

Responsabile politico	RP	OBIETTIVO DI PERFORMANCE				INDICATORE DI RISULTATO				TARGET ANNUALE	CRITERI DI MISURAZIONE	NOTE	PDO - VALUTAZIONE DIRIGENTI E SEGRETARIO								
		descrizione sintetica	descrizione analitica	MACRO - TIPO PERFORMANCE	LIVELLO DI PERFORMANCE ORGANIZZATIVA PER LA VALUTAZIONE INDIVIDUALE	TIPOLOGIA	FORMULA	AMBITO DI MISURAZIONE	AMPIEZZA												
		dirigente Area 1	dirigente Area 2	dirigente Area 3	dirigente Area 4	dirigente Area 5	dirigente Area 6	segretario generale													
Assessore Ambiente	Dirigente Area 4	Aggiornamento dello studio sull'erosione costiera sul litorale comunale	Affidamento a soggetti qualificati della redazione di elaborati inerenti la definizione delle curve batimetriche afferenti il litorale monopolitano finalizzato ai monitooraggio dell'erosione costiera	individuale		piano di lavoro		efficienza/efficacia	verticale	completamento dell'attività	100% al raggiungimento del target (nessun ritardo: nr. gg. uguale o inferiore a zero); in proporzione se non raggiunto il target	l'attività deve essere completata entro il 31.12.2025. A seguito del monitoraggio, si provvederà ad istituire un tavolo tecnico con le autorità competenti e con i referenti in materia dell'A.O. III per l'individuazione di progetti compatibili				10					
Assessore LL.PP.	Dirigente Area 3	Progetto di strada parco	adozione di variante urbanistica ed approvazione di progetto per la realizzazione dei servizi gli accessi al mare	individuale		piano di lavoro		efficacia	verticale	completamento delle attività	100% al raggiungimento del target (nessun ritardo: nr. gg. uguale o inferiore a zero); in proporzione se non raggiunto il target	entro il 31.12. 2025 il progetto esecutivo deve essere approvato				15					
Sindaco	Dirigente Area 4	Attuazione del protocollo Plastic Free	Organizzazione di eventi affini al tema con il responsabile di zona dell'associazione	individuale		misura diretta		efficienza/efficacia	verticale	4 eventi di pulizia del territorio comunale con volontari	4 eventi: 100%; 3 eventi: 75%; 2 eventi: 50%; 1 evento : 25%; nessun evento: 0%					10					
Sindaco, Assessore LL.PP.	Dirigente Area 3	Efficientamento energetico	Predisposizione di progetti da candidare al conto energia per l'efficientamento energetico di edifici pubblici	individuale		misura diretta		efficacia	verticale	4 progetti	4 progetti: 100%; 3 progetti: 75%; 2 progetti: 50%; 1 progetto : 25%; nessun progetto: 0%					10					
Assessore Ambiente	Dirigente Area 4	Adeguamento del PZA adottato	Affidamento a professionista esterno per la redazione del Regolamento sulla valutazione dell'impatto acustico e adeguamento del Piano di Zonizzazione acustica già adottato ma mai approvato	individuale		piano di lavoro		efficienza/efficacia	verticale	completamento dell'attività	100% = fatto 0 = non fatto	l'attività di affidamento a professionista esterno del servizio di adeguamento del PZA si deve completare entro il 31.12.2025					15				
Assessore PL	Dirigente Area 6	Percorsi formativi	Attivazione di percorsi formativi ed informativi in materia di nuovo codice della strada, da effettuarsi nei luoghi di aggregazione sociale/scuole al fine di promuovere la cultura della sicurezza stradale e della tutela degli utenti vulnerabili.	individuale		misura diretta		efficienza	verticale	Predisposizione di n. 08 incontri	100% al raggiungimento del target (8 incontri), in proporzione se incontri inferiori a 8								10		
Assessore LL.PP., Assessore PL	Dirigente Area 6	Mobilità sostenibile	Progettualità di nuova area con sosta a pagamento, anche a tutela dei residenti, in luogo della precedente Zona a traffico limitata istituita nel periodo estivo all'interno del quadrilatero perimetrato dalle vie Cadorna, Procaccia Europa libera ed Ugo Bassi.	individuale		piano di lavoro		efficacia	verticale	Predisposizione di progetto di viabilità e sosta	100% = fatto 0 = non fatto	la predisposizione del progetto deve essere conclusa al 31.12.2025							10		
