 2025-2027: OBIETTIVI INDIVIDUALI DEL DIRETTORE GENERALE**

| N. | Flagship  | Dimensione              | Asse strategico   | Descrizione Obiettivo  | Indicatore                                  | Soglia 2025 | Eccellenza 2025 | Peso % | Presidio |
|----|---|-------------------------|---|--|---|-------------|-----------------|--------|----------|
| 7  | Flagship 6:<br>Organizzazione agile: nuovi modelli organizzativi e sfida digitale: essere esempio di innovazione nella PA | 6. Organizzazione agile | 6.1 Ripensare l'organizzazione, intesa come strutture, sistemi e processi, finalizzandola al raggiungimento degli obiettivi strategici, anche in un'ottica di semplificazione | Aggiornamento del Piano Strategico di Ateneo per tenere conto del mutato contesto (PNRR, adesione a COARA, etc.) e dei risultati del monitoraggio eseguito | Tempistiche di presentazione della proposta | 31/7/2025   | 30/5/2025       | 15     | AAPS     |
| 8  | Flagship 6:<br>Organizzazione agile: nuovi modelli organizzativi e sfida digitale: essere esempio di innovazione nella PA | 6. Organizzazione agile | 6.1 Ripensare l'organizzazione, intesa come strutture, sistemi e processi, finalizzandola al raggiungimento degli obiettivi strategici, anche in un'ottica di semplificazione | Revisione regolamenti di Ateneo a seguito delle modifiche dello Statuto e del Regolamento Generale   | N. di regolamenti revisionati               | 6           | 12              | 10     | AAI      |