Sindaco, Assessore cultura	Dirigente Area 1	progettazione sistema di infomazione e accoglienza turistica attraverso AI	potenziamento dell'offerta di informazione e accoglienza turistica della città di Monopoli attraverso progettazione di sistema di AI (intelligenza artificiale)	individuale		piano di lavoro		efficienza	verticale	completamento delle attività	100% al raggiungimento del target (nessun ritardo: nr. gg. uguale o inferiore a zero); in proporzione se non raggiunto il target	entro il 31/12/2025 trasmissione al Sindaco e al Consigliere delegato al Turismo di capitolato tecnico e stima finanziaria di sistema di AI (intelligenza artificiale) per potenziamento offerta di informazione e assistenza turistica	15								
Sindaco, Consigliere Delegato	Dirigente Area 2	Case comunali	L'obiettivo consiste nella redazione di un nuovo bando per l'individuazione di case comunali, quali uffici distaccati di stato civile per la celebrazione dei matrimoni e nel completamento del procedimento di selezione	individuale		piano di lavoro		efficacia	verticale	completamento dell'attività	100% al raggiungimento del target (nessun ritardo: nr. gg. uguale o inferiore a zero); in proporzione se non raggiunto il target	riscontro entro la fine dell'anno di tutte le istanze pervenute entro la fine di settembre			10						
Sindaco, Assessore cultura	Dirigente Area 1	nuovo studio gestione Teatro Radr	A settembre 2026 perviene a scadenza l'attuale concessione di gestione del Teatro radar. È necessario definire studio della strategia da attuare per nuova gestione sulla base dei dati finanziari e di gestione registrati, al fine di arrivare in tempi congrui alla individuazione di soluzione che consenta pianificazione della gestione 2026/2027.	individuale		piano di lavoro		efficienza	verticale	completamento attività	100% al raggiungimento del target (nessun ritardo: nr. gg. uguale o inferiore a zero); in proporzione se non raggiunto il target	trasmissione entro il 31/12/2025 al Sindaco e all'assessore alla cultura di relazione strategica che individua 1 o più soluzioni di gestione per il Teatro Radar	10								
Assessore all'Ambiente	Dirigente Area 4	Monitoraggio strutture precarie	Monitoraggio e compilazione di un elenco delle strutture precarie destinate ad attività balneari oggetto di autorizzazione paesaggistica e individuazione delle stesse in mappa.	individuale		piano di lavoro		efficienza/efficacia	verticale	compilazione dell'elenco e l'individuazione in mappa	100% al raggiungimento del target (nessun ritardo: nr. gg. uguale o inferiore a zero); in proporzione se non raggiunto il target	l'attività di compilazione dell'elenco e dell'individuazione in mappa si deve completare entro il 31.12.2025					10				
Assessore al Commercio	Dirigente Area 1	revisione impianto istruttorio per autorizzazione Medie Strutture di vendita	in seguito alla approvazione del Documento Strategico del Commercio è necessario re-impostare e semplificare impianto istruttorio per il rilascio delle autorizzazioni per apertura Medie strutture di vendita	individuale		piano di lavoro		efficienza	verticale	completamento attività	100% al raggiungimento del target (nessun ritardo: nr. gg. uguale o inferiore a zero); in proporzione se non raggiunto il target	riprogettazione entro il 31/12/2025	10								
Assessore alla Polizia Locale	Dirigente Area 6	Attività di controllo	Predisposizione di un piano dei controlli con almeno n. 20 verifiche presso strutture precarie in concessione al fine di applicare le vigenti norme in materia di edilizia.	individuale		misura diretta		efficienza	verticale	predisposizione di almeno n. 20 controlli	100% al raggiungimento del target (20 controlli), in proporzione se controlli inferiori a 20								10		
Assessore Servizi Sociali	Dirigente Area 5	Modifica al Regolamento di Edilizia Residenziale Sociale.	Modifica al regolamento ERS nella parte relativa alla definizione del procedimento istruttrorio finalizzato alla redazione di una graduatoria dei soggetti in possesso dei requisiti oggettivi e soggettivi necessari per accedere ai benefici rivenenti dall'Edilizia Residenziale Sociale.	individuale		piano di lavoro		efficienza/efficacia	verticale	completamento dell'attività	100% al raggiungimento del target (nessun ritardo: nr. gg. uguale o inferiore a zero); in proporzione se non raggiunto il target	Inserimento nel gestionale dei provvedimenti della proposta di delibera di Consiglio comunale						15			
Assessore Pubblica Istruzione, Assessore alle Politiche giovanili	Dirigente Area 5	Istituzione Consulta Giovanile	Redazione del Regolamento di funzionamento della Consulta Giovanile	individuale	area	piano di lavoro		efficienza/efficacia	verticale	completamento dell'attività	100% al raggiungimento del target (nessun ritardo: nr. gg. uguale o inferiore a zero); in proporzione se non raggiunto il target	Inserimento nel gestionale dei provvedimenti della proposta di delibera di Consiglio comunale di istituzione della Consulta e di approvazione del Regolamento di funzionamento						10			
Assessore Pubblica Istruzione, Assessore ai Servizi Sociali	Dirigente Area 5	Modifica regolamento Commissione mensa	Aggiornamento alla normativa di settore vigente della disciplina regolamentare approvata con deliberazione di C.C. n. 4 del 28/01/2004 recante gli ambiti di competenza e le modalità di funzionamento della Commissione mensa	individuale	area	piano di lavoro		efficienza/efficacia	verticale	completamento dell'attività	100% al raggiungimento del target (nessun ritardo: nr. gg. uguale o inferiore a zero); in proporzione se non raggiunto il target	Inserimento nel gestionale dei provvedimenti della proposta di delibera di Consiglio comunale di approvazione delle modifiche regolamentari						10			
Assessore LL.PP., Assessore Sport Assessore alle Politiche Giovanili	Dirigente Area 5	Modifica Regolamento Impianti sportivi	Aggiornamento alla normativa di settore vigente della disciplina regolamentare approvata con deliberazione di C.C. n. 54 del 15/09/2005 recante i criteri e le modalità di assegnazione degli impianti sportivi ai privati o alle ascoizioni sportive	individuale	area	piano di lavoro		efficienza/efficacia	verticale	completamento dell'attività	100% al raggiungimento del target (nessun ritardo: nr. gg. uguale o inferiore a zero); in proporzione se non raggiunto il target	Inserimento nel gestionale dei provvedimenti della proposta di delibera di Consiglio comunale di approvazione delle modifiche regolamentari						10			

Assessore Servizi Sociali, Assessore alla Polizia Locale	Dirigente Area 6	Fruibilità delle infrastrutture	Controlli mirati alla verifica della fruibilità della sede stradale al fine di eliminare impedimenti che costituiscono pregiudizio o pericolo per la transitabilità degli utenti vulnerabili della strada con particolare riferimento alle persone con disabilità, in ottemperanza a quanto prescritto dal vigente Codice della Strada.	individuale	area	misura diretta		efficienza	verticale	predisposizione di n. 30 controlli	100% al raggiungimento del target (30 controlli), in proporzione se controlli inferiori a 30						15		
Assessore LL.PP.	Dirigente Area 3	manutenzione attuata per tutti gli interventi programmati	realizzazione degli interventi programmati in materia di xylella nei termini di legge; realizzazione degli interventi programmati in materia ripristino della pavimentazioni stradali; attività di verifica manutentiva sugli impianti termici entro la apertura delle scuole	individuale		misura diretta		efficacia	verticale	70 interventi	70 interventi: 100%; in proporzione se n. di interventi inferiore a 70	per interventi si intendono: gli interventi di sfalcio cigli documentati da verbale, interventi di ripristino buche del manto stradale documentati da ordini di servizio, interventi di verifica impianti documentati da aggiornamento dei libretti			10				
Assessore LL.PP.	Dirigente Area 3	manutenzione attuata per tutti gli interventi programmati	realizzazione degli interventi programmati in materia di xylella nei termini di legge; realizzazione degli interventi programmati in materia ripristino della pavimentazioni stradali; interventi di verifica manutentiva sugli impianti termici entro la apertura delle scuole	individuale		misura diretta		efficacia	verticale			per interventi si intendono: gli interventi di sfalcio cigli documentati da verbale, interventi di ripristino buche del manto stradale documentati da ordini di servizio, interventi di verifica impianti documentati da aggiornamento dei libretti							
Assessore LL.PP.	Dirigente Area 3	efficientamento energetico	installazione di nuove linee di pubblica illuminazione.	individuale		misura diretta		efficacia	verticale	50 nuovi pali	50 nuovi pali: 100%; in proporzione se n. di nuovi pali inferiore a 50				10				
Assessore LL.PP.	Dirigente Area 3	manutenzione attuata per tutti gli interventi programmati	realizzazione degli interventi programmati in materia di xylella nei termini di legge; realizzazione degli interventi programmati in materia ripristino della pavimentazioni stradali; attività di verifica manutentiva sugli impianti termici entro la apertura delle scuole	individuale		misura diretta		efficacia	verticale			per interventi si intendono: gli interventi di sfalcio cigli documentati da verbale, interventi di ripristino buche del manto stradale documentati da ordini di servizio, interventi di verifica impianti documentati da aggiornamento dei libretti							
Sindaco	Dirigente Area 1	Estensione accesso servizi digitali a mezzo CIE (Carta di identità digitale)	in seguito all'attivazione dei servizi comunali attraverso SPID è necessario abilitare il portale comunale per accesso ai servizi a mezzo CIE (carta di identità elettronica) al fine di uniformarsi alle direttive AGID	individuale		piano di lavoro		efficienza	verticale	completamento attività	100% al raggiungimento del target (nessun ritardo: nr. gg. uguale o inferiore a zero); in proporzione se non raggiunto il target	entro il 31/12/2025 attivazione accesso ai servizi tramite CIE attestata attraverso verifica di regolare esecuzione o verifica di conformità	10						
Sindaco	Segretario generale	notifiche digitali	completamento del processo di digitalizzazione delle notifiche attraverso la digitalizzazione di almeno il 60% delle notifiche curate dall'Ente	individuale		misura diretta		efficienza	verticale	60% di notifiche digitali	100% al raggiungimento del target in proporzione se non raggiunto il target							5	
Assessore Finanze	Dirigente Area 2	Avanzi negativi	La quota di avanzo vincolato per risultato di amministrazione, nella sua scomposizione puntuale secondo le differenti tipologie di vincoli, risente ormai da anni della presenza di avanzi negativi, perlopiù legati ai vincoli derivanti da trasferimenti. L'obiettivo consiste nel condurre una puntuale analisi di ogni specifico vincolo di bilancio interessato, al fine di poter eliminare definitivamente tali avanzi vincolati negativi portandoli in diretta riduzione dell'avanzo libero.	individuale		piano di lavoro		efficienza	verticale	completamento dell'attività	100% al raggiungimento del target (nessun ritardo: nr. gg. uguale o inferiore a zero); in proporzione se non raggiunto il target	al termine dell'anno, il rup presenterà una relazione sulle eventuali correzioni svolte, relativamente agli interventi chiusi			10				
Assessore Finanze	Tutti	Ricognizione dei residui	Ricognizione puntuale dei residui degli anni dal 2016 e successivi e dimostrazione con documentazione probatoria delle ragioni giuridiche del mantenimento	organizzativa	area	piano di lavoro		economicità	verticale	riaccertamento di tutti i residui assegnati	al termine dell'anno, a ciascun residuo viene assegnato dal nucleo di controllo appostamente nominato una percentuale di raggiungimento (0% se insussistente o insufficiente; 100% se sufficiente); la percentuale totale di raggiungimento del presente obiettivo è data dalla media aritmetica delle singole percentuali di raggiungimento assegnate a ciascun residuo	entro 15 gg. dall'approvazione del Rendiconto 2024, il segretario consegna a ciascun dirigente l'elenco dei residui da ricercare unitamente ai criteri di misurazione, con decorrenza dall'anno 2016 ed in numero per quanto possibile equivalente per ciascun dirigente	3	3	3	3	3	3	
Assessore Personale	Dirigente Area 2	Nuovo software di gestione delle presenze	Lo scorso anno è stato implementato il software di gestione delle presenze. Occorre affinare e implementare i vari istituti contrattuali nella nuova procedura informatica e aggiornare al termine il vademecum del dipendente	individuale		piano di lavoro		efficienza	verticale	completamento dell'attività	100% al raggiungimento del target (nessun ritardo: nr. gg. uguale o inferiore a zero); in proporzione se non raggiunto il target				10				
Sindaco	Tutti	Tempestività dei pagamenti	Attuazione dell'obiettivo di Governo introdotto dall'art. 4-bis del decreto-legge 24 febbraio 2023, n. 13, convertito, con modificazioni, dalla legge 21 aprile 2023, n. 41.	organizzativa	ente	indice	Indicatore annuale tempestività dei pagamenti (art. 9 DPCM 22 set 2014)	efficienza/efficacia	verticale	0	100% al raggiungimento del target (nessun ritardo: nr. gg. uguale o inferiore a zero); in proporzione se non raggiunto il target			30	30	30	30	30	30
Sindaco	Tutti	accessibilità	Rispetto degli obblighi di trasparenza mediante l'introduzione di tutte le schede messe a punto da ANAC con deliberazioni n. 495 del 25.09.2024 e sg. (allegato n. 4 aggiornato al 26.11.2024)	organizzativa	area	piano di lavoro		efficienza	verticale	completamento delle attività	al termine dell'anno, l'OIV verifica l'introduzione delle schede assegnando a ciascuna scheda una percentuale di raggiungimento; la percentuale totale di raggiungimento del presente obiettivo è data dalla media aritmetica delle singole percentuali di raggiungimento assegnate a ciascun obbligo	entro 15 gg. dall'approvazione del PIAO l'RPCT consegna a ciascun dirigente le schede della trasparenza messe a punto da anac delle quali risultano responsabili dell'introduzione	2	2	2	2	2	2	
Sindaco	Segretario generale	Accessibilità	Dalla trasparenza alla conoscenza: introduzione di tutte le schede messe a punto da ANAC con deliberazioni n. 495 del 25.09.2024 e sg. (allegato n. 4 aggiornato al 26.11.2024) ed integrazione delle stesse con contenuti volti a rendere efficace e puntuale la comunicazione al cittadino	individuale		piano di lavoro		efficacia	verticale	completamento delle attività	100% al raggiungimento del target (nessun ritardo: nr. gg. uguale o inferiore a zero); in proporzione se non raggiunto il target							20	
Sindaco	Segretario generale	Legalità	Il ptpc quale strumento di semplificazione delle attività: progettazione del nuovo PTPC attraverso la semplificazione del contenuto narrativo e l'accorpamento dei processi mappati per macro attività cui associare workflow dedicati implementati nel gestionale dei flussi documentali	individuale		piano di lavoro		efficacia	verticale	completamento delle attività	100% al raggiungimento del target (nessun ritardo: nr. gg. uguale o inferiore a zero); in proporzione se non raggiunto il target							20	
Sindaco	Tutti	Legalità	analisi e progettazione di almeno due processi ricadenti nell'ambito delle aree a maggiore rischio da implementare nel gestionale dei flussi documentali	organizzativa	area	misura diretta		efficacia	verticale	2	implementazione di 2 processi: 100% implementazione di 1 processo: 50% nessun processo implementato: 0%	entro 15 gg. dall'approvazione del PIAO, il RPCT consegna a ciascun dirigente due processi da implementare e fornisce le linee guida da seguire per la progettazione del workflow	5	5	5	5	5	5	
Assessore Finanze	Dirigente Area 2	Efficientamento contenzioso tributario	La gestione del contenzioso tributario rappresenta sempre più un fattore strategico per un'efficiente gestione dell'entrata tributaria. Un'efficiente gestione del contenzioso tributario richiede oggi competenze tecnico-giuridiche di settore fortemente specializzate. Anche la riforma dell'ordinamento giudiziario tributario, con la figura del giudice tributario oramai "togata" al pari delle altre giurisdizioni, e fortemente professionalizzata nella materia tributaria, comporta un sempre maggior rischio di soccombenza dell'ufficio, anche per profili di illegittimità degli atti meramente procedurali, con condanna al pagamento delle spese processuali. Ciò richiede una profonda interrelazione tra le professionalità dell'ufficio tributi preposte alla redazione delle relazioni difensive con quelle degli avvocati preposti alla difesa dell'ente. Per questa ragione, si ritiene utile riorganizzare la gestione del contenzioso tributario prevedendone l'internalizzazione in capo all'ufficio impositore, come consentito dall'articolo 11, comma 3 del decreto legislativo 31 dicembre 1992 n. 546. L'obiettivo si sviluppa nelle seguenti attività: •redazione di un nuovo regolamento comunale per la gestione del contenzioso tributario ovvero modifica di quello esistente	individuale		piano di lavoro		efficienza	verticale	completamento dell'attività	100% al raggiungimento del target (nessun ritardo: nr. gg. uguale o inferiore a zero); in proporzione se non raggiunto il target	entrata a regime del nuovo servizio entro la fine dell'anno			15				

tipologia di performance	livello	PUNTEGGIO PRESTABILITO							NUMERO PRESTABILITO						
		PDO - VALUTAZIONE DIRIGENTI E SEGRETARIO							PDO - VALUTAZIONE DIRIGENTI E SEGRETARIO						
		dirigente Area 1	dirigente Area 2	dirigente Area 3	dirigente Area 4	dirigente Area 5	dirigente Area 6	segretario generale	dirigente Area 1	dirigente Area 2	dirigente Area 3	dirigente Area 4	dirigente Area 5	dirigente Area 6	segretario generale
organizzativa	ente	30	30	30	30	30	30	30	1	1	1	1	1	1	1
	area	10	10	10	10	10	10	10	3	3	3	3	3	3	3
individuale		45	45	45	45	45	45	45	4	4	4	4	4	4	4
comportamenti organizzativi / competenze professionali e manageriali		15	15	15	15	15	15	15							
		100	100	100	100	100	100	100	8	8	8	8	8	8	8

tipologia di performance	livello	PUNTEGGIO EFFETTIVO							NUMERO EFFETTIVO						
		PDO - VALUTAZIONE DIRIGENTI E SEGRETARIO							PDO - VALUTAZIONE DIRIGENTI E SEGRETARIO						
		dirigente Area 1	dirigente Area 2	dirigente Area 3	dirigente Area 4	dirigente Area 5	dirigente Area 6	segretario generale	dirigente Area 1	dirigente Area 2	dirigente Area 3	dirigente Area 4	dirigente Area 5	dirigente Area 6	segretario generale
organizzativa	ente	30	30	30	30	30	30	30	1	1	1	1	1	1	1
organizzativa	area	10	10	10	10	10	10	10	3	3	3	3	3	3	3
individuale		45	45	45	45	45	45	45	0	0	0	0	0	0	0
comportamenti organizzativi / competenze professionali e manageriali		15	15	15	15	15	15	15							
		100	100	100	100	100	100	100	4	4	4	4	4	4	4

tipologia di performance	livello	PUNTEGGIO RESIDUO							NUMERO RESIDUO						
		PDO - VALUTAZIONE DIRIGENTI E SEGRETARIO							PDO - VALUTAZIONE DIRIGENTI E SEGRETARIO						
		dirigente Area 1	dirigente Area 2	dirigente Area 3	dirigente Area 4	dirigente Area 5	dirigente Area 6	segretario generale	dirigente Area 1	dirigente Area 2	dirigente Area 3	dirigente Area 4	dirigente Area 5	dirigente Area 6	segretario generale
organizzativa	ente	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
organizzativa	area	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
individuale		0	0	0	0	0	0	0	4	4	4	4	4	4	4
comportamenti organizzativi / competenze professionali e manageriali		0	0	0	0	0	0	0							
		0	0	0	0	0	0	0	4	4	4	4	4	4	